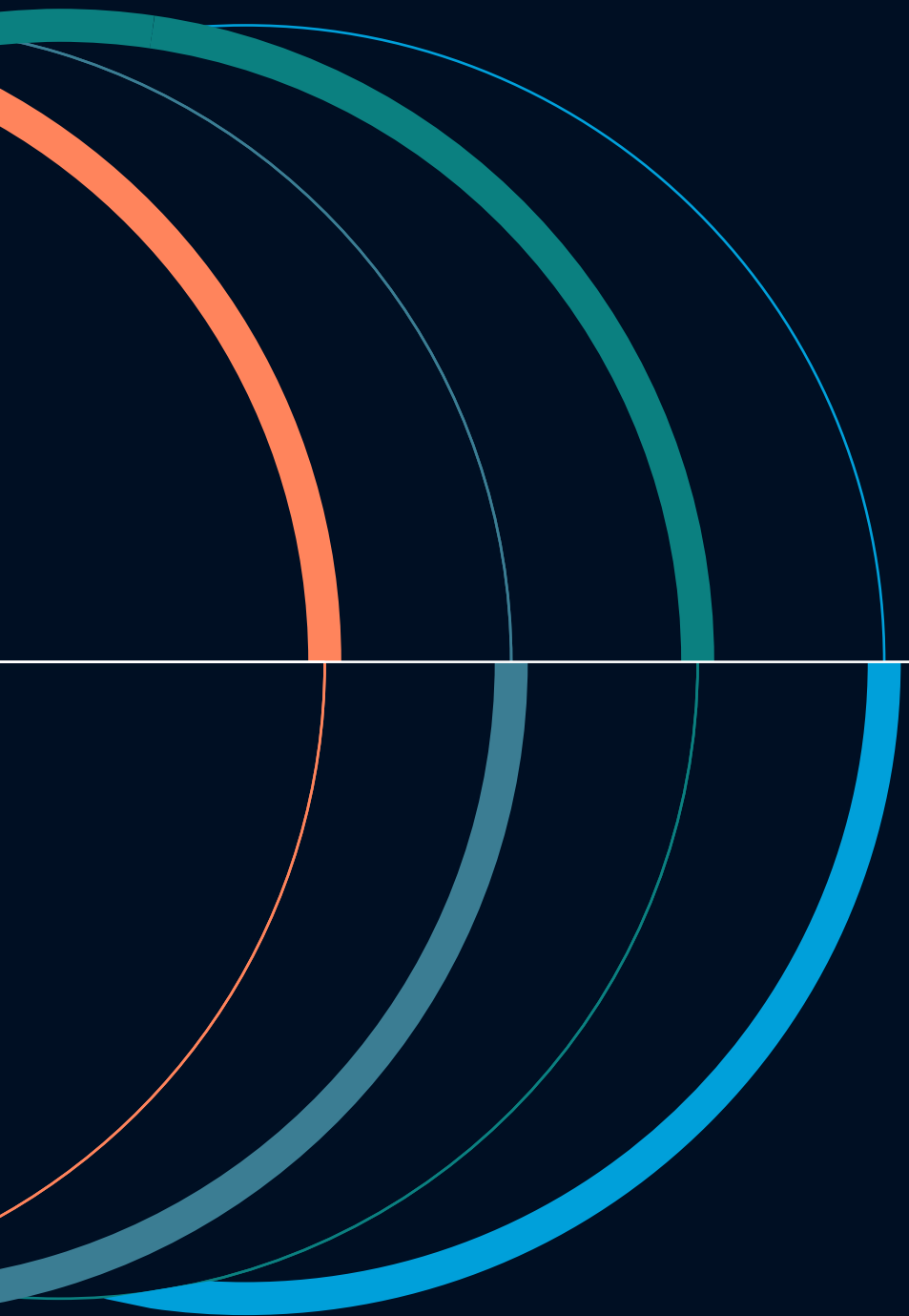


RAPPORT  
RSE 2025



**TANGER MED**

# SOMMAIRE



## Préambule

- 4 Mot du Président
- 5 À propos de ce Rapport
- 6 À propos du Groupe
- 8 Les Fondements de notre Stratégie RSE
- 10 Nos Engagements ESG
- 14 Nos Parties Prenantes
- 16 Notre Double Analyse de Matérialité
- 20 Notre Impact

## Gouvernance

- 22 Gouvernance et Gestion des Risques
- 24 Organes de Gouvernance Groupe
- 30 Gouvernance RSE
- 31 Dispositifs de Contrôle
- 37 Sûreté et Sécurité des Opérations
- 40 Achats Responsables
- 43 Sécurité des Systèmes d'Information
- 45 Innovation

## Social

- 50 Nos Collaborateurs
- 52 Engagement & Dialogue Social
- 54 Développement des Compétences
- 56 Diversité et Inclusion
- 59 Santé, Sécurité et Bien-être au Travail
- 64 Nos Communautés Locales
- 66 Éducation
- 76 Inclusion
- 82 Santé

## Environnement

- 84 Environnement
- 85 Changement Climatique
- 90 Économie Circulaire
- 90 Eau
- 93 Déchets
- 94 Biodiversité
- 96 Mobilité Verte

## Annexes

- 98 Notre contribution aux ODD
- 99 Notre Index GRI
- 101 Nos Indicateurs ESG

# PRÉAMBULE

- > MOT DU PRÉSIDENT
- > À PROPOS DE CE RAPPORT
- > À PROPOS DU GROUPE
- > LES FONDEMENTS DE NOTRE STRATÉGIE RSE
- > NOS ENGAGEMENTS ESG
- > NOS PARTIES PRENANTES
- > NOTRE DOUBLE ANALYSE DE MATÉRIALITÉ
- > NOTRE IMPACT

# MOT DU PRÉSIDENT



“

Depuis près de vingt ans, notre développement repose sur une conviction constante : la performance économique ne peut être durable que si elle s'accompagne d'un impact positif sur les chaînes de valeur que nous contribuons à structurer et sur les territoires dans lesquels nous opérons. Dans un environnement marqué par la transformation rapide du commerce mondial et des systèmes logistiques, Tanger Med poursuit ainsi l'évolution de son modèle pour conjuguer compétitivité, résilience et responsabilité.

Cette ambition s'appuie sur une gouvernance exigeante, pensée comme un levier d'anticipation et de pilotage stratégique. La mise en place d'une

cartographie des risques ESG constitue à cet égard une étape structurante, en intégrant pleinement les enjeux environnementaux, sociaux et de gouvernance dans nos processus décisionnels. Nous avons également franchi une nouvelle étape en structurant nos engagements autour de 17 objectifs extra-financiers mesurables à moyen et long terme, traduisant notre volonté de piloter notre performance globale avec davantage de transparence et d'exigence.

Face aux mutations technologiques et industrielles, nous avons également fait le choix d'investir dans les compétences et l'innovation appliquée. Le programme « Artificial Intelligence », mené en partenariat avec l'UM6P, accompagne la formation des talents de l'école 1337, au sein d'un dispositif éducatif intégralement soutenu par le Groupe, et relie directement apprentissage et réalités opérationnelles. Plus de 40% des problématiques identifiées ont déjà donné lieu à des solutions concrètes. L'immersion des étudiants dans des cas d'usage réels leur permet de mieux comprendre nos opérations, favorisant ainsi leur insertion professionnelle et le développement de compétences directement mobilisables.

Sur le plan environnemental, nous poursuivons résolument notre trajectoire vers la neutralité carbone, en déployant les projets structurants de notre feuille de route de décarbonation. La mise en service d'un centre de tri et de valorisation des déchets industriels, d'une capacité annuelle de 29 000 tonnes, illustre cette dynamique en favorisant l'économie circulaire, la réduction de nos émissions et l'efficacité durable de nos opérations.

Parce que la transformation durable repose avant tout sur les femmes et les hommes qui la portent, le développement des compétences et l'inclusion demeurent au cœur de notre action. En 2025, 61% de nos collaborateurs ont bénéficié d'au moins une formation, tandis que la part des femmes managers a progressé pour atteindre 21%, témoignant d'une évolution continue de nos pratiques managériales.

Conscients de notre responsabilité en tant qu'acteur du territoire, nous poursuivons également des initiatives à fort impact social à travers la Fondation Tanger Med et Ports4Impact, dont les actions ont bénéficié à près de 84 000 personnes. En parallèle, plus de 1 500 étudiants boursiers ont été accompagnés au cours des quatre dernières années au sein d'établissements éducatifs entièrement portés par le Groupe, illustrant notre engagement en faveur de l'égalité des chances et du développement des talents. Notre responsabilité dépasse nos infrastructures : elle consiste à contribuer durablement au progrès des territoires et à l'amélioration concrète des conditions de vie des populations. Le programme de raccordement à l'eau potable mené à Fahs Anjra, a été achevé cette année, transformant le quotidien de 2 500 ménages répartis dans 25 villages de la Province.

Dans un monde en mutation accélérée, notre responsabilité est d'anticiper les transformations, d'accompagner les territoires et de bâtir une logistique plus durable au service des générations futures. C'est cette ambition qui continuera de guider l'action de Tanger Med dans les années à venir. ”

Fouad BRINI

## Notre contribution aux ODD



## Notre contribution aux GRI

# À PROPOS DE CE RAPPORT

## NOM DU RAPPORT

Rapport Responsabilité Sociétale des Entreprises (RSE), 2025

## DATE DE PUBLICATION

Avril 2026

## DESCRIPTION DU RAPPORT

Le Groupe Tanger Med a élaboré le présent rapport sur la base d'une stratégie RSE structurée autour des trois axes de Reporting ESG : Environnement, Social et Gouvernance. La structure du rapport repose également sur les enjeux RSE identifiés dans le cadre d'une analyse de double matérialité réalisée en 2024. Sur chaque axe de sa stratégie RSE, le Groupe a documenté ses impacts relatifs à l'exercice 2025.

## PÉRIODE DE REPORTING

Du 01/01/2025 au 31/12/2025

## PÉRIMÈTRE DE REPORTING

Le présent rapport couvre les réalisations RSE de l'ensemble des pôles d'activités et des entités du Groupe Tanger Med sur l'exercice 2025. Les données quantitatives sont consolidées pour les organes de gouvernance, les collaborateurs et les communautés locales. S'agissant des autres sections, les périmètres sont spécifiques et précisés dans le corps du rapport. Par ailleurs, les données quantitatives affichées couvrent l'exercice 2025 avec un recul historique pouvant aller jusqu'à 2023.

## MÉTHODOLOGIE DE REPORTING

À la lumière des évolutions réglementaires internationales, le Groupe Tanger Med a mené en 2024 une analyse de double matérialité, évaluant d'une part l'impact de ses activités sur les enjeux ESG et, d'autre part, les risques et/ou opportunités financières émanant de ces mêmes enjeux.

Les enjeux identifiés comme pertinents constituent la base de nos engagements RSE stratégiques, et sont soutenus, dans le présent rapport, par des données qualitatives et quantitatives sur un à trois ans, en ligne avec le référentiel normatif appliqué.

La collecte de ces informations a été effectuée auprès de 26 relais RSE organisés par filiales et métiers. Les données ont par la suite fait l'objet d'une consolidation et d'un contrôle de cohérence par la Direction RSE.

## RÉFÉRENTIEL DE REPORTING

Notre stratégie RSE se base sur les Objectifs de Développement Durable (ODD) des Nations Unies, et est guidée par les enjeux ESG identifiés dans le cadre de notre analyse de double matérialité, conformément aux Normes Européennes de Reporting de Durabilité (ESRS).

Notre Reporting extra-financier et la documentation de nos enjeux dans ce rapport s'articulent autour des 3 critères ESG : Environnement, Social et Gouvernance. Tous deux se réfèrent aux normes universelles GRI mises à jour, et sont guidés par les huit principes de Reporting GRI encadrant la qualité et la présentation de l'information.

Pour plus d'informations, les normes spécifiques appliquées et leur correspondance avec les informations publiées sur ce rapport sont étayées en annexes.

## COMMENTAIRES ET SUGGESTIONS

Votre opinion nous importe, et vos suggestions constituent de précieux leviers pour enrichir notre approche de Reporting ESG et notre communication en matière de Responsabilité Sociétale des Entreprises (RSE).

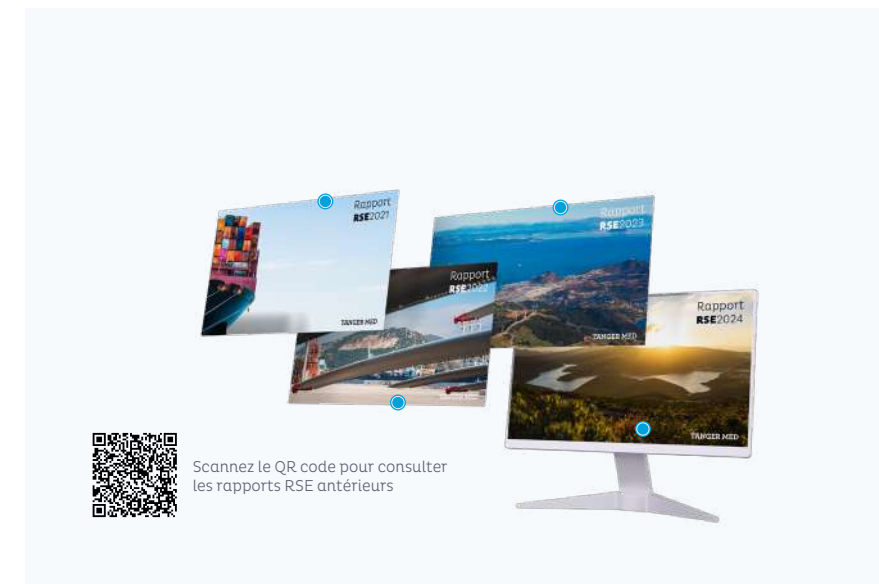
Contact : t.rse@tangermed.ma

### Notre contribution aux ODD



### Notre contribution aux GRI

GRI 2-2



Scannez le QR code pour consulter les rapports RSE antérieurs

# À PROPOS DU GROUPE

Le Groupe Tanger Med est un acteur de référence au service du commerce international, de la performance logistique et du développement industriel.

Le Groupe conçoit, développe et opère un écosystème intégré articulant des infrastructures portuaires, des solutions logistiques et des zones d'activités industrielles.

Cette approche intégrée permet de fluidifier les échanges, de renforcer l'attractivité du territoire et d'accompagner une croissance durable, fondée sur l'excellence opérationnelle, la création de valeur partagée et la montée en compétitivité des chaînes de valeur.

Le Groupe Tanger Med opère et développe des plateformes portuaires, logistiques et industrielles.

Il gère le complexe portuaire Tanger Med, premier port en Méditerranée et en Afrique, ainsi que première plateforme nationale d'import-export.

À travers Marsa Maroc, le Groupe opère également 34 terminaux à conteneurs et à urac, répartis sur 20 ports, à l'échelle nationale et internationale.

En 2025, le volume global traité par le Groupe s'est élevé à 209 millions de tonnes de marchandises et 12,42 millions de conteneurs EVP.

Le Groupe est par ailleurs aménageur et développeur de plus de 3 000 hectares de zones d'activités économiques, accueillant plus de 1 500 entreprises, lesquelles ont généré un chiffre d'affaires de 188 milliards de dirhams en 2025, dans des secteurs clés tels que l'industrie automobile, l'aéronautique, le textile, l'agroalimentaire et la logistique.

## Notre contribution aux ODD



## Notre contribution aux GRI

- GRI 2-1
- GRI 2-2
- GRI 2-6
- GRI 201-1

Nous sommes un **opérateur portuaire, logistique et industriel intégré.**

Notre **groupe multi-métiers** déploie ses activités **au Maroc et à l'international.**

# Nos Métiers

## Ports



Présence dans **20** ports et **34** terminaux portuaires spécialisés dans les activités de conteneurs, de passagers, de camions TIR, de vracs, de véhicules neufs et d'hydrocarbures.

## Logistique



Solutions de transport de marchandises, de manutention, de stockage et de logistique à valeur ajoutée, avec plus de **1 610 832** de flux logistiques.

## Industrie



Aménagement et développement de plus de **3 000** HA répartis sur **9** zones d'activités, accueillant **1 500** entreprises opérant dans les secteurs de l'automobile, de l'aéronautique, du textile, de l'agroalimentaire, de l'électronique et de la logistique.

## Services



Offre de services complémentaires et couvrant le digital et les technologies, l'ingénierie maritime et industrielle, ainsi que les Utilities.

# À PROPOS DU GROUPE

## NOTRE MODÈLE D'AFFAIRES

### PORTS

#### Vrac Liquide

Marchandises Diverses  
19,8 M (T)  
Unités en transit à l'import-export

#### Vrac Solide

Marchandises Diverses  
19,5 M (T)  
Unités en transit à l'import-export

#### Conteneurs

Transbordement & Import - Export  
12.42 M EVP  
Conteneurs Manutentionnés

#### Camions TIR

562 421  
Unités en transit à l'import-export

#### Passagers

3 220 422  
Passagers Piétons  
895 341  
Passagers Véhicules

### INDUSTRIE

1 500  
Opérateurs installés

327 569  
Véhicules Renault produits

126 874  
Véhicules Stellantis exportés

188 MMDHS  
Volume d'affaire généré par les opérateurs installés dans les zones

## TANGER MED

### LOGISTIQUE

100  
Clients distributeurs et logisticiens

1 610 832  
Flux logistiques traités

50 Md€  
Valeur des marchandises transitant par les entrepôts

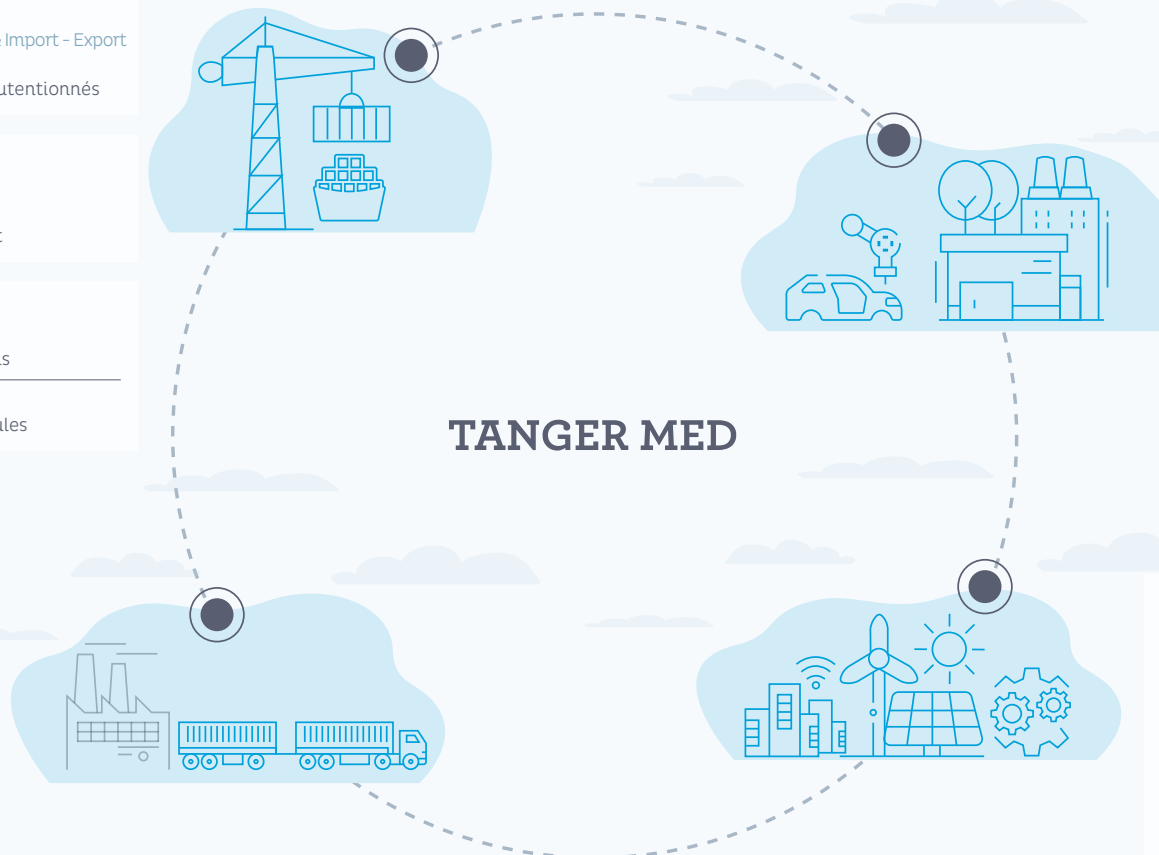
### SERVICES

125  
Nouveaux projets déployés par la filière ingénierie

149  
Nouveaux projets déployés par la filière Digital et Technologies

16  
Projets menés par la Digital Factory

+40  
Use-cases dans le cadre du Programme AI conjoint Tanger Med x UM6P



# LES FONDEMENTS DE NOTRE STRATÉGIE RSE ★

Dans la continuité de la trajectoire stratégique engagée depuis plusieurs années, l'année 2025 s'inscrit dans une phase d'intensification et de consolidation, avec l'ambition de traduire nos réalisations en objectifs et d'en évaluer avec exigence les impacts réels.

Les priorités définies en 2024 demeurent inchangées. Elles font toutefois l'objet d'une révision dynamique et continue, afin de tenir compte des progrès accomplis et de l'évolution de la conjoncture nationale et internationale en matière de Responsabilité Sociétale des Entreprises.

Portés par des engagements affirmés, des priorités clairement définies et une gouvernance RSE solidement ancrée dans nos processus, nous avons consacré cette année au déploiement progressif des projets inscrits dans notre feuille de route RSE et à la définition concertée des objectifs ESG avec l'ensemble de nos relais, ainsi que le Top Management.

Cette année, nous avons également enrichi notre feuille de route, grâce à l'intégration de nouveaux projets à fort impact, destinés à soutenir l'atteinte de nos engagements environnementaux, sociaux et de gouvernance.

Notre stratégie RSE repose avant tout sur une approche collaborative, où chaque partie prenante contribue à l'identification et l'évaluation de nos enjeux ESG, à la mise en œuvre de notre feuille de route RSE, ainsi qu'au suivi de notre performance extra-financière.

Cette stratégie couvre les impacts, les risques et les opportunités significatifs en matière de durabilité pour le Groupe, et s'articule autour des trois axes ESG, chacun assorti de dispositifs de déploiement, d'indicateurs clés de performance (KPI) et d'objectifs associés.

Dans la continuité de l'analyse de double matérialité menée en 2024, nous avons réalisé cette année une cartographie des risques ESG visant à identifier et hiérarchiser les risques susceptibles d'affecter notre performance opérationnelle, financière et extra-financière. Elle constitue à présent un outil de pilotage stratégique, permettant d'assurer l'alignement entre les risques identifiés et les orientations stratégiques du Groupe.

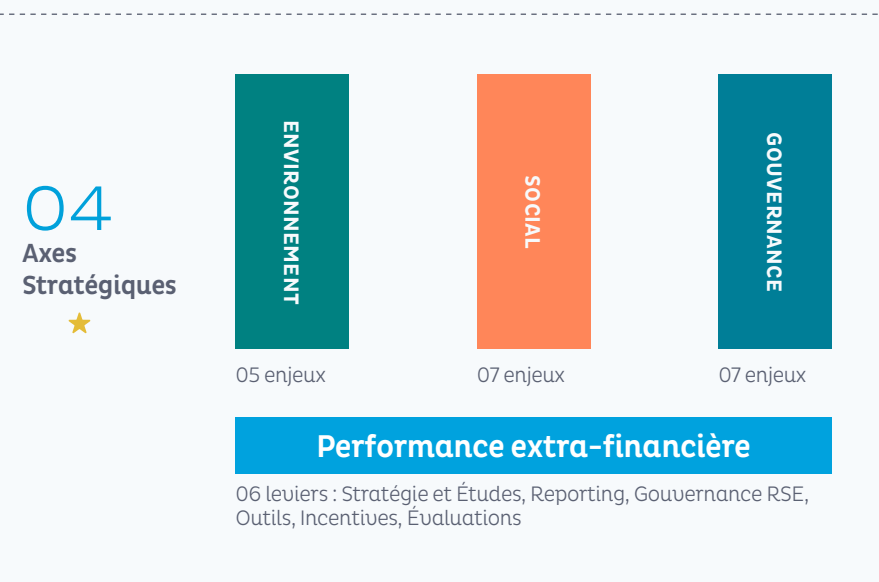
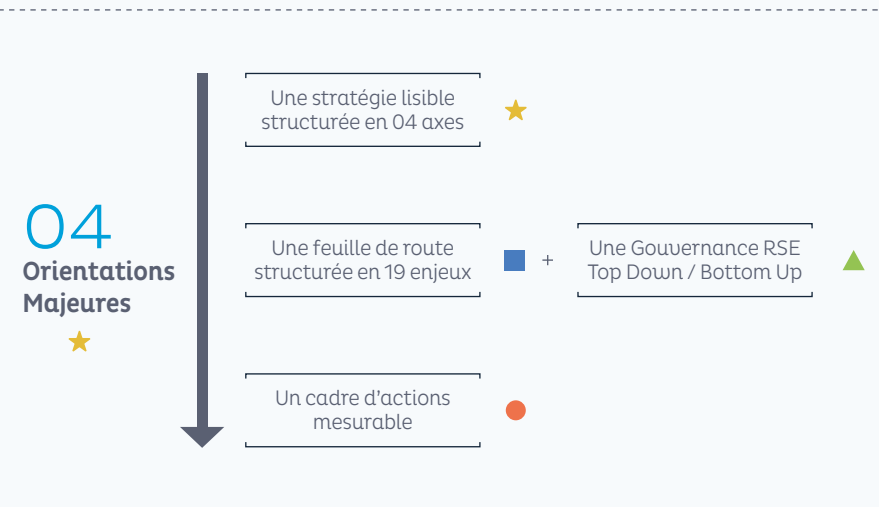
Le présent rapport reflète les fondements de notre stratégie RSE, et les actions qui y sont documentées sont la traduction concrète des objectifs fixés dans notre feuille de route.

## Notre contribution aux ODD



## Notre contribution aux GRI

- GRI 3-1
- GRI 3-2
- GRI 3-3



## NOTRE FEUILLE DE ROUTE RSE

### DE LA STRATÉGIE À UNE FEUILLE DE ROUTE RSE QUINQUENNALE

Dès 2023, le Groupe a franchi une étape structurante dans la formalisation de son engagement en matière de durabilité en posant les fondations d'une stratégie RSE concrète et ambitieuse. Cette démarche s'est articulée autour de quatre orientations majeures.

La première consistait à restructurer notre approche autour des trois piliers ESG afin d'aligner de manière cohérente nos engagements sur l'ensemble de nos dispositifs de pilotage, et faciliter l'alignement et la lecture avec les standards de nos parties prenantes. La deuxième orientation consistait à décliner de manière opérationnelle cette stratégie en une feuille de route à horizon 2028, structurée selon ces trois axes, puis déclinés sur les enjeux issus de l'analyse de matérialité classique. La troisième ligne directrice a été la mise en place d'une Gouvernance RSE, fondée sur un modèle Top Down / Bottom Up, qui associe étroitement nos actionnaires, notre Top Management ainsi que nos relais RSE, et qui s'organise autour d'instances dédiées ou d'ateliers de travail réguliers favorisant la co-construction et l'appropriation des engagements. Enfin la quatrième orientation fut de mettre en place un cadre d'actions mesurable, matérialisé dans un Reporting ESG, basé sur des référentiels nationaux et internationaux, complété par des objectifs clairs et limités dans le temps, et qui fait l'objet d'une mise à jour continue afin de garantir la comparabilité et la transparence de nos données extra-financières auprès de nos parties prenantes.

En 2024, notre feuille de route RSE a connu une évolution structurante : l'intégration d'un quatrième axe consacré à la performance extra-financière, et une restructuration autour des 19 enjeux identifiés dans l'exercice de double matérialité, accompagnée d'une révision de l'ordre de priorité suivant le niveau de matérialité de chaque enjeu.

De cette vision est née une Roadmap RSE à horizon 2028, structurée autour de quatre axes stratégiques, eux-mêmes déclinés en 19 enjeux. Cette feuille de route constitue désormais le cadre de référence de l'ensemble de nos actions en matière de durabilité.

### NOTRE DÉMARCHÉ DE PRIORISATION DES PROJETS

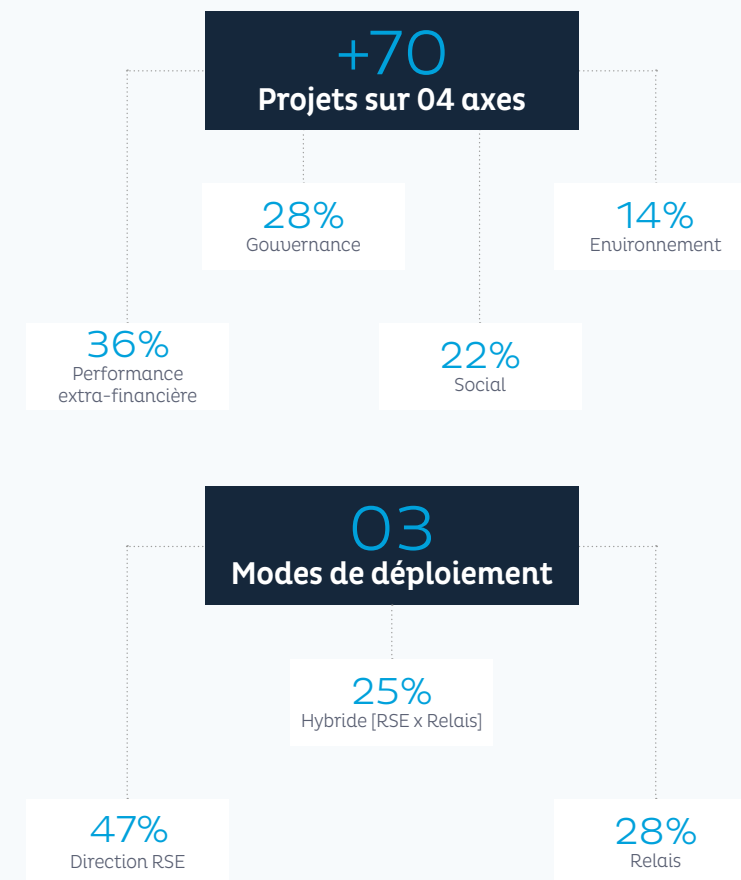
Dans le cadre de cette Roadmap, un travail rigoureux de priorisation des projets a été conduit. Les enjeux identifiés comme matériels ont naturellement fait l'objet d'une attention particulière, avec la définition d'initiatives structurantes et d'objectifs clairs. Pour autant, les autres enjeux, bien que considérés comme secondaires au regard de la double matérialité, demeurent pleinement pertinents au regard de nos responsabilités. Des projets spécifiques ont ainsi été identifiés pour chacun d'eux et intégrés dans le phasage pluriannuel de la feuille de route, afin de garantir une approche globale et équilibrée.

Un suivi régulier est assuré par la Direction RSE afin de disposer d'une vision consolidée de l'état d'avancement des projets. Ce pilotage continu permet d'ajuster les priorités lorsque cela est nécessaire, de renforcer l'accompagnement des relais métiers et de revoir le mode de pilotage et les délais de réalisation lorsque certains chantiers requièrent une mobilisation accrue.

### NOTRE MODE DE DÉPLOIEMENT DES PROJETS

Le déploiement des projets inscrits dans la Roadmap RSE repose sur une organisation claire et responsabilisante, fondée sur trois modes de fonctionnement. Certains projets sont pilotés directement par la Direction RSE, notamment lorsqu'ils relèvent de la structuration de la performance extra-financière. D'autres font l'objet d'un pilotage hybride, associant la Direction RSE et les relais métiers, lorsque la bonne marche du projet requiert l'expertise croisée des fonctions impliquées. Enfin, certains projets sont conduits directement par les relais métiers, en particulier lorsqu'ils s'inscrivent déjà dans leurs propres feuilles de route opérationnelles, au service d'une mobilisation efficace des parties prenantes concernées.

À travers cette organisation structurée, collaborative et exigeante, la feuille de route connaît un avancement maîtrisé et cohérent avec notre vision stratégique.



## NOS ENGAGEMENTS ESG ●

Dans un contexte marqué par d'importantes transitions environnementales, sociales et économiques, le Groupe Tanger Med franchit un nouveau seuil de maturité de sa démarche RSE, en dressant le cap sur des objectifs clairs et affichés.

L'année 2025 revêt, à cet égard, une dimension toute particulière. Elle témoigne d'un tournant décisif dans la trajectoire RSE du Groupe, marqué par l'adhésion pleine et entière de l'ensemble de nos collaborateurs à des objectifs spécifiques, mesurables et limités dans le temps. À tous les niveaux hiérarchiques, un volontarisme affirmé se manifeste pour porter nos engagements, traduire nos ambitions en actions concrètes et inscrire durablement la RSE au cœur de nos activités.

En cohérence avec cette dynamique, les travaux du Comité RSE, parmi lesquels figurent la validation des objectifs ESG, ont été restitués en Conseil de Surveillance, puis approuvés par ce dernier.

Ces objectifs s'inscrivent dans une vision de long terme visant à concilier performance, durabilité et responsabilité. Ils traduisent la volonté de Tanger Med de participer activement aux Objectifs de Développement Durable (ODD), tout en consolidant sa performance RSE face aux grands défis économiques, climatiques, technologiques et sociaux.

Le présent rapport met en lumière ces ambitions stratégiques, structurées autour de nos axes ESG et des enjeux qui en découlent.

### Notre contribution aux ODD



### Notre contribution aux GRI

- GRI 2-12
- GRI 3-3
- GRI 303-1
- GRI 305-5



● Un cadre d'actions mesurable

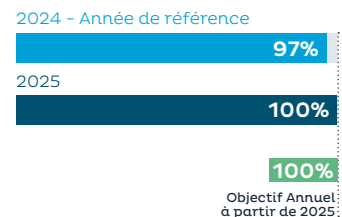




## NOS ENGAGEMENTS EN MATIÈRE DE GOUVERNANCE

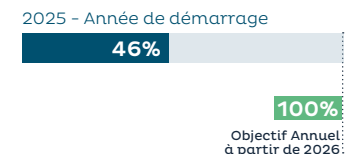
### Gouvernance et Gestion des Risques

100% des réunions des instances programmées tenues



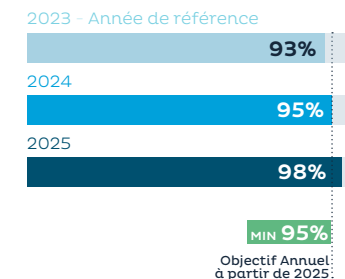
### Éthique des Affaires

100% des collaborateurs formés à la déontologie



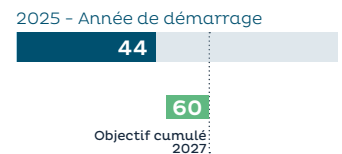
### Sûreté et Sécurité des Opérations

Au moins 95% de conformité aux recommandations ISPS



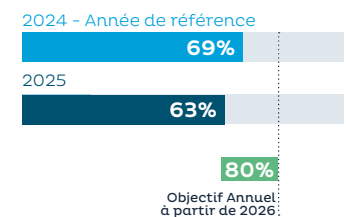
### Achats Responsables

60 TPE locales contractantes dans le cadre du Programme d'accompagnement spécifique



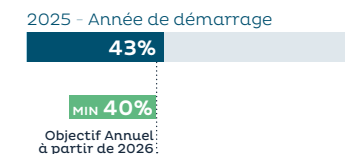
### Protection des Systèmes d'Information

80% des collaborateurs formés à la sécurité des systèmes d'information



### Innovation

Au moins 40% des Use-cases identifiés convertis en solutions opérationnelles



## NOTRE ENGAGEMENT ENVIRONNEMENTAL

## NOS ENGAGEMENTS SOCIAUX

*Pour accompagner nos collaborateurs*

### Biodiversité

100% des indices de qualité biologique alignés aux seuils normatifs

2025 - Année de référence



**100%**  
Objectif Annuel à partir de 2026:

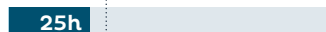
### Engagement et Dialogue Social

30 heures en moyenne de formation par collaborateur

2024 - Année de référence



2025



**30h**  
Objectif Annuel à horizon 2027

### Développement des compétences

Plus de 2% de la masse salariale consacré à la formation

2024 - Année de référence



2025

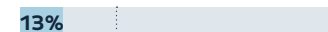


**2.5%**  
Objectif Annuel à horizon 2030

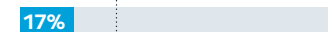
### Diversité et Inclusion

30% de femmes Managers parmi le total Managers Groupe

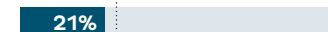
2023 - Année de référence



2024



2025



**30%**  
Objectif Annuel à horizon 2030

### Santé, Sécurité et Bien-être au travail

100% des collaborateurs bénéficiant du bilan de santé bi-annuel

2023 - Année de référence



**100%**  
Objectif Bi-Annuel:



## NOS ENGAGEMENTS SOCIAUX

Pour soutenir nos communautés locales

### Général

Au moins 50 000 bénéficiaires des projets menés par la Fondation Tanger Med

2023 - Année de référence



2024



2025

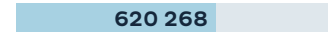


MIN 50 000

Objectif Annuel à partir de 2025:

Plus d'un million de personnes bénéficiaires des projets déployés au sein des communautés locales

2023 - Année de référence



2024



2025



+ 1M

Objectif cumulé 2032:

Au moins 90% de satisfaction des communautés suivies par la Fondation Tanger Med

2023 - Année de référence



2024



2025



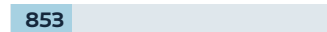
MIN 90%

Objectif Annuel à partir de 2025:

### Éducation

Plus de 5 000 étudiants issus des projets éducatifs directement portés par le Groupe

2023 - Année de référence



2024



2025



+ 5 000

Objectif cumulé 2032:

### Inclusion

Au moins 600 femmes de Fahs Anjra bénéficiaires des programmes d'autonomisation et de développement

2024 - Année de référence



2025



MIN 600

Objectif Annuel à partir de 2026:

### Santé

100% de bénéficiaires des opérations de la cataracte sur la population ciblée

2023 - Année de référence



2024



2025



100%

Objectif cumulé 2026:



# NOS PARTIES PRENANTES

## CARTOGRAPHIE DE NOS PARTIES PRENANTES

Notre relation avec notre écosystème est au cœur de notre modèle d'affaires. Dans le cadre des résultats de l'analyse de double matérialité, et avec la participation de nos correspondants RSE, nous avons identifié et catégorisé les différentes parties prenantes du Groupe afin d'anticiper et d'évaluer, dans un deuxième temps, leurs intérêts et leur influence sur nos activités.

Ce travail collaboratif a abouti à une segmentation de nos acteurs clés par type de relation, et nous a permis de déterminer les modes de dialogue adaptés à chacun. Une approche qui contribue à une meilleure compréhension des attentes, des risques et des opportunités associés aux enjeux de durabilité de nos parties prenantes, et qui alimente les processus de décision stratégique du Groupe en la matière.

Au-delà de l'exercice de consultation mené dans le cadre de l'analyse de double matérialité, le Groupe a instauré une dynamique de dialogue continue et évolutive avec ses parties prenantes. L'objectif est double : renforcer notre résilience face aux transformations du cadre ESG et construire une relation de confiance avec notre écosystème, fondée sur la transparence et la co-construction de réponses concrètes aux enjeux métiers et ESG.

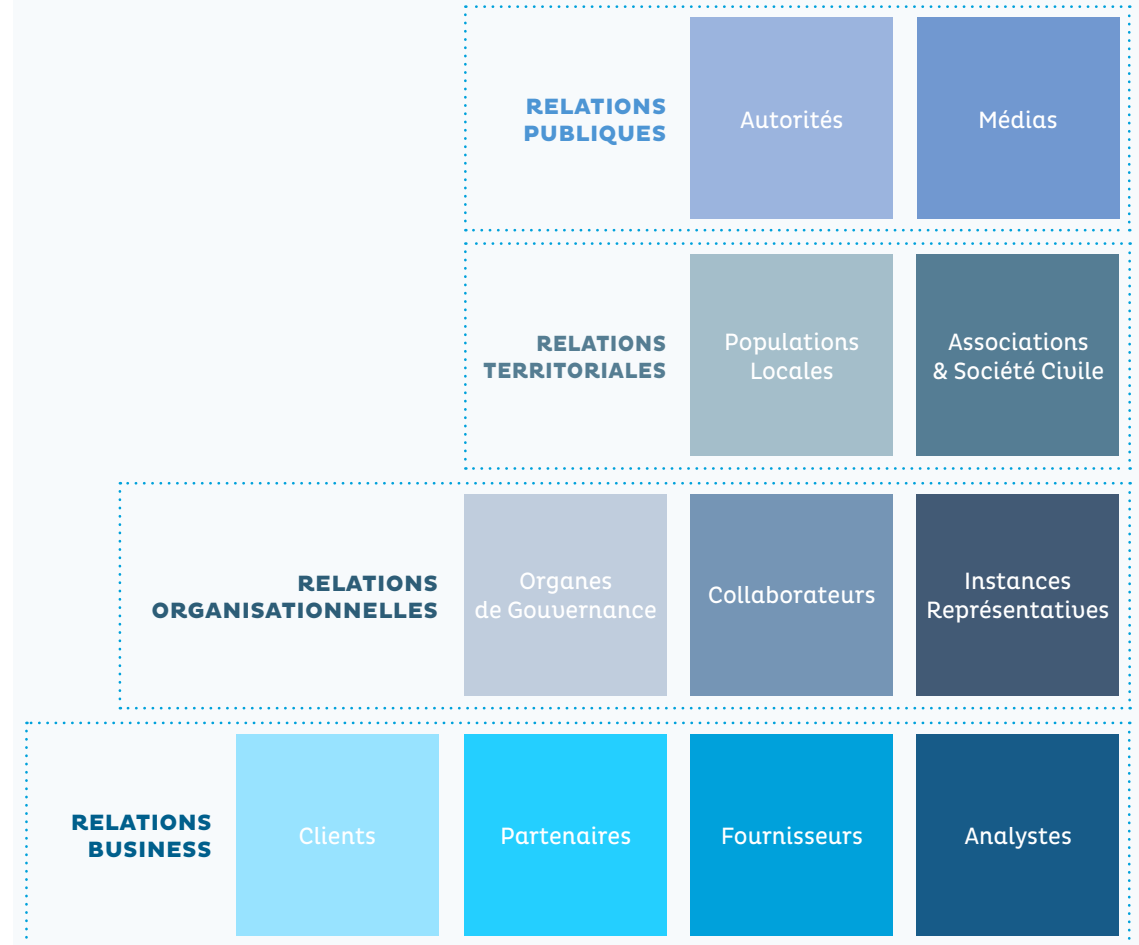
Les enseignements issus de ces échanges se reflètent dans la priorisation de nos enjeux, dans l'évolution de notre feuille de route RSE et dans le suivi de nos engagements ESG.

### Notre contribution aux ODD



### Notre contribution aux GRI

- GRI 2-6
- GRI 2-25
- GRI 2-29



## NOS MODES DE DIALOGUE AVEC NOS PARTIES PRENANTES

Conscient de notre responsabilité envers nos parties prenantes, nous échangeons de manière régulière et proactive avec les acteurs de notre écosystème. Ce dialogue, centré sur nos engagements RSE, enrichit nos orientations stratégiques et guide l'évolution de notre feuille de route RSE.

Par le biais de canaux de communication complémentaires, nous avons été à l'écoute de notre écosystème, et avons mené un dialogue de proximité, à la fois constructif et vertueux, visant à renforcer notre performance extra-financière et à générer un impact positif sur notre écosystème.

PARTIES PRENANTES		RÉUNIONS	DIALOGUE SOCIAL	RAPPORTS ET REPORTINGS	ENTRETIENS ANNUELS ET	SITES WEB ET PORTAILS	RÉSEAUX SOCIAUX	ÉVÈNEMENTS	ENQUÊTES DE SATISFACTION
PUBLIC	AUTORITÉS	✓		✓		✓		✓	
	MÉDIAS	✓		✓		✓	✓	✓	
TERRITORIAL	POPULATIONS LOCALES	✓		✓	✓	✓	✓	✓	
	ASSOCIATIONS & SOCIÉTÉ CIVILE	✓		✓		✓	✓	✓	
ORGANISATIONNEL	ORGANES DE GOUVERNANCE	✓		✓		✓		✓	
	COLLABORATEURS	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	
	INSTANCES REPRÉSENTATIVES	✓	✓						✓
BUSINESS	CLIENTS	✓		✓		✓	✓	✓	✓
	PARTENAIRES	✓		✓		✓	✓	✓	
	FOURNISSEURS	✓			✓	✓			✓
	ANALYSTES	✓		✓		✓			



## NOTRE DOUBLE ANALYSE DE MATÉRIALITÉ

En 2024, le Groupe a mis à jour son évaluation des enjeux ESG matériels, en conduisant une analyse de double de matérialité. Cette analyse a permis de croiser notre vision interne avec les enjeux prioritaires de nos parties prenantes, et oriente nos efforts vers les sujets sur lesquels nous sommes particulièrement attendus.

Conformément aux Normes Européennes de Reporting de Durabilité (ESRS), nous avons évalué les impacts majeurs des activités du Groupe sur 19 enjeux ESG, et avons identifié les principaux risques et/ou opportunités financières découlant de ces mêmes enjeux.

Sur l'ensemble des 19 enjeux identifiés, 12 sont considérés comme matériels, en termes d'impact et d'incidence financière. Parmi ces thèmes, figurent, entre autres, la gouvernance et la gestion des risques, nos clients, la sûreté et la sécurité des opérations, le développement des compétences, la diversité et l'inclusion, nos communautés locales, ainsi que le changement climatique et l'économie circulaire liée à l'eau.

Par ailleurs, si certains enjeux n'ont pas franchi les seuils de matérialité, ils n'en demeurent pas moins pertinents. À cet effet, nous avons enrichi notre approche, en classifiant l'intégralité de nos enjeux, matériels et non-matériels, en trois catégories : fondamentaux, prioritaires et stratégiques. Sur cette base, une feuille de route RSE a été établie, afin de mener des actions qui adressent nos enjeux de manière cohérente et alignée avec les orientations stratégiques du Groupe.

En 2025, l'analyse de double matérialité menée un an plus tôt conserve toute sa validité, aucun ajustement n'ayant été jugé nécessaire. Néanmoins, nous continuons de faire progresser notre démarche d'identification et de priorisation des enjeux ESG, en accord avec les meilleures pratiques en la matière et l'évolution des orientations stratégiques du Groupe Tanger Med.

Fort de cette démarche, les réalisations 2025 mettent en lumière nos enjeux, documentées dans des sections spécifiques dans le présent rapport. S'agissant de l'enjeu portant sur nos clients, il est abordé de manière transversale tout au long du rapport.

■ Une feuille de route structurée en 19 enjeux

### Notre contribution aux ODD



### Notre contribution aux GRI

- GRI 2-25
- GRI 3-1
- GRI 3-2



## MÉTHODOLOGIE

L'identification de nos enjeux ESG s'appuie sur une approche centrée et participative avec les Managers du Groupe.

Sur la base des déclarations émanant de ces échanges, le Groupe a convié l'ensemble de ses relais métiers et filiales à participer à un Séminaire de Formation et de Sensibilisation à la RSE. L'objectif était double. D'abord, introduire les fondamentaux de la RSE et sensibiliser les référents RSE à l'importance de leur rôle au sein de l'organisation, plus particulièrement dans la mise en œuvre de la feuille de route RSE. Ensuite, sonder les correspondants sur les enjeux ESG identifiés et les parties prenantes potentiellement impactées.

Le Groupe a stabilisé une liste de 19 enjeux, répartis sur les 03 axes ESG. Il s'en est suivi une évaluation, intégrant une cotation des :

> Impacts positifs/négatifs, actuels et potentiels, des activités du Groupe sur les enjeux ESG, selon des critères d'échelle, de portée, de sévérité et de probabilité d'occurrence.

> Risques et/ou opportunités, actuels et potentiels, liés aux enjeux ESG, selon leurs conséquences sur les résultats financiers, la performance de l'entreprise et son positionnement.

Afin de garantir une représentation fidèle de notre écosystème, trois groupes ont pris part à la notation à travers une entrevue ou en ligne via un outil dédié : Directoire et Directions Générales des entités du Groupe, Relais RSE, Parties Prenantes Externes.

## TRAITEMENT DES DONNÉES

### 1. Équ pondération des voix des participants

Les réponses sont pondérées de manière égale entre tous les répondants, assurant ainsi que chacun, indépendamment de sa position hiérarchique, exerce la même influence sur les résultats.

### 2. Priorisation des enjeux et croisement

Les enjeux sont positionnés sur une matrice à deux axes : l'axe des abscisses qui reprend les notes de la matérialité financière et l'axe des ordonnées qui renvoie aux scores de la matérialité d'impact.

Lesdites notes sont obtenues par la formule suivante : Moyenne des importances \* Moyenne des probabilités \* 1/4.

Les résultats de l'évaluation des impacts positifs/négatifs et risques/opportunités, actuels et à horizon 2030, sont croisés pour mettre en lumière les zones de convergence (opportunités communes) et de conflit (risques contradictoires).

### 3. Analyse et Ajustements

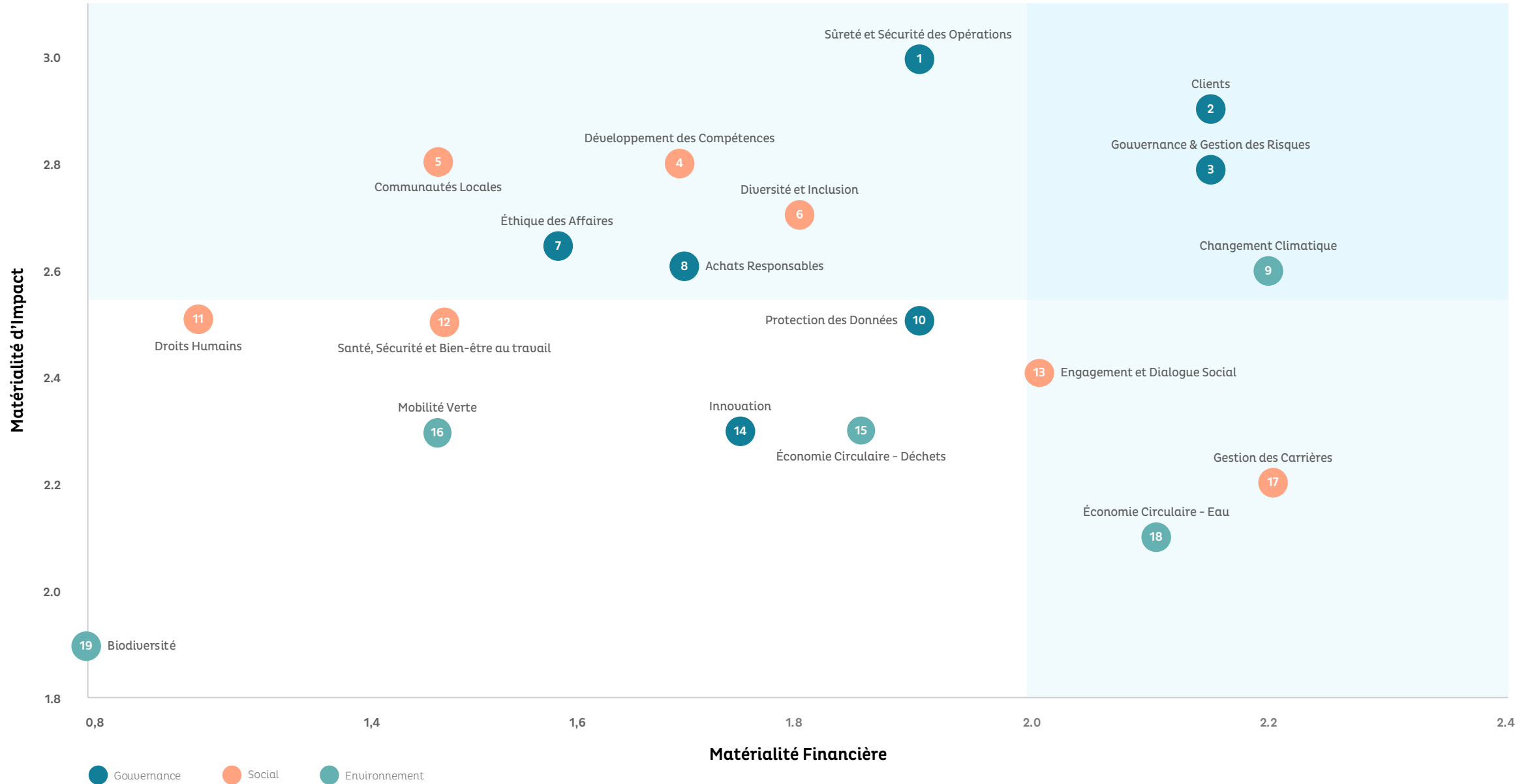
À la lecture des données, nous avons relevé les différents biais de perception, principalement liés au niveau de connaissance, de compréhension et d'interprétation variable des répondants sur les différents enjeux. L'utilisation, par l'outil d'évaluation, d'une échelle en quatre niveaux a également limité la prise de position tranchée, expliquant une majorité d'enjeux évalués comme positifs. Sur cette base, nous avons révisé les curseurs de lecture au niveau des impacts positifs, en comparant un impact fortement positif par rapport à un impact de moindre positivité. Nous avons par ailleurs mis en perspective les notations de la matrice par rapport à la vision des répondants à l'horizon 2030 et les recommandations du Top Management et du Comité RSE.

Ces analyses ont abouti à une matrice de double matérialité alignée avec la vision du Groupe, avec le seuil de la matérialité d'impact défini à 2,55 et le seuil de la matérialité financière fixé à 2,00. Les enjeux ayant découlé de notre matrice de matérialité ont abouti à la mise en place de la feuille de route RSE, qui tient compte d'un système de mise en œuvre sur 3 niveaux: Fondamental, Prioritaire et Stratégique.



Les enjeux matériels sont indiqués en gras

## MATRICE DE DOUBLE MATÉRIALITÉ



## NOS ENJEUX ESG

	MATÉRIALITÉ	ENJEUX	PORTÉE	MISE EN ŒUVRE
GOUVERNANCE	Mat. d'Impact + Financière	<span style="color: blue;">■</span> <span style="color: green;">■</span> <b>Gouvernance et Gestion des Risques</b>	Construction d'une gouvernance robuste qui tient compte des préoccupations environnementales, sociales et de bonne gouvernance du Groupe et de son écosystème	Prioritaire
	Mat. d'Impact	<span style="color: blue;">■</span> <span style="color: green;">■</span> <span style="color: gray;">■</span> <b>Éthique des Affaires</b>	Adoption d'une ligne de conduite éthique et transparente, commune à toutes nos parties prenantes	Fondamental
	Mat. d'Impact + Financière	<span style="color: blue;">■</span> <span style="color: green;">■</span> <span style="color: gray;">■</span> <b>Clients</b>	Renforcement de la satisfaction et de la confiance des clients via des services innovants, un accompagnement continu et une écoute active	Prioritaire
	Mat. d'Impact	<span style="color: blue;">■</span> <span style="color: gray;">■</span> <b>Sûreté et Sécurité des Opérations</b>	Sécurisation des infrastructures et de la continuité des opérations par le biais de la prévention et de la surveillance des menaces	Fondamental
	Mat. d'Impact	<span style="color: blue;">■</span> <span style="color: green;">■</span> <b>Achats Responsables</b>	Construction d'un approvisionnement responsable et durable, et développement de relations commerciales éthiques	Prioritaire
SOCIAL	Mat. Financière	<span style="color: blue;">■</span> <span style="color: green;">■</span> <b>Engagement et Dialogue Social</b>	Renforcement de l'engagement des collaborateurs via une culture d'entreprise bienveillante et valorisante, un climat social serein et un dialogue ouvert et constructif	Fondamental
	Mat. Financière	<span style="color: black;">■</span> <span style="color: green;">■</span> <b>Gestion des Carrières</b>	Gestion des talents qui valorise et récompense la performance, offre des opportunités d'évolution professionnelle cohérentes avec le potentiel des collaborateurs et promeut la mobilité interne au bon moment et au bon endroit	Stratégique
	Mat. d'Impact	<span style="color: black;">■</span> <span style="color: green;">■</span> <b>Développement des Compétences</b>	Développement de programmes de formation alignés aux enjeux stratégiques du Groupe, à notre plan de relève et au potentiel de nos talents	Stratégique
	Mat. d'Impact	<span style="color: blue;">■</span> <span style="color: green;">■</span> <b>Diversité et Inclusion</b>	Promotion de l'équité et de l'égalité des chances via une non-discrimination à l'embauche, un système d'évolution et de rémunération juste, ainsi qu'un environnement de travail inclusif et diversifié	Stratégique
	Mat. d'Impact	<span style="color: blue;">■</span> <span style="color: green;">■</span> <b>Communautés Locales</b>	Accompagnement des communautés locales sur trois axes clés : l'éducation, l'inclusion et la santé	Fondamental
ENVIRONNEMENT	Mat. d'Impact + Financière	<span style="color: black;">■</span> <span style="color: gray;">■</span> <b>Changement Climatique</b>	Lutte contre le changement climatique tout au long de notre chaîne de valeur, en décarbonant nos activités et en accompagnant la transition énergétique de nos clients	Prioritaire
	Mat. Financière	<span style="color: black;">■</span> <span style="color: gray;">■</span> <b>Économie Circulaire - Eau</b>	Préservation des ressources en eau en optimisant notre consommation, en réutilisant les eaux usées et en contrôlant la qualité des eaux rejetées en milieu naturel	Prioritaire

■ Impact Positif    ■ Impact Négatif    ■ Opportunité    ■ Risque  
 Matérialité d'Impact     Matérialité Financière



# NOTRE IMPACT

GROUPE	PORTS ET LOGISTIQUE	INDUSTRIE	SERVICES	TERRITOIRE
<p>13 031 MDHS Chiffre d'affaires Groupe <b>+16% vs. 2024</b></p>	<p>1<sup>ER</sup> Port en Afrique et Méditerranée [Port Tanger Med]</p>	<p>1<sup>ER</sup> Zone Industrielle en Afrique</p>	<p>16 991 T Déchets collectés au niveau du complexe portuaire et des zones d'activités</p>	<p>100% Entités contribuant aux projets sur le territoire</p>
<p>2 842 Collaborateurs Groupe <i>dont 86% hommes et 14% femmes</i></p>	<p>1<sup>ER</sup> Opérateur portuaire au Maroc, 4<sup>ème</sup> sur le continent [Marsa Maroc]</p>	<p>188 Mds Volume d'affaires <b>+08% vs. 2024</b></p>	<p>125 Projets déployés par la filière Ingénierie</p>	<p>1 239 Projets sur le territoire <i>dont 100 en 2025</i></p>
<p>145 000 Emplois créés <i>dont 15 658 en 2025</i></p>	<p>12.42 M EVP Conteneurs traités par le Groupe <b>+09% vs. 2024</b></p>	<p>17.13 Mds Investissements Privés 2025 <b>+70% vs. 2024</b></p>	<p>149 Nouveaux projets déployés par la filière Digital &amp; Technologies</p>	<p>770 185 Bénéficiaires <i>dont 83 820 en 2025</i></p>
<p>54 MRD DHS Valeur des actifs bruts gérés par le Groupe</p>	<p>100 Clients distributeurs et logisticiens</p>	<p>1 500 Entreprises installées <i>dont 106 nouvelles en 2025</i></p>	<p>16 Projets menés par la Digital Factory</p>	<p>+1 500 Étudiants boursiers depuis le démarrage de nos projets éducatifs</p>
<p>47 MRD DHS Investissements Publics Cumulés</p>	<p>1 610 832 Flux logistiques traités</p>	<p>794 701 M<sup>2</sup> Surface occupée par les nouveaux projets</p>	<p>37 Services disponibles dans le Port Community System Tanger Med</p>	<p>736 Étudiants au LYMED et 1337 MED depuis leur démarrage</p>
<p>102 MRD DHS Investissements Privés Cumulés</p>			<p>+40 Use-cases dans le cadre du Programme AI conjoint Tanger Med x UM6P</p>	<p>91% Taux de satisfaction des communautés suivies par la FTM</p>

## Notre contribution aux ODD



## Notre contribution aux GRI

GRI 2-2  
GRI 201-1

● Un cadre d'actions mesurable

# GOVERNANCE

## > GOUVERNANCE ET GESTION DES RISQUES

> Organes de gouvernance Groupe

> Gouvernance RSE

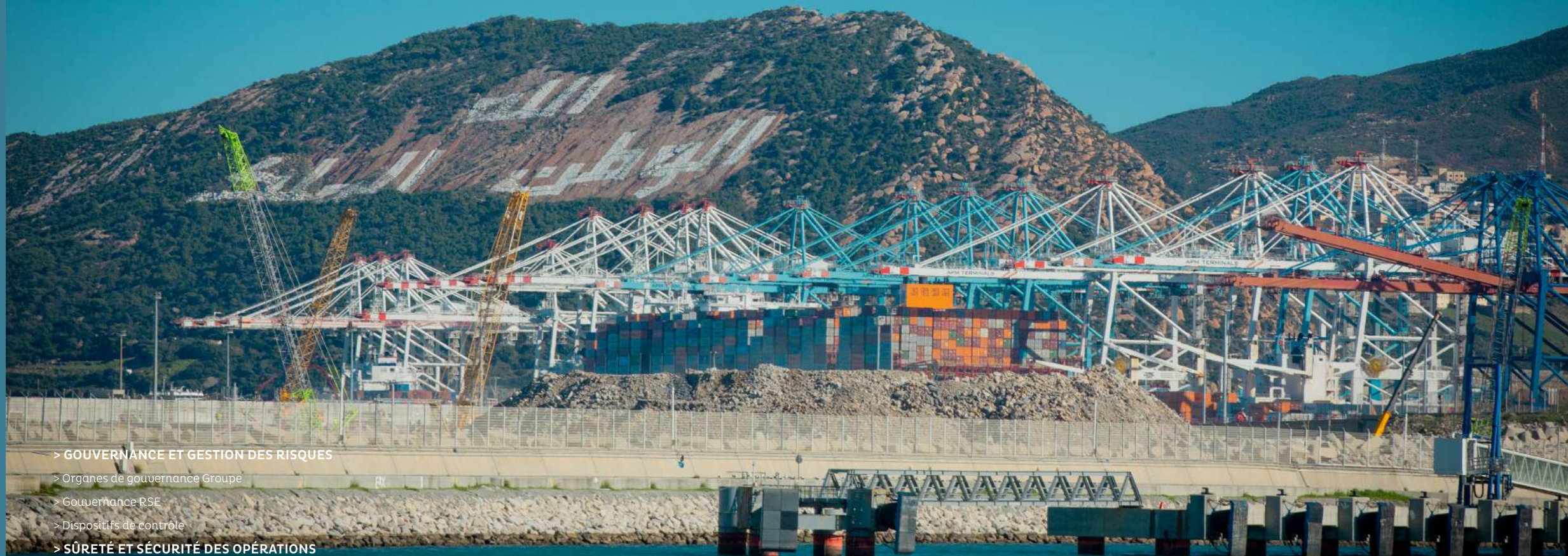
> Dispositifs de contrôle

## > SÛRETÉ ET SÉCURITÉ DES OPÉRATIONS

> ACHATS RESPONSABLES

> SÉCURITÉ DES SYSTÈMES D'INFORMATION

> INNOVATION



# GOVERNANCE

## HIGHLIGHTS ●

Les dispositifs de gouvernance du Groupe constituent notre socle de performance. Ils se construisent en conformité de la loi et de la réglementation, mais aussi dans l'anticipation des fluctuations conjoncturelles. Une démarche évolutive qui laisse transparaître l'engagement de nos administrateurs et dirigeants pour le renforcement continu et volontaire de notre modèle de gouvernance.

Notre système de gouvernance repose sur un pilotage stratégique et exécutif structuré en deux niveaux complémentaires : en premier lieu, le Conseil de Surveillance et les Comités Spécialisés qui en émanent, en deuxième lieu, le Directoire et les Comités Internes qui y sont rattachés.

Ce modèle tient compte des préoccupations environnementales, sociales et de bonne gouvernance du Groupe, et s'appuie sur une implication de toute la structure organisationnelle sur les sujets RSE.

Nos dispositifs sont par ailleurs encadrés par des mécanismes de régulation qui veillent à la conformité de nos opérations, à la maîtrise des risques et au respect de nos principes déontologiques.

## Gouvernance et Gestion des Risques

### ORGANES DE GOVERNANCE

59

Réunions tenues en 2025 par les Comités Spécialisés du Groupe  
*us. 32 en 2024*

20

Comités Spécialisés existants  
*us. 19 en 2024*

08

Comités Internes existants  
*us. 05 en 2024*

### GOVERNANCE RSE

26

Relais RSE  
*dont 42% de femmes*

100%

Réunions du Conseil de Surveillance ayant traité de la RSE  
*us. 100% en 2024*

100%

Relais RSE concernés ayant été évalués sur leurs contributions  
*Année de démarrage*

### DISPOSITIFS DE CONTRÔLE

39

Risques ESG identifiés et intégrés au dispositif global de gestion des risques  
*Année de référence*

46%

Collaborateurs formés à la déontologie  
*Année de démarrage*

77

Certifications Groupe  
*dont 97% sont des certifications ISO*

# GOVERNANCE

## Gouvernance et Gestion des Risques

### ORGANES DE GOUVERNANCE

Le Groupe Tanger Med est composé de TMSA Holding et de 19 filiales. TMSA Holding est organisée selon un modèle de gouvernance dualiste, avec un Directoire et un Conseil de Surveillance, tandis que les filiales adoptent un modèle moniste reposant sur un Conseil d'Administration. En 2025, les conseils du Groupe Tanger Med ont tenu, de manière consolidée, 44 réunions.

Par ailleurs, dix entités du Groupe disposent d'au moins un Comité Spécialisé, chargés de formuler des recommandations aux conseils conformément aux attributions qui leur sont confiées. Au total, le Groupe compte 20 comités spécialisés, lesquels ont tenu 59 réunions en 2025.

44

Réunions de Conseil en 2025  
us. 36 en 2024

59

Réunions de Comités Spécialisés en 2025  
us. 32 en 2024

### GOVERNANCE RSE

Notre gouvernance RSE s'appuie sur un dispositif collaboratif, mobilisant l'ensemble des niveaux de décision du Groupe. Elle combine la participation active de relais RSE et l'intégration progressive des enjeux de durabilité au niveau des instances.

Cette organisation repose, d'une part, sur l'engagement d'un Comité RSE pleinement mobilisé dans l'orientation et le suivi de notre démarche RSE.

En parallèle, le Groupe s'appuie sur une communauté de 26 relais RSE, chargés de déployer la feuille de route et de diffuser les bonnes pratiques en matière RSE.

01

Comité RSE au niveau Groupe



100%

Réunions du Conseil de Surveillance ayant traité de la RSE en 2025  
us. 100% en 2024

26

Relais RSE



42%

Relais RSE Femmes

81%

Relais RSE Managers

### DISPOSITIFS DE CONTRÔLE

Afin de garantir une gouvernance responsable, le Groupe s'appuie sur un ensemble structuré d'outils de contrôle. Ces derniers intègrent notamment le système de contrôle interne, le dispositif de conformité, le cadre déontologique, ainsi que la gestion des risques, dont ceux relevant de l'ESG.

Ces mécanismes sont complétés par des certifications reconnues, qui assurent l'alignement des nos pratiques avec les meilleurs standards.

L'ensemble de ces outils visent à fournir au Management une assurance raisonnable quant au processus de pilotage et de prise de décision.

46%

Collaborateurs formés aux engagements déontologiques  
Année de démarrage

39

Risques ESG identifiés et intégrés au dispositif global de gestion des risques  
Année de référence

## Actionnariat TMSA

L'Agence Spéciale Tanger Méditerranée (TMSA), créée par décret-loi n°2-02-644 du 10-09-2002, modifié en 2006 par la loi n° 18-05 portant extension du périmètre d'action de TMSA hors zone spéciale, est une société anonyme à Conseil de Surveillance et Directoire. Elle a été dotée pour cela de prérogatives publiques incluant les missions d'autorité publique sur le port et les zones franches, conformément aux dispositions de droit commun prévues en la matière.

TMSA Holding est une Société Anonyme dotée d'un capital de 3 795 079 100 DHS. L'Actionnariat se présente comme suit : 87,5% pour le Fonds Hassan II pour le Développement Économique et Social, 12,38% pour l'Etat et 0,12% pour la CDG.

## Notre contribution aux ODD



## Notre contribution aux GRI

GRI 2-9	GRI 2-13
GRI 2-10	GRI 2-14
GRI 2-11	GRI 3-3
GRI 2-12	GRI 405-1

# ORGANES DE GOUVERNANCE DE TMSA HOLDING

L'Agence Spéciale Tanger Méditerranée (TMSA), société anonyme à Directoire et Conseil de Surveillance, est une entreprise publique stratégique créée par décret-loi n° 2-02-644. Elle opère dans le cadre de la loi n° 17-95 sur les sociétés anonymes, telle que modifiée et complétée.

TMSA Holding définit la politique stratégique du Groupe et guide le développement de ses filiales et participations. Elle pilote la conduite des politiques du Groupe en matière de financement, de ressources humaines, de veille juridique, de contrôle interne, de gestion des risques, de digitalisation et de communication.

Dans une optique de performance durable et responsable, la Holding veille également à l'adhésion de toutes ses lignes de métiers aux principes volontaristes afférents à sa responsabilité sociétale et environnementale et aux bonnes pratiques de gouvernance.

Ce pilotage stratégique et opérationnel est assuré par plusieurs organes de gouvernance qui adhèrent tous aux fondements d'une gouvernance transparente, juste et responsable, dans le respect des dispositions légales et réglementaires et des bonnes pratiques en matière de gouvernance.

La structure de gouvernance dualiste du Groupe opère une distinction entre le pouvoir de contrôle dévolu au Conseil de Surveillance et les responsabilités de gestion attribuées à son Directoire.

Le Conseil de Surveillance s'appuie sur quatre Comités Spécialisés, qui formulent des recommandations en accord avec leurs attributions, telles que définies dans le Règlement Intérieur du Conseil et les Chartes des Comités qui en émanent.

Par ailleurs, le Directoire est soutenu dans ses fonctions par plusieurs Comités Internes, qui fournissent une expertise spécialisée et un suivi détaillé de leurs actions et résultats. Ils accompagnent notamment le Directoire dans la mise en œuvre du plan stratégique du Groupe et portent nos ambitions auprès de l'ensemble des collaborateurs.



## CONSEIL DE SURVEILLANCE

### MISSION

Le Conseil de Surveillance de l'Agence Spéciale Tanger Méditerranée constitue le plus haut organe de la structure. Il définit les grandes orientations stratégiques du Groupe et assure un contrôle de la gestion menée par le Directoire. Depuis janvier 2014, M. Fouad BRINI assure la Présidence du Conseil.

### COMPOSITION

Les membres du Conseil de Surveillance sont nommés par l'Assemblée Générale Ordinaire des actionnaires pour une durée de cinq années et peuvent être réélus conformément aux statuts.

6 ans

Ancienneté moyenne

22%

Proportion de Femmes

vs. 22% en 2024

### FONCTIONNEMENT

Le Conseil de Surveillance se réunit aussi souvent que l'exige la loi et que la bonne marche de la Société le nécessite, et au moins deux fois par an sur convocation de son Président.

02

Réunions du Conseil de Surveillance en 2025

vs. 02 en 2024

10

Réunions des Comités Spécialisés émanant du Conseil de Surveillance en 2025

vs. 07 en 2024

### INDÉPENDANCE

Au titre de l'exercice 2025, aucun des membres du Conseil de Surveillance de TMSA n'est indépendant.

## CONSEIL DE SURVEILLANCE

### MISSIONS ET ATTRIBUTIONS

Le Conseil de Surveillance de l'Agence Spéciale Tanger Méditerranée constitue le plus haut organe de la structure. Il définit les grandes orientations stratégiques du Groupe et assure un contrôle de la gestion menée par le Directoire. Depuis janvier 2014, M. Fouad BRINI assure la Présidence du Conseil.

Le Conseil de Surveillance s'appuie sur quatre Comités Spécialisés: le Comité Audit et Risques, le Comité Stratégie et Investissements, le Comité Nomination, Rémunération et Gouvernance et le Comité Responsabilité Sociétale des Entreprises.

Ils formulent des recommandations en accord avec leurs attributions, telles que définies dans le Règlement Intérieur du Conseil et les Chartes des Comités qui en émanent.

### COMPOSITION

Les membres du Conseil de Surveillance sont nommés par l'Assemblée Générale Ordinaire des actionnaires pour une durée de cinq années et peuvent être réélus conformément aux statuts.

**06**  
Ancienneté  
moyenne

**22%**  
Femmes  
Membres  
vs. **22%** en 2024

**02**  
Réunions  
en 2025  
vs. **02** en 2024



Président du Conseil  
de Surveillance  
**Fouad BRINI**



Ministre de l'Économie  
et des Finances  
**Nadia FETTAH ALAOUI**



Ministre de l'Industrie  
et du Commerce  
**Ryad MEZZOUR**



Ministre de l'Intérieur  
**Abdelouafi LAFTIT**



Ministre de l'Équipement  
et de l'Eau  
**Nizar BARAKA**



L'Agence Nationale de Gestion  
Stratégique des Participations de  
l'État, représentée par  
**Abdellatif ZAGHNOUN**



La Caisse de Dépôt et de  
Gestion, représentée par  
**Khalid SAFIR**



Le Fonds Hassan II pour le  
Développement Économique et  
Social, représenté par  
**Dounia BEN ABBES TAARJI**



L'Agence pour la Promotion et le  
Développement des Préfectures  
et Provinces du Nord,  
représentée par  
**Mounir EL BOUYOUSSI**

## DIRECTOIRE

### ATTRIBUTIONS

Le Directoire assure la gestion de Tanger Med Special Agency et met en œuvre les orientations du conseil de Surveillance.

### NOMINATION DES MEMBRES

Les membres sont nommés par le Conseil de Surveillance pour un mandat de six années et peuvent être réélus conformément aux statuts.

**20%**  
Femmes  
Membres  
vs. **20%** en 2024

**08**  
Réunions  
en 2025  
vs. **04** en 2024

**100%**  
Présence  
Globale  
vs. **100%** en 2024



Président du Directoire  
**Mehdi TAZI RIFFI**



Membre du Directoire  
**Tarik EL AROUSSI**



Membre du Directoire  
**Loubna GHALEB**



Membre du Directoire  
**Idriss AARABI**



Membre du Directoire  
**Jaafar MRHARDY**

## COMITÉS SPÉCIALISÉS

TMSA Holding dispose de quatre Comités Spécialisés qui accompagnent le Conseil de Surveillance dans ses missions de contrôle et de supervision, couvrant les domaines de l'audit et de la gestion des risques, de la stratégie et de l'investissement, de la nomination et la rémunération des administrateurs et des salariés, ainsi que de la Responsabilité Sociétale de l'Entreprise (RSE).

04

Comités Spécialisés émanant du Conseil de Surveillance de TMSA *us. 04 en 2024*

10

Réunions des Comités Spécialisés émanant du Conseil de Surveillance de TMSA en 2025 *us. 07 en 2024*

### COMITÉ AUDIT ET RISQUES

#### ATTRIBUTIONS

Le Comité Audit et Risques assiste le Conseil de Surveillance et formule des recommandations au Conseil, pour la Société et ses filiales, en matière de contrôle interne, d'examen des comptes, de gestion des risques et de Reporting financier.

#### COMPOSITION

- > **Mme Dounia BEN ABBES TAARJI**  
Présidente du Comité [Présidente du Directoire, Fonds Hassan II pour le Développement Économique et Social]
- > **M. Mounir EL BOUYOUSSFI**  
Membre [Directeur Général, APDN]
- > **M. Khalid ZIANE**  
Membre [Directeur Général, FIPAR-Holding]
- > **M. Khalid EL HATTAB**  
Membre [Directeur Général Adjoint, Portefeuille Métiers et Transformation des EEP, ANGSPÉ]

#### INDICATEURS

25%  
Femmes Membres  
*us. 25% en 2024*

04  
Réunions en 2025  
*us. 04 en 2024*

### COMITÉ STRATÉGIE ET INVESTISSEMENTS

#### ATTRIBUTIONS

Le Comité Stratégie et Investissements est chargé d'assister le Conseil en matière de définition des orientations stratégiques du Groupe ainsi que leur mise en œuvre. Il examine aussi les programmes d'investissements, les budgets, et formule un avis sur les différentes propositions.

#### COMPOSITION

- > **M. Fouad BRINI**  
Président du Comité [Président du Conseil de Surveillance de TMSA]
- > **M. Nizar BARAKA**  
Membre [Ministre de l'Équipement et de l'Eau]
- > **Mme Dounia BEN ABBES TAARJI**  
Membre [Présidente du Directoire, Fonds Hassan II pour le Développement Économique et Social]
- > **M. Abdellatif ZAGHNOUN**  
Membre [Directeur Général, ANGSPÉ]
- > **M. Mounir EL BOUYOUSSFI**  
Membre [Directeur Général, APDN]

#### INDICATEURS

20%  
Femmes Membres  
*us. 20% en 2024*

01  
Réunion en 2025  
*us. 01 en 2024*

### COMITÉ NOMINATION, RÉMUNÉRATION ET GOUVERNANCE

#### ATTRIBUTIONS

Le Comité Nomination, Rémunération et Gouvernance assiste le Conseil en matière d'application des bonnes pratiques de gouvernance, et examine la politique de nomination et de rémunération propre à la Société, ainsi que celle définie pour les Administrateurs.

#### COMPOSITION

- > **M. Khalid SAFIR**  
Président du Comité [Directeur Général, CDG]
- > **M. Fouad BRINI**  
Membre [Président du Conseil de Surveillance de TMSA]
- > **Mme Dounia BEN ABBES TAARJI**  
Membre [Présidente du Directoire, Fonds Hassan II pour le Développement Économique et Social]
- > **M. Khalil LAKBAKBI**  
Membre [Directeur du Pôle Support, ANGSPÉ]

#### INDICATEURS

25%  
Femmes Membres  
*us. 25% en 2024*

03  
Réunions en 2025  
*us. 01 en 2024*

### COMITÉ RESPONSABILITÉ SOCIÉTALE DES ENTREPRISES

#### ATTRIBUTIONS

Le Comité RSE a pour mission de formuler des recommandations ou propositions au Conseil de Surveillance sur la mise en œuvre des orientations relatives aux actions environnementales, sociétales ainsi qu'aux bonnes pratiques de gouvernance du Groupe.

#### COMPOSITION

- > **M. Mounir EL BOUYOUSSFI**  
Président du Comité [Directeur Général, APDN]
- > **M. Fouad BRINI**  
Membre [Président du Conseil de Surveillance de TMSA]
- > **Mme Dounia BEN ABBES TAARJI**  
Membre [Présidente du Directoire, Fonds Hassan II pour le Développement Économique et Social]
- > **Mme Mouna ABROUQ**  
Membre [Senior Manager, Direction RSE, ANGSPÉ]

#### INDICATEURS

50%  
Femmes Membres  
*us. 50% en 2024*

02  
Réunions en 2025  
*us. 01 en 2024*

## ORGANES DE GOUVERNANCE DES FILIALES

Les conseils d'administration des filiales de TMSA Holding se composent de 03 à 12 membres, nommés par l'Assemblée Générale Ordinaire des actionnaires pour une durée de six années, rééligibles conformément aux statuts. En 2025, l'ensemble des Conseils des filiales du Groupe ont tenu 42 réunions.

De ces conseils émanent 16 Comités Spécialisés ayant tenu 49 réunions en 2025. L'ensemble de ces comités se composent de trois à cinq membres, désignés par le Conseil, dont au moins deux membres, dont le Président, sont issus du Conseil. Le présent rapport introduit les instances délibérantes de six filiales.

42

Réunions tenues en 2025 par les Conseils des filiales *us. 34 en 2024*

16

Comités Spécialisés émanant des Conseils des filiales *us. 15 en 2024*

49

Réunions tenues en 2025 par les Comités Spécialisés émanant des Conseils des filiales *us. 25 en 2024*

### Organes de gouvernance du Pôle Portuaire et Logistique

#### TANGER MED PORT AUTHORITY

##### CONSEIL D'ADMINISTRATION

**M. Fouad BRINI**  
Président du Conseil d'Administration

**TMSA Participations**  
représentée par Mme Loubna GHALEB

**L'ANGSPE**  
représentée par M. Khalid EL HATTAB

**Fonds Hassan II pour le Développement Économique et Social**  
représenté par Mme Dounia BEN ABBES TAARJI

**Fipar-Holding**  
représentée par M. Khalid ZIANE

**Preu Invest**  
représentée par M. Younes ALADLOUNI

**TMSA**  
représentée par M. Mehdi TAZI RIFFI

**M. Abdelfattah SAHIBI**  
Secrétaire Général du Ministère de l'Équipement et de l'Eau

**Mme Rachida BENABDALLAH**  
Administratrice Indépendante

33%  
Femmes Membres  
*us. 25% en 2024*



05  
Réunions en 2025  
*us. 03 en 2024*

11%  
Membres Indépendants  
*us. 13% en 2024*

COMITÉ AUDIT ET RISQUES

02  
Réunions en 2025  
*us. 02 en 2024*

COMITÉ STRATÉGIE ET INVESTISSEMENTS

02  
Réunions en 2025  
*Année de démarrage*

#### MARSA MAROC

##### CONSEIL D'ADMINISTRATION

**M. Fouad BRINI**  
Président du Conseil d'Administration

**M. Mehdi TAZI RIFFI**  
Président du Directoire TMSA

**Mme Loubna GHALEB**  
Membre du Directoire TMSA

**L'ANGSPE**  
représentée par M. Khalid EL HATTAB

**Tanger Med Dev Log**  
représenté par M. Mehdi TAZI RIFFI

**Wafa Assurance**  
représentée par M. Boubker JAI

**Le Régime Collectif d'Allocation de Retraite**  
représenté par M. Mehdi BOURISS

**La Caisse Marocaine des Retraites**  
représentée par M. Mohamed Jaber KHEMLICHI

**M. Anouar EL JABBARI**  
Directeur Central Support TMSA

**M. Mustapha EL OUAFI**  
Administrateur Indépendant

10%  
Femmes Membres  
*us. 10% en 2024*



06  
Réunions en 2025  
*us. 05 en 2024*

10%  
Membres Indépendants  
*us. 10% en 2024*

COMITÉ AUDIT ET RISQUES

03  
Réunions en 2025  
*us. 02 en 2024*

COMITÉ STRATÉGIE ET INVESTISSEMENTS

04  
Réunions en 2025  
*us. 04 en 2024*

COMITÉ NOMINATION, RÉMUNÉRATION ET GOUVERNANCE

02  
Réunions en 2025  
*us. 02 en 2024*

## Organes de gouvernance des filiales du Pôle Industriel

### TANGER MED ZONES

#### CONSEIL D'ADMINISTRATION

**M. Fouad BRINI**  
Président du Conseil d'Administration

**TMSA Participations**  
représentée par M. Mehdi TAZI RIFFI

**Bank of Africa**  
représentée par Mme Yasmina BENNANI

**ASMA INVEST**  
représentée par M. Hicham SAFIR

**ATTIJARIWABA BANK**  
représentée par M. Youssef ROUISSI

**ATTIJARI CAPITAL DEVELOPEMENT**  
représentée par M. Karim FATH

**Caisse Interprofessionnelle Marocaine de retraite**  
représentée par M. Mohamed ABOUMEJD

**Royale Marocaine d'Assurance**  
représentée par M. Mounir CHRAIBI

**Fonds Hassan II pour le Développement Économique et Social**  
représenté par M. Mustapha MERRI

**M. Jaafar MRHARDY**  
Membre du Directoire TMSA

**Mme Loubna GHALEB**  
Membre du Directoire TMSA

**M. Tarik EL AROUSSI**  
Membre du Directoire TMSA

17%  
Femmes Membres  
us. 17% en 2024



02  
Réunions en 2025  
us. 02 en 2024

02  
Comités Spécialisés  
us. 02 en 2024

#### COMITÉ AUDIT ET RISQUES

03  
Réunions en 2025  
us. 02 en 2024

#### COMITÉ INVESTISSEMENTS

03  
Réunions en 2025  
us. 01 en 2024



## Organes de gouvernance de Pôle Services

### CIRES TECHNOLOGIES

#### CONSEIL D'ADMINISTRATION

**M. Jaafar MRHARDY**  
Président du Conseil d'Administration

**M. Ridouan BOULAICH**  
Directeur SI TMPA

**TMSA Participations**  
représentée par M. Mehdi TAZI RIFFI

**M. Chawki BENOUARREK**  
Directeur Digitalisation TMSA

**M. Abderrahmane SEMMAR**

**M. Tarik EL AROUSSI**  
Membre du Directoire TMSA

**Mme Loubna GHALEB**  
Membre du Directoire TMSA



#### COMITÉ AUDIT ET RISQUES

03  
Réunions en 2025  
us. 03 en 2024

### TANGER MED ENGINEERING

#### CONSEIL D'ADMINISTRATION

**M. Jaafar MRHARDY**  
Président du Conseil d'Administration

**NOVEC**  
représenté par M. Taoufiq MARZOUKI ZEROUALI

**M. Mehdi TAZI RIFFI**  
Président du Directoire TMSA

**NOVEC**  
représenté par M. Mounir EL HOUMA

**M. Abderrahmane SEMMAR**

**NOVEC**  
représenté par M. Youssef OUDA

**M. Tarik EL AROUSSI**  
Membre du Directoire TMSA

**TMSA Participations**  
représentée par M. Mohamed Arjouan



#### COMITÉ AUDIT ET RISQUES

03  
Réunions en 2025  
us. 02 en 2024

### TANGER MED UTILITIES

#### CONSEIL D'ADMINISTRATION

**M. Jaafar MRHARDY**  
Président du Conseil d'Administration

**M. Anouar EL JABBARI**  
Directeur Central Support TMSA

**TMSA Participations**  
représentée par M. Mehdi TAZI RIFFI

**ONEE**  
représenté par Mme. Nawal KHALIFA

**M. Abderrahmane SEMMAR**

**ONEE**  
représenté par M. Younes HAJJI

**M. Tarik EL AROUSSI**  
Membre du Directoire TMSA

**ONEE**  
représenté par M. Abdessamad SADDOUQ

**Mme Loubna GHALEB**  
Membre du Directoire TMSA



#### COMITÉ AUDIT ET RISQUES

03  
Réunions en 2025  
us. 03 en 2024

## GOVERNANCE RSE ▲

La Gouvernance RSE du Groupe Tanger Med repose sur un engagement fort de nos dirigeants et une mobilisation constante de nos référents RSE. Ce modèle de gestion, alliant une dynamique à la fois Top-down et Bottom-up, permet une expression cohérente et collaborative des projets RSE et garantit un suivi rigoureux de nos engagements en matière de durabilité et de performance extra-financière.

Nos enjeux RSE sont pleinement intégrés aux orientations stratégiques du Conseil de Surveillance qui s'appuie sur les travaux et recommandations du Comité RSE. Celui-ci examine et challenge les programmes ESG, veille à leur alignement avec les standards internationaux et assure un suivi rigoureux des indicateurs de performance.

Avant sa présentation aux instances concernées, le Management valide la stratégie RSE et les projets associés, tout en assurant leur alignement avec les priorités opérationnelles et en allouant les ressources nécessaires pour une mise en œuvre efficace

Sur la base de ces lignes directrices et des meilleures pratiques en la matière, la Direction RSE définit la stratégie et la décline en une feuille de route dont elle assure l'exécution et/ou le suivi de mise en œuvre auprès des relais RSE. Elle supervise également la performance extra-financière et joue un rôle moteur dans l'intégration des meilleures pratiques et dans la diffusion d'une culture durable au sein du Groupe.

Notre stratégie RSE est le fruit d'une collaboration étroite avec nos interlocuteurs métiers et supports qui, sur une base biannuelle, font état des progrès accomplis, tout en jouant un rôle clé dans l'identification des opportunités clés, le déploiement de notre plan d'action et la promotion de nos fondements RSE.

À compter de 2025, l'évaluation de la performance globale des relais RSE intègre leur contribution au Reporting extra-financier et au déploiement de la feuille de route, suivant un principe non-régressif visant à renforcer leur engagement et à consolider les acquis.

26

Relais RSE représentant 100% des filiales et associations  
dont **42% de femmes**

81%

Relais RSE Managers

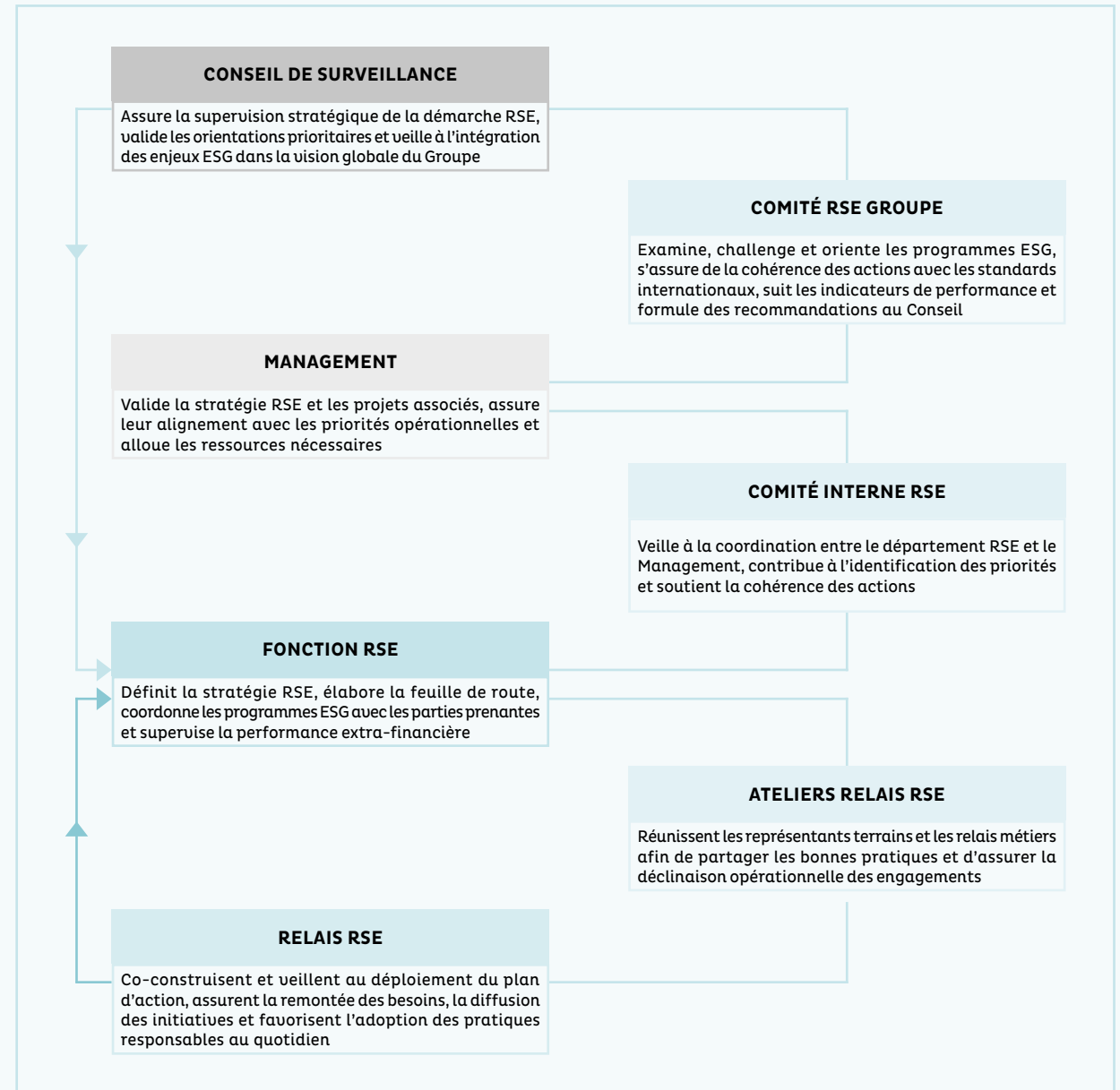
100%

Réunions du Conseil ayant traité de la RSE  
us. **100% en 2024**

100%

Relais concernés ayant été évalués sur leurs contributions  
*Année de démarrage*

▲ Une Gouvernance RSE Top Down / Bottom Up



## DISPOSITIFS DE CONTRÔLE

### Notre Dispositif de Contrôle Interne

Dans le cadre de la conduite de ses opérations et le développement de ses activités, le Groupe Tanger Med s'appuie sur un dispositif de contrôle basé sur trois lignes de maîtrise, conçu pour garantir une gestion optimale des risques, une conformité rigoureuse au cadre légal et réglementaire, ainsi qu'une gouvernance responsable et robuste. L'objectif étant d'accroître la confiance de nos parties prenantes, de garantir la viabilité économique du Groupe, de protéger ses actifs matériels et immatériels, et de nous adapter avec agilité aux défis et opportunités du marché.

Le Groupe Tanger Med a structuré son dispositif de contrôle interne autour d'un modèle à trois lignes de maîtrise qui permet de clarifier les responsabilités de chaque acteur impliqué et de veiller à la cohérence des pratiques à tous les niveaux d'intervention :

- > La première ligne de maîtrise, ce sont les équipes opérationnelles qui, au cœur de leur exercice, mettent en place des contrôles internes pour s'assurer que les risques soient identifiés et maîtrisés et que les processus de contrôle fonctionnent efficacement.
- > La deuxième ligne de maîtrise repose sur les fonctions supports qui ont pour mission de surveiller et de soutenir la première ligne dans l'application des contrôles internes, d'élaborer des politiques et des procédures en la matière et de s'assurer que l'ensemble des opérations soient conformes aux normes et aux réglementations.
- > La troisième ligne de maîtrise est assurée par l'audit interne, qui fournit une assurance indépendante, au Comité Audit et Risques et au Conseil, sur le bon fonctionnement du dispositif de contrôle interne.

### CERTIFICATION IFACI DES ACTIVITÉS D'AUDIT INTERNE

La Direction Audit et Risques du Groupe Tanger Med a procédé au renouvellement de la certification IFACI, gage de conformité aux normes professionnelles les plus strictes.

À l'issue de l'évaluation conduite au regard des 52 normes du Cadre des Pratiques Professionnelles Internationales (IPPF) de l'Institut Français de l'Audit et du Contrôle Interne (IFACI), aucune non-conformité majeure n'a été relevée.

Le renouvellement, opéré en 2025 au titre des activités de l'exercice 2024, a été accordé pour une durée de trois ans et s'accompagne de visites de progrès annuelles, garantissant le maintien du niveau de conformité aux exigences professionnelles applicables.

### Notre Démarche de Conformité

La fonction Conformité du Groupe Tanger Med contribue, au même titre que les fonctions des différentes lignes de maîtrise des risques, à donner au Management une assurance raisonnable sur la conformité des actions engagées aux dispositions légales et réglementaires en vigueur. Elle identifie, évalue et contrôle l'ensemble des risques de manquement à toute obligation susceptible d'entraîner des sanctions judiciaires, administratives, financières et/ou pouvant porter atteinte à l'image du Groupe.

La fonction Conformité apporte son appréciation sur les sujets ayant trait au volet légal, et sécurise l'ensemble des actes juridiques avant leur signature par les mandataires sociaux. Un droit d'alerte qui permet de sensibiliser les collaborateurs aux règles de transparence envers les régulateurs et superviseurs, en faveur de la protection des intérêts du Groupe, de ses clients et partenaires.

En tenant compte des évolutions juridiques et de l'expansion géographique du Groupe, la fonction Conformité assure une veille réglementaire constante pour assurer la mise à jour du dispositif de conformité. Elle est notamment appelée à accompagner les différentes entités du Groupe dans l'adaptation de leurs pratiques aux dernières nouveautés réglementaires.



### Nos Engagements Déontologiques

Nos principes déontologiques formalisent nos valeurs éthiques, morales et professionnelles : ils sont l'affaire de tous. Outre les procédures internes régissant le fonctionnement opérationnel et administratif de notre Groupe, l'intégrité et la bonne conduite de nos ressources humaines constituent des leviers essentiels de la bonne tenue de nos activités.

Dans ce contexte, le Groupe a mis en place une Charte Déontologique adressée à l'ensemble des collaborateurs et partenaires commerciaux. Cette Charte constitue un référentiel explicite en matière de comportements éthiques et professionnels leur permettant d'adopter une ligne de conduite commune, alignée avec nos principes directeurs et applicables aux différentes circonstances et situations qu'ils sont amenés à rencontrer.

Nos principes déontologiques reposent sur les valeurs d'intégrité, de respect, de transparence et de responsabilité sociétale et environnementale. Ces principes sont déclinés en 13 principaux engagements portés par le Groupe en tant qu'acteur du développement du territoire, en tant qu'entreprise et en tant qu'employeur. Notre vivier de ressources adhère à ces règles et les respecte dans l'exercice de leurs attributions au quotidien.

En complément de la Charte déontologique, les collaborateurs sont tenus de signer une déclaration d'absence de conflits d'intérêts. Pour veiller à l'application de ces règles au quotidien, le Groupe a lancé, en 2025, la première phase du programme de formation à la déontologie, à laquelle près de la moitié des collaborateurs ont participé.

93%

Collaborateurs ayant adhéré aux engagements de la Charte Déontologique  
*Année de démarrage*

46%

Collaborateurs formés aux engagements déontologiques  
*Année de démarrage*



Consultez notre Charte Déontologique



## Nos Politiques Groupe

En 2025, le Groupe a réalisé un état des lieux de ses politiques afin d'assurer leur alignement avec les meilleures pratiques sectorielles et les standards les plus exigeants en matière RSE.

Cette démarche s'inscrit dans une volonté de renforcer la gouvernance du Groupe, à travers la formalisation de politiques définissant clairement les responsabilités, les engagements et les principes d'action applicables à tous les niveaux de l'organisation. Elle constitue également une opportunité majeure d'accroître la transparence du Groupe vis-à-vis de ses parties prenantes, en rendant publiquement accessible ses politiques.

À l'issue de cette analyse, le Groupe s'est engagé dans une démarche structurée de révision et d'actualisation du cadre existant et, le cas échéant, de déploiement de nouvelles politiques aux meilleurs standards métiers et RSE à l'échelle internationale.

Dans le cadre de cette dynamique de structuration et de consolidation, le Groupe a identifié un ensemble de politiques prioritaires faisant l'objet d'un focus particulier, au regard de leur caractère stratégique et de leur contribution directe à la performance durable. Ces politiques, couvrant notamment les domaines de l'Environnement, du Capital Humain, des Achats Responsables, de la Relation Clients ainsi que Sécurité de l'Information, constituent des leviers structurants pour renforcer l'alignement du Groupe avec ses engagements RSE et les standards internationaux applicables.

Charte RSE
Charte Déontologique
Politique Achats Responsables
Politique Ressources Humaines
Politique du Système de Management et Sécurité de l'Information
Charte de Protection des Données à caractère Personnel
Politique Relation Clients
Politique Environnementale
Politique de Fiscalité Responsable

★ Une stratégie lisible structurée en 04 axes

## LA CHARTE RSE : FONDEMENT DE NOTRE ENGAGEMENT DURABLE ★

La Charte RSE est la base de notre engagement en matière de responsabilité sociétale et formalise l'ensemble des principes qui orientent notre action. Elle exprime notre engagement à créer un impact positif économique, social et environnemental, dans le respect des lois et réglementations nationales ainsi que des référentiels internationaux tels que le Pacte mondial des Nations Unies et les conventions de l'Organisation internationale du travail.

Organisée autour de quatre axes stratégiques – Performance extra-financière, Gouvernance, Social et Environnement, la Charte RSE définit un cadre commun pour l'ensemble de nos collaborateurs, filiales et partenaires. Elle est construite dans une logique d'alignement sur les meilleurs standards ESG et repose sur une analyse de double matérialité qui a permis d'identifier nos enjeux prioritaires et de structurer une feuille de route cohérente, assortie d'indicateurs de performance et d'objectifs mesurables.

Outre les engagements officiels qu'elle déclare, la Charte RSE est un référentiel opérationnel qui guide les décisions à tous les niveaux de responsabilité. Elle contribue à l'implantation d'une culture commune basée sur la responsabilité, la transparence et la maîtrise des risques extra-financiers. Sa mise en œuvre repose sur une gouvernance dédiée, sur l'implication active des relais RSE et sur des mécanismes de suivi, d'évaluation et d'amélioration continue.

Complémentaire à la Charte Déontologique et à la Charte des Achats Responsables, la Charte RSE renforce notre dispositif de gouvernance responsable et contribue à renforcer la confiance de nos parties prenantes. Elle exprime l'ambition du Groupe à inscrire durablement sa performance dans une dynamique de création de valeur partagée, au service de son écosystème et du développement du territoire.



Scannez le QR Code pour consulter notre Charte RSE



## Notre Cartographie des Risques ESG

Dans la continuité de l'analyse de double matérialité, le Groupe Tanger Med a souhaité renforcer son dispositif de maîtrise des risques ESG en élaborant une cartographie approfondie, offrant une vision plus granulaire des expositions auxquelles il est confronté.

Cet exercice, lancé en 2025, s'est appuyé sur l'accompagnement d'un tiers spécialisé et sur la mobilisation active des relais RSE. Il s'inscrit dans une dynamique de gouvernance responsable, alignée avec les meilleures pratiques nationales et internationales.

### MÉTHODOLOGIE

La méthodologie de cartographie des risques ESG repose sur une approche d'identification, d'évaluation et de hiérarchisation des risques liés aux enjeux ESG, issus de l'analyse de double matérialité du Groupe. Elle prend en compte les activités directes de Tanger Med, ainsi que les facteurs environnementaux et sociaux externes susceptibles d'affecter le Groupe et ses parties prenantes.

Le projet s'est déroulé en trois phases :

#### 1. Identification des risques ESG

L'identification de l'univers des risques s'est fondée sur une analyse détaillée des activités opérationnelles et de la chaîne de valeur, complétée par une revue documentaire, un benchmark sectoriel et des entretiens ciblés réalisés auprès des relais RSE.

Les risques identifiés ont d'abord été recensés à un niveau granulaire, permettant de distinguer précisément les différentes sources et manifestations potentielles d'exposition. Ces sous-risques ont ensuite été regroupés et structurés en risques consolidés selon une logique thématique et stratégique. Une structuration qui permet d'offrir une lecture synthétique et cohérente des principaux enjeux ESG, tout en facilitant leur hiérarchisation et leur intégration dans la Roadmap RSE.

#### 2. Cotation des risques ESG

L'évaluation des risques ESG s'est basée sur une analyse combinée de l'impact potentiel et de la probabilité d'occurrence.

Les sous-risques ont été évalués au regard de leurs impacts sur plusieurs dimensions : impact sur le marché, opérationnel, juridique, financier, image, humain et environnemental. Le niveau d'impact retenu correspond à la valeur la plus élevée observée parmi ces différentes dimensions. Une approche prudente qui permet de refléter fidèlement la criticité potentielle du risque et d'éviter toute sous-estimation liée à une moyenne des impacts.

Chaque sous-risque a ensuite fait l'objet d'une double analyse distinguant le niveau de risque brut, évalué avant prise en compte des dispositifs de maîtrise existants, et le niveau de risque net, mesuré après intégration de ces dispositifs.

■ Une feuille de route structurée en 19 enjeux

Les dispositifs de maîtrise existants ont été recensés et analysés. Il s'agit notamment des politiques, procédures, mécanismes de contrôle interne, projets, dispositifs de formation, certifications, etc. Leur niveau d'efficacité a été apprécié afin d'évaluer la capacité de l'organisation à prévenir, détecter ou atténuer la matérialisation des risques. Cette étape a permis de déterminer le niveau de risque net, correspondant à l'exposition résiduelle après prise en compte des mesures de contrôle.

S'agissant des risques consolidés, leur niveau de criticité a été déterminé sur la base du calcul de l'impact moyen et de la probabilité moyenne des sous-risques qui les composent.

#### 3. Élaboration d'un plan d'actions pour la gestion des risques

L'exercice de cartographie a permis de mettre en lumière les risques prioritaires nécessitant un renforcement des dispositifs de maîtrise. Pour ces risques, des plans d'actions dédiés ont été définis et intégrés à la feuille de route RSE du Groupe, contribuant à l'alignement entre risques, enjeux prioritaires et ambitions stratégiques.

### RÉSULTATS

La première phase a permis de stabiliser une liste de 78 sous-risques ESG, couvrant l'ensemble des enjeux analysés dans le cadre de la double matérialité. Chaque sous-risque a été évalué pour produire successivement une cartographie des sous-risques bruts, puis des sous-risques nets, qui croisent :

> L'impact le plus critique parmi les différentes dimensions évaluées

> Le niveau de maîtrise associé.

Afin d'assurer une lecture consolidée et stratégique, les sous-risques ont été regroupés en 39 risques consolidés, reflétant des thématiques homogènes. Ces derniers ont également fait l'objet d'une cartographie des risques consolidés bruts, puis des risques consolidés nets, qui croisent :

> L'impact moyen et la probabilité moyenne des sous-risques qui les composent

> Le niveau de maîtrise le plus faible observé parmi les sous-risques qui les composent.

39

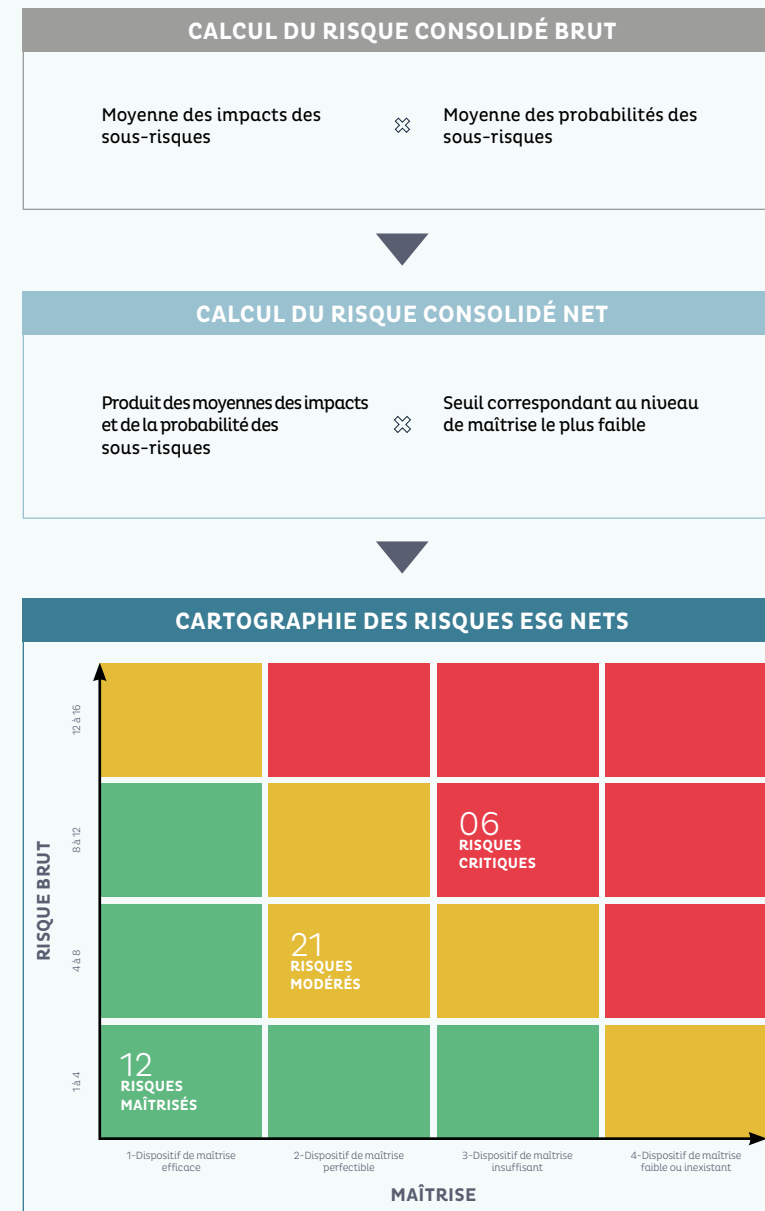
Risques ESG identifiés et intégrés au dispositif global de gestion des risques, dont

01 Risque de Performance Extra-Financière

13 Risques de Gouvernance

14 Risques Sociaux

11 Risques Environnementaux



## Nos certifications

Le Groupe dispose de plusieurs certifications couvrant divers filiales et périmètres de son activité. Elles attestent de notre engagement aux plus hauts standards en matière de qualité, de sécurité des systèmes d'information, de préservation de l'environnement, de santé et de sécurité au travail, ainsi que de gestion des actifs.

**77**  
Certifications Groupe  
dont **97%** sont des certifications ISO

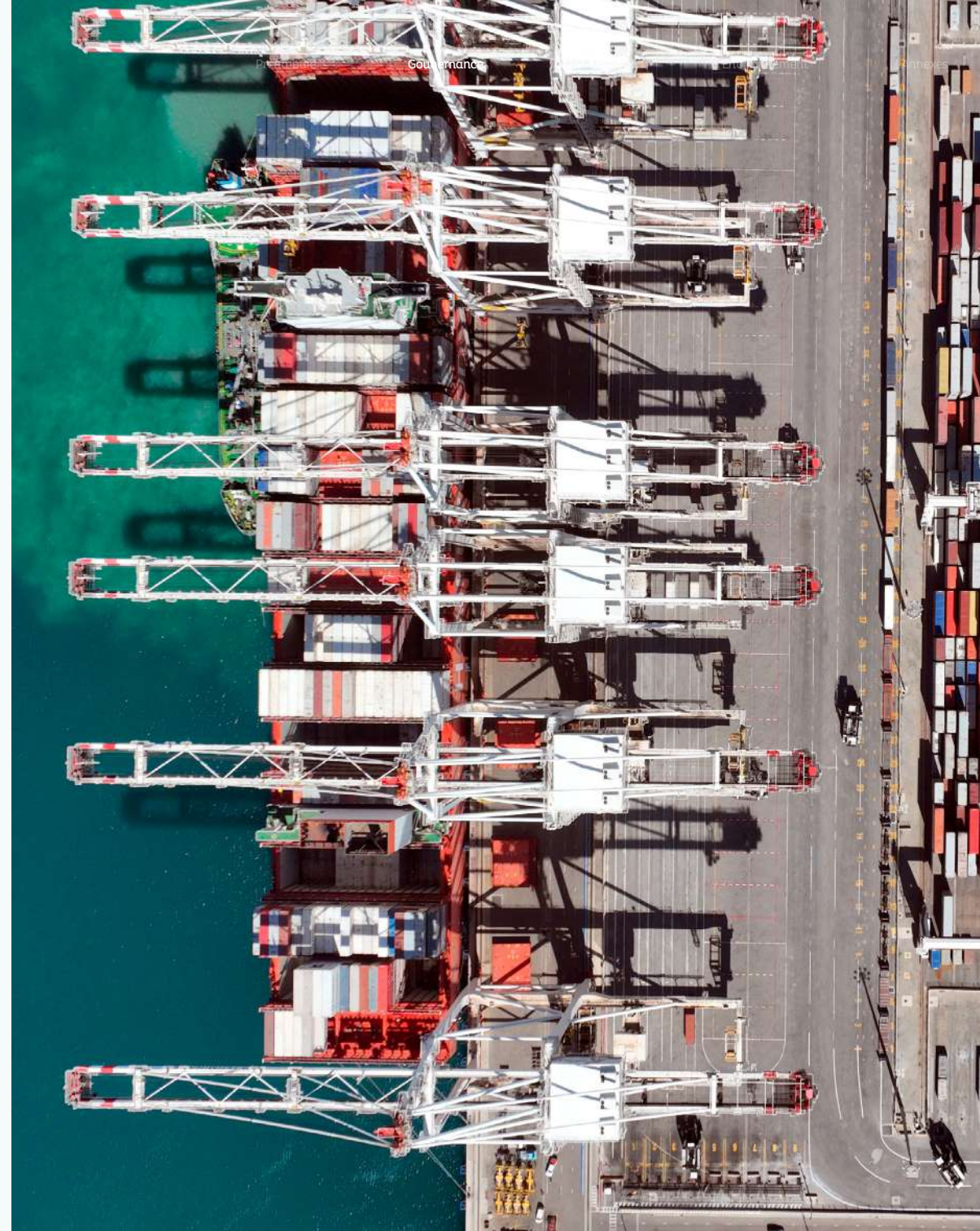
### AXES

Responsabilité Sociétale des Entreprises
Environnement
Énergie
Santé et Sécurité au travail
Qualité
Sécurité de l'Information
Continuité de l'Activité Informatique
Management des Systèmes Informatiques
Gestion des actifs

### CERTIFICATIONS

### PÉRIMÈTRES

Label RSE CGEM	TMPA
Label PERS EcoPorts ISO 14001 : 2015	TMPA 19 périmètres
ISO 50001 : 2018	13 périmètres
ISO 45001 : 2018	17 périmètres
ISO 9001 : 2015	21 périmètres
ISO 27001 : 2022	Groupe
ISO 22301 : 2019	Groupe
ISO 20000 : 2018	TMPA
ISO 55001 : 2014	TMPA



# GOVERNANCE

## HIGHLIGHTS ●

La gestion responsable est au cœur de notre stratégie RSE et s'articule autour des quatre axes structurants, présentés ci-contre.

Ces piliers découlent des résultats de notre analyse de double matérialité et font l'objet d'un suivi rigoureux dans le cadre du Reporting ESG et du déploiement des projets qui y sont associés sur la feuille de route RSE.

En 2025, nous avons poursuivi nos avancées en matière de gestion responsable pour porter nos pratiques aux meilleurs standards. Cela s'est traduit par des actions concrètes visant à conjuguer croissance et durabilité.

Parmi celles-ci, nous avons formé les TPE locales aux conditions d'accès aux marchés et consultations, dans le but de soutenir leur intégration et leur développement dans notre chaîne de valeur.

Nous avons également continué à former nos collaborateurs à la sécurité des systèmes d'information afin de renforcer notre résilience face aux cybermenaces. Enfin, nous avons lancé un Programme AI (Artificial Intelligence) pour ancrer l'innovation dans les réalités industrielles de notre écosystème.

## Sûreté et Sécurité des Opérations

98%

Taux d'application des recommandations du code International Ship and Port Facility Security (ISPS)\*  
us. **95%** en 2024

340

Exercices de simulation des situations d'urgence  
us. **334** en 2024

96%

Taux de réalisation des actions de maintenance préventive planifiées au complexe portuaire TM

## Achats Responsables

44

TPE locales ayant contracté avec le Groupe dans le cadre du Programme d'accompagnement dédié  
Année de démarrage

+31 MDHS

Commandes passées auprès des TPE locales bénéficiaires du Programme d'accompagnement dédié  
Année de référence

50

Fournisseurs actifs évalués dans le cadre de l'audit RSE  
us. **20** en 2024

## Sécurité des Systèmes d'Information

63%

Collaborateurs formés à au moins un module sur la sécurité des systèmes d'information

100%

Incidents de sécurité de l'information traités  
us. **100%** en 2024

02

Tests du Plan de Continuité de l'Activité Informatique réalisés  
us. **01** en 2024

## Innovation

+40

Use-cases dans le cadre du Programme AI conjoint Tanger Med x UM6P  
Année de démarrage

37

Services disponibles dans le Port Community System Tanger Med  
us. **32** en 2024

100%

Part des services à l'import-export dématérialisés  
us. **100%** en 2024

(\*) : Il convient de souligner que 100% des exigences du code International Ship and Port Facility Security (ISPS) sont appliquées

## Notre engagement

Le Groupe et ses collaborateurs veillent au strict respect des lois et des réglementations nationales et internationales en matière de sécurité des opérations.

Nos interventions sur le périmètre d'activité du Groupe sont régies par des procédures internes qui rappellent les plans de vigilance visant à appréhender les risques, ainsi que les actions correctives pouvant rétablir la sécurité de notre environnement de travail.

## Notre contribution aux ODD



## Notre contribution aux GRI

GRI 3-3  
GRI 403-1  
GRI 403-2  
GRI 403-4  
GRI 403-5

# SÛRETÉ ET SÉCURITÉ DES OPÉRATIONS

## Dispositif de sûreté et sécurité au sein du complexe portuaire Tanger Med

Le dispositif de sûreté et sécurité de l'Autorité Portuaire TMPA repose sur le strict respect de la réglementation internationale, notamment le code ISPS (International Ship and Port Facility Security), l'Étude de Danger, ainsi que sur les normes universelles ISO relatives à la gestion de la sécurité et à la maintenance des infrastructures portuaires.

Notre dispositif se matérialise par des actions concrètes de prévention et de simulation des risques visant à anticiper et à minimiser l'impact de toute perturbation sur les opérations portuaires. Des mesures de sécurité sont mises en place sur plusieurs axes d'intervention, allant de la surveillance à la sécurisation des infrastructures sensibles. En parallèle, des interventions ciblées sont réalisées en réponse à des risques réels et identifiés, démontrant une pleine maîtrise des protocoles de sécurité.

### CONFORMITÉ AU CODE ISPS POUR LA SÛRETÉ PORTUAIRE

Le respect des exigences et recommandations du Code ISPS (International Ship and Port Facility Security Code) est essentiel pour assurer la sécurité des ports et des installations maritimes. Ce code, mis en place par l'Organisation Maritime Internationale (OMI), impose des mesures strictes pour prévenir les menaces de sûreté maritime.

Il prévoit, entre autres, une évaluation des risques, des contrôles d'accès rigoureux et des procédures d'urgence en cas d'incident.

Le respect de ces normes garantit non seulement la sécurité des infrastructures portuaires mais aussi celle des navires, des marchandises et de l'équipage à bord des navires.

**100%**  
Taux d'application des exigences du code ISPS  
vs. **100%** en 2024

**98%**  
Taux d'application des recommandations du code ISPS  
vs. **95%** en 2024

### ÉTUDE DE DANGER ET PLAN D'URGENCE DU COMPLEXE PORTUAIRE TANGER MED

Les mesures de sécurité du complexe portuaire résultent d'une Étude de Danger qui permet de caractériser les installations portuaires et d'identifier les risques associés aux activités, aux ressources et à la nature des produits en transit. Elle facilite notamment l'identification des scénarios et phénomènes dangereux susceptibles de se produire au sein du complexe portuaire. L'Étude de Danger se matérialise dans un Plan d'Urgence Portuaire qui se décline en deux axes :

- > La prévention, incluant plusieurs barrières opérationnelles telles que la surveillance, le contrôle et les rondes
- > Les interventions qui assurent la mise à disposition des ressources humaines et matérielles nécessaires pour limiter les impacts des phénomènes dangereux en cas de survenance.

### TMPA DEVIENT MEMBRE DE L'INTERNATIONAL USER GROUP (IUG) DE L'ISPO

En 2025, Tanger Med Port Authority (TMPA) a rejoint l'International User Group (IUG) de l'ISPO (International Standard for Maritime Pilot Organizations).

Cette adhésion vient attester des efforts constants menés par la Direction Pilotage pour se conformer aux normes internationales les plus exigeantes en matière de qualité, de sécurité et de gestion environnementale. Elle s'inscrit pleinement dans la stratégie de développement de Tanger Med et renforce la position de TMPA en tant qu'acteur fiable et certifié sur la scène internationale.

« Rejoindre l'IUG est une reconnaissance de notre engagement en faveur de la qualité de service et de la sécurité maritime. C'est également une opportunité de collaborer avec d'autres organisations de pilotage de renommée internationale pour faire progresser, ensemble, les standards du métier de Pilotage. »

**Mr Idriss AARABI**  
Directeur Général TMPA

## MESURES DE SÉCURITÉ PORTUAIRE

Conformément à sa stratégie de sécurité intégrée, l'Autorité Portuaire TMPA veille à la mise en œuvre des mesures prévues dans le Plan d'Urgence Portuaire, visant à anticiper les risques sécuritaires à l'encontre de la chaîne de transport maritime incluant le port, les navires, les personnes et les biens.

Pour veiller à la sécurité au sein du complexe portuaire, il a été nécessaire d'établir la création de la Safety Brigade, une unité constituée de pompiers portuaires, agissant sur sept axes d'intervention et de prévention :

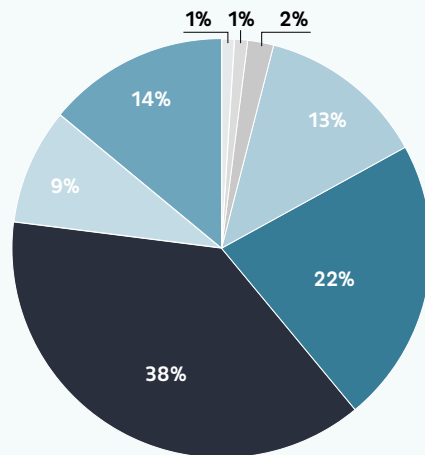
- > La maîtrise des incendies
- > La lutte contre les pollutions terrestres et marines
- > L'intervention en cas d'accidents de la circulation routière
- > La sécurisation des infrastructures portuaires

- > L'escorte de véhicules hors gabarit, de véhicules présentant des risques ou transportant des matières dangereuses
- > L'assistance dans des situations mettant en danger les biens et les personnes et perturbant le fonctionnement habituel des activités
- > La surveillance des opérations maritimes.

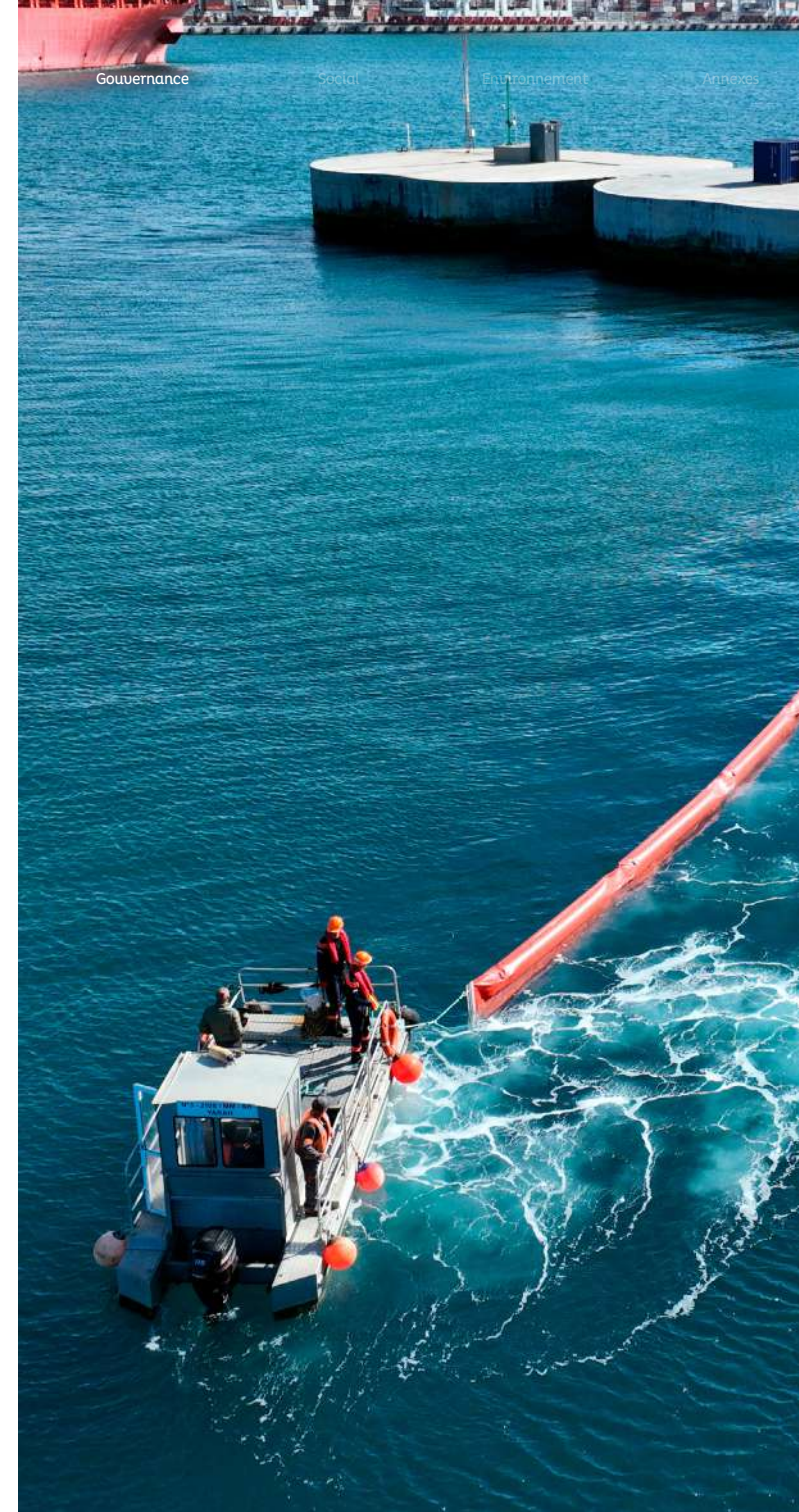
La Safety Brigade dispose de deux casernes dotées des moyens humains adéquats et des équipements nécessaires à la lutte contre les incendies et autres sinistres dans les limites du complexe portuaire.

Près de **5 000**  
Interventions et actions de prévention en 2025  
us. **3 824** en 2024

### Interventions et Actions de prévention



	<b>Surveillance</b>	Surveillance des navires (gazier, MD classe 1, 7...) et des opérations de soutage au Port Passagers et Rouliers, etc.
	<b>Sécurisation</b>	Sécurisation des rampes, du passage à niveau et des travaux
	<b>Assistance</b>	Assistance aux personnes (malades, blessées, en danger), aux véhicules (panne, embouteillage...) et pour la recherche et repêchage de clandestins
	<b>Escorte</b>	Escorte de véhicules hors gabarit et de véhicules présentant des risques (matières dangereuses, convois ou camions contaminés)
	<b>Autres interventions</b>	Contrôle des camions, opérations de libération du manche à air, missions de reconnaissance, plongées sous-marines, etc.
	<b>Accidents</b>	Intervention à la suite d'un accident de la circulation routière ou d'un renversement d'un engin ou d'une cargaison
	<b>Pollutions</b>	Lutte contre les pollutions terrestres et marines
	<b>Incendies</b>	Maîtrise et prévention des incendies



## Exercices de simulation d'urgence et de préparation aux crises sécuritaires

### PROGRAMME DE SIMULATION DE SITUATIONS D'URGENCE AU COMPLEXE PORTUAIRE TANGER MED

Chaque année, le complexe portuaire de Tanger Med établit un planning prévisionnel des exercices de simulation des situations dangereuses, dirigés en interne par les officiers du port ou réalisés en partenariat avec des experts spécialisés tels que le CEDRE et SMIT SALVAGE.

Ces exercices permettent de tester le plan d'urgence portuaire et le schéma d'alerte associé sur des manœuvres critiques touchant à la lutte contre les incendies, les pollutions marines et terrestres, le secourisme, le sauvetage et la vérification des équipements. Des exercices conjoints avec les opérateurs portuaires sont également organisés pour renforcer la coordination et la réactivité entre les différents acteurs sur site.

# 340

Exercices de simulation de situations d'urgence organisés en interne et/ou en collaboration avec nos partenaires  
us 334 en 2024

### EXERCICES DE PRÉVENTION ET DE RÉPONSE À LA POLLUTION MARINE AVEC LE CEDRE

Le Complexe Portuaire Tanger Med a accueilli en 2025 une série d'exercices de simulation de lutte contre la pollution marine. Ce Programme, supervisé par le Département Sécurité et Interventions de la Capitainerie, s'inscrit dans le cadre de la convention d'assistance technique conclue avec le Centre Français de Documentation, de Recherche et d'Expérimentation sur les Pollutions Accidentelles des Eaux (CEDRE).

Avec l'appui de deux experts du CEDRE, ces exercices ont permis de :

- > Tester en conditions réelles la réactivité et la coordination des équipes
- > Évaluer l'efficacité des procédures d'intervention
- > Contrôler techniquement la conformité et la performance des équipements antipollution de l'Autorité Portuaire.

Parmi les temps forts de l'opération, l'exercice réalisé le 16 juin sur le quai retour du Port Tanger Med 1 qui a mobilisé d'importants moyens, notamment le déploiement de 150 mètres de barrage gonflable lourd, l'utilisation d'un écrémeur télécommandé et la mise en place d'une poche de confinement à l'avant d'un porte-conteneurs.

### TANGER MED RENFORCE SA PRÉPARATION AUX SITUATIONS D'URGENCE

Au cours du premier trimestre 2025, le Complexe Portuaire Tanger Med a organisé neuf exercices de simulation d'urgence mobilisant la majorité de ses terminaux et installations portuaires.

Menées en étroite collaboration avec les concessionnaires et opérateurs portuaires, ces opérations ont eu lieu sur plusieurs sites stratégiques, parmi lesquels la zone de stockage des hydrocarbures, la zone de stockage du GPL, l'installation de réception portuaire pour le traitement des déchets hydrocarburés, les terminaux à conteneurs ainsi que les entrepôts de la Zone Franche Logistique.

Ces simulations avaient pour objectif de renforcer la sécurité portuaire et la capacité d'intervention collective autour de six axes clés :

- > Formation et coordination des équipes
- > Tests de communication et de coordination
- > Amélioration de la réactivité
- > Formation et coordination des équipes
- > Évaluation du Plan Portuaire de Sécurité
- > Simulations en conditions réelles
- > Vérification des équipements

Avec cette acquisition, Tanger Med devient le premier port africain à intégrer une telle technologie dans ses opérations de lutte contre les incendies.

### TANGER MED, PREMIER PORT AFRICAÏN À SE Doter D'UN ROBOT DE LUTTE CONTRE LES INCENDIES

Le Port Tanger Med s'équipe d'un robot pompier téléopéré de dernière génération, marquant un tournant en matière d'intervention en milieu à haut risque.

Ce dispositif entièrement électrique est capable de projeter jusqu'à 2 000 litres d'eau ou de mousse par minute, avec une autonomie de 5 heures et une portée de 500 mètres. Conçu pour fonctionner dans des environnements extrêmes (chaleur, fumée, terrains instables), il est équipé de caméras HD et thermiques avec vision rotative à 360°, d'un canon à haute pression et d'un support brancard et bac de transport pouvant supporter jusqu'à 250 kg.

Certifié IP67 et piloté via une télécommande multifonction, ce système innovant vient renforcer les capacités d'intervention et de sécurité du port.



## Formations à la sûreté et sécurité opérationnelle dans l'enceinte portuaire Tanger Med

Les formations en sûreté et sécurité opérationnelle au sein du complexe portuaire de Tanger Med sont conçues pour renforcer les compétences des officiers et pompiers portuaires en matière de gestion des crises et des menaces pouvant impacter la continuité des activités et la sécurité des biens et des personnes.

### FORMATION DE LA SAFETY BRIGADE À LA SÉCURITÉ PORTUAIRE

En 2025, les pompiers portuaires de la Safety Brigade ont bénéficié de huit sessions de formation ayant abordé divers scénarios de crise, parmi lesquels les feux de navires et pétrochimiques, les interventions impliquant des matières dangereuses, ainsi que la vérification des installations critiques et de la conformité aux réglementations de sécurité.

70

Pompiers portuaires formés à la sécurité des opérations  
us 70 en 2024

### FORMATION DES OFFICIERS DU DÉPARTEMENT SÉCURITÉ ET INTERVENTIONS

Afin d'appréhender et gérer les situations d'urgence, le département Sécurité et Interventions de la Capitainerie du Port Tanger Med met en place des formations métiers et annexes pour ses officiers.

Les formations métiers adressent des champs d'intervention cruciaux pour la sécurité portuaire tels que la lutte contre les incendies, par le biais de sessions pratiques organisées au Centre National de Prévention et de Protection (CNPP), ou encore la lutte contre les pollutions marines, à travers des formations réalisées à Brest dans le cadre du contrat avec le CEDRE.

100%

Taux de réalisation des formations de sécurité planifiées en 2025  
pour les officiers du Département Sécurité et Interventions  
us 100% en 2024

## Impact de la maintenance préventive sur la sûreté et sécurité des opérations portuaires

Le processus de maintenance de l'Autorité Portuaire TMPA repose sur une planification détaillée, où chaque équipement et infrastructure du port (quais, grues, systèmes de signalisation, réseaux électriques et hydrauliques...) est évalué en fonction de sa criticité. Cette planification repose sur des dispositions réglementaires (ISPS), des normes ISO et des intervalles de maintenance définis.

Les calendriers d'intervention sont établis en fonction de l'utilisation des équipements, en tenant compte des contraintes opérationnelles pour éviter toute interruption majeure des activités.

Une disponibilité optimale des équipements, soutenue par un programme de maintenance préventive robuste, permet de réduire considérablement les risques d'accidents ou de menaces susceptibles de compromettre la continuité des activités et de porter atteinte à la sécurité des infrastructures portuaires, des navires, des marchandises et des personnes.

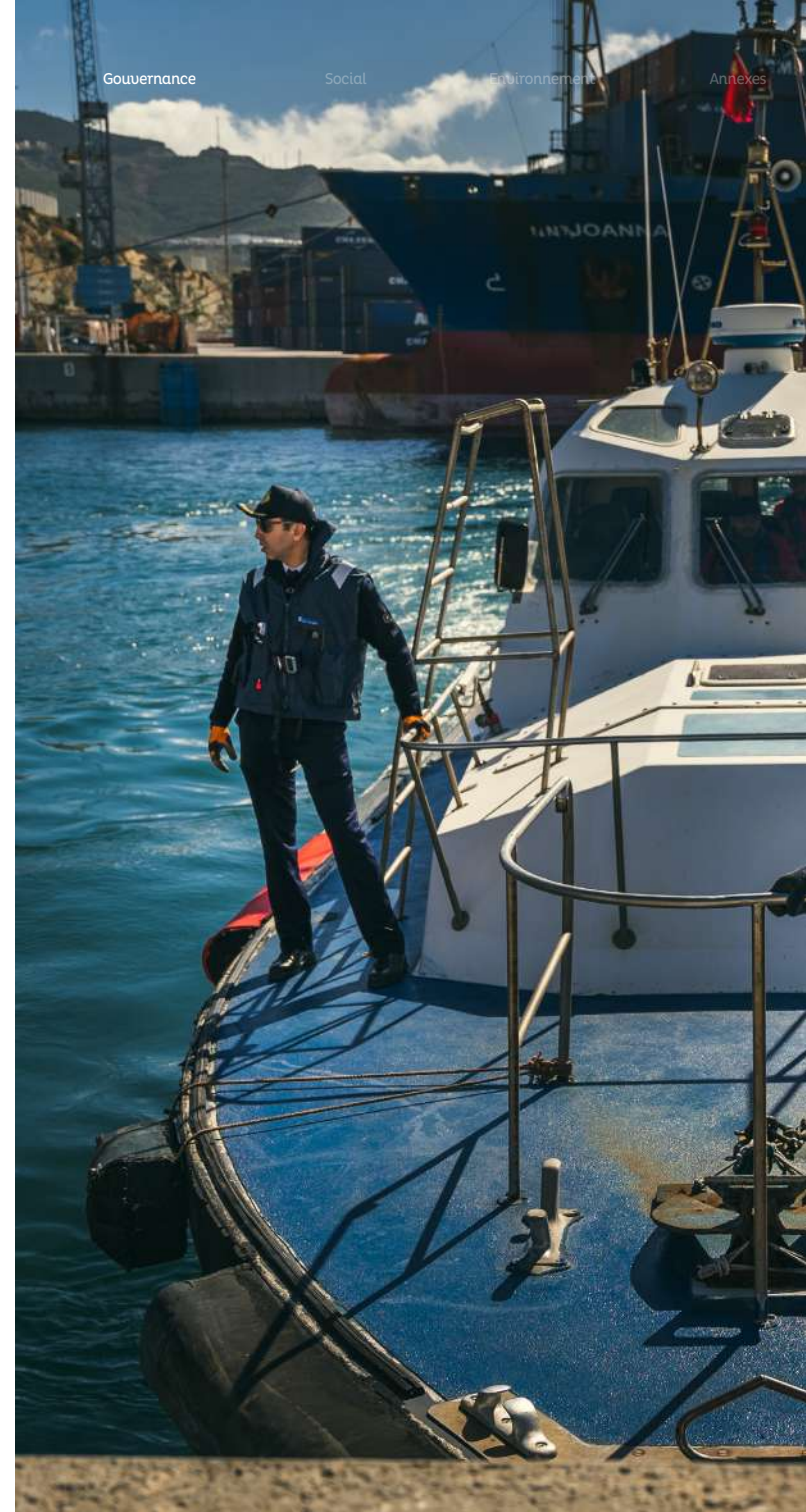
Ce programme se matérialise par des audits périodiques permettant de veiller à la conformité aux normes de sûreté les plus strictes, d'évaluer l'état de marche des installations et d'identifier des axes d'amélioration. Il induit également le suivi des KPIs de fonctionnement et de performance des équipements et des infrastructures.

100%

Taux de disponibilité des équipements et ouvrages  
au complexe portuaire Tanger Med  
us 98% en 2024

96%

Taux de réalisation des actions de maintenance  
préventive planifiées



## Notre engagement

Le Groupe Tanger Med s'attache à construire des relations commerciales éthiques et durables avec ses fournisseurs, dans le respect de la réglementation applicable et de ses engagements en matière de Responsabilité Sociétale des Entreprises.

Nous nous engageons à bâtir un approvisionnement responsable et une relation durable avec nos fournisseurs, basés sur la transparence, l'équité et l'objectivité de nos processus d'adjudication.

## Notre contribution aux ODD



## Notre contribution aux GRI

GRI 3-3  
GRI 204-1  
GRI 308-2  
GRI 414-2

# ACHATS RESPONSABLES

## NOTRE POLITIQUE DES ACHATS RESPONSABLES

Pour minimiser les impacts environnementaux et sociétaux de ses activités d'approvisionnement et d'externalisation, le Groupe Tanger Med a invité ses fournisseurs et sous-traitants à contribuer à son ambition de consommation responsable.

Dans ce cadre, le Groupe s'assure que ses attentes soient bien implémentées par l'ensemble de ses fournisseurs, et porte une attention particulière aux risques éthiques, sociaux et environnementaux sur sa chaîne d'approvisionnement.

La Politique des Achats Responsables Groupe repose sur sept engagements fondamentaux :

- .....
- Mettre en place un processus de sélection sur la base de consultations ou d'appels d'offres ouverts et concurrentiels avec un traitement équitable
- .....
- Assurer une transparence dans les processus de sélection et d'adjudication
- .....
- Veiller à la protection des informations confidentielles
- .....
- Veiller à l'application stricte des exigences contractuelles
- .....
- Respecter l'environnement et contribuer à la préservation des ressources
- .....
- Contribuer au développement local en soutenant les TPE / PME
- .....
- Payer nos fournisseurs aux échéances et conditions prévues contractuellement

## CLAUSES CONTRACTUELLES RSE : HUIT PRINCIPES POUR UNE CHAÎNE DE VALEUR RESPONSABLE

Le Groupe Tanger Med exerce un devoir de vigilance raisonnable pour réguler les impacts sociaux, économiques et environnementaux générés le long de sa chaîne de valeur. Outre les clauses commerciales qui régissent ses relations d'affaires avec les fournisseurs et prestataires de service, le Groupe a formalisé, en 2025, ses exigences en matière environnementale, sociale et de gouvernance dans le cadre de ses accords contractuels.

Les obligations RSE du Groupe Tanger Med s'adressent en premier lieu aux fournisseurs de rang 1. Par ailleurs, ces derniers sont encouragés à contrôler leur sphère d'influence en veillant à informer et faire respecter nos principes RSE par les acteurs de leur chaîne d'approvisionnement.

Les obligations RSE adressées à nos fournisseurs et prestataires de service se déclinent en 08 principes fondamentaux:

- .....
- Respect des droits de l'Homme et des droits fondamentaux du travail
- .....
- Protection de la santé et de la sécurité au travail
- .....
- Respect du droit de la concurrence
- .....
- Encadrement de la sous-traitance
- .....
- Lutte contre la corruption et prévention des conflits d'intérêts
- .....
- Protection des données
- .....
- Protection de l'environnement
- .....
- Contribution au développement sociétal

Les fournisseurs s'engagent à respecter les référentiels RSE du Groupe, notamment à travers la signature de la Charte RSE, de la Charte Déontologique et de la Charte des Achats Responsables.

Ils doivent également accepter la réalisation d'audits RSE pendant la durée de leur contrat, et mettre en place des mesures correctives en cas de non-conformité.

Le non-respect des obligations RSE peut entraîner la mise en œuvre de mesures correctives dans un délai imparti, voire la résiliation du contrat en cas de non-exécution.

Par ailleurs, le Groupe encourage ses prestataires à faire évaluer leurs pratiques RSE et celles de leurs fournisseurs par un organisme tiers indépendant.

En formalisant ces principes, le Groupe Tanger Med confirme sa volonté de faire de la responsabilité sociétale un critère déterminant dans la relation avec ses partenaires commerciaux et un levier concret de développement durable.



Scannez le QR Code pour consulter nos clauses contractuelles RSE



## DÉMATÉRIALISATION INTÉGRALE DE NOTRE PROCESSUS D'ACHAT

Le processus d'achat du Groupe Tanger Med a été dématérialisé de bout en bout sur un système ERP performant, offrant une gestion fluide et centralisée du circuit d'approvisionnement entre l'ensemble des acteurs concernés (acheteurs, chefs de projet, fournisseurs, services financiers, etc.).

Lancée en 2019, la dématérialisation des modules d'achats a été déployée de manière progressive et touche aujourd'hui à sa fin. La documentation physique a désormais été convertie en format électronique et les échanges sont entièrement numérisés, permettant au Groupe d'entamer sa transition progressive vers un mode d'approvisionnement digitalisé.



- Les indicateurs relatifs à la section "Achats Responsables" couvrent le périmètre du Groupe, Hors Marsa Maroc.  
 - Un fournisseur local est basé dans la région Tanger-Tétouan- Al Hoceïma

## CONSTITUTION ET GESTION DE NOTRE RÉSEAU DE FOURNISSEURS

Le Groupe a constitué un référentiel de fournisseurs suivant des critères de conformité légale et réglementaire, de viabilité économique et de qualité de fourniture et de prestation.

Le Groupe accorde une attention particulière à la diversité sectorielle et à l'hétérogénéité des tailles d'entreprises au sein de son portefeuille de fournisseurs.

Conscients que des relations commerciales durables reposent sur l'écoute et la confiance, nous veillons à respecter des délais de paiement courts, tout en œuvrant continuellement à les réduire, afin de soutenir la stabilité financière de nos fournisseurs et assurer une gestion efficace et équilibrée de notre propre trésorerie.

Nous mettons également à disposition de notre écosystème de fournisseurs un espace d'expression accessible via notre portail des achats, leur permettant d'adresser leurs réclamations.

Dans le cadre de notre démarche en matière d'achats responsables, une attention particulière est accordée à la qualité des informations de notre panel de fournisseurs.

La gestion et le renforcement continu de notre base fournisseurs permettent de disposer d'une vision consolidée et actualisée de l'écosystème de partenaires, offrant une meilleure lisibilité de la typologie des entreprises, ainsi que de leur ancrage territorial.

En 2025, le Groupe a poursuivi le renforcement de la qualité de sa base fournisseurs, et a procédé, de facto, à une révision des indicateurs de performance associées. Dans ce cadre, une mise à jour de la base de données a été réalisée afin d'en améliorer la fiabilité et la pertinence.

Les données publiées dans ce Rapport sont à présent calculées sur une base qui n'intègre pas les associations et les entreprises étrangères. Cette révision explique notamment les écarts observés avec les indicateurs publiés au titre de l'exercice 2024.

**103**  
 Réclamations fournisseurs reçues sur le portail des achats dont **100%** clôturées avec succès

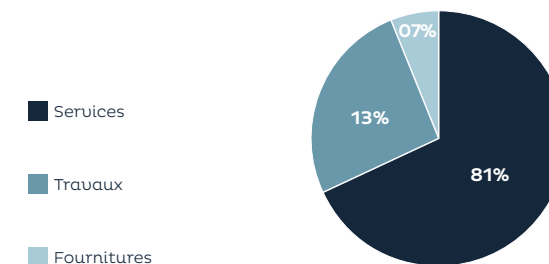
## SOUTIEN DU TISSU DES TPME LOCALES

Conformément à sa Politique des Achats Responsables, le Groupe Tanger Med contribue au développement de l'économie locale, en soutenant les fournisseurs Très Petites et Moyennes Entreprises (TPME) de la Région Tanger-Tétouan-Al Hoceïma. Notre stratégie de dynamisation des entreprises locales à taille humaine s'articule autour de trois axes :

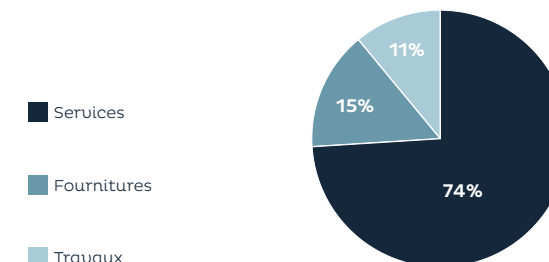
- > Accompagner leur référencement sur le portail des achats
- > Augmenter leurs chances de contractualisation à travers des critères d'adjudication leur donnant l'avantage
- > Soutenir l'évolution en valeur de leurs commandes.

Par ailleurs, nous encourageons nos fournisseurs à sous-traiter jusqu'à 30% du montant total du contrat aux petites et moyennes entreprises locales, lorsque la nature et/ou l'ampleur de la prestation nécessitent de recourir à un tiers.

Part en valeur des fournisseurs TPME locales par catégorie d'achat



Part en valeur des fournisseurs TPE locales par catégorie d'achat



### PROGRAMME D'ACCOMPAGNEMENT DES TPE LOCALES

Le Groupe Tanger Med a mis en place un programme d'accompagnement dédié aux Très Petites Entreprises (TPE) locales, avec pour principaux objectifs :

- > Accroître la part des achats réalisés auprès des TPE locales et favoriser une meilleure distribution de la valeur au niveau du territoire
- > Dynamiser l'économie locale, créer de l'emploi et contribuer à la professionnalisation des petits acteurs économiques.

Le Programme a permis de réunir les représentants des TPE bénéficiaires autour de cycles de formation couvrant plusieurs thématiques essentielles à l'accès aux marchés :

- > Les modalités de référencement et de dépôt des offres sur le portail des achats de Tanger Med
- > La constitution d'un dossier technique et financier, conformément au cahier des charges
- > Les bonnes pratiques dans l'exécution des prestations, applicables aussi bien au Groupe Tanger Med qu'à l'échelle du marché marocain.

En les outillant pour améliorer leur compétitivité, le Programme leur permet d'élargir leur carnet de commandes, consolidant ainsi la compétitivité et la durabilité du tissu économique local.

## 44

TPE locales bénéficiaires du Programme d'Accompagnement spécifique  
*Année de démarrage*

## 284

Volume des commandes contractées avec les TPE locales bénéficiaires du Programme  
*Année de démarrage*

## + 31 MDHS

Valeur des commandes contractées avec les TPE locales bénéficiaires du Programme  
*Année de démarrage*

### AUDIT RSE DE NOS FOURNISSEURS

Le Groupe Tanger Med a mené un audit RSE auprès d'un échantillon de 50 prestataires et fournisseurs actifs, représentatif de ses activités et de son univers d'approvisionnement et de sous-traitance. L'évaluation a permis de diagnostiquer la qualité du système de gestion RSE des audités, interrogés sur des enjeux sociaux, environnementaux et éthiques. L'objectif est de s'assurer que nos fournisseurs contribuent à la réalisation de nos engagements RSE en tant que partie prenante clé.

En 2025, le Groupe a défini sept critères d'échantillonnage applicables à l'ensemble des fournisseurs actifs, afin d'assurer une évaluation représentative et équilibrée de sa chaîne d'approvisionnement :

- > La représentativité des familles d'achat
- > La représentativité des filiales contractantes
- > Le volume d'achat
- > La valeur d'achat
- > Les nouveaux fournisseurs référencés
- > La zone géographique
- > L'intégration de nos filiales fournisseurs

Dans un souci d'objectivité, l'audit de l'échantillon de fournisseurs est confié à un tiers indépendant. Ce dernier évalue la conformité RSE des fournisseurs sur la base d'un référentiel qui couvre les exigences RSE contractuelles les liant au Groupe Tanger Med, la Charte des Achats Responsables, les exigences légales et réglementaires et les normes s'appliquant à l'activité de chacun.

À l'issue des résultats de l'audit, des actions correctives peuvent être formulées. La commission d'évaluation se réserve par ailleurs le droit de procéder à la suspension provisoire ou définitive d'un fournisseur, notamment en cas d'actes frauduleux ou manquements éthiques graves, d'infractions réitérées aux conditions de travail et de sécurité, ou encore de non-respect des obligations contractuelles.

## 50

Fournisseurs évalués dans le cadre de l'audit réalisé en 2025  
*vs. 20 en 2024*



## Notre engagement

Le Groupe s'engage à appliquer les plus hauts standards en matière de sécurité des systèmes d'information, conformément aux stipulations réglementaires et aux dispositions normatives de la norme ISO-27001.

Cet engagement se traduit par l'utilisation éthique de notre patrimoine informationnel, ainsi que notre capacité à sécuriser et à traiter avec soin nos données et les systèmes qui veillent à la bonne continuité notre activité.

# SÉCURITÉ DES SYSTÈMES D'INFORMATION

## AUDIT DU SYSTÈME DE MANAGEMENT DE LA SÉCURITÉ DE L'INFORMATION

À l'instar de chaque année, la Direction SI du Groupe Tanger Med a réalisé un audit de son Système de Management de la Sécurité de l'Information (SMSI). L'objectif étant de vérifier que les processus, politiques et contrôles sont alignés aux exigences de la norme ISO 27001 et autres réglementations applicables, tout en garantissant notre résilience face aux cybermenaces.

Cet audit évalue, entre autres, ce qui suit :

- > La conformité réglementaire (loi n°05-20, loi n°09-08, loi n°43-20...) et normative (ISO 27001)
- > Le respect du Plan de Traitement des Risques touchant aux réseaux, serveurs, applications...
- > La formation et sensibilisation à la sécurité des systèmes d'information
- > Le suivi des indicateurs de performance du Système de Management de la Sécurité de l'Information.

Par le biais de ces évaluations, le Groupe anticipe les failles de sécurité pouvant compromettre la disponibilité des systèmes d'information, et répond de manière agile et efficace aux incidents de sécurité pouvant entraver la continuité de l'activité.

100%

Incidents de sécurité de l'information traités en 2025  
vs. 100% en 2024

## AUDIT DU SYSTÈME DE MANAGEMENT DE LA CONTINUITÉ DE L'ACTIVITÉ INFORMATIQUE

Le Groupe Tanger Med dispose de deux Data Centers hébergeant l'ensemble des serveurs de ses systèmes d'information : un site principal et un site de secours. Afin d'assurer la continuité des activités en cas de défaillance de ces systèmes, des tests de Plan de Continuité de l'Activité Informatique (PCAI) sont régulièrement effectués.

Ces tests simulent des scénarios de défaillance pour vérifier la capacité de basculement des systèmes d'information d'un site principal vers un site de secours, qui prendra temporairement le relais pour garantir la poursuite des opérations.

En cas de panne, de cyberattaque ou d'autres perturbations, les tests PCAI et les mesures de continuité assurent que les données critiques sont sauvegardées, accessibles et récupérables rapidement.

Conformément aux recommandations de la norme ISO 22301, la Direction des Systèmes d'Information a procédé en 2025 au déménagement des serveurs existants vers le nouveau site situé à TMPA.

Cette opération a été menée de manière progressive, à travers la réalisation de deux audits PCAI : le premier visant à évaluer les impacts sur les applicatives critiques lors du transfert de l'ancien site TMPA vers la Tanger Free Zone (TFZ), et le second portant sur le déménagement des serveurs de la TFZ vers le nouveau Data Center TMPA.

02

Tests PCAI réalisés en 2025  
vs. 01 en 2024

## SENSIPRO : FORMATION À LA SÉCURITÉ DES SYSTÈMES D'INFORMATION ET À LA CONTINUITÉ DE L'ACTIVITÉ INFORMATIQUE

Chaque année, le Groupe mène des campagnes de sensibilisation aux leviers de confidentialité, d'intégrité et de disponibilité des systèmes d'information, en vue de prémunir les collaborateurs et l'entreprise de tout risque lié à la cybersécurité.

Les collaborateurs sont encouragés à suivre des formations sur la plateforme SENSIPRO, qui propose des modules éducatifs sur la sécurité des systèmes d'information, accompagnés de quiz d'évaluation. En raison de l'évolution constante des menaces et des exigences mondiales, le contenu fait l'objet d'une mise à jour régulière.

Le programme de formation vise à répondre à plusieurs objectifs :

Fédérer les collaborateurs autour du sujet de la sécurité des systèmes d'information

Vulgariser les concepts et bonnes pratiques relatifs à la sécurité des systèmes d'information

Maintenir les collaborateurs informés de l'évolution des menaces et des atteintes potentielles

03

Campagnes de formation lancées en 2025 représentant un total de 42 modules  
vs. 03 en 2024, représentant 20 modules

63%

Collaborateurs ayant suivi au moins un module de formation sur la sécurité des systèmes d'information

## Notre contribution aux ODD



## Notre contribution aux GRI

GRI 3-3

### **TMPA DÉCROCHE LA CERTIFICATION ISO 20000 : UNE PREMIÈRE AU MAROC**

Dans le cadre de sa démarche d'amélioration continue et d'excellence opérationnelle, l'Autorité portuaire TMPA a obtenu la certification ISO 20000, norme internationale de référence en matière de management des services informatiques. Cette certification atteste de la fiabilité et de la qualité des services digitaux déployés, et renforce la capacité du Groupe à répondre de manière efficiente et sécurisée aux attentes de nos parties prenantes.

En devenant la première organisation au Maroc à être certifiée selon ce référentiel, le Groupe Tanger Med confirme son positionnement de pionnier en matière de transformation digitale du secteur portuaire. Cette reconnaissance contribue à consolider une performance durable, alignée sur les meilleures pratiques internationales, et à soutenir le développement d'un écosystème portuaire innovant.

### **CERTIFICATION ISO 22301 : AUDIT DE SUIVI DE NOTRE SYSTÈME DE MANAGEMENT DE LA CONTINUITÉ DE L'ACTIVITÉ INFORMATIQUE**

Conscient des risques opérationnels que peut entraîner un sinistre informatique majeur, le Groupe Tanger Med s'engage activement dans le développement et la mise à jour continue de son Plan de Continuité d'Activité Informatique.

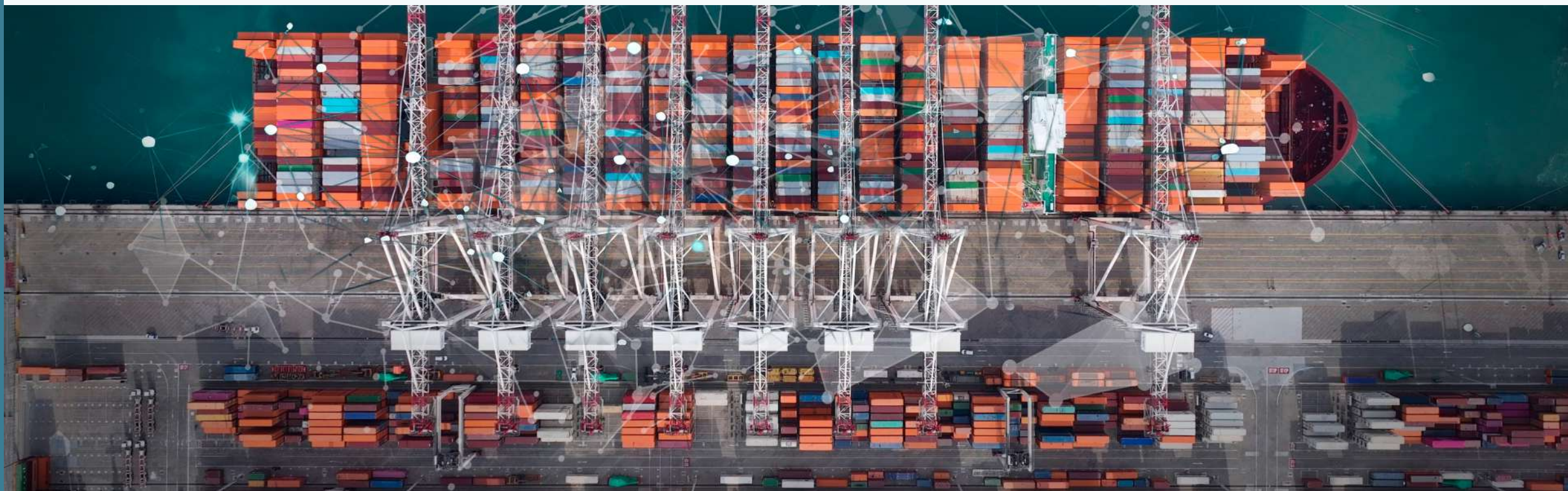
Dans ce cadre, le Groupe a obtenu en 2023 la certification ISO 22301:2019 pour son Système de Management de la Continuité d'Activité Informatique (SMCA).

En 2025, un audit de suivi a été réalisé avec succès, attestant de la conformité continue du Système de Management de la Continuité d'Activité Informatique et confirmant le maintien de la certification ISO 22301:2019.

### **CERTIFICATION ISO 27001 : AUDIT DE SUIVI DE NOTRE SYSTÈME DE MANAGEMENT DE LA SÉCURITÉ DE L'INFORMATION**

Compte tenu de son exposition à l'international et de son rôle conséquent en tant que plateforme logistique de référence au niveau national et international, le Groupe s'engage à répondre aux meilleurs standards de protection des données, notamment les stipulations réglementaires et les dispositions de la norme ISO 27001, relatives aux systèmes de management de la sécurité de l'Information.

Dans ce cadre, le Groupe Tanger Med a réussi en 2024 sa transition vers la nouvelle version de cette norme internationale. En 2025, le Groupe a fait l'objet d'un audit de suivi, conclu avec succès, confirmant le maintien de la certification ISO/IEC 27001:2022.



## Notre engagement

L'innovation constitue un pilier essentiel de notre approche de gouvernance responsable et durable. Elle est portée par les Directions IT et Digitalisation, la filiale CIREs, dotée d'une Digital Factory, ainsi que 1337 MED qui joue un rôle central dans la transformation digitale du Groupe et de ses partenaires.

# INNOVATION

Le Groupe Tanger Med s'appuie sur l'innovation technologique et la digitalisation pour créer une plateforme intelligente, agile et résiliente au service du Groupe et son écosystème. Pour atteindre cette ambition, le Groupe a établi, en 2022, une feuille de route de sa transformation digitale construite autour de 4 axes :

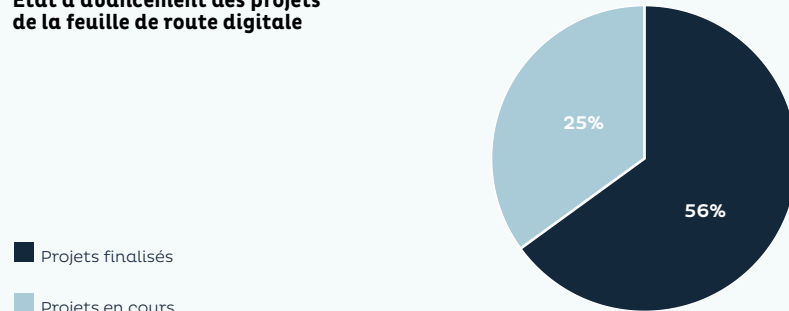
- > **Smart Operations** pour l'amélioration des opérations portuaires et maritimes et la gestion intelligente des opérations dans les « Smart Zones »
- > **Client/Investor Experience** pour l'amélioration de l'expérience clients
- > **Smart Asset Management** pour une gestion intelligente des infrastructures et des ouvrages, visant à optimiser leur maintenance et leur longévité
- > **Smart Safety & Security** pour le renforcement de la sécurité des biens et des personnes et la résilience face aux cybermenaces.

En 2025, la feuille de route digitale a enregistré une avancée significative, portée par les projets développés dans le cadre du Programme AI.

55

Projets digitaux inscrits dans la feuille de route dont **56%** finalisés vs. **25%** en 2024

### État d'avancement des projets de la feuille de route digitale



## Notre contribution aux ODD



## Notre contribution aux GRI

GRI 3-3

## Digitalisation des services portuaires

Le Pôle Portuaire et Logistique a poursuivi la digitalisation et l'automatisation de ses services à l'import-export.

Depuis le lancement du Reporting ESG en 2023, la Direction RSE suit de près la digitalisation des opérations à l'import-export. À partir de cette année, et après concertation avec les relais concernés, il a été jugé plus pertinent de reporter sur les indicateurs portant sur l'état d'avancement de la digitalisation des services portuaires qui s'élèvent au nombre de 32, parmi lesquels la traction, le pesage, la manutention, etc.

En 2025, plusieurs initiatives ont été mises en œuvre dans ce cadre, dont certaines sont documentées dans le présent rapport.

100%

Services à l'import-export dématérialisés vs. **100%** en 2024



## DÉCLARATIONS SÉCURITAIRES ENS : TANGER MED DÉPLOIE LE NOUVEAU FORMAT ICS2

Depuis 2019, Tanger Med propose un service de déclaration sécuritaire à l'importation vers l'Union Européenne, en conformité avec la réglementation en vigueur.

Accessible depuis le Port Community System (PCS), le service permet aux opérateurs de soumettre leurs déclarations sécuritaires ENS (Entry Summary Declaration) aux autorités douanières européennes et d'obtenir leurs codes MRN (Mouvement Reference Number).

Dans le cadre de la mise en œuvre du nouveau système ICS2 (Import Control System 2), l'Union Européenne a rendu obligatoire, dès le 1<sup>er</sup> avril 2025, la transmission des données de l'Entry Summary Declaration (ENS). Les opérateurs pouvaient toutefois solliciter un report auprès des autorités douanières de leur pays de rattachement EORI, dans la limite du 1<sup>er</sup> septembre 2025.

À cet effet, le service ENS/MRN a été mis à jour et prend en charge, depuis le 1<sup>er</sup> avril 2025, le nouveau format déclaratif ICS2. La plateforme PCS a dès lors permis aux opérateurs de se conformer aux nouvelles exigences dans les délais impartis, tout en conservant la possibilité de soumettre les déclarations selon l'ancien modèle jusqu'au 1<sup>er</sup> septembre 2025.

## ESCALES AU PORT PASSAGERS : TANGER MED DÉPLOIE UNE PLATEFORME DIGITALE POUR UNE GESTION « JUST-IN-TIME » DES ESCALES

Dans le cadre de sa stratégie d'optimisation des opérations portuaires, Tanger Med a lancé une nouvelle plateforme digitale dédiée à la gestion des escales au port passagers.

Développée en interne par la direction des systèmes d'information (DOSI), en étroite collaboration avec la Capitainerie, cette solution vise à fluidifier le trafic maritime en proposant des horaires d'arrivée et de départ optimisés pour chaque navire.

L'objectif est clair : réduire les temps d'attente en rade ou au mouillage, en attribuant des créneaux précis et coordonnés, fondés sur les plannings d'escales et la disponibilité des postes à quai. Ce modèle de gestion « Just-In-Time » permet aux navires d'adapter leur vitesse afin d'arriver à l'heure exacte prévue, contribuant ainsi à une diminution de la consommation de carburant et, par conséquent, à la réduction des émissions de CO2.

La plateforme s'appuie sur plusieurs fonctionnalités clés, parmi lesquelles :

- > Synchronisation automatique des escales : connectée au système PMIS, la plateforme récupère automatiquement les informations d'escales, évitant toute saisie manuelle par les capitaines
- > Suivi en temps réel : visualisation continue des mouvements de navires qui offre plus de clarté dans la prise de décision.

## TANGER MED, CO-LEADER D'UNE INITIATIVE MONDIALE POUR L'ÉCHANGE DE DONNÉES PORTUAIRES

Tanger Med a établi un échange de la Data Port-to-Port (P2P) avec le Port de Rotterdam, permettant l'échange en temps réel des Timestamps clés des escales, tels que les ETA (Estimated Time of Arrival) et ETD (Estimated Time of Departure).

Cette initiative s'inscrit dans la Direction Stratégique n°5 du Plan Stratégique 2024-2029 adopté par l'Organisation Maritime Internationale (OMI), qui vise à garantir que les données puissent être échangées de manière sécurisée, universellement acceptée et vérifiable à travers l'ensemble de l'écosystème maritime.

À travers ce programme, Tanger Med contribue activement à :

- > Tester des cas d'usage avancés avec les opérateurs de terminaux et les autorités portuaires, afin d'optimiser l'efficacité opérationnelle et d'évaluer l'impact sur l'écosystème maritime
- > Améliorer la qualité, la disponibilité et la sécurité des données échangées entre ports et navires
- > Participer à l'adoption et à l'harmonisation des standards internationaux en matière de données.

## TANGER MED, ACTEUR CLÉ DU PORT CALL OPTIMIZATION WORKING GROUP

Dans un esprit de coopération internationale, Tanger Med Port Authority a pris part aux travaux du Port Call Optimization (PCO) Working Group, organisé dans le cadre du Port Authority Roundtable (PAR).

Ce groupe de travail a réuni plusieurs autorités portuaires de premier plan, parmi lesquelles :

- > Maritime and Port Authority of Singapore
- > Port of Rotterdam Authority
- > Busan Port Authority
- > Ports and Harbor Bureau – City of Osaka
- > HAROPA Port.

Son objectif principal est de promouvoir la mise en œuvre de l'échange de données entre ports, fondé sur des standards internationaux reconnus, tout en évaluant la faisabilité et les bénéfices liés à des ensembles de données spécifiques.

Par cette initiative, Tanger Med confirme son rôle d'acteur clé de la coopération portuaire internationale et son engagement à accompagner la transformation digitale du secteur maritime.

## SYSTÈME MUTUALISÉ POUR OPTIMISER LA GESTION DES VISITES PHYSIQUES À L'IMPORT

Dans une logique d'amélioration continue des services portuaires, un système mutualisé a été déployé afin d'optimiser la gestion des visites physiques liées aux flux d'importation.

Ce dispositif favorise une meilleure coordination entre l'ensemble des acteurs impliqués du contrôle des marchandises et offre à l'Autorité Portuaire une visibilité renforcée sur l'occupation des espaces et la gestion des flux.

Grâce à la mise à jour en temps réel des zones de remplissage et des listes d'attente, ce système pilote contribue à fluidifier les opérations. Entièrement intégré aux systèmes existants, il garantit en outre une traçabilité renforcée de l'ensemble des processus portuaires.

## DIGITAL TWIN : DEUX CAS D'USAGE POUR UNE GESTION PORTUAIRE INTELLIGENTE ET PRÉDICTIVE

Dans la continuité de la démonstration de la valeur du Digital Twin du complexe portuaire Tanger Med initié en 2024, deux Use-cases dédiés ont été lancés :

> **Le premier cas d'usage** porte sur la simulation et l'optimisation du trafic camions dans la zone SaS Export. Son objectif est d'anticiper les situations de congestion et d'améliorer l'efficacité opérationnelle grâce à une coordination multi-acteurs reposant sur la Data.

En 2025, un outil de simulation a été développé afin de tester différents scénarios, en intégrant des données prédictives basées sur l'IA, telles que les flux attendus ou les temps de passage estimés selon les types de marchandises. Cette approche permet d'anticiper les congestions dans divers contextes opérationnels et d'éclairer la prise de décision.

> **Le second cas d'usage** concerne les tronçons C1 et C2 du quai TC3 (800 mètres). Il vise à renforcer le suivi du comportement structurel du quai, à anticiper les risques et à optimiser les interventions de maintenance, tout en réduisant les coûts opérationnels et en maximisant la durée de vie des infrastructures.

La Phase 1, réalisée en 2025, a abouti à l'intégration des modèles structurels As-Built et en temps réel dans un modèle 3D réaliste, à la corrélation des données opérationnelles et environnementales, et à l'exploitation des inspections ROV et drone pour la détection automatisée des anomalies, le tout au sein d'une plateforme unifiée.

La Phase 2 prévoit l'intégration de capacités IA avancées pour la détection prédictive, la simulation du vieillissement des ouvrages et la prévision des coûts OPEX/CAPEX, offrant ainsi une vision proactive et prédictive de l'état du quai.

## Programme AI : L'UM6P et Tanger Med élargissent leur collaboration pour former les talents du numérique et ancrer l'innovation dans les réalités industrielles

L'Université Mohammed VI Polytechnique et le Groupe Tanger Med ont signé un nouvel accord de collaboration, qui s'inscrit dans la continuité d'une coopération fructueuse, et d'une dynamique engagée dès 2021, avec la création du campus 1337 MED.

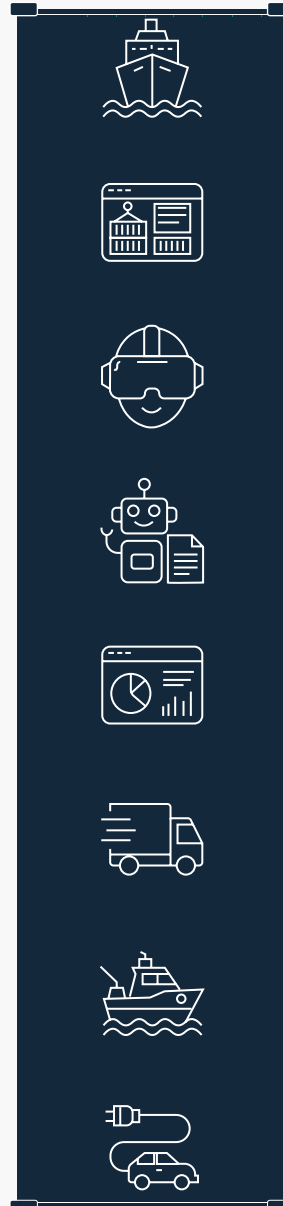
Cette nouvelle étape structure la collaboration autour d'un Programme AI Tanger Med, qui mobilise les étudiants du campus, sous l'encadrement du Lab AI de l'UM6P, pour concevoir des solutions directement applicables aux défis rencontrés par les entreprises faisant partie de l'écosystème Tanger Med.

Les projets ainsi développés sont conçus sur des cas d'usage réels, qui appellent à croiser la formation, l'expérimentation technologique et la résolution de problèmes concrets. Intelligence artificielle, automatisation, analyse de données, cybersécurité sont mises à l'épreuve de situations complexes, issues du quotidien des métiers portuaires, logistiques et industriels qui se trouvent au cœur de l'écosystème Tanger Med.

L'enjeu est double. D'un côté, Tanger Med fédère ses partenaires pour formuler des problématiques d'exploitation, auxquelles des solutions codéveloppées, adaptables et ancrées dans les besoins opérationnels, viendront répondre. De l'autre, les étudiants bénéficient d'une expérience immersive, structurée et exigeante, où la montée en compétence passe par le contact direct avec le terrain et ses contraintes opérationnelles, leur permettant de connecter leur savoir-faire aux réalités du monde industriel.

Pour l'UM6P, il s'agit de relier théorie et pratique en formant des profils capables de dialoguer avec les équipes métiers, de comprendre les enjeux techniques dans leur complexité et d'y répondre par des approches agiles, disciplinées et contextualisées. Cette collaboration alimente aussi l'émergence d'une expertise ciblée sur des secteurs portuaires et industriels clés, à travers des alliances étroites avec les acteurs qui les structurent.

Cette collaboration s'inscrit aussi dans un contexte plus large qui est celui d'une économie marocaine en phase de consolidation industrielle face à des impératifs d'efficacité logistique, de numérisation des processus et d'intégration territoriale.



Prédiction du trafic passagers durant l'Opération de transit estival Marhaba	+8 Ans Historique de données	+90% Précision des prévisions du trafic annuel
Dashboard permettant le suivi des opérations d'exploitation d'APM au terminal à conteneur TC4	01 Terminal pour le Pilote	21 Terminaux ciblés
Module VR pour la formation des opérateurs de TE Connectivity à la manipulation des machines de moulage	Nouvelles recrues Utilisateurs du Module VR	50 à 600 Nouvelles recrues par projet
Assistant RH Intelligent pour l'automatisation du traitement des demandes récurrentes	+6 000 Ressources intégrées à la base documentaire	-40% Baisse estimée des demandes récurrentes
Dashboard automatisé pour suivre les performances du trafic passagers, le contrôle des écarts horaires et le Scoring des navires et des compagnies	60% Ecales programmées réalisées dans les temps	100% Ecales programmées réalisées dans les temps
Plateforme prédictive intégrant l'anticipation des flux, la gestion des parkings en temps réel, l'identification des camions et la simulation de scénarios	> 8M Lignes de données analysées et nettoyées	-15% Congestion de trafic
Plateforme digitale de pilotage maritime permettant l'assignation intelligente des pilotes et l'accompagnement en temps réel des manœuvres d'accostage et d'appareillage	03 Critères Météo, Trafic Port, Taille Navire	Jusqu'à -40% Réduction estimée du temps d'accostage
Système automatisé qui assure la correspondance et la mise à jour entre les options demandées par les clients de Renault et les références de câbles correspondantes	50 à 150 Références de câbles par fichier	De 25h à 30min Temps de traitement d'un fichier

## Cires Technologies, acteur central de l'innovation du Groupe et ses partenaires

Outre la Direction des Opérations et des Systèmes d'Information (DOSI) et la Direction de la Digitalisation qui pilotent notre transformation digitale, le Groupe dispose en son sein d'une filiale qui porte le développement de projets innovants sur trois verticales (Portuaire, Logistique, Industrie) au service du Groupe et de son écosystème.

En 2022, Cires Technologies a lancé sa Digital Factory dans le but d'offrir, à travers l'innovation, les solutions les plus évoluées et les plus adaptées aux besoins métiers de ses clients et partenaires. La filiale est structurée autour d'équipes pluridisciplinaires, où chaque « Squad » se compose d'un Product Owner, Scrum Master, UX/UI, DevOps Lead et de développeurs Front/Back/AI. L'expertise des équipes dans le développement de solutions métiers telles que la traçabilité, la mobilité, la gestion des flux et la sécurité permet de répondre avec efficacité à nos enjeux et ceux de nos clients, qu'ils soient fonctionnels, opérationnels ou sécuritaires.

Cires Technologies développe des solutions de sécurité, de cybersécurité et des systèmes d'information pour des structures complexes et/ou stratégiques. Sa vision est basée sur l'ouverture, la scalabilité et l'évolutivité de ses solutions, afin de répondre aux enjeux d'indépendance et de souveraineté technologique de ses clients. En 2025, la Digital Factory a conduit 16 projets, parmi lesquels les solutions Traffix et MaintOps.

### TRAFFIX, UNE SOLUTION INTELLIGENTE POUR LES GESTION DES FLUX SUR LES SITES D'ACTIVITÉ

La Digital Factory a développé la solution Traffix, une plateforme dédiée à la gestion et à la supervision des flux de circulation dans des environnements opérationnels complexes, déployée pour les filiales Marsa Maroc et TMZ. Cette solution vise à améliorer la fluidité et la sécurité des déplacements des véhicules et des personnels, tout en offrant aux opérateurs une meilleure visibilité sur les mouvements au sein des sites d'activité.

Traffix permet d'optimiser la gestion du trafic grâce à un suivi en temps réel des flux et à l'exploitation des données de mobilité, contribuant ainsi à une meilleure organisation des déplacements et à une prise de décision plus efficace.

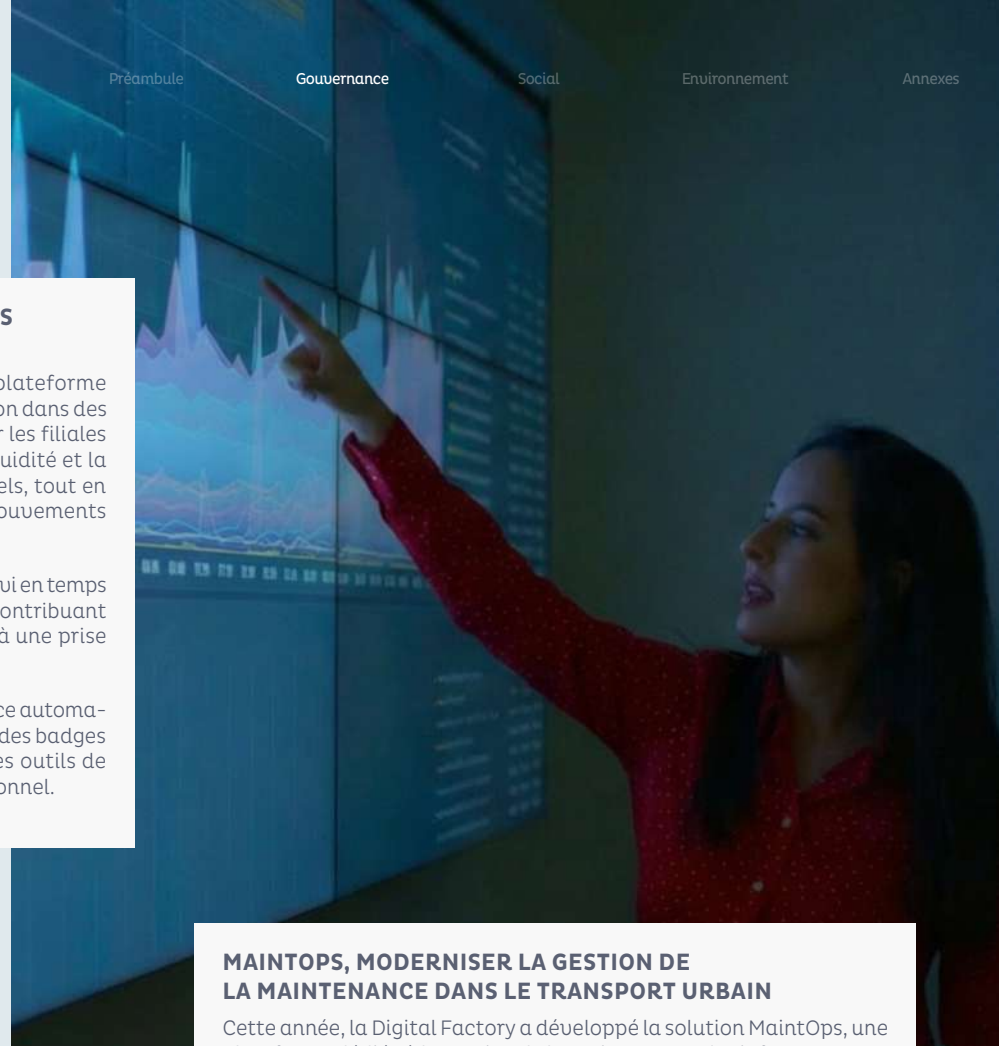
La plateforme intègre des fonctionnalités de reconnaissance automatique des plaques d'immatriculation (LPR) et de détection des badges HID pour l'authentification des utilisateurs, ainsi que des outils de supervision et de gestion des flux de véhicules et de personnel.

### MAINTOPS, MODERNISER LA GESTION DE LA MAINTENANCE DANS LE TRANSPORT URBAIN

Cette année, la Digital Factory a développé la solution MaintOps, une plateforme dédiée à la gestion de la maintenance des infrastructures d'un client opérant dans le transport urbain. Cette solution vise à accompagner les opérateurs dans la modernisation de leurs processus, en centralisant l'ensemble des opérations sur un outil unique.

MaintOps permet d'optimiser la planification et le suivi des interventions, qu'elles soient préventives ou correctives, tout en améliorant la traçabilité des incidents et des demandes utilisateurs. Grâce à un suivi en temps réel, la solution contribue à la réduction des délais de résolution et à l'amélioration continue de la qualité de service.

La plateforme intègre des fonctionnalités de gestion des équipements et des actifs, de pilotage des interventions, ainsi que des tableaux de bord de performance, facilitant la prise de décision et le suivi des engagements opérationnels.



# SOCIAL

## > NOS COLLABORATEURS

- > Engagement & dialogue social
- > Développement des compétences
- > Diversité et inclusion
- > Santé, sécurité et bien-être au travail

## > NOS COMMUNAUTÉS LOCALES

- > Éducation
- > Inclusion
- > Santé



# NOS COLLABORATEURS

## HIGHLIGHTS ●

Le Groupe place ses collaborateurs au cœur de ses priorités stratégiques, en reconnaissant que leur bien-être est essentiel à la réussite collective et à la pérennité de nos activités. Nous veillons à offrir un environnement qui promeut le mérite, la diversité et l'équité. Un modèle bienveillant essentiel à la construction d'une organisation durable et prospère.

Nous veillons particulièrement à préserver la santé de nos collaborateurs à travers des campagnes de prévention, et de sensibilisation. Nous œuvrons également à développer leur bien-être à travers des actions concrètes qui améliorent leur quotidien.

Dans ce sens, des initiatives spécifiques sont développées afin de répondre à leurs attentes personnelles et professionnelles notamment à travers des politiques RH qui s'articulent autour de quatre axes : Engagement et Dialogue Social, Développement des Compétences, Diversité et Inclusion, ainsi que la Santé, Sécurité et Bien-être au travail.

## Engagement et Dialogue Social

06%

Collaborateurs ayant bénéficié d'une évolution de carrière  
*vs. 06% en 2024*

45%

Collaborateurs ayant plus de 12 ans d'ancienneté  
*vs. 38% en 2024*

## Développement des Compétences

61%

Collaborateurs ayant suivi au moins une formation

25

Heures de formation en moyenne par collaborateur  
*vs. 22 en 2024*

## Diversité et Inclusion

26%

Femmes parmi les nouveaux recrutements

21%

Femmes Managers parmi les Managers  
*vs. 17% en 2024*

## Santé, Sécurité et Bien-être

04

Sessions de formations aux risques de santé et sécurité au travail au sein du PPR

100%

Collaborateurs ayant bénéficié du bilan de santé  
*vs. 100% en 2023*

## Notre engagement

Nos collaborateurs constituent notre atout le plus précieux. À cet effet, nous déployons des initiatives concrètes pour valoriser notre capital humain et permettre à chacun de nos collaborateurs de s'épanouir dans un cadre inclusif et respectueux des différences.

Notre engagement se traduit par des actions continues en matière de gestion de carrières, de développement des talents, de diversité et d'inclusion, ainsi que de santé, sécurité et bien-être au travail.

## Notre contribution aux ODD



## Notre contribution aux GRI

GRI 2-7	GRI 403-6
GRI 2-8	GRI 403-7
GRI 3-3	GRI 403-8
GRI 401-1	GRI 403-9
GRI 403-1	GRI 403-10
GRI 403-2	GRI 404-1
GRI 403-3	GRI 404-2
GRI 403-4	GRI 404-3
GRI 403-5	GRI 405-1

## Notre capital humain

### UN VIVIER DE 2 801 COLLABORATEURS

**14%**  
Femmes et **21%** de femmes parmi les managers

**13%**  
Collaborateurs ayant moins de 30 ans

**45%**  
Collaborateurs ayant plus de 12 ans d'ancienneté

**34%**  
Collaborateurs cadres

**99%**  
Collaborateurs en CDI

**202** recrutements,  
dont **63%** des cadres, parmi lesquels **32%** de femmes cadres

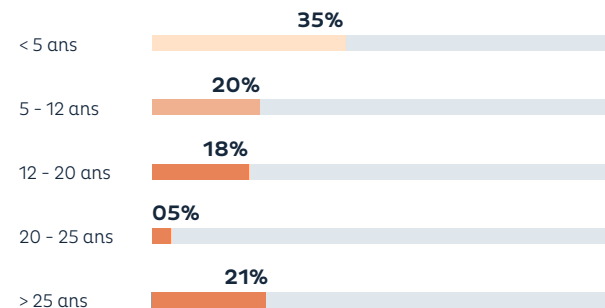
**06%**  
Collaborateurs ayant bénéficié d'une évolution de carrière

**86**  
Représentants du personnel

### NATURE DE CONTRATS



### ANCIENNETÉ



### CATÉGORIES SOCIO-PROFESSIONNELLES DÉCLINÉES PAR GENRE

	H	F
Cadres Exécutifs et Dirigeants	95	17
Cadres Non Dirigeants	605	227
Non-Cadres	1 702	155
<b>Total</b>	<b>2 402</b>	<b>399</b>

Les données RH couvrent l'ensemble des entités du Groupe Tanger Med, y compris la Société Marsa Maroc.

### EFFECTIFS PAR PÔLE D'ACTIVITÉ

**83%**  
Pôle Portuaire et logistique

**02%**  
Pôle Industriel

**12%**  
Pôle Services

**03%**  
TMSA Holding

## Notre engagement

Tanger Med s'engage à instaurer un dialogue social constructif et fructueux. Nous croyons en l'importance d'une communication claire et transparente afin de construire une relation de confiance durable.

En installant un échange permanent avec les représentants du personnel, nous visons à anticiper les besoins et attentes des collaborateurs, tout en favorisant un environnement de travail propice à l'épanouissement individuel et collectif.

Dans ce cadre, le Groupe s'est fixé un objectif annuel d'une moyenne de 30 heures de formation par collaborateur à horizon 2027, dans le but de renforcer la rétention des talents et la culture d'entreprise.

## Notre contribution aux ODD



## Notre contribution aux GRI

- GRI 2-7
- GRI 2-8
- GRI 3-3
- GRI 401-1
- GRI 404-2
- GRI 404-3
- GRI 405-1

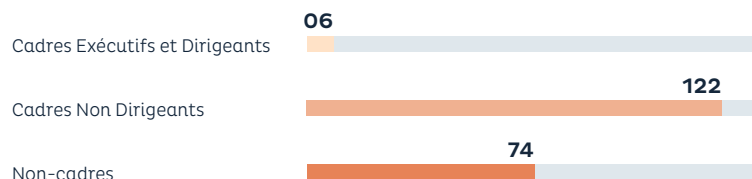
# ENGAGEMENT & DIALOGUE SOCIAL

## NOTRE POLITIQUE DE RECRUTEMENT

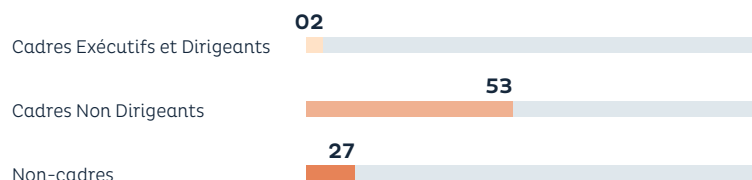
La Politique de Recrutement du Groupe Tanger Med est orientée vers la pleine maîtrise de ses expertises métiers, notamment sur le volet portuaire et logistique, ainsi que le développement, l'aménagement et la gestion de zones d'activités économiques. L'attention est également portée vers ses fonctions support, tout aussi stratégiques pour la Société.

Le Groupe est doté d'un vivier de professionnels et d'experts dans divers domaines de compétences allant de l'ingénierie civile portuaire et industrielle, à l'ingénierie financière, énergétique, technologique et commerciale.

### RECRUTEMENTS PAR CATÉGORIES SOCIO-PROFESIONNELLES



### DÉMISSIONS PAR CATÉGORIES SOCIO-PROFESIONNELLES



07%

Taux de rotation des collaborateurs

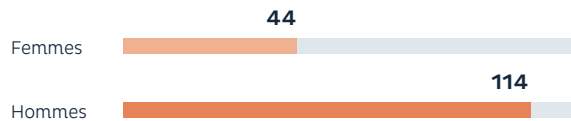


## POLITIQUE DE RÉTRIBUTION ET DE GESTION DE LA PERFORMANCE

Le Groupe Tanger Med vise à créer une culture d'entreprise, orientée résultats et qualité, au service de son excellence stratégique et opérationnelle. Cette exigence se traduit par une Politique de Rétribution et de Gestion de la Performance qui se décline en deux principaux volets :

- > **La gestion des rémunérations** : rétribuer au mérite la contribution des collaborateurs, récompenser la performance et assurer la fidélisation et la rétention des profils performants
- > **Le management par l'évaluation régulière** des compétences, des potentiels et de la performance.

### RÉPARTITION DES COLLABORATEURS AYANT BÉNÉFICIÉ D'UNE ÉVOLUTION DE CARRIÈRE PAR GENRE



100%

Collaborateurs ayant bénéficié d'une évaluation de leur performance en 2025

5%

Part des collaborateurs ayant effectué une mobilité interne

vs. 4% en 2024

## NOTRE POLITIQUE DE GESTION DES CARRIÈRES ET DE MOBILITÉ

La diversification des sites et métiers du Groupe a soulevé le rôle majeur de la mobilité interne dans la valorisation et la diffusion du savoir-faire et du savoir-être des talents. C'est sans équivoque un puissant moteur levier d'engagement, de montée en compétences et de rétention des collaborateurs.

La Politique de Mobilité et de Gestion des Carrières du Groupe Tanger Med vise principalement l'allocation des talents aux rôles les plus adaptés à leurs compétences et potentiels d'évolution. Ainsi, elle met en place des parcours professionnels sur mesure pour chacun des collaborateurs en prenant en compte leurs compétences et leurs objectifs.

### PARTICIPATION AU FORUM HORIZON MAROC 2025 À PARIS

Le Département Ressources Humaines du Groupe Tanger Med a pris part à la 29<sup>ème</sup> édition du Forum Horizons Maroc, organisé à Paris par l'AMGE Caravane.

Premier salon de recrutement dédié au Maroc à l'international, le Forum Horizons Maroc rassemble chaque année des milliers d'étudiants et de professionnels marocains désireux de s'informer sur les opportunités de carrière dans leur pays d'origine.

À cette occasion, nos équipes ont pu mettre en avant les perspectives professionnelles offertes par les différentes filiales du Groupe.

Cette participation reflète la volonté du Groupe d'attirer les talents marocains formés à l'étranger et de contribuer à la mobilisation des compétences au service du développement national.

## Dialogue social

Le Groupe place le dialogue social au cœur de sa stratégie de gestion des ressources humaines. La construction et la préservation d'un échange ouvert, transparent et continu avec les collaborateurs constituent un levier essentiel pour renforcer la confiance, l'esprit d'appartenance et l'engagement collectif.

Ce dialogue contribue à créer un environnement de travail fondé sur l'écoute et la responsabilité partagée, où chaque collaborateur se sent partie prenante de la réussite collective. Le Groupe veille ainsi à intégrer les besoins et pré-occupations de ses équipes dans ses pratiques de gestion, tout en soutenant leur développement et leur épanouissement professionnel.

### REPRÉSENTATION DU PERSONNEL

Les représentants du personnel se réunissent régulièrement afin d'examiner les réclamations individuelles et collectives des salariés, et discuter des suggestions visant l'amélioration de leurs conditions de travail et leur bien-être.

Ces rencontres périodiques permettent également d'échanger sur les attentes des collaborateurs et de formuler des pistes concrètes pour renforcer leur qualité de vie professionnelle.

86

Représentants du personnel

### GESTION DES CONFLITS SOCIAUX

Le Groupe adopte une gestion socialement responsable en cas de litiges le liant à ses collaborateurs, en intégrant une approche proactive et équitable. Les instances représentatives du personnel sont en mesure d'accompagner les discussions et négociations pour aboutir à une conciliation collective, transparente et équilibrée.

Ces instances ne se contentent pas de servir de médiateurs, mais elles participent activement à la recherche de solutions durables et harmonieuses, permettant ainsi de favoriser la résolution amiable des conflits tout en assurant un climat de travail respectueux et serein.

0

Litiges sociaux

0

Jours de grèves

## Notre engagement

Notre capital humain constitue notre force motrice, une ressource centrale que nous veillons à valoriser et à accompagner.

Le Groupe Tanger Med s'engage au développement des compétences de l'ensemble de ses collaborateurs, à travers le développement d'un plan de formation permettant d'anticiper les ruptures sur des postes clés et critiques, et répondre avec agilité aux risques et opportunités inhérents à la transformation de notre écosystème.

Dans cette optique, le Groupe s'engage à consacrer chaque année 2,5% de sa masse salariale annuelle à la formation continue à horizon 2030.

## Notre contribution aux ODD



## Notre contribution aux GRI

GRI 3-3  
GRI 404-1  
GRI 404-2  
GRI 404-3

# DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES

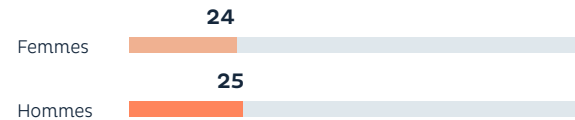
## NOTRE POLITIQUE DE FORMATION

La formation participe au développement des compétences de nos ressources, à l'anticipation des ruptures sur des postes clés et critiques et à l'accompagnement des transformations de notre environnement. Dans ce cadre, la Direction RH du Groupe Tanger Med recense chaque année les besoins en formation des collaborateurs auprès de leurs managers respectifs.

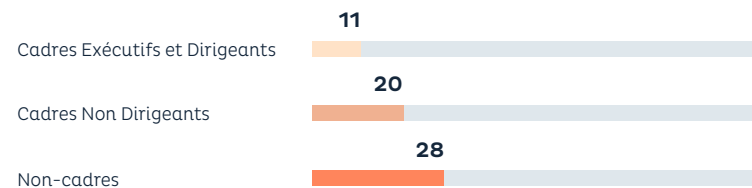
Cette consultation est essentielle pour construire un plan de formation cohérent avec les objectifs professionnels visés et les plans de carrière prévisionnels. Au vu des résultats de l'analyse de compétences propres au Groupe, deux blocs de formation ont été identifiés :

- **Les Besoins en formations techniques et/ou métiers** liés à l'exercice des cœurs métiers du Groupe et ses fonctions support.
- **Les Besoins en formations génériques et/ou transverses** liés à la gestion, à l'organisation du travail et aux interactions professionnelles.

### NOMBRE MOYEN D'HEURES DE FORMATION SUIVIES PAR LES COLLABORATEURS PAR GENRE



### NOMBRE MOYEN D'HEURES DE FORMATION SUIVIES PAR LES COLLABORATEURS PAR CATÉGORIE SOCIO-PROFESSIONNELLE



**88%**

Taux de réalisation du plan de formation actualisé

**0.7%**

Part du budget de formation rapportée à la masse salariale

**25**

Heures de formation suivies en moyenne par les collaborateurs

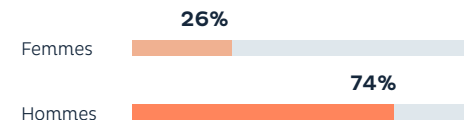
**33**

Collaborateurs ayant bénéficié d'une prise en charge partielle de leur formation diplômante

**61%**

Collaborateurs ayant suivi au moins une formation

### RÉPARTITION DU NOMBRE DE COLLABORATEURS FORMÉS PAR GENRE\*



\*Périmètre hors Marsa Maroc

**86%**

Taux de présence des collaborateurs aux formations

Dans le cadre de réalisation du plan de formation 2025 et du développement professionnel de ses collaborateurs, le Groupe Tanger Med a organisé une série de formations adaptées aux besoins spécifiques de chaque métier et fonction.

### FORMATION AU CODE DU TRAVAIL

L'ensemble des managers des différentes filiales du Groupe ont participé à une formation portant sur les dispositions du Code du travail, avec pour objectif de renforcer leurs connaissances du cadre juridique qui régit l'organisation, tout en s'assurant que chacun maîtrise les règles fondamentales nécessaires au maintien d'un environnement de travail conforme aux normes légales.

La formation a permis d'aborder des cas pratiques, notamment en matière de gestion des relations de travail, de prévention des risques professionnels, de dialogue social et de respect des droits des collaborateurs. Elle a ainsi contribué à renforcer les compétences managériales des participants en la matière et à promouvoir une culture de conformité et de responsabilité partagée au sein du Groupe.

### FORMATION À L'INTELLIGENCE ARTIFICIELLE

Dans un contexte marqué par l'évolution rapide des outils numériques et des modes de travail, l'intelligence artificielle (IA) s'impose comme un levier majeur d'innovation et de performance. Conscient de ces enjeux, le Groupe a organisé un cycle de formation destiné à renforcer les compétences de ses collaborateurs en la matière.

Cette formation s'articulait autour de trois principaux axes :

- > Apporter une culture commune de l'IA : comprendre ses mécanismes, ses types (IA symbolique, générative, IA par apprentissage...) et son fonctionnement.
- > Explorer ses applications concrètes dans notre écosystème métier : automatisation des tâches répétitives, aide à la décision, pilotage des données, sécurisation des opérations...
- > Mieux appréhender les risques et limites d'un usage non maîtrisé : dépendance technologique, impact sur l'emploi et les compétences, RGPD et confidentialité des données...

Conçues sous forme de Workshops interactifs, les sessions ont permis aux collaborateurs de tester plusieurs outils d'IA et d'échanger sur les conditions pratiques de leur intégration. Elles constituent ainsi une première étape structurante vers une utilisation plus stratégique et maîtrisée de l'IA dans nos processus internes.

### RENFORCEMENT DES COMPÉTENCES RH

En 2025, le Groupe a maintenu son programme de formation dédié aux équipes RH. Les sessions ont couvert des thématiques clés, directement liées à l'optimisation des processus internes et à l'accompagnement des collaborateurs.

Deux formations ont été organisées dans le cadre de ce Programme :

- > Des sessions portant sur la paie et la fiscalité salariale, qui ont permis de mettre à jour les pratiques de nos équipes et de veiller à la conformité de nos procédures de rémunération
- > Des sessions consacrées à l'évaluation annuelle et à la gestion des talents, qui ont permis d'approfondir les pratiques en matière de performance, de développement et de rétention des compétences clés.

Bien que principalement destinées aux équipes RH, ces formations ont un impact direct sur l'ensemble des collaborateurs, et contribuent à une gestion pleinement alignée aux orientations stratégiques du Groupe.

### FORMATION À LA GESTION DU TEMPS ET DES PRIORITÉS

Dans un environnement professionnel exigeant, la capacité à organiser efficacement son temps et à hiérarchiser ses priorités est un levier essentiel de performance. Afin de renforcer ces compétences clés, le Groupe a lancé un programme de formation en partenariat avec Hassan Baraka, Champion de Natation et Expert en Développement Professionnel.

La formation a permis aux participants de mieux hiérarchiser leurs tâches à l'aide de méthodes éprouvées, de maîtriser différents outils digitaux de planification et d'organisation, ainsi que de maximiser leur productivité, tout en préservant leur équilibre vie professionnelle – vie privée.

Cette démarche a également permis d'instaurer un langage commun au sein des équipes, en alignant leurs méthodes d'organisation et en favorisant une synergie collective où la performance individuelle sert directement la réussite des projets de groupe.



## Notre engagement

Le Groupe Tanger Med s'engage à créer un environnement de travail bienveillant et exempt de toute forme de harcèlement ou de discrimination. Le Groupe promeut activement l'inclusion et la diversité à tous les niveaux de l'entreprise, et veille avec grande attention à l'égalité des chances en matière de recrutement et d'évolution, indépendamment du profil de chacun : âge, genre, état de santé, handicap, nationalité, milieu culturel ou religieux, parcours académique, etc.

Indépendamment de nos différences individuelles, nous œuvrons à instaurer un paradigme qui permet de placer d'abord et avant tout la compétence, le mérite comme l'élément central de succès et de réussite.

Dans ce cadre, le Groupe ambitionne de porter à 30% la part de femmes managers d'ici 2030, et 30% de femmes parmi les 200 Top rémunérations à l'horizon 2035.

# DIVERSITÉ ET INCLUSION

Le Groupe Tanger Med promeut activement l'inclusion et la diversité à tous les niveaux de l'entreprise. Notre Charte Déontologique énonce, en ce sens, les principes fondamentaux en faveur d'une représentation équilibrée de nos effectifs.

Le Groupe ainsi que ses cadres dirigeants veillent avec grande attention à promouvoir la diversité et l'inclusion au sein de leur vivier de talents, et considèrent que l'égalité des chances est une nécessité pour chacun quel que soit son genre, son état de santé, son handicap, son âge, sa nationalité ou encore ses croyances culturelles ou religieuses.

Le Groupe ne pratique aucune discrimination négative en matière d'embauche ou de relations au travail. La diversité et l'inclusion sont des atouts stratégiques, sources d'ouverture et d'enrichissement collectif.

Le Groupe promeut, à compétence égale, l'intégration professionnelle des profils compétents en difficulté d'accès à l'emploi, notamment les personnes à mobilité réduite et les groupes sociaux sous-représentés dans le milieu du travail.

## PROMOUVOIR LA PARITÉ

Notre charte déontologique est portée par notre engagement pour l'égalité hommes-femmes qui se décline en 2 principaux objectifs :

- > Renforcer la représentation des femmes parmi les cadres et les instances dirigeantes
- > Renforcer la représentation des femmes sur les métiers portuaires, traditionnellement occupés par les hommes

Notre Direction RH condamne toute forme de discrimination négative à l'embauche, et veille à l'égalité de rémunération entre les femmes et les hommes exerçant un travail à valeur égale. Elle encourage l'intégration professionnelle de tous les profils, par le biais de formations en groupe et d'événements qui renforcent l'esprit d'appartenance à l'écosystème Tanger Med.

14%  
de femmes dans le Groupe

21%  
de femmes parmi les managers du Groupe

26%  
de femmes parmi les nouveaux recrutements

21%  
de femmes parmi les Top 200 des rémunérations<sup>1</sup>

<sup>1</sup> Périmètre Groupe, hors Marsa Maroc

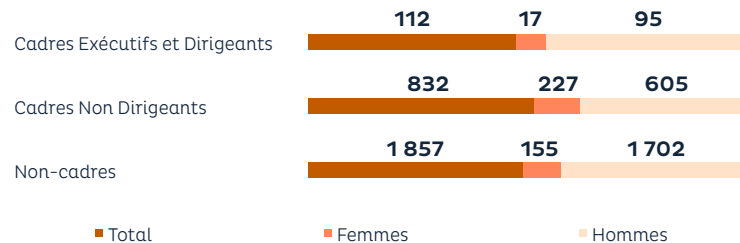
## Notre contribution aux ODD



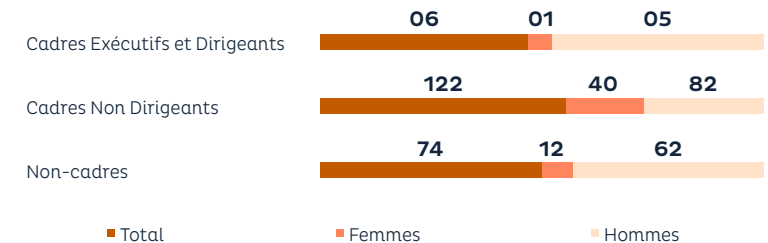
## Notre contribution aux GRI

- GRI 2-7
- GRI 3-3
- GRI 405-1

### EFFECTIFS PAR GENRE, DÉCLINÉS PAR CATÉGORIE SOCIO-PROFESSIONNELLE



### RECRUTEMENTS, PAR GENRE, DÉCLINÉS PAR CATÉGORIE SOCIO-PROFESSIONNELLE



## PARTICIPATION À LA JOURNÉE “ WOMEN IN MARITIME ”

Tanger Med Port Authority a pris part à la Journée «Women In Maritime», organisée à Rabat par la Direction des Ports et du Domaine Public Maritime relevant du Ministère de l'Équipement et de l'Eau.

Cette rencontre s'inscrit dans une démarche de valorisation du rôle des femmes dans le secteur maritime et portuaire, avec pour objectif de promouvoir l'égalité des chances, de renforcer leur représentativité et d'y soutenir l'émergence d'un leadership féminin.

Représentée par plusieurs collaboratrices, TMPA a activement pris part aux échanges portant sur les parcours professionnels, les défis et les opportunités liés à la promotion de la représentation féminine dans le secteur maritime et portuaire, en vue de favoriser une plus grande égalité des chances et une meilleure inclusion.

## FORMATION “ WOMEN'S LEADERSHIP ” EN COLLABORATION AVEC L'ESCA

Après une première édition réussie, le Groupe Tanger Med a renouvelé son programme de formation dédié au Leadership féminin, en partenariat avec l'institution de renom l'ESCA (École de Management de Casablanca).

La formation développée par l'ESCA est centrée sur les dimensions essentielles du Leadership entrepreneurial, et vise à outiller les femmes sur plusieurs volets :

- > Affirmer sa légitimité et renforcer sa posture de femme leader au sein de l'organisation
- > Développer ses compétences et sa sphère d'influence
- > Inspirer et mobiliser son équipe, en cultivant un état d'esprit positif et orienté résultats.

En offrant aux collaboratrices un espace d'apprentissage, de réflexion et de mise en pratique, nous affirmons notre conviction que l'inclusion est un levier de performance collective.

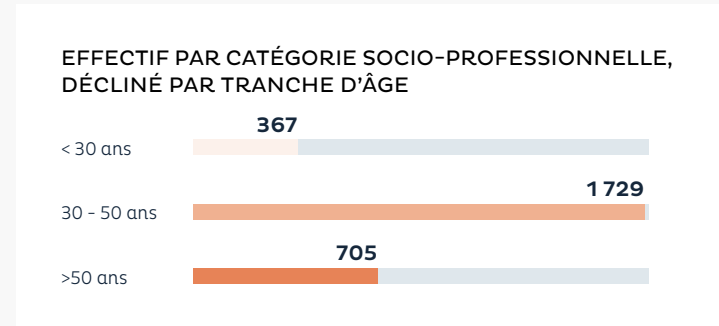
## PARTICIPATION À LA 1ÈRE CAMPAGNE NATIONALE DE SENSIBILISATION AU HANDICAP

Dans le cadre de son engagement en faveur de l'inclusion et de la responsabilité sociétale, la filiale Tanger Med Zones a participé à la première édition de la campagne nationale de sensibilisation au handicap, organisée par la Chambre de Commerce de Tanger.

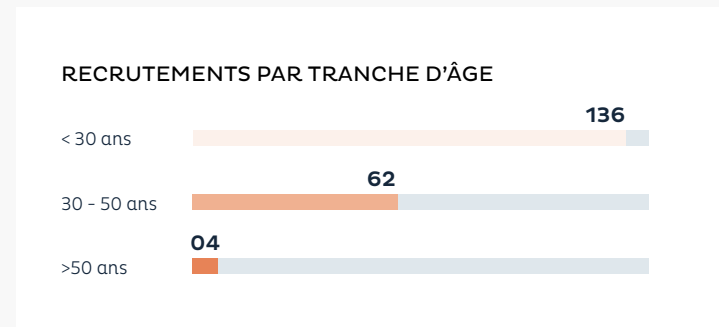
Cette participation illustre la volonté de TMZ de promouvoir l'égalité des chances, l'accessibilité et le respect de la diversité au sein de ses zones industrielles.

## SOUTENIR L'INCLUSION DES JEUNES TALENTS

Le Groupe Tanger Med donne la chance aux jeunes talents dans le cadre de ses pratiques d'embauche, et investit pleinement dans leur formation et leur montée en compétences. Aujourd'hui, 13% de nos collaborateurs ont moins de 30 ans et 67% des nouvelles recrues intégrées en 2025 ne dépassent pas l'âge de 30 ans.



**39 ans**  
Âge moyen dans le Groupe



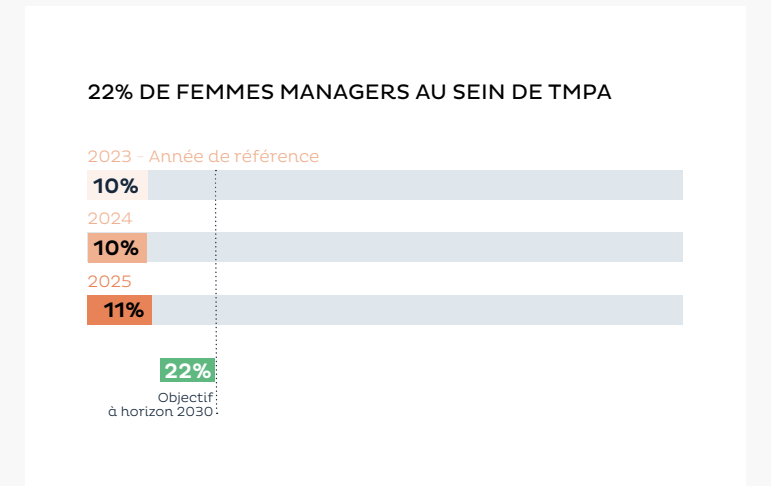
Le Groupe est également attentif au développement des talents poursuivant leur parcours académique et accompagne leur apprentissage professionnel. Conformément à la démarche de Gestion Prévisionnelle des Effectifs, des Emplois et des Compétences (GPEEC), le Groupe encadre chaque année des stagiaires de formations variées, pour une durée allant d'un à six mois.

## MOBILISATION DU FINANCEMENT DURABLE POUR LA MIXITÉ MANAGÉRIALE

Dans le cadre de la nouvelle initiative mondiale de prêts liés à la durabilité pour les ports qui vise à mobiliser des fonds dans les infrastructures maritimes vertes. En 2024, TMPA a concrétisé son engagement via la signature de son premier prêt lié au développement durable (SLL) avec l'IFC.

Ce mécanisme aligne la stratégie financière du Groupe avec es objectifs d'inclusion majeurs. Pour pallier la sous-représentation féminine structurelle dans le secteur portuaire, TMPA a érigé la mixité en priorité stratégique, favorisant l'accès des femmes aux métiers opérationnels et aux instances décisionnelles

Cette démarche volontariste se traduit par un objectif chiffré ambitieux de porter la part des femmes managers à 22% d'ici 2030.



## MME. LOUBNA GHALEB MEMBRE DU DIRECTOIRE, REÇOIT UNE DISTINCTION POUR SON ENGAGEMENT EN FAVEUR DE L'ÉGALITÉ DES GENRES

Le 7 mars 2025, à l'occasion de la Journée internationale des droits des femmes, Mme. Loubna Ghaleb, membre du Directoire du Groupe Tanger Med et Directrice Stratégie et Développement, a reçu le « Gender Leadership Award » décerné par l'Agence multilatérale de garantie des investissements (MIGA), institution du Groupe de la Banque mondiale. Créé en 2016, ce prix récompense chaque année des dirigeantes de haut niveau pour leur engagement concret en faveur de l'égalité des genres et de la promotion d'environnements professionnels inclusifs.

Cette distinction a pour but de célébrer un leadership engagé, à long terme, dans la promotion d'une culture d'entreprise basée sur la mixité, l'équité et la performance durable. Elle traduit également la dynamique collective engagée par l'ensemble des équipes du Groupe Tanger Med pour renforcer la place des femmes dans les secteurs portuaire et maritime, historiquement masculins et en pleine transformation.

Ingénieur de Formation, Mme. Ghaleb a rejoint Tanger Med en 2005, après une première expérience au ministère de l'Équipement. Elle a joué un rôle déterminant dans le développement stratégique du Groupe, qui est désormais classé premier port à conteneurs en Afrique et en Méditerranée. Au long de sa carrière, elle a occupé divers postes clés, notamment en ce qui concerne la conduite des concessions et partenariats stratégiques, la structuration d'opérations financières majeures et l'accompagnement de projets industriels d'envergure, dont l'implantation de l'usine Renault à Tanger.

Membre du Directoire depuis 2020, elle incarne une vision stratégique qui conjugue l'excellence opérationnelle, l'innovation et la responsabilité sociétale. Cette distinction internationale met en évidence non seulement la carrière inspirante, mais aussi l'engagement structurant de Tanger Med en faveur d'un modèle de gouvernance inclusif, où la diversité est un levier essentiel de création de valeur et de développement durable.

*"Cette reconnaissance n'est pas seulement la mienne, elle reflète le travail collectif de toute une équipe engagée. Chaque pas en avant nous rapproche d'un avenir plus inclusif et équilibré."*

**Loubna Ghaleb**  
Membre du Directoire  
et Directrice Stratégie et Développement



## Notre engagement

La santé, la sécurité et le bien-être de nos collaborateurs sont des priorités absolues. Nous déployons à ce titre une politique d'écoute active et adoptons une approche proactive visant à minimiser les risques professionnels et à favoriser un environnement de travail positif.

Nous nous engageons à garantir un cadre de travail sécurisé en mettant en place des protocoles rigoureux et des pratiques de prévention visant à préserver la santé physique et mentale de nos équipes.

À l'appui de cette démarche, le Groupe s'engage à allouer chaque année au moins 4% de la masse salariale au budget Santé & Bien-être et fixe l'objectif de 100% de collaborateurs soient formés à la sécurité d'ici 2030.

## Notre contribution aux ODD



## Notre contribution aux GRI

- GRI 3-3
- GRI 401-2
- GRI 403-1
- GRI 403-2
- GRI 403-3
- GRI 403-4
- GRI 403-5
- GRI 403-6
- GRI 403-7
- GRI 403-8
- GRI 403-9
- GRI 403-10

# SANTÉ, SÉCURITÉ ET BIEN-ÊTRE AU TRAVAIL

Le Groupe est convaincu que la santé et le bien-être de ses collaborateurs est un levier de performance clé, et veille en ce sens à développer une politique d'écoute active de ses collaborateurs, intégrant la médecine du travail, l'ergonomie du cadre de travail, l'équilibre vie privée-vie professionnelle, etc.

## ACCIDENTS DE TRAVAIL ET MALADIES PROFESSIONNELLES

La prévention des accidents de travail et des maladies professionnelles est une priorité pour le Groupe Tanger Med. Nous adhérons à un plan de vigilance qui adresse 3 principaux objectifs :

- > La réduction du nombre d'accidents du travail
- > La réduction de maladies professionnelles
- > La réduction des incidents sur le lieu de travail.

Tout accident, quelle que soit sa gravité, est significatif et fait l'objet d'une analyse complète des causes permettant d'identifier les mesures préventives et correctives nécessaires.

	2023	2024	2025
<b>NOMBRE TOTAL D'ACCIDENTS DE TRAVAIL</b>	<b>45</b>	<b>33</b>	<b>38</b>
dont accidents de travail mortels	1	0	0
dont accidents de travail aux conséquences graves (hors décès)	2	0	2
dont accidents de travail enregistrables	42	33	36
<b>NOMBRE DE CAS DE MALADIES PROFESSIONNELLES</b>	-	-	-
<b>NOMBRE DE DÉCÈS SUITE À UNE MALADIE PROFESSIONNELLE</b>	-	-	-

## DÉMARCHE QUALITÉ HYGIÈNE ET SÉCURITÉ AU COMPLEXE PORTUAIRE TANGER MED

Le Groupe Tanger Med accorde une importance primordiale à la maîtrise des risques professionnels, et s'engage à promouvoir l'amélioration de la sécurité et de la santé des travailleurs. Pour atteindre cet objectif, le Groupe s'appuie sur un Comité d'Hygiène et de Sécurité (CHS) qui réunit régulièrement toutes les parties prenantes concernées, notamment la médecine du travail, les RH, les représentants du personnel et les responsables QHSE.

Le rôle du Comité d'Hygiène et de Sécurité s'articule autour de sept principales missions :

- > Détecter les risques professionnels
- > S'assurer de l'application des textes législatifs et réglementaires
- > Veiller à l'entretien et à l'usage des dispositifs de protection
- > Protéger l'environnement
- > Susciter des initiatives en matière de méthodes et procédés de travail
- > Donner son avis sur le fonctionnement du service médical du travail
- > Développer la sensibilisation à la prévention des risques professionnels et de sécurité au sein de l'entreprise.

07

Membres au sein du Comité d'Hygiène et de Sécurité (CHS)

04

Réunions tenues par le Comité d'Hygiène et de Sécurité (CHS)

04

Sessions de formations liées aux risques de Sécurité et Santé au travail profitant à ses collaborateurs et prestataires œuvrant au sein du Port Passagers et Roulier

## MÉDECINE PRÉVENTIVE : VERS UNE CULTURE INTÉGRALE

Tanger Med place la santé préventive au cœur de ses priorités sociales à travers le déploiement d'un dispositif médical structuré et anticipatif. Celui-ci repose sur la généralisation des visites médicales réglementaires et périodiques, incluant la visite d'embauche, les contrôles annuels et le bilan de santé biennuel. Le Groupe vise une couverture de 100% des collaborateurs, faisant de l'accès aux soins préventifs un standard interne d'excellence

L'intégration de ces évaluations médicales dans une analyse dynamique des risques professionnels permet d'assurer un suivi continu de l'aptitude et du bien-être au travail. Cette approche proactive, allant au-delà des exigences réglementaires, contribue à prévenir les risques sanitaires en amont et à renforcer un environnement de travail sécurisé, propice à la préservation et au développement durable du capital humain.

En 2025, le Groupe Tanger Med déploie des campagnes de sensibilisation ciblées, visant à renforcer la culture de prévention au sein du Groupe. À travers des initiatives thématiques dédiées à la santé féminine et masculine, favorisant le dialogue et l'adoption de comportements responsables, contribuant ainsi à la protection durable de la santé des collaborateurs.

### OCTOBRE ROSE

Dans ce cadre, le Groupe Tanger Med a mis en œuvre l'initiative « Octobre Rose », dédiée à la sensibilisation au cancer du sein. Cette campagne a mobilisé collaboratrices et experts autour d'actions d'information et d'échange, visant à encourager le dépistage précoce et à renforcer les pratiques de prévention.

### NOVEMBRE BLEU

Dans la continuité de sa politique de santé globale, le Groupe a également déployé l'initiative « Novembre Bleu », une campagne consacrée à la santé masculine. Elle a offert un espace d'échange entre experts et collaborateurs, contribuant au renforcement d'une culture de prévention active et partagée.



## DISPOSITIF DE MÉDECINE D'URGENCE AU COMPLEXE PORTUAIRE

Le complexe portuaire Tanger Med est doté d'un centre de soin qui mobilise une équipe de médecins et d'infirmiers disponible en permanence, et disposant d'équipements médicaux modernes. Des protocoles d'urgence ont été mis en place pour une intervention rapide et efficace en cas de blessure ou de maladie des travailleurs et passagers.

Des équipes de premiers secours formées et équipées sont également disponibles 24 heures sur 24 pour répondre aux urgences médicales et fournir des soins médicaux de base avant le transport des patients vers un centre de soin avancé.

1 063

Interventions d'urgence réalisées par l'équipe du CSU

519

consultations réalisées au CSU

190

Consultations réalisées à bord des navires par l'équipe du CSU

## AMÉLIORATIONS ERGONOMIQUES ET FORMATION SST

Dans le cadre de son engagement pour l'amélioration continue des conditions de travail, le Groupe a déployé plusieurs initiatives visant à renforcer le confort et la sécurité des collaborateurs. Parmi ces dernières, la mise en place progressive de repose-pieds ergonomiques pour les postes de bureau a contribué à améliorer la posture et à prévenir les troubles musculosquelettiques.

En parallèle, une formation spécifique en matière de Santé et Sécurité au Travail (SST) a été dispensée à 49 collaborateurs. Cette initiative permet non seulement de disposer d'un réseau interne préparé à intervenir en cas de besoin, mais également de diffuser et ancrer les bonnes pratiques de prévention au sein du Groupe.

## MARSA MAROC LANCE LA 1<sup>ÈRE</sup> ÉDITION DES SAFETY DAYS

À l'occasion de la Journée Mondiale de Santé et Sécurité au Travail, Marsa Maroc a lancé la première édition des « Safety Days » sur l'ensemble de ses sites opérationnels.

Cette initiative s'inscrit dans une volonté d'uniformiser et de renforcer la culture de la prévention à l'échelle de tous les ports d'intervention. Elle marque le début d'un rendez-vous appelé à devenir régulier, destiné à sensibiliser, mobiliser et fédérer l'ensemble des collaborateurs autour d'une démarche commune de vigilance et de responsabilité partagée.

## PRÉPARER SA RETRAITE AVEC LE PROGRAMME «NOUVEAU SOUFFLE»

Chez Tanger Med, nous considérons que la retraite n'est pas une fin, mais l'ouverture d'un nouveau chapitre de vie. Dans cette optique, le Groupe a lancé un programme inédit baptisé « Nouveau Souffle », conçu pour accompagner les collaborateurs dans cette étape déterminante de leur parcours.

Le Programme vise à guider et à soutenir les personnes concernées de manière personnalisée, bienveillante et proactive, afin de transformer cette transition en véritable opportunité.

Structuré en quatre étapes, le Programme s'adresse aux collaborateurs à un an de la retraite, avec pour ambition de :

- > Valoriser l'expérience professionnelle acquise
- > Accompagner les aspects émotionnels du changement
- > Aider à construire un projet de vie post retraite
- > Favoriser une transition fluide entre vie active et nouveau rythme personnel.

Une réunion d'information a marqué le lancement officiel du programme « Nouveau Souffle » dans le but de présenter les objectifs, les étapes clés et les modalités d'accompagnement. Dans la continuité de cette première rencontre, une formation dédiée à la création et à la gestion d'entreprise a été organisée au profit des bénéficiaires. Animées par un expert en entrepreneuriat, ces sessions ont permis aux participants de mieux comprendre les différentes phases de création d'une entreprise, d'identifier un modèle économique adapté à leur projet, de maîtriser les principales obligations fiscales, juridiques et administratives, et enfin de structurer une idée ou de faire mûrir un projet déjà en cours de réflexion.

## PRORUN TFZ 2025

La Plateforme Industrielle de Tanger Med, plus précisément Tanger Free Zone (TFZ) a accueilli la première édition de PRORUN TFZ 2025, un événement sportif inédit qui a réuni plus de 1000 participants.

Organisé en partenariat avec l'Association Tangier Triumph Team (TTT), la Fondation Tanger Med et l'Association des Investisseurs de la Zone Franche d'Exportation de Tanger (AIZFET), cette rencontre a mobilisé les entreprises de l'écosystème industriel autour des valeurs sportives du dépassement de soi et de l'entraide.

À travers cet événement, Tanger Med confirme son rôle de fédérateur et d'animateur de sa communauté industrielle. Bien plus qu'une compétition sportive, PRORUN TFZ 2025 s'est imposé comme un véritable espace de networking, favorisant le rapprochement entre entreprises et stimulant la création de nouvelles synergies Business.

## TRAVERSÉE HISTORIQUE DU DÉTROIT DE GIBRALTAR : UN DÉFI D'EXCEPTION PORTÉ PAS NOS COLLABORATEURS

En septembre 2025, le Commandant Mohammed Amine El Fatmi, Directeur de la Sûreté et de la Sécurité du Complexe portuaire, et Hicham Allali, Chef de la division engins flottants au Port de Mohammaia (Marsa Maroc), ont pris part, aux côtés de deux autres nageurs marocains, à la traversée du détroit de Gibraltar à la nage, reliant Tarifa (Espagne) à la plage Dalia (Maroc).

Reconnue comme l'un des défis sportifs les plus exigeants en raison des courants marins et des conditions météorologiques, cette traversée collective a été accomplie sur une distance de 16,6 km en 5h15, grâce à une préparation rigoureuse et une forte détermination.

Au-delà de la performance sportive, cette initiative incarne des valeurs de dépassement de soi, d'esprit d'équipe et de sensibilisation à la préservation des écosystèmes marins, en résonance avec les engagements du Groupe en faveur du bien-être et de la promotion d'un mode de vie sain.

## Œuvres sociales et actions de solidarité au profit des collaborateurs

L'Association des Œuvres Sociales de Tanger Med (AOSTM) est une organisation à but non lucratif fondée en 2015 dans le but de porter le développement des actions sociales et solidaires menées au profit de ses membres, qui sont les employés de Tanger Med et leurs familles. Elle propose à ses bénéficiaires diverses activités favorables à la cohésion d'équipe et à un développement positif et enrichissant du capital humain.

Les actions de l'association s'articulent autour de quatre axes majeurs (le social, le culturel, le sportif et l'estivage), et sont portées par quatre principaux objectifs :

- > La réalisation de projets sociaux et la fourniture de services sociaux
- > L'organisation d'activités socioculturelles, sportives et environnementales
- > La promotion de la coopération avec d'autres associations et organisations similaires au Maroc et à l'étranger
- > La conclusion de conventions clés avec les autorités étatiques, les collectivités locales et les établissements publics et privés.

Le Président et le trésorier de l'association ont été nommés par TMSA conformément à la résolution de l'Assemblée Générale du 26/10/2023.

### 58

Conventions et partenariats conclus par l'AOSTM

### 40

Actions réalisées par l'AOSTM

### 96%

Taux de réalisation du plan d'action de l'AOSTM

### ACTIONS CULTURELLES

L'AOSTM met en avant les manifestations culturelles et artistiques en proposant des actions à travers des conventions telles que des réductions sur les frais d'inscription à l'institut Français et l'institut Espagnol de Tanger. À travers les conventions mises en place, nos collaborateurs ont également pu bénéficier de l'accès à plusieurs événements culturels organisés en 2025.

### ACTIONS SPORTIVES

Soucieuse du bien-être et de l'esprit de cohésion en entreprise, l'AOSTM encourage ses collaborateurs à pratiquer une activité sportive à travers l'organisation de tournois sportifs, des randonnées en facilitant l'accès à des activités sportives pour adultes et enfants (Golf, Voile ...)

### ACTIONS D'ESTIVAGE

L'Association des Œuvres Sociales de Tanger Med contribue à diversifier l'offre d'estivage pour les collaborateurs et leurs familles, et ce à travers le remboursement plafonné des frais d'estivage, ou encore l'organisation de colonies de vacances et d'activités pour leurs enfants.

### ACTIONS SOCIALES

L'association entreprend plusieurs actions sur le volet social :

- > Accompagner les adhérents qui rencontrent des difficultés financières liées à leur situation familiale, sociale ou médicale, par le biais de prêts pour les besoins familiaux (PBF)
- > Assurer une assistance médicale permanente à nos adhérents
- > Soutenir les familles ayant des enfants à besoins spécifiques.

Parmi les actions sociales menées en 2025 :

- > Accompagnement d'enfants de collaborateurs ayant des besoins spécifiques
- > Octroi d'une allocation de scolarité aux parents collaborateurs
- > Octroi de prêts
- > Octroi d'une prime de naissance aux collaborateurs ayant eu un enfant au cours de l'année.

## L'AOSTM LANCE SON PORTAIL DIGITAL

Dans la continuité de nos engagements pour le bien-être de nos collaborateurs, l'Association des Œuvres Sociales de Tanger Med (AOSTM) franchit une étape clé de sa transformation avec le lancement de son portail digital officiel.

Une interface qui devient l'unique canal de gestion des demandes, garantissant une centralisation optimale et une transparence accrue dans le suivi des prestations (social, culturel, sportif et estivage). Plus qu'une simple plateforme technique, ce portail reflète notre volonté de renforcer sa proximité avec ses adhérents.



### **JOURNÉES DE SENSIBILISATION – ENFANTS À BESOINS SPECIFIQUES**

L'AOSTM a organisé, en partenariat avec l'institution Tahar Sebti, deux journées de sensibilisation destinées aux parents d'enfants à besoins spécifiques et à leurs Auxiliaires de Vie Scolaires (AVS). Ce dispositif repose sur deux piliers complémentaires :

- > la professionnalisation de l'accompagnement, à travers le renforcement des compétences techniques et pédagogiques des AVS ;
- > le soutien aux familles, via la mise en place d'un espace d'échange structuré permettant d'identifier les attentes prioritaires et de favoriser le partage d'expériences.

Dans ce cadre, une convention a été signée afin de renforcer le partenariat pour la prise en charge et le suivi des enfants en situation de handicap parmi les adhérents de l'AOSTM.

### **L'ASCENSION DES SOMMETS DU MAROC – VERSION M'GOUN 2025**

En août 2025, dans le cadre de nos initiatives de bien-être et de cohésion, 15 collaborateurs ont relevé le défi de l'Ighil M'Goun, troisième plus haut sommet du Royaume (4 071 m). Ce parcours itinérant de trois jours en bivouac a été conçu pour renforcer les liens interpersonnels autour de piliers fondamentaux : l'effort collectif, la résilience et la découverte responsable du patrimoine naturel montagnard.

### **SORTIE ZOO & HERCULES : JOURNEE INTERNATIONALE DES DROITS DES ENFANTS**

L'AOSTM a mobilisé ses ressources pour offrir à 85 enfants de ses membres une immersion au cœur de la nature. Alliant découverte ludique de la faune et ateliers de sensibilisation à la préservation des écosystèmes, cette sortie récréative souligne l'importance que le Groupe accorde à la transmission des valeurs de respect de l'environnement dès le plus jeune âge.

# NOS COMMUNAUTÉS LOCALES

## HIGHLIGHTS ●

Les prérogatives territoriales du Groupe sont guidées par nos engagements stratégiques RSE, et plusieurs actions qui en découlent sont portées par la Fondation Tanger Med (FTM). Une association d'utilité publique qui, depuis plus de 17 ans, œuvre au plus près des populations riveraines, notamment les plus vulnérables, dans le but d'améliorer leurs conditions de vie et leur offrir un avenir meilleur.

Notre filiale Marsa Maroc mène également plusieurs actions territoriales sur son champ d'intervention qui, depuis 2025, sont portées par l'association Ports4Impact.

Depuis 2008, 1 239 projets ont été menés auprès des communautés locales profitant à 770 185 bénéficiaires.

**100**

Projets menés par la FTM et Ports4Impact en 2025

**83 820**

Bénéficiaires des projets FTM et Ports4Impact en 2025  
*dont 26% d'enfants*

**91%**

Taux de satisfaction des communautés locales suivies par la FTM

## Éducation

**+1 500**

Étudiants boursiers depuis le démarrage de nos projets éducatifs  
*us. 1 177 à fin 2024*

**695**

Enfants bénéficiaires des écoles primaires aménagées à Fahs Anjra en 2025

**+50 000**

Élèves bénéficiaires du programme de transport scolaire à Fahs Anjra depuis son démarrage  
*us. 43 352 à fin 2024*

## Inclusion

**2 400**

Jeunes accompagnés par la plateforme d'insertion de Fahs Anjra  
*dont 17% insérés*

**289**

Femmes bénéficiaires de programmes d'autonomisation et de renforcement des compétences à Fahs Anjra

**2 500**

Ménages bénéficiaires du programme de raccordement à l'eau potable à Fahs Anjra depuis son démarrage  
*us. 2 150 à fin 2024*

## Santé

**87%**

Bénéficiaires d'une chirurgie de la cataracte par rapport à l'objectif fixé à l'horizon 2026  
*us. 36% à fin 2024*

**10%**

Habitants de Fahs Anjra accompagnés dans l'activation de l'Assurance Maladie Obligatoire  
*us. 08% en 2024*

**+190**

Enfants bénéficiaires de la campagne de dépistage auditif à Fahs Anjra  
*Année de démarrage*

## MARSA MAROC CRÉE PORTS4IMPACT POUR PORTER SES ENGAGEMENTS RSE

En 2025, Marsa Maroc crée Ports4Impact, une entité autonome entièrement dédiée au pilotage et à la mise en œuvre de sa politique de responsabilité sociétale : un nouvel élan à une dynamique RSE déjà bien ancrée au sein de Marsa Maroc, qui crée un cadre d'intervention plus agile et durable.

La dénomination Ports4Impact exprime pleinement l'ambition, pour Marsa Maroc, de faire des ports non seulement des plateformes économiques mais, également, des vecteurs d'impact social, environnemental et culturel.

Le périmètre d'action de Ports4Impact couvre cinq axes :

### INCLUSION SOCIALE

Favoriser l'inclusion sociale en soutenant des initiatives qui renforcent la cohésion, l'accès aux opportunités et l'intégration des publics vulnérables.

### ÉDUCATION

Contribuer à l'amélioration de l'accès à une éducation de qualité, en soutenant des initiatives luttant contre l'abandon scolaire et favorisant l'égalité des chances.

### SPORT

Promouvoir le sport national comme levier d'inclusion, d'épanouissement et de cohésion sociale.

### ART ET CULTURE

Soutenir la création artistique et la diffusion culturelle dans les territoires portuaires, en tant que leviers de lien social, d'identité locale et de dynamisme communautaire.

### ENVIRONNEMENT

Soutenir des initiatives en faveur de la protection de l'environnement notamment en milieu maritime.

Dès son lancement, Ports4Impact a sellé un partenariat avec le Raja Athletic S.A à travers une entrée dans le capital du club, à hauteur de 60%, pour un apport sur trois ans. Cette opération traduit une démarche responsable, portée par une volonté de contribuer à la reconstruction du club, au-delà de toute considération lucrative.

À travers cette initiative, l'association Ports4Impact confirme son engagement envers la promotion du sport national, la jeunesse marocaine passionnée par le football et l'ambition commune de voir le sport marocain rayonner à l'échelle continentale et internationale.

60%

Apport de Ports4Impact dans le Capital du Raja Athletic S.A

Cette année, Ports4Impact s'est engagé en faveur du soutien à la formation et l'insertion des jeunes à travers la prise en charge de 10 étudiants méritants, issus de milieux défavorisés.

Par ailleurs, l'Association Ports4Impact s'investit pleinement dans les initiatives portées par le Groupe, en particulier celles dédiées à l'éducation et au développement des compétences, telles que le Lycée Méditerranéen (LYMED) et 1337 MED.

10

Étudiants issus de milieux défavorisés pris en charge par Ports4Impact

## LA FONDATION TANGER MED DIGITALISE LE DÉPÔT DES DEMANDES DE SOUTIEN

Dans le cadre de la création du site web de la Fondation Tanger Med, cette dernière a procédé à la digitalisation des démarches de dépôt et de traitement des demandes de soutien et de financement, avec pour objectif de renforcer la transparence, la traçabilité et l'efficacité des échanges avec l'ensemble de ses partenaires.

Désormais, toutes les associations et les porteurs de projets souhaitant bénéficier de l'accompagnement de la Fondation sont invités à déposer leurs demandes via une plateforme numérique dédiée. Cette nouvelle solution en ligne marque une évolution majeure dans la relation entre la Fondation et ses bénéficiaires, en simplifiant les démarches administratives et en réduisant les délais de traitement.

Conçue pour être à la fois sécurisée et ergonomique, la plateforme centralise l'ensemble des démarches liées aux demandes de soutien et offre plusieurs fonctionnalités clés, notamment :

- > Le référencement en ligne des associations et des porteurs de projets
- > La soumission dématérialisée des demandes de soutien et de financement
- > Le suivi des dossiers en temps réel, depuis le dépôt jusqu'à la décision finale.

Afin d'accompagner au mieux les utilisateurs dans l'adoption de cet outil digital, la Fondation Tanger Med met à leur disposition un guide d'utilisation détaillé.

Ce document pratique fournit toutes les informations nécessaires pour le référencement en ligne, la création et la gestion des espaces utilisateurs, ainsi que l'utilisation optimale des différentes fonctionnalités de la plateforme, garantissant ainsi une prise en main rapide et efficace.



Scannez le QR-Code pour consulter la plateforme

## Notre engagement

Le Groupe Tanger Med investit dans les talents qui contribueront à enrichir le réservoir de compétences nécessaires au développement de ses activités et du territoire.

À travers sa Fondation, le Groupe s'engage activement à réduire les inégalités d'accès à une éducation rigoureuse et complète entre les zones urbaines et rurales.

## Notre contribution aux ODD



## Notre contribution aux GRI

GRI 3-3  
GRI 413-1  
GRI 203-1

# ÉDUCATION

## FAIRE DE LA RÉGION DU NORD UN PÔLE D'EXCELLENCE

En 2021, le Groupe a lancé deux campus éducatifs d'envergure, le Lycée Méditerranéen et le campus 1337 MED qui accueillent aujourd'hui 530 étudiants, tous boursiers (+12% vs. 2024).

### LE LYCÉE MÉDITERRANÉEN (LYMED)

vient asseoir l'excellence au niveau de la région du Nord et déconstruire les barrières d'accès à l'éducation pour les hauts potentiels, indépendamment de leur milieu

245

Élèves boursiers depuis le démarrage du LYMED  
*vs. 191 à fin 2024*

29%

Filles

71%

Garçons

44%

proviennent  
de lycées publics

24%

issus de la région  
du nord

24%

issus d'un milieu  
défavorisé

### L'ÉCOLE DE CODING 1337 MED

vient enrichir le vivier de compétences numériques de l'écosystème Tanger Med et stimuler l'innovation et l'entrepreneuriat digital.

491

Étudiants boursiers depuis le démarrage de 1337 MED  
*vs. 380 à fin 2024*

11%

Filles

89%

Garçons

33%

ont intégré le marché  
de l'emploi

48%

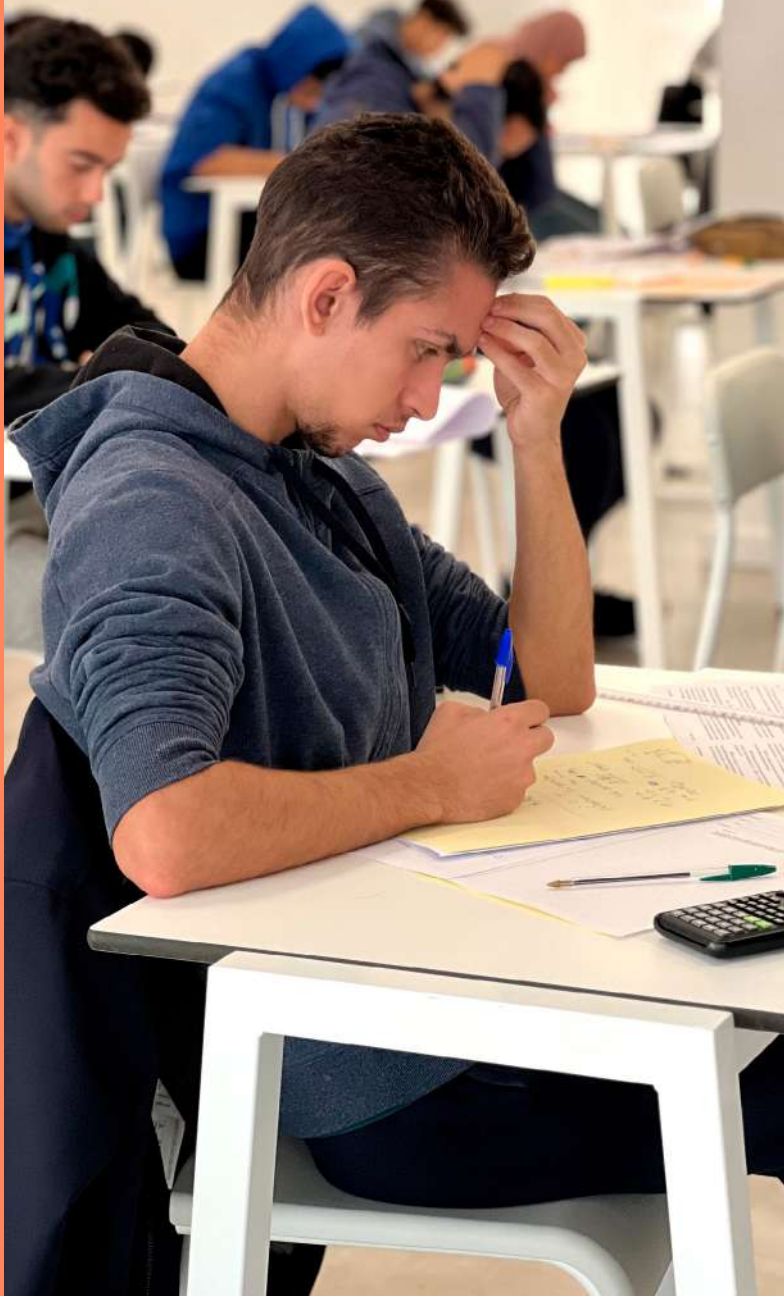
issus de la région  
du nord

84%

ont moins  
de 30 ans



## TEMPS FORTS DU LYMED EN 2025



### **LYMED: Campagne de promotion et de sélection pour la rentrée 25-26**

Janvier – Mars 2025

#### **LE LYMED MÈNE SA TOURNÉE PROMOTIONNELLE À TRAVERS LES SECONDAIRES QUALIFIANTS DU ROYAUME**

À l'instar des années précédentes, le LYMED a mené une vaste campagne de promotion destinée à présenter l'établissement, ses leviers pédagogiques d'excellence et les résultats des Alumni.

Pendant plus de deux mois, les équipes ont sillonné 07 régions du Royaume: Marrakech-Safi, Beni Mellal-Khénifra, Drâa-Tafilalet, Souss-Massa, l'Oriental, Rabat-Salé-Kénitra et Fès-Meknès.

Organisées en binômes, nos équipes ont rencontré plus de 2 500 élèves à travers 207 lycées, afin de les orienter vers une voie académique adaptée à leurs aspirations et à leur potentiel.

**207**  
Lycées visités  
*us. 140 en 2024*

**2 500**  
Bacheliers rencontrés  
*us. 2 500 en 2024*

Avril 2025

#### **LE LYMED CLÔTURE SA CAMPAGNE DE PROMOTION PAR UNE JOURNÉE PORTES OUVERTES**

Cette année encore, le Lycée Méditerranéen a accueilli élèves, parents et partenaires académiques à l'occasion de sa Journée Portes Ouvertes, offrant une immersion dans l'univers exigeant et stimulant des classes préparatoires scientifiques.

Placée sous le signe de la découverte et du partage, cette journée a permis aux visiteurs de s'imprégner de l'ADN du LYMED, basé sur quatre valeurs clés : l'excellence, l'ambition, l'appartenance et la bienveillance.

Plus de 500 personnes ont pu bénéficier d'une visite guidée qui leur a permis de découvrir les infrastructures et les installations du campus. En parallèle, des rencontres individuelles avec les équipes ont permis aux visiteurs d'adresser leurs questions sur les concours, les débouchés et les opportunités qui s'offrent aux élèves après leur passage au LYMED.

Plusieurs ateliers interactifs ont également rythmé la journée, proposant des démonstrations sur les sciences physiques, les mathématiques, l'informatique ou encore les sciences industrielles.

**500**  
Visiteurs  
*us. 112 en 2024*

Juillet 2025

#### **LE LYMED LANCE LES ÉPREUVES DE SÉLECTION POUR LA RENTRÉE 25-26**

Les épreuves de sélection pour la rentrée scolaire 25-26 ont attiré un grand nombre de candidats, tous animés par la volonté de rejoindre le LYMED. Au total, plus de 42 000 candidats ont inscrit le LYMED parmi leurs vœux sur la plateforme nationale E-CPGE, témoignant de l'attractivité croissante de l'établissement.

Après une première sélection sur dossier, seuls 797 candidats ont été convoqués pour la deuxième phase des épreuves de sélection organisée en trois temps : une épreuve écrite en mathématiques, un oral en physique et un entretien de motivation.

Ce processus rigoureux vise à évaluer les compétences académiques et les aptitudes communicationnelles des candidats, offrant ainsi une appréciation globale de leur potentiel.

**797**  
Candidats convoqués à la 2<sup>ème</sup> phase de sélection du LYMED

Septembre 2025

#### **LE LYMED ACCUEILLE SA 5<sup>ÈME</sup> PROMOTION**

À l'issue de sa campagne de sélection, le LYMED a accueilli sa 5<sup>ème</sup> promotion constituée de 46 élèves, portant à 101 l'effectif total des préparateurs. Parmi les nouvelles recrues, 13% sont des filles, 12% sont issus de la région du nord et 17% proviennent de lycées publics.

Les journées d'intégration des élèves de première année ont marqué le coup d'envoi de leur aventure en classes préparatoires. Placées sous le signe de la coopération et de la solidarité, elles se sont déroulées autour de deux thématiques fortes : une Journée Terre, marquée par l'ascension du Monte Blanca, et une Journée Mer, avec une initiation au Kayak sur la Plage Dalia.

Ce parcours d'intégration a été l'occasion de renforcer les liens entre les élèves de première et deuxième année, consolidant ainsi l'esprit d'appartenance qui constitue le socle des valeurs du LYMED.

**46**  
Élèves ont rejoint la 5<sup>ème</sup> promotion du LYMED, dont  
**13% de filles**  
**12% issus de la région du nord**  
**17% proviennent de lycées publics**

## LYMED : Édition 2025 des concours d'accès aux Grandes Écoles d'Ingénieurs

**Avril – Mai 2025**

### LE LYMED REÇOIT LES CANDIDATS AUX ÉPREUVES ÉCRITES DU CONCOURS COMMUN DES INSTITUTS NATIONAUX POLYTECHNIQUES ET MINES-PONTS

Pour la deuxième année consécutive, le LYMED a été centre d'examen pour les épreuves écrites du Concours Commun Mines-Ponts (CCMP), organisées du 22 au 25 avril 2025. Ce sont 107 candidats, venus des centres publics et privés de Tanger, Tétouan, Martil et Oujda, et représentant les filières MP, qui ont participé à cette étape déterminante de leur parcours vers les grandes écoles d'ingénieurs.

Quelques jours plus tard, le LYMED a également accueilli les candidats du Concours Commun des Instituts Nationaux Polytechniques (CCINP). Cette fois-ci, 144 candidats issus des mêmes villes, et représentant les filières MP et PSI, ont passé les épreuves écrites de ce concours décisif.

**251**

Candidats ont passé les épreuves écrites de la session 2025 au LYMED

vs. **259** en 2024

**Août 2024**

### LA 3<sup>ÈME</sup> PROMOTION DU LYMED SE DISTINGUE AUX CONCOURS DES GRANDES ÉCOLES D'INGÉNIEURS FRANÇAISES

Dans la continuité des résultats remarquables des deux premières promotions du Lycée Méditerranéen, ce sont les élèves du cru 2025 qui se distinguent, à leur tour, aux concours d'accès des Grandes Écoles d'Ingénieurs françaises.

Cette année encore, la totalité des 48 élèves de la deuxième promotion ont été admis dans de Grandes Écoles d'Ingénieurs françaises, dont 38 ont rejoint des établissements ouvrant droit à la bourse de mérite.

Portés par un travail exigeant et un accompagnement de proximité, les élèves de la promotion 2023-2025 ont décroché leur pass d'entrée aux plus prestigieuses écoles. L'établissement enregistre notamment 2 admissions à l'École Polytechnique (X), 11 admissions aux écoles Mines-Ponts et 5 aux écoles Centrale, dont 4 ont été admis à CentraleSupélec.

Par ailleurs, le LYMED affiche, pour la troisième année consécutive, le meilleur taux d'affectation national parmi les classes préparatoires marocaines de la filière MP, une performance qui valorise la résilience et le niveau d'excellence de ses élèves.

**02**

Élèves ont rejoint l'École Polytechnique

**11**

Élèves ont intégré les écoles Mines-Ponts

**05**

Élèves ont rejoint les écoles Centrale en France



## **LYMED : Une pédagogie d'excellence qui repose sur un accompagnement de proximité**

Janvier 2025

### **LES LYMÉDIENS VISITENT LE COMPLEXE PORTUAIRE TANGER MED**

Devenue une tradition, la visite du Port Tanger Med a offert aux élèves en première année l'opportunité de découvrir, de plus près, le fonctionnement d'une plateforme stratégique à l'échelle nationale et internationale. L'objectif est double, mieux comprendre les enjeux et les défis du transport maritime et de la logistique, et s'ouvrir à de nouvelles perspectives professionnelles à travers la découverte des métiers du secteur.

Les élèves du LYMED ont bénéficié d'un programme de visite varié, ponctué de présentations sur le fonctionnement du port, d'une visite de la capitainerie et d'une exploration des terminaux.

Avril 2025

### **LES ÉLÈVES PRÉPARENT LEUR DÉPART EN FRANCE**

Les Lymédiens en deuxième année ont assisté à une présentation animée par Mme Ghizlane KAHANY, Adjointe au Directeur de l'Espace Campus France Maroc.

De la préparation des concours à l'obtention du visa long séjour, Mme KAHANY a détaillé chaque étape du processus, en mettant l'accent sur les éléments clés du dossier à constituer, les échéances à respecter et les bonnes pratiques pour organiser au mieux leur départ en France.

Au-delà des aspects administratifs, la présentation s'est aussi intéressée à la vie étudiante en France, en abordant des questions pratiques liées au logement, à la bourse de couverture sociale ou encore aux aides disponibles sur place.

Un temps d'échange a également permis aux élèves de poser leurs questions, de clarifier leurs doutes et de se projeter plus sereinement dans cette nouvelle étape de leur parcours.

Avril 2025

### **LE LYMED ACCUEILLE LA CPGE DE TÉTOUAN POUR UN TOURNOI SOUS LE SIGNE DE LA COHÉSION**

Les Lymédiens ont eu le plaisir d'accueillir les élèves de la CPGE de Tétouan pour un tournoi sportif inter-prépas, placé sous le signe du fair-play, de la cohésion et de la convivialité, et mettant à l'honneur trois disciplines : football, basketball et volleyball.

Le LYMED s'est illustré en remportant le match de volleyball, tandis que la CPGE de Tétouan a dominé les rencontres de football et de basketball.

Au-delà des scores, cette rencontre a été un véritable moment de partage et de renforcement des liens entre étudiants, incarnant les valeurs communes des classes préparatoires.

Avril 2025

### **LES LYMÉDIENS PLONGENT DANS LES MYSTÈRES DU COSMOS**

Les élèves en première année ont assisté à une conférence scientifique à la Faculté des Sciences de Tétouan, organisée par l'Institut Français et animée par Mme Sylvie VAUCLAIR, astrophysicienne de renom, professeur émérite des universités et membre de l'Académie de l'Air et de l'Espace.

Au cours de cette intervention, Mme VAUCLAIR a abordé les grandes questions que l'humanité s'est posée depuis l'aube de la civilisation, dans le but de comprendre le monde et se situer dans l'Univers. Cette quête de compréhension a trouvé, au fil des siècles, des réponses révolutionnaires dans les avancées scientifiques et technologiques, en particulier dans le domaine de l'astronomie.

Les élèves ont été marqués par la richesse des connaissances partagées et par l'opportunité unique d'échanger directement avec une grande figure du monde de la science. Cet événement a non seulement élargi leur vision des sciences, mais a également nourri leur réflexion sur le rôle de la recherche dans la compréhension du cosmos.

Avril 2025

### **LES LYMÉDIENS NOURRISSENT LEUR RÉFLEXION CITOYENNE ET PROFESSIONNELLE**

Les élèves en première année ont eu l'occasion d'échanger avec M. Ali GUEDIRA, Ingénieur diplômé de l'École Centrale Paris, dans le cadre du cycle de conférences Horizons, créé par le LYMED en 2021.

À travers ses expériences, il a dessiné les contours d'un Maroc en transition, porteur d'opportunités pour les jeunes ingénieurs formés au Maroc et ailleurs. Son intervention a pris la forme d'un dialogue vivant avec les élèves : questions sur le rôle de l'ingénieur dans la société, sur l'entrepreneuriat responsable ou encore sur les défis du retour au pays. Une rencontre inspirante qui a su éveiller des vocations et nourrir des réflexions profondes sur l'avenir professionnel et citoyen des élèves du LYMED.

Juillet 2025

### **LE LYMED ACCUEILLE LA DEUXIÈME ÉDITION DU SUMMER CAMP AVEC L'ASSOCIATION MATH&MAROC**

Pour la deuxième année consécutive, le Lycée Méditerranéen a accueilli le Summer Camp de Math&Maroc, une association dynamique fondée par un groupe de passionnés des sciences, diplômés des Grandes Écoles d'Ingénieurs françaises.

Encadré par des ingénieurs issus des Grandes Écoles françaises, ce rendez-vous a offert à plus de 70 jeunes une semaine d'apprentissage intensif, de réflexion et de partage autour des sciences.

Au programme, des olympiades de mathématiques, des ateliers de Computer Science et des études dirigées. Les participants ont consolidé leurs bases, affûtés leur logique, stimulés leur créativité et développés un solide esprit d'équipe, dans une ambiance exigeante et bienveillante.

Au-delà des acquis techniques, cette immersion a nourri une véritable passion pour les disciplines scientifiques et semé les graines de vocations futures.

## **LYMED : Une pédagogie d'excellence qui repose sur un accompagnement de proximité**

### Septembre 2025

#### **LES ALUMNI DU LYMED REVIENNENT SUR LEUR PARCOURS**

Les lauréats de la 3<sup>ème</sup> promotion du LYMED ont animé leur première visioconférence à destination des élèves de première et deuxième année, illustrant les valeurs d'appartenance portées par l'établissement. Cette rencontre avait pour double objectif de présenter le nouveau bureau des Alumni et de créer un échange constructif autour de l'expérience de la classe préparatoire.

À travers leurs témoignages, les Alumni ont partagé un retour d'expérience concret sur leur passage en classes préparatoires, permettant aux élèves de mieux appréhender les exigences du cursus. Ils ont également mis en lumière les principaux leviers de réussite, notamment une méthode de travail structurée, la régularité dans l'effort et de la solidarité entre pairs.

Cette rencontre s'inscrit dans une dynamique durable d'accompagnement, renforcée par la mise en place d'un dispositif de tutorat. À présent, chaque élève de première année bénéficie du soutien d'un ancien élève, favorisant son intégration et sa préparation aux concours.

### Octobre 2025

#### **LES LYMÉDIENS DÉCOUVRENT UN PROFIL INSPIRANT : DE LA PRÉPA MAROCAINE À GOOGLE DEEPMIND**

Dans le cadre de son engagement en faveur de l'orientation, de l'ouverture sur le monde professionnel et de la promotion de modèles de réussite inspirants, le LYMED a organisé une conférence « Horizons » avec l'intervention de M. Hamza BOURBOUH, Ingénieur chez Google DeepMind et ancien ingénieur de recherche à la NASA.

Cette rencontre a permis aux élèves de découvrir le parcours d'un ancien préparateur marocain ayant accédé à des institutions de renommée mondiale. À travers son témoignage, M. Hamza BOURBOUH a mis en lumière les leviers de la réussite académique et professionnelle, notamment la rigueur, la curiosité intellectuelle, le travail collaboratif et l'esprit d'équipe.

### Novembre 2025

#### **LES LYMÉDIENS SE MOBILISENT POUR LE DON DU SANG**

Dans le cadre de son engagement en faveur de la solidarité et de la responsabilité citoyenne, le LYMED, en partenariat avec le Centre Régional de Transfusion Sanguine de Tétouan, a organisé la 5<sup>ème</sup> édition de la Journée du Don du Sang. Cette initiative a mobilisé élèves et enseignants autour d'une cause humanitaire majeure, visant à répondre aux besoins des banques de sang de la région.

Grâce à la participation de 72 donneurs, cette journée a permis de collecter un volume significatif de poches de sang, apportant ainsi une contribution concrète au renforcement des capacités de prise en charge du système de santé local. Au-delà de la collecte, l'événement a également constitué un espace d'échange et de sensibilisation, permettant de rappeler l'impact du don de soi sur la vie d'autrui.

### Décembre 2025

#### **LYMED ORGANISE LA 2<sup>ÈME</sup> ÉDITION DU FORUM D'ORIENTATION**

Le LYMED a organisé la 2<sup>ème</sup> édition de son Forum d'Orientation, un événement majeur dans l'accompagnement des élèves vers leur avenir académique et professionnel. Cette édition a réuni des représentants des Grandes Écoles d'Ingénieurs françaises et marocaines, offrant aux participants des informations détaillées sur les orientations académiques possibles et les opportunités de carrière associées.

La matinée a été consacrée à des présentations structurées par domaines de formation, favorisant une compréhension globale des filières proposées. L'après-midi a, quant à elle, donné lieu à des échanges individualisés entre les élèves et les Alumni, mobilisés pour partager leurs expériences et apporter des conseils concrets.

À travers ce forum, le LYMED réaffirme son engagement à élargir le champ des opportunités offertes à ses élèves, en s'appuyant sur la force de son réseau d'Alumni et sur un accompagnement à la fois exigeant et personnalisé.



# TEMPS FORTS DE 1337 MED EN 2025



## 1337 MED: Coder et Connecter

Février 2025

### VISITE DES ÉTUDIANTS DU LYCÉE TECHNIQUE KSAR SGHIR

L'école 1337 MED a eu le plaisir d'accueillir les étudiants du Lycée Technique Ksar Sghir, leur offrant une immersion dans l'univers technologique et innovant qui rythme le quotidien des étudiants du campus.

Guidés à travers les différentes installations, ils ont pu découvrir une méthodologie pédagogique avant-gardiste et se projeter dans un parcours numérique, riche en perspectives professionnelles au niveau national et international.

Mars 2025

### 1337 MED ENCOURAGE LES FILLES À BÂTIR L'AVENIR NUMÉRIQUE

Organisée en partenariat avec DigiGirlz, le campus 1337 MED a accueilli la journée consacrée à l'autonomisation des jeunes filles des lycées de la région, afin de mettre en lumière les opportunités qu'offrent la technologie et l'innovation.

Au sein du campus 1337 MED, les participantes ont pu assister à des panels et des sessions interactives animées par les étudiants, leur offrant une occasion unique de découvrir les perspectives de carrières dans le domaine technologique.

Cette journée a non seulement permis de stimuler la curiosité et la motivation des jeunes filles, mais aussi de briser les stéréotypes limitants et de promouvoir une plus grande inclusion dans le monde de la technologie.

Avril 2025

### LES ÉTUDIANTS DE 1337 MED RELÈVENT LES DÉFIS DU POST-QUANTIQUE AU MCSC 2025

En avril 2025, l'ENSIAS de Rabat a vibré au rythme de la 12<sup>ème</sup> édition du Moroccan Cyber Security Camp (MCSC), rassemblant experts et passionnés autour thème « Au-delà de la cryptographie : Sécuriser un monde quantique ».

Pendant ces trois jours, les participants, parmi lesquels les étudiants 1337 MED, ont plongé au cœur des défis de la cybersécurité, à travers des ateliers pratiques et un redoutable défi CTF (Catch The Flag) de 12 heures, mettant à l'épreuve leurs compétences face aux enjeux post-quantiques.

1337 MED s'est distinguée lors de cette édition en décrochant la 4<sup>ème</sup> place.

Avril 2025

### LES ÉTUDIANTS DE 1337 MED SE DISTINGUENT À L'AFRICAN ROBOTIC BRAINS 2025

Les étudiants de 1337 MED ont participé à la 9<sup>ème</sup> édition de l'African Robotic Brains (ARB) à l'ENSAM Meknès, un événement incontournable de la robotique qui a réuni plus de 25 équipes venues des quatre coins du Maroc, prêtes à en découdre dans trois catégories : Robotique Autonome, Suivi de Ligne et Projet d'Innovation.

1337 MED a relevé le défi dans la catégorie Projet d'innovation, en présentant une solution pensée pour répondre à un besoin réel par le biais de la robotique et des systèmes embarqués.

Avril 2025

### 1337 MED S'ILLUSTRE AU CTF ITWAVE DU SOLICODE TANGER

SoliCode Tanger a vibré au rythme du tout premier CTF organisé par ITwave. Plus de 200 passionnés, répartis en 60 équipes, se sont affrontés autour d'une trentaine de défis couvrant la cryptographie, le web, la forensique, l'OSINT, Reverse Engineering et la sécurité IA.

Dans une ambiance électrique, digne d'un véritable festival, l'énergie est restée à son comble tout au long des 10 heures de compétition.

L'équipe 1337 MED s'est illustrée en terminant 4<sup>ème</sup>, démontrant une performance régulière et solide dans l'ensemble des catégories.

Avril 2025

### LES ÉTUDIANTS DE 1337 MED PARTICIPENT AU ROBOTICA CONNECT 2025

Après 4 ans d'arrêt, le Concours National de Robotique revient en force sous un nouveau nom : Robotica Connect - Le Sommet National de l'Innovation.

Organisé les 26 et 27 avril 2025 à l'ENSA Tétouan, l'événement a démarré avec des conférences animées par des professionnels, autour des dernières tendances en matière de robotique et d'ingénierie biomédicale. Ensuite, place au BioMed Techathon : un sprint créatif où les participants, dont les étudiants de 1337 MED, ont imaginé et conçu des prototypes des solutions innovantes en santé, mêlant robotique, intelligence artificielle et électronique.

## 1337 MED : Coder et Conencter

Mai 2025

### LES TALENTS DE 1337 MED DOMINENT LA 2<sup>ème</sup> ÉDITION DU NORTH CODING CHALLENGE

La deuxième édition du North Coding Challenge, co-organisée par l'Association ECDH et le réseau 1337, a enflammé le campus 1337 MED. Entre marathon algorithmique et CTF façon jeopardy, les talents tech du nord du Maroc se sont affrontés dans une compétition intense.

Des dizaines d'équipes ont investi les lieux, mais c'est bien 1337 MED qui a brillé sur son terrain, raflant les 1<sup>ère</sup>, 2<sup>ème</sup> et 3<sup>ème</sup> places du podium.

Mai 2025

### 1337 MED SE HISSE À LA 2<sup>ème</sup> PLACE DU CTF HACK THE BOX À BENGUÉRIR

Pendant trois jours, 120 étudiants issus de sept campus du réseau d'écoles 42, au Maroc et en Europe, sur le site UM6P de Benguéirir.

Au programme, ateliers de Reverse Engineering et d'exploitation navigateur, suivis d'un marathon CTF propulsé par HTB.

L'équipe de 1337 MED s'est distinguée en décrochant la 2<sup>ème</sup> place du classement final.

Mai 2025

### LES ÉTUDIANTS DE 1337 MED RELÈVENT DES DÉFIS TECH AU WAYTECH EXPO 2025

Du 21 au 23 mai 2025, le hackathon WAYTECH EXPO 2025 s'est tenu à Tanger, réunissant des talents passionnés autour de défis concrets et innovants. Parmi eux, les étudiants de 1337 MED qui ont imaginé, développé et présenté des solutions technologiques révolutionnaires dans des domaines clés tels que les villes intelligentes, l'agriculture connectée, l'intelligence territoriale et l'innovation industrielle.

Pendant trois jours intenses, les équipes ont fait preuve de créativité et d'audace devant un jury composé d'experts et de leaders, démontrant ainsi le rôle de la technologie de la transformation durable de nos territoires et nos industries.

Juin 2025

### LES ÉTUDIANTS DE 1337 MED PARTICIPENT À L'INNOCHAT BOOTCAMP

L'InnoChat Bootcamp, organisé par 1337 Innovation Circle, a démarré sur les chapeaux de roue dès 9h30. Au programme, un speed-mentoring intense et un mini-hackathon de deux heures où des équipes pluridisciplinaires ont imaginé et prototypé des solutions innovantes pour répondre à des défis locaux.

Réservée à seulement 80 étudiants, cette édition a offert un accompagnement sur-mesure, tout en constituant une occasion privilégiée de Networking avec des experts et des passionnés d'innovation.

Juin 2025

### AIWA HACKATHON – QUAND LA TECH MAROCAINE REPOUSSE LES LIMITES DE L'IA

Du 20 au 22 juin 2025, YouCode Safi a vibré au rythme de l'AIWA Hackathon, L'IA en action ! Pendant 72 heures non-stop, 70 participants se sont lancés dans un défi fou autour de 20 projets innovants. Parmi eux, les étudiants de 1337 MED ont fait sensation par leur créativité et leur énergie débordante.

Co-organisé par YouCode Maroc avec le soutien du Groupe OCP, OCP Solutions, Oreivaton Partenaire Salesforce, HEM - Business & Engineering School et Xelops Technology, cet événement a été un véritable catalyseur d'innovation. Encadrés par des mentors experts, les équipes ont relevé des Challenges passionnants autour de l'IA et de la transformation digitale.

Novembre 2025

### LES ÉTUDIANTS DE 1337 MED DÉCOUVRENT LES OPPORTUNITÉS DE VOLONTARIAT

1337 MED a accueilli l'Association des Volontaires Marocains pour session d'échange et de sensibilisation. Cette rencontre a permis aux étudiants de découvrir les enjeux du volontariat, notamment à travers la présentation de projets internationaux et des opportunités de collaboration interculturelle.

Cette initiative a permis d'élargir les perspectives des étudiants en mettant en lumière l'impact des actions solidaires à l'échelle internationale. Elle s'inscrit pleinement dans une démarche de promotion de l'engagement citoyen et a posé les bases de futures initiatives à vocation sociale et solidaire.

Novembre 2025

### 1337 MED ORGANISE "MAKINA MASTERS UNLEASHED"

Le 8 novembre, 1337 MED a organisé l'événement « The Reveal: Makina Masters Unleashed », un événement phare dédié à la mise en valeur des projets technologiques développés par les étudiants dans le cadre de leur parcours de formation.

À cette occasion, les participants ont présenté une série de prototypes et de solutions innovantes, illustrant concrètement les compétences acquises en matière de développement technique, de conception, et de résolution de problématiques complexes.

Novembre 2025

### 1337 MED MOBILISÉ POUR LE DON DU SANG

Dans le cadre de ses actions en faveur de la solidarité et de l'engagement citoyen, 1337 MED a organisé, le 25 novembre, une journée de collecte de sang placée sous le signe de la mobilisation et de la responsabilité sociale.

Cette initiative a rencontré une forte adhésion, avec la participation de plus de 70 donateurs, contribuant ainsi de manière concrète au renforcement des réserves de sang et à la prise en charge des besoins vitaux du système de santé. Au-delà du geste de don, cette journée a constitué un moment de sensibilisation, d'échange et de prise de conscience collective autour de l'importance du don de sang.

Décembre 2025

### 1337 MED DÉCROCHE LA PREMIÈRE PLACE AU CYBER ODYSSEY 2025

Dans le cadre de la promotion des compétences numériques et de l'innovation technologique, l'équipe 1337 MED s'est illustrée lors de l'édition 2025 de la compétition Cyber Odyssey, organisée le 3 décembre à Khouribga, en remportant la première place.

Cette performance remarquable, récompensée par un prix de 32 000 MAD, vient consacrer l'engagement, la rigueur et l'expertise des étudiants en matière de cybersécurité. Face à une concurrence exigeante, l'équipe a su faire preuve de persévérance, de maîtrise technique et d'esprit collaboratif.

## 1337 MED : Sélection et intégration de la quatrième promotion

Juillet – Août 2025

### 1337 MED ORGANISE LA 4<sup>ÈME</sup> ÉDITION DES PISCINES

Principal examen d'entrée au réseau d'écoles 1337, les Piscines permettent de départager des candidats désireux de rejoindre une formation inédite, sans prérequis de diplômes, ni connaissances en informatique.

Pour cette 4<sup>ème</sup> édition, plus de 180 candidats ont suivi un parcours intensif, mêlant rigueur technique, travail en équipe et montée en compétence accélérée. Dès le 1<sup>er</sup> juillet, les candidats se sont confrontés à des défis techniques exigeants : Programmation C, Shell, algorithmes et résolution de problèmes sous pression.

Ces défis ont été renforcés par des sessions de « CODE REVIEWS » et des projets collaboratifs, permettant aux participants de perfectionner leurs compétences techniques, tout en développant leur esprit d'équipe.

180

Candidats reçus aux Piscines 2025

dont 82% issus de la région du nord

Octobre 2025

### 1337 ACCUEILLE SA QUATRIÈME PROMOTION

Le campus 1337 MED a ouvert ses portes à sa quatrième promotion, constituée de 69 étudiants. Ils se lancent dès à présent dans un cursus moyen de trois années leur permettant d'intégrer en parallèle le marché du travail grâce aux différentes périodes de stage.

Dès l'intégration de la troisième promotion, une dynamique collaborative s'est installée entre les nouveaux arrivants et leurs prédécesseurs, ces derniers n'ayant pas hésité à partager leur expérience pour faciliter l'adaptation et l'inclusion des nouvelles recrues.

Comme à l'accoutumé, le campus 1337 MED a organisé une semaine d'intégration avec au programme des ateliers de cohésion, des projets en groupes sur la programmation informatique, des compétitions sportives, ainsi que des sessions d'échanges animées dans une atmosphère conviviale.

69

Étudiants ont rejoint le campus 1337 MED en 2025

## Fondation Tanger Med : Prix d'excellence pour la valorisation des talents de la région

### 12<sup>ÈME</sup> ÉDITION DU GRAND PRIX TANGER MED POUR L'EXCELLENCE

Promouvoir l'excellence auprès des jeunes constitue une priorité pour la Fondation Tanger Med. Cette ambition a donné naissance au Grand Prix Tanger Med pour l'Excellence, une célébration unique en son genre qui récompense les meilleurs bacheliers scolarisés dans les établissements relevant des quatre directions provinciales de l'Académie Régionale de l'Éducation et de la Formation.

En 2025, s'est tenu le 12<sup>ème</sup> anniversaire du Grand Prix Tanger Med pour l'Excellence durant lequel 15 lauréats se sont vu décerner un prix pour leurs résultats exceptionnels à l'examen national.

La Fondation a également remis un prix spécial à EL YOUNI ABIR, bachelière du Lycée Qualifiant Ibn Battouta, ayant obtenu la meilleure note sur le périmètre d'intervention de la Fondation Tanger Med, avec une note remarquable de 19,84/20 à l'examen national en sciences physiques – Option Française.

Réitérée chaque année, cette initiative s'inscrit dans une démarche de soutien continu à la promotion de l'excellence, visant à encourager les jeunes à se surpasser et à déconstruire les croyances limitantes liées au genre, au statut social et à leur environnement.

15

Bacheliers bénéficiaires du Grand Prix Tanger Med pour l'Excellence



## LUTTER CONTRE L'ABANDON SCOLAIRE ET AMÉLIORER LES CONDITIONS D'APPRENTISSAGE EN MILIEU RURAL

### RECONDUCTION DU PROGRAMME DE TRANSPORT SCOLAIRE À FAHS ANJRA POUR LA 17<sup>ÈME</sup> ANNÉE CONSÉCUTIVE

En milieu rural, le décrochage scolaire est accru faute de moyens, d'infrastructures et de solutions de transports. Une réalité qui pousse la Fondation Tanger Med à soutenir depuis 2009 le programme de transport scolaire au profit des écoliers, collégiens et lycéens de l'ensemble des communes de Fahs Anjra.

Le projet est piloté aujourd'hui par la société de développement provincial « Transcolaire Fahs Anjra », en partenariat avec des acteurs publics et privés de la région, ainsi que le Ministère de l'Éducation Nationale, du Préscolaire et des Sports.

En 2025, la Fondation a reconduit le programme de transport scolaire et continue ainsi de contribuer à la baisse du taux de décrochage scolaire.

**50 012**

Élèves bénéficiaires du programme de transport scolaire depuis 2009  
dont **6 660** en 2025  
vs. **43 352** à fin 2024

### AMÉLIORATION DES CONDITIONS SANITAIRES DANS LES ÉCOLES DE KSAR EL MAJAZ

Dans le cadre de sa politique d'amélioration des conditions sanitaires de la population, la Fondation Tanger Med a fourni des bennes à ordures à 15 établissements scolaires de la commune de Ksar El Majaz dont 14 écoles primaires et un collège.

Jusqu'à présent, ces établissements étaient dépourvus de tout dispositif de collecte des déchets, exposant, ainsi les élèves et le personnel éducatif à des risques pouvant nuire à leur santé et confort. Par le biais de cette initiative, la Fondation contribue à bâtir un environnement plus sain et plus sécurisé, propice à la réussite et l'épanouissement des élèves.

**1 938**

Élèves bénéficiaires de l'amélioration des conditions sanitaires des écoles à Ksar El Majaz

### MAINTIEN DU SOUTIEN AUX CENTRES D'ACCUEIL DAR TALIB ET DAR TALIBA

Depuis 2017, la Fondation Tanger Med apporte son soutien au fonctionnement de six centres d'accueil Dar Talib et Dar Taliba dans les communes de Ksar Sghir, Melloussa, Taghramt et Jouamâa.

Les centres disposent d'un internat et d'espaces d'apprentissage collaboratifs qui accueillent aujourd'hui 357 bénéficiaires, dont 302 filles et 55 garçons.

D'autre part, la Fondation a réitéré son appui aux cours de soutien dispensés au sein des centres d'accueil se trouvant dans les communes de Ksar Sghir, Taghramt et Jouamâa. S'étalant sur toute l'année, le programme de soutien scolaire couvre plusieurs matières telles que le français, l'anglais, les mathématiques, les sciences physiques et les sciences naturelles, et vise à renforcer les acquis scolaires des élèves, ainsi que leurs chances de réussite.

**357**

Jeunes bénéficiaires du soutien aux centres Dar Talib et Dar Taliba  
dont **85%** de filles et **15%** garçons

### RÉHABILITATION DES ÉCOLES PRIMAIRES OUED GHLALA ET DHAR AL KHAROUB

La Fondation Tanger Med a pris en charge les travaux de rénovation des deux écoles primaires Oued Ghlala et Dhar Al Kharoub, situées dans la commune de Ksar El Majaz. Ces établissements souffraient d'un manque d'infrastructures de base, privant notamment les élèves d'un cadre hygiénique adéquat.

La rénovation de l'école Dhar Al Kharoub a essentiellement porté sur l'installation de canalisations d'évacuation des eaux pluviales. Une opération de peinture extérieure a également été réalisée. La cour de l'école Oued Ghlala, fortement dégradée, faisait également partie des espaces nécessitant une réhabilitation complète.

**295**

Élèves bénéficiaires de la réhabilitation des écoles Oued Ghlala et Dhar Al Kharoub

### PORTS4IMPACT APPORTE SON SOUTIEN À L'ÉCOLE PRIMAIRE SED NFIS

Marsa Maroc, à travers son association Ports4Impact, poursuit son engagement en faveur de l'amélioration des conditions de scolarisation des enfants en milieu rural et périurbain. Après avoir contribué à la reconstruction de l'école primaire Sed Nfis, suite au séisme d'El Haouz survenu en 2023, Ports4Impact réaffirme son soutien en distribuant des vélos aux élèves de l'établissement qui parcourent en moyenne 6 km par jour pour rejoindre leur école.

Cette initiative vise à lutter contre l'absentéisme scolaire lié à l'éloignement géographique, et à renforcer de facto les chances de réussite des écoliers.

Les relais RSE de Marsa Maroc ont activement participé à cette action, témoignant d'une mobilisation collective, où chaque collaborateur contribue à la mise en œuvre des engagements sociétaux du Groupe.

**41**

Élèves bénéficiaires du soutien scolaire à l'école primaire Sed Nfis

### PORTS4IMPACT ET JADARA FOUNDATION S'ENGAGENT POUR SOUTENIR LES BACHELIERS MÉRITANTS

Ports4Impact s'engage aux côtés de Jadara Foundation pour ouvrir les portes de l'enseignement supérieur à des bacheliers méritants issus de milieux à opportunités limitées, dans les régions d'implantation de Marsa Maroc.

À travers ce partenariat, le programme vise à accompagner des jeunes talents dans la poursuite de leurs études et à renforcer l'égalité des chances. Il veille par ailleurs à garantir une représentation équitable des genres, avec 50% de jeunes filles bénéficiaires, et accorde une attention particulière à l'inclusion des bacheliers en situation de handicap, dans une démarche résolument inclusive.

**10**

Élèves issus de milieux défavorisés pris en charge par Ports4Impact

## LUTTER CONTRE L'ABANDON SCOLAIRE ET AMÉLIORER LES CONDITIONS D'APPRENTISSAGE EN MILIEU RURAL

### ORGANISATION D'UNE JOURNÉE D'ORIENTATION POUR DES ÉLÈVES EN MILIEU RURAL

Dans le cadre de son engagement pour l'éducation et l'orientation des jeunes, la Fondation Tanger Med, en partenariat avec l'association Espace Citoyenneté pour le Développement Humain, a organisé la première édition de la journée d'orientation destinée aux élèves de troisième année collège.

L'objectif de cette initiative est d'offrir aux collégiens issus du milieu rural une meilleure orientation sur les filières académiques et les débouchés professionnels associés. Pour ce faire, des lauréats d'établissements d'enseignement supérieur, ainsi que deux officiers de la Capitainerie du Groupe Tanger Med ont été invités à partager leur expérience. Ces derniers sont revenus sur leur parcours, depuis leurs premières années d'études jusqu'à leur intégration au sein de la Capitainerie du Port Tanger Med.

250

Élèves en milieu rural bénéficiaires d'une journée d'orientation

### AMÉNAGEMENT ET ÉQUIPEMENT DE LA BIBLIOTHÈQUE DU LYCÉE KHMIS ANJRA

En 2025, la Fondation Tanger Med a inauguré la bibliothèque du Lycée Khmiss Anjra, un projet qui s'inscrit dans l'amélioration des conditions d'apprentissage au sein de l'enseignement public.

Pensée comme un espace fonctionnel et accessible, cette bibliothèque a été aménagée et équipée dans l'objectif afin d'offrir aux élèves et au corps pédagogique un accès élargi aux ressources documentaires, d'encourager la lecture et de soutenir le travail scolaire.

En accompagnant les établissements publics dans le développement de leurs moyens pédagogiques, la Fondation poursuit son engagement en faveur du renforcement des infrastructures éducatives et de l'égalité d'accès au savoir.

400

Bénéficiaires de la bibliothèque du Lycée Khmiss Anjra

### MISE À DISPOSITION DE MANUELS DE SOUTIEN SCOLAIRE POUR LES ÉLÈVES DE FAHS ANJRA

Fidèle à son engagement en faveur de l'excellence éducative et de l'égalité des chances en milieu rural, la Fondation Tanger Med déploie pour l'année scolaire 2025-2026 un dispositif renforcé destiné aux collégiens et lycéens de la province de Fahs Anjra, en partenariat avec la Délégation Provinciale de l'Éducation Nationale.

Dans ce cadre, la Fondation Tanger Med met à disposition des élèves de la province des manuels et supports pédagogiques couvrant les matières scientifiques, littéraires et celles faisant l'objet des examens régionaux et nationaux.

Cette initiative vise à renforcer les acquis de base, homogénéiser les niveaux au sein des classes et offrir à chaque élève un accès équitable à des outils d'apprentissage adaptés.

12

Établissements bénéficiaires

3 000

Élèves bénéficiaires

### OCTROI D'UN ACCÈS GRATUIT À LA PLATEFORME INTERNATIONALE ALTISSIA POUR LES ÉLÈVES DE FAHS ANJRA

En complément de la mise à disposition de manuels scolaires, et pour stimuler la maîtrise des langues étrangères, la Fondation Tanger Med offre aux élèves de la troisième année du collège, ainsi qu'à ceux de la première et de la deuxième année du baccalauréat, un accès gratuit à la plateforme numérique Altissia. Une solution qui permet aux élèves d'évaluer leur niveau, de suivre un parcours interactif et personnalisé, et de développer leurs compétences en français et en anglais, à l'écrit comme à l'oral.

Utilisée par plus de 4 000 institutions et universités dans le monde, Altissia est reconnue pour son approche pédagogique innovante et son suivi individualisé, qui favorise la progression de chaque élève.

Ce dispositif, conçu comme une action pilote d'une durée d'un an, fera l'objet d'un suivi régulier et d'une évaluation de son impact sur l'engagement et les performances scolaires des bénéficiaires.

12

Établissements bénéficiaires

3 000

Élèves bénéficiaires



## Notre engagement

La Fondation Tanger Med s'engage en faveur de l'inclusion professionnelle et sociale en déployant des programmes de formation et d'accompagnement visant à autonomiser et émanciper les populations fragilisées par leur situation économique, leur genre ou leur environnement.

Elle œuvre également à renforcer les infrastructures de base et à élargir l'accès au sport et aux activités récréatives en milieu rural, dans le but de favoriser l'intégration sociale des jeunes et d'élargir leurs perspectives.

## Notre contribution aux ODD



## Notre contribution aux GRI

GRI 3-3  
GRI 413-1  
GRI 203-1

# INCLUSION

## AUTONOMISATION DES COMMUNAUTÉS EN MILIEU RURAL

### INSERTION PROFESSIONNELLE DES JEUNES DE FAHS ANJRA

L'insertion professionnelle des jeunes provenant de milieux ruraux et le développement des compétences locales sont des enjeux territoriaux cruciaux pour le Groupe et son écosystème.

La plateforme d'accompagnement des jeunes de la Province de Fahs Anjra dans leur parcours d'intégration professionnelle a été lancée en 2020, dans le cadre d'un partenariat entre la Fondation Tanger Med, la Province Fahs Anjra et l'ANAPEC. En 2022, la plateforme a élargi son champ d'action en accueillant de nouveaux partenaires dont MASEN et la Chambre de Commerce et d'Industrie de la région Tanger-Tétouan-Al Hoceïma.

2 400

Jeunes de Fahs Anjra accompagnés en 2025  
dont **17%** insérés

### RENFORCEMENT DU PROGRAMME DE FORMATION DES AUXILIAIRES DE VIE SCOLAIRE ET SOCIALE

En 2025, la Fondation Tanger Med a reconduit son programme de formation destiné aux Auxiliaires de Vie Scolaire (AVS) et Sociale (AVSO), en partenariat avec l'Association Enfants du Paradis et le Ministère de l'Éducation Nationale. Il s'agit d'une formation certifiante qui vise à doter les auxiliaires de vie des compétences nécessaires à l'accompagnement des enfants à besoins spécifiques et des personnes âgées ou souffrantes.

Cette édition s'est distinguée par deux avancées majeures : l'introduction d'un module consacré aux Auxiliaires de Vie Sociale (AVS), dédié à l'accompagnement des personnes âgées, ainsi que l'intégration de six participants issus de zones rurales, renforçant ainsi la dimension inclusive du programme.

Dispensée par une équipe pluridisciplinaire regroupant médecins, professionnels paramédicaux et formateurs, le programme s'est conclu par un stage pratique pour chaque lauréat, afin de consolider leurs acquis et de préparer leur insertion professionnelle.

33

Bénéficiaires du programme de formation des Auxiliaires de Vie Scolaire et Sociale  
dont **18%** issus de zones rurales et **60%** insérés  
*vs. 16 en 2024*





## AUTONOMISATION DES COMMUNAUTÉS EN MILIEU RURAL

### ACCOMPAGNEMENT DES COOPÉRATIVES LOCALES

Dans le cadre de son Programme de Soutien à l'Économie Sociale et Solidaire 2025, mené en partenariat avec l'Office du Développement de la Coopération (ODCO) et l'Agence pour la Promotion et le Développement du Nord (APDN), la Fondation Tanger Med a accompagné cette année 30 coopératives locales à travers un dispositif de renforcement des capacités :

> **Un cycle de formation**, dédié au développement des compétences en gestion et commercialisation, avec l'implication de plusieurs partenaires institutionnels, notamment Dar Moukawil, l'ONSSA, la CNSS, l'ONCA, l'ANA-PEC, la Direction Régionale de l'Agriculture et la Chambre de Commerce, d'Industrie et de Services.

> **Des expositions solidaires**, organisées dans des espaces à forte affluence tels que le Port Passagers de Tanger Med et la gare ONCF, offrant visibilité et opportunités pour développer leur portefeuille clients.

> **Un accompagnement personnalisé**, visant à soutenir la montée en performance des coopératives et à favoriser leur développement durable.

Pour clôturer le programme, la Fondation a organisé un séminaire sous la thématique : « Mécanismes de soutien et de développement des coopératives ».

30

Coopératives bénéficiaires du Programme de Soutien à l'Économie Sociale et Solidaire

### SOUTIEN DES CENTRES DE FORMATION DE LA FEMME

La Fondation Tanger Med valorise l'impact positif des Centres de Renforcement des Capacités de la Femme dans l'émancipation et le développement de ses bénéficiaires.

En 2025, elle réaffirme son engagement en soutenant les centres de Taghramt et Zraraa, qui proposent une offre de formation variée couvrant des domaines tels que l'informatique, la couture, la cuisine et la coiffure.

Ces structures ont pour mission de soutenir l'autonomisation des femmes en leur fournissant les moyens de s'émanciper et de devenir actrices de leur destin et de l'économie locale et régionale.

170

Femmes bénéficiaires du soutien aux centres de formation féminins de Fahs Anjra

### GIRLS' DAY 2025 : LA FONDATION TANGER MED OUVRE DE NOUVEAUX HORIZONS AUX LYCÉENNES DE FAHS ANJRA

Dans le cadre du projet régional WOMENA déployé par la GIZ (coopération allemande au développement), et avec l'appui du Centre Régional d'Orientation Scolaire et Pédagogique (CROSP), de l'Académie Régionale d'Éducation et de Formation (AREF) et de la Direction Provinciale du Ministère de l'Éducation Nationale, la Fondation Tanger Med a facilité la tenue de l'édition 2025 du Girls' Day.

Cette initiative a pour ambition de promouvoir l'autonomisation des jeunes filles en les aidant à mieux s'orienter sur le plan éducatif et professionnel. Elle leur permet de découvrir des secteurs souvent peu envisagés dans les parcours scolaires traditionnels, et ainsi d'élargir leurs horizons en matière de choix de carrière.

Une soixantaine de lycéennes issues de la province de Fahs Anjra ont ainsi eu l'opportunité de visiter le complexe portuaire Tanger Med, et de s'initier à la diversité des métiers portuaires, logistiques et nautiques.

+60

Lycéennes ont participé au Girls' Day

### SENSIBILISATION DES JEUNES DE FAHS ANJRA À LA FORMATION PROFESSIONNELLE

La Fondation Tanger Med, en partenariat avec la Cité des Métiers et des Compétences (CMC) de Tanger, établissement de l'OFPPT centré sur l'apprentissage par la pratique, a organisé une journée de sensibilisation à destination des jeunes de la province de Fahs Anjra.

Une cinquantaine de jeunes, issus des différentes communes de la province, ont été conviés à participer à une séance d'orientation consacrée aux opportunités offertes par la formation professionnelle.

Au programme, présentation des filières, des modalités d'inscription à la CMC et des modalités d'accès à l'internat pour les candidats venant de zones éloignées. La journée a permis aux participants de se projeter dans un parcours académique post-baccalauréat et d'identifier les perspectives professionnelles qui s'offrent à eux.

50

Jeunes bénéficiaires de la sensibilisation à la formation professionnelle

## AMÉLIORER LES CONDITIONS DE VIE DES COMMUNAUTÉS VULNÉRABLES

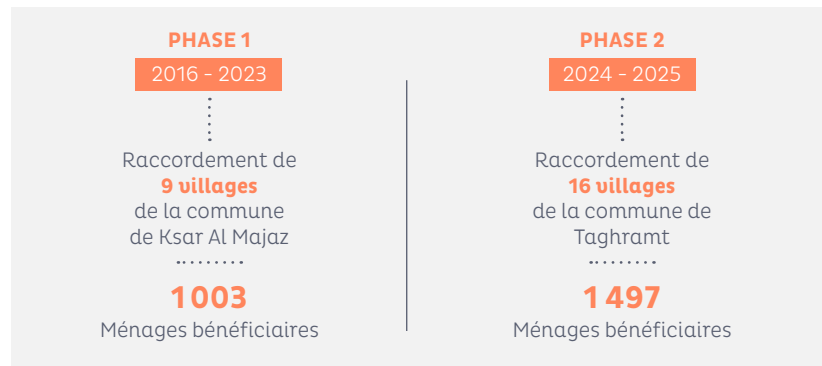
### CLÔTURE DU PROGRAMME DE RACCORDEMENT À L'EAU POTABLE DES VILLAGES LIMITOPHES AU COMPLEXE PORTUAIRE

La Fondation Tanger Med agit sur les infrastructures de base dans les communes mitoyennes au complexe portuaire Tanger Med, dans le but d'améliorer la qualité de vie des communautés locales.

L'accès à l'eau potable, droit fondamental de l'Homme, est une des problématiques majeures adressée par la Fondation dans la Province de Fahs Anjra.

À dominante rurale et dépourvue, il y a quelques années, d'un système d'alimentation en eau potable, la population de la Province avait recours à des sources naturelles, pouvant présenter des risques sanitaires.

Face à ce déficit, la Fondation Tanger Med, en partenariat avec la Province de Fahs Anjra, les communes concernées et l'ONEE- Branche Eau, a mis en place en 2016 un programme de raccordement à l'eau potable de 25 villages avoisinant le complexe portuaire, décliné en 2 phases.



**25** Villages ont été branchés au réseau d'eau potable, dont bénéficient aujourd'hui **2 500 ménages** de la Province de Fahs Anjra *vs. 2 150 à fin 2024*

### AMÉLIORATION DE L'ÉCLAIRAGE AU DOUAR AL HAOUMA

Dans la continuité de son engagement en faveur de l'amélioration des infrastructures de base dans les villages avoisinant le complexe portuaire Tanger Med, la Fondation Tanger Med, en partenariat avec la Commune de Ksar Al Majaz, Tanger Med Utilities et l'Association Al Haouma pour le Développement et la Culture, a procédé à l'installation de 80 lampadaires dans le douar Al Haouma.

Jusqu'alors dépourvu d'éclairage public, ce village faisait face à des problèmes récurrents de sécurité. L'arrivée de ces nouvelles installations contribue désormais à renforcer la sûreté des habitants de la Province et à améliorer considérablement leurs conditions de mobilité.

**2 250**  
Bénéficiaires de l'amélioration de l'éclairage au Douar Al Haouma

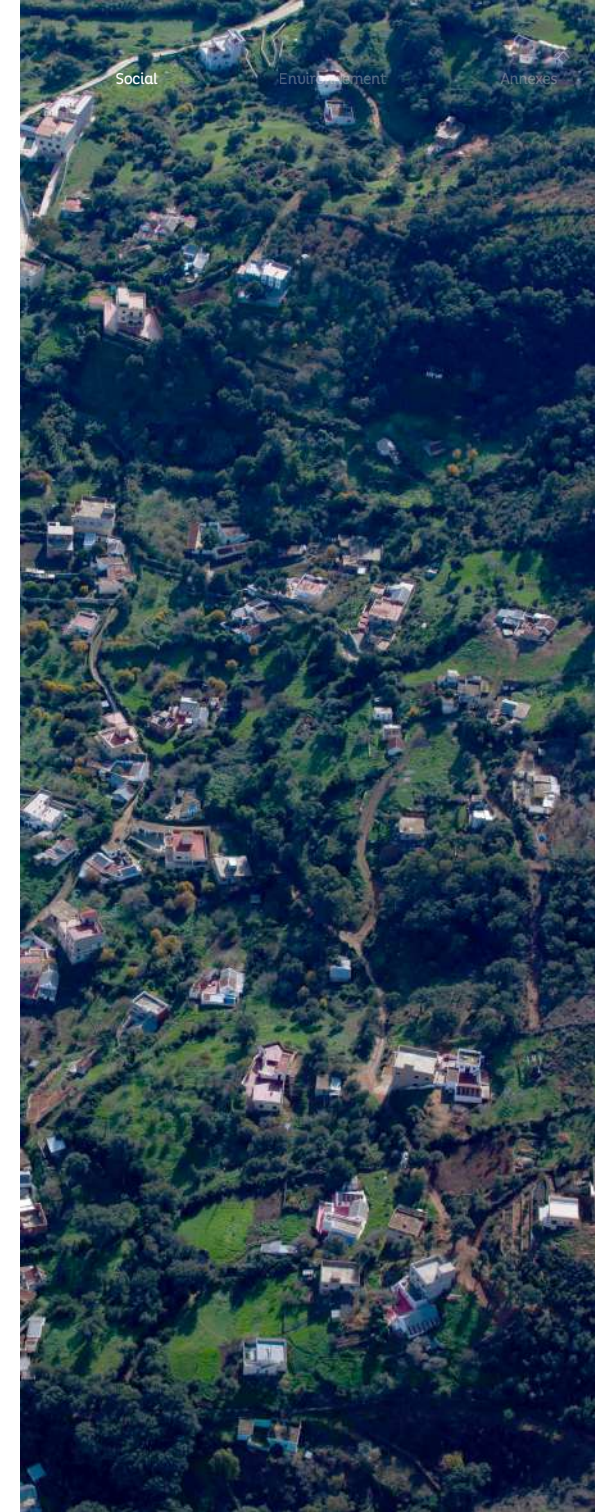
### PROGRAMME DE GESTION DES DÉCHETS À FAHS ANJRA

La Fondation a signé en 2016 une convention avec le Groupement Taâzor pour porter le programme de gestion des déchets solides dans 19 villages des dites communes, en partenariat avec Tanger Med Utilities (TMU). La convention comprend la collecte des déchets, l'acheminement et le déchargement dans les décharges publiques, et touche plus de 10 000 bénéficiaires.

Dans ces zones où le système de gestion des déchets est parfois inexistant ou insuffisant, les populations sont exposées à des risques sanitaires, environnementaux et économiques importants. C'est pourquoi la Fondation Tanger Med s'engage chaque année à renforcer le dispositif de gestion des déchets, moteur clé dans l'amélioration des conditions de vie des communautés rurales.

**13 (T)**  
Déchets collectés en 2025

**10 000**  
Ménages bénéficiaires en 2025



## PROMOUVOIR LES ACTIVITÉS CULTURELLES ET RÉCRÉATIVES

### CRÉATION D'ESPACES DE LECTURE À FAHS ANJRA

Dans le cadre d'un partenariat entre la Fondation Tanger Med et l'Association Afak, des espaces de lecture ont été mis en place pour faciliter la lecture en milieu rural. Trois espaces de lecture ont ainsi été créés, équipés et animés au sein d'établissements scolaires de Fahs Anjra, plus précisément à l'école primaire Bni Hlou à Khmis Anjra, l'école primaire Bni Ouassin à Bahraouiyyine, ainsi que Dar Talib & Taliba à Jouamaa.

Cette initiative contribue à démocratiser la lecture pour plus de 800 élèves, avec plus de 2 000 ouvrages empruntés depuis le lancement.

En complément, des ateliers d'initiation aux techniques de lecture ont été organisés pour les enfants de la Province. Animés par des experts, ces ateliers permettent de stimuler leur développement cognitif, renforcer leur autonomie et favoriser leur réussite et épanouissement scolaire.

848

Élèves bénéficiaires des espaces de lecture à Fahs Anjra

+2 000

Ouvrages empruntés depuis la mise en service des espaces de lecture à Fahs Anjra



## La Fondation reconduit son programme d'ateliers artistiques en milieu rural

### ATELIERS DE CHORALE ET PIANO À MELLOUSSA

L'atelier de chorale de Melloussa émane d'une collaboration établie en 2018 entre la Fondation Tanger Med, l'Association « Âme de Tanger pour la Chorale, l'Art et la Culture » et l'Association « Melloussa pour le Développement ».

Accueillant 20 élèves de la commune de Melloussa, l'atelier a pour vocation de développer la sensibilité artistique des enfants et de favoriser leur ouverture au monde dans un environnement rural où la culture et l'art sont souvent absents du paysage éducatif et familial.

Par ailleurs, un second atelier, dédié au piano, a été inauguré en 2023 dans le but de réduire les inégalités d'accès à l'éducation artistique. Fort de son succès, cet atelier a été renouvelé en 2025 et accueille 10 bénéficiaires qui se préparent pour le Concours National de Piano.

30

Élèves bénéficiaires des ateliers de chorale et piano à Melloussa

### ATELIERS ARTISTIQUES MULTIDISCIPLINAIRES À TÉTOUAN

Avec l'appui de la Fondation Mohammed VI de Promotion des Œuvres Sociales de l'Éducation-Formation, la Fondation Tanger Med poursuit le programme d'ateliers artistiques polyvalents destiné aux élèves de la commune de Khmiss Anjra.

Ces ateliers se déroulent au Centre socioculturel IKLYLE de Tétouan, avec pour ambition d'initier les participants à des disciplines artistiques difficilement accessibles dans leur province native. Au cœur de cette collaboration, trois ateliers thématiques sont proposés, chacun explorant un domaine artistique spécifique : la musique, la sculpture et la peinture digitale.

30

Élèves bénéficiaires des ateliers multidisciplinaires à Tétouan

### ATELIERS DE PEINTURE À KHMIS ANJRA ET BELYOUNECH

En partenariat avec l'association « Chouf de la Bande Dessinée » et l'Institut National des Beaux-Arts de Tétouan (INBA Tétouan), la Fondation Tanger Med a reconduit, pour la 7<sup>me</sup> année consécutive, les ateliers de peinture à Khmiss Anjra et Belyounech.

Ces ateliers, véritables espaces d'expression et de créativité, se déroulent chaque semaine dans un cadre structuré et propice à l'épanouissement des élèves. Tous les mercredis après-midi, l'école communautaire Omar Ibn Khattab à Khmiss Anjra accueille une vingtaine d'élèves de la commune pour un atelier dédié à l'initiation et au perfectionnement des techniques picturales. De même, chaque vendredi après-midi, l'établissement Ibn Tountert ouvre ses portes à une vingtaine de collégiens de Belyounech, leur offrant l'opportunité d'explorer l'univers de la peinture sous l'encadrement de professionnels passionnés.

Conscients de l'impact des disciplines artistiques sur leur développement personnel et leur performance scolaire, les jeunes participants font preuve d'un enthousiasme remarquable et d'une grande assiduité.

40

Élèves bénéficiaires des ateliers de peinture à Khmiss Anjra et Belyounech



## PROMOUVOIR LES ACTIVITÉS SPORTIVES

### L'ÉCOLE DE VOILE DALIA POURSUIT SA MISSION À FAHS ANJRA

En 2022, La Fondation Tanger Med a lancé l'École de Voile Dalia afin d'initier les enfants de la Province de Fahs Anjra à la voile et démocratiser la pratique de ce sport nautique en milieu rural. L'école comprend une salle de cours, des vestiaires, des hangars de stockage et un espace extérieur. L'école dispose de 10 Optimists, d'un bateau zodiac, de combinaisons de voile et d'équipements de sauvetage.

Une convention de partenariat a été signée entre l'Association Dalia pour les Sports Nautiques en charge de la gestion de l'école et la Direction Provinciale du Ministère de l'Éducation Nationale de Fahs Anjra en vue de faire bénéficier des élèves provenant d'établissements scolaires de la zone, dans le cadre du Programme de Sport-Études.

Les enfants bénéficient de cours théoriques, d'ateliers de sensibilisation à la protection de l'environnement et se retrouvent autour de jeux d'apprentissage en plein air. Ils sont également entraînés à la préparation et au rangement du matériel de voile et sont plongés dans des situations réelles lors des sorties en mer.

À travers des stages réguliers d'initiation à la voile, le programme donne accès à des sports nautiques, totalement absents du paysage rural. L'école sécurise également les moyens logistiques et fonctionnels pour permettre aux enfants de Fahs Anjra de rejoindre facilement et en toute sécurité l'établissement.

### 797

Élèves accueillis à l'École de Voile Dalia depuis son démarrage  
*vs. 606 à fin 2024*

### 41%

Élèves filles accueillis à l'École de Voile Dalia depuis son démarrage

### 07%

Élèves accueillis en Programme Sport-Études depuis le démarrage de l'École de Voile Dalia

## 2025, une année rythmée par plusieurs événements et compétitions de voile

### Juillet 2025

#### L'ÉCOLE DE VOILE DALIA ORGANISE LA 4<sup>ÈME</sup> ÉDITION DE LA RÉGATE INTERNATIONALE "DALIA OPTI CUP"

Sous l'égide de la Fédération Royale Marocaine de Voile, l'Association Dalia des Sports Nautiques, portée par la Fondation Tanger Med, a organisé la 4<sup>ème</sup> édition de la régata internationale « Dalia Opti Cup 2025 ».

Inscrite au calendrier international, la rencontre a réuni des athlètes de quatorze nationalités et mobilisé plusieurs clubs marocains, dont Dalia, Tanger, Agadir, Mohammédia, M'diq et la Marine Royale de Casablanca.

Au total, 26 manches ont été disputées toutes catégories confondues dans des conditions météorologiques favorables.

Fidèle à sa vocation sociale, l'édition 2025 a accueilli, avec une attention particulière, des enfants à besoins spécifiques de l'Association Al Awael. Encadrés par des moniteurs qualifiés, ils ont pris part à des sorties en mer, vécues comme une expérience sportive et inclusive marquante.

### Juillet 2025

#### L'ÉCOLE DE VOILE DALIA S'ILLUSTRE AU CHAMPIONNAT D'AFRIQUE 2025

Soutenue par la Fondation Tanger Med, l'École de Voile de Dalia a porté haut les couleurs du Maroc lors du Championnat d'Afrique Optimist 2025 à Dar es-Salaam, Tanzanie. L'équipe nationale, composée de cinq régatiers dont quatre de l'École de Voile Dalia, a réalisé une performance historique: la victoire du Maroc au classement par équipes.

Parmi ces talents, Wiame EDOUAOUI, athlète formée à Dalia, s'est illustrée en décrochant le titre de vice-championne d'Afrique dans la catégorie féminine, confirmant la montée en puissance de la nouvelle génération de navigatrices et navigateurs marocains.

Portée par cette dynamique, l'École de voile de Dalia se tourne désormais vers un nouveau défi : le Championnat du monde Optimist 2026, qui se tiendra à Tanger, une occasion unique d'écrire une nouvelle page dans l'histoire de la voile marocaine.

### Novembre 2025

#### L'ÉCOLE DE VOILE DALIA SE DISTINGUE À LA COUPE DE LA MARCHÉ VERTE

À l'occasion du 50<sup>ème</sup> anniversaire de la Marche Verte, les villes côtières du Royaume ont accueilli les compétitions de la Coupe de la Marche Verte de voile, organisées dans plusieurs villes, de M'Diq à Dakhla.

L'Association Dalia des Sports Nautiques a pris part à ces compétitions avec deux équipes engagées respectivement à M'Diq et à Mohammédia : À M'Diq, la 35<sup>ème</sup> édition de la Coupe a réuni près de soixante compétiteurs représentant les clubs nationaux affiliés à la Fédération Royale Marocaine de Voile. La série nationale s'est ensuite poursuivie à Mohammédia, sous l'égide du Yacht Club Du Maroc.

Les jeunes athlètes de l'Association Dalia ont signé des performances de haut niveau, couronnées par neuf médailles nationales dans différentes catégories, confirmant ainsi la position de l'association sur la scène nationale, notamment dans la classe Optimist.



## Promotion du sport en milieu rural

### LA FONDATION TANGER MED ORGANISE UNE COURSE DÉDIÉE AUX ARTISANS À MELLOUSSA

En partenariat avec les associations et autorités locales, la Fondation Tanger Med a soutenu l'organisation d'un événement sportif inédit : une course dédiée aux artisans de la province de Fahs Anjra.

Organisée au cœur de la commune de Melloussa, l'évènement avait pour ambition de conjuguer pratique sportive et valorisation du patrimoine artisanal local. Des centaines d'artisans, hommes et femmes, y ont pris part, faisant de cette course un vecteur à la fois de dynamisation économique et de cohésion sociale.

En marge de la course, la place principale de Melloussa s'est transformée en un véritable village d'exposition. Des stands y ont été installés, permettant aux visiteurs et participants de découvrir et d'acheter les produits du terroir : miel, huile d'olive, poterie, tissage traditionnel, entre autres.

250

Participants à la course dédiée aux artisans de la province de Fahs Anjra

### LANCEMENT DE LA PREMIÈRE ÉDITION DU TOURNOI DE FOOTBALL À FAHS ANJRA

Dans le contexte des ambitions nationales en matière de sport, la Fondation Tanger Med a organisé un tournoi provincial de football au profit des jeunes de la Province de Fahs-Anjra.

Cet événement sportif a rassemblé huit associations sportives locales issues des communes de Ksar Sghir, Ksar Al Majaz, Melloussa, Jouamaa et Bahraouiine, et a connu la participation de 176 jeunes.

Le tournoi a été renforcé par des stages sportifs encadrés, visant à améliorer les capacités physiques et tactiques des participants et à adapter l'encadrement aux exigences de chaque catégorie d'âge.

Cette compétition a par ailleurs contribué à élargir l'accès au football et à structurer la détection des talents à l'échelle provinciale en vue de la création d'une équipe locale.

167

Jeunes de Fahs Anjra ont participé au Tournoi de Football

## Promotion du sport au niveau national

Tous les ans, le Groupe apporte son soutien à diverses équipes sportives dans des disciplines variées telles que le football, le handball, le basketball, le golf ou encore les sports équestres et nautiques.

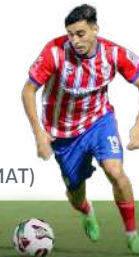
Par le biais du parrainage, le Groupe Tanger Med vise à démocratiser l'accès au sport et à porter le développement de talents régionaux au niveau national.

### FOOTBALL

Ittihad Riadhi de Tanger (IRT)



Moghreb Athletic de Tétouan (MAT)



Raja Club Athletic (RCA)



### BASKETBALL

Ittihad riadhi de tanger (IRT)



Majd Tanja Basketball (MTB)



### ATHLÈTES

Hassan Baraka,  
Champion mondial des sports extrêmes de natation



Kamil Belmrah  
Skieur nautique émérite



### GOLF

Royal Country Club de Tanger (RCCT)



### NATATION

Ittihad riadhi de tanger (IRT)



### ÉQUITATION

Morocco Royal Tour (MRT)



## Notre engagement

La Fondation Tanger Med œuvre pour améliorer l'accès aux soins des populations rurales et périurbaines confrontées à des difficultés d'accès aux services de santé.

Elle soutient les infrastructures de santé, organise des campagnes de sensibilisation et de dépistage, et finance des interventions médicales, ainsi que les traitements nécessaires à l'amélioration de la qualité de vie des populations les plus vulnérables.

## Notre contribution aux ODD



## Notre contribution aux GRI

GRI 3-3

GRI 413-1

GRI 203-1

# SANTÉ

## POURSUITE DE LA CAMPAGNE DE TRAITEMENT DE LA CATARACTE À FAHS ANJRA

Lancée en décembre 2023 par la Fondation Tanger Med, l'opération de dépistage et de traitement de la cataracte se poursuit dans la province de Fahs Anjra, en partenariat avec les autorités locales, les associations et les acteurs privés du secteur de la santé à Tanger.

La campagne a d'abord permis de prendre en charge un groupe pilote d'une vingtaine de personnes en 2023. En 2024, elle s'est élargie à près de 300 bénéficiaires, qui ont pu accéder à une chirurgie de la cataracte, assortie d'un suivi médical et administratif, notamment pour l'activation de leur assurance maladie obligatoire.

À ce jour, 785 personnes ont bénéficié d'une intervention chirurgicale corrective qui leur permet de profiter d'une meilleure vision et d'un meilleur confort de vie.

**+2 000**

Habitants de Fahs Anjra ont bénéficié de l'opération de dépistage de la cataracte depuis son démarrage

vs. **920** à fin 2024

**87%**

Proportion de bénéficiaires d'une chirurgie de la cataracte par rapport à l'objectif fixé à l'horizon 2026

vs. **36%** à fin 2024

## ACCOMPAGNEMENT DE LA POPULATION DE FAHS ANJRA DANS L'ACTIVATION DE LEUR ASSURANCE MALADIE OBLIGATOIRE (AMO)

Dans le cadre de l'opération de dépistage et de traitement de la cataracte dans la Province Fahs Anjra, les bénéficiaires qui ne disposent pas d'une couverture sociale, ou dont le droit d'accès a été suspendu, ont été accompagnés de près par la Fondation Tanger Med dans les démarches nécessaires à l'activation de leur Assurance Maladie Obligatoire (AMO).

Cette mission, d'une envergure nationale, s'est déroulée en plusieurs étapes : identification des patients sans couverture, conclusion de partenariats avec les autorités locales et les associations locales pour faciliter le processus de protection sociale, l'assistance administrative continue auprès d'une population majoritairement analphabète et la sensibilisation à l'importance de l'AMO.

**10%**

Habitants de Fahs Anjra accompagnés dans l'activation de l'Assurance Maladie Obligatoire en 2025

vs. **08%** en 2024

## CAMPAGNE DE DÉPISTAGE AUDITIF AU PROFIT DES ÉLÈVES DE LA PROVINCE DE FAHS ANJRA

Une campagne dépistage auditif a été menée dans la Province de Fahs Anjra, fruit d'une collaboration étroite entre la Fondation Tanger Med et ses différents partenaires, dont les communes concernées, les autorités locales, la direction provinciale de l'Éducation Nationale, la délégation provinciale de la Santé, les établissements scolaires, ainsi que l'Association les Sourdoués.

Cette campagne s'inscrit dans le cadre de la promotion de la santé scolaire et de la prévention des troubles auditifs chez les enfants. Déployée en plusieurs phases, elle a couvert 7 communes rurales et a permis d'examiner plus de 190 enfants.

Les bilans ont révélé que près de 40 enfants présentent des déficiences auditives nécessitant le port d'appareils auditifs. Ces derniers disposent désormais d'appareils auditifs qui favorisent leur intégration scolaire et améliorent sensiblement leur qualité de vie.

Par ailleurs, une vingtaine d'élèves requièrent des soins complémentaires : traitements ORL, examens approfondis, tels que les potentiels évoqués auditifs (PEA), ou encore des interventions chirurgicales pour corriger certaines anomalies.

**+190**

Enfants examinés

**19**

Enfants bénéficiaires d'appareils auditifs



# ENVIRONNEMENT

> CHANGEMENT CLIMATIQUE

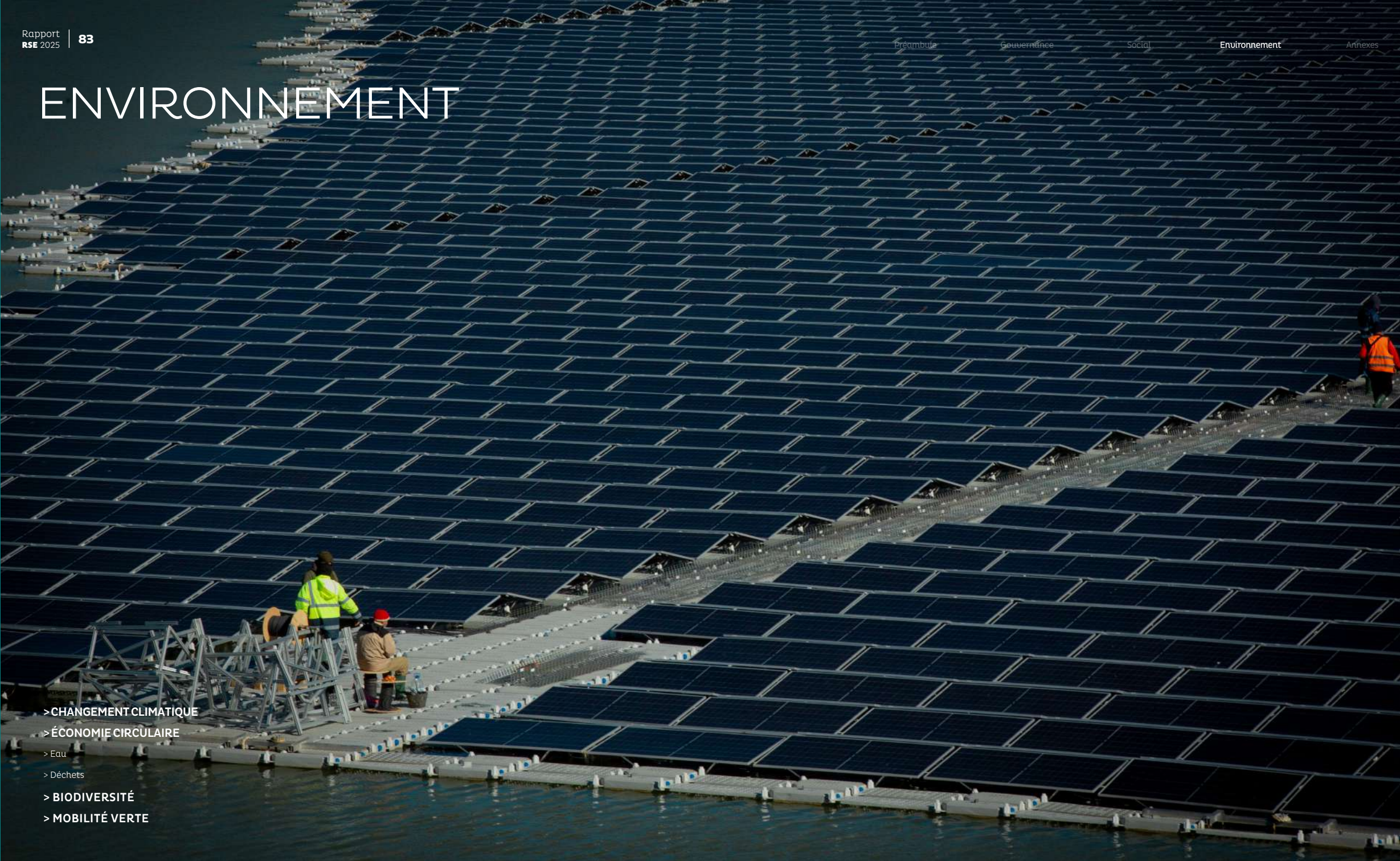
> ÉCONOMIE CIRCULAIRE

> Eau

> Déchets

> BIODIVERSITÉ

> MOBILITÉ VERTE



# ENVIRONNEMENT

## HIGHLIGHTS ●

Le Groupe a dressé en 2022 une feuille de route visant la neutralité carbone sur le périmètre de ses activités à horizon 2030. Ce plan d'action illustre sa volonté d'inscrire les enjeux climatiques au cœur de sa stratégie et se traduit par des initiatives concrètes visant à réduire son empreinte environnementale et à améliorer son efficacité énergétique.

Notre ambition prend corps à travers la mise en œuvre de solutions alternatives et durables, déployées autour de quatre axes majeurs d'intervention : le changement climatique, l'économie circulaire relative à la gestion de l'eau et des déchets, la biodiversité et la mobilité verte.

Par cette approche, le Groupe réaffirme son engagement en faveur d'un modèle de croissance durable, alliant performance économique et responsabilité environnementale, en faveur de notre performance et celle de nos clients et partenaires.

## Changement Climatique

1,72 Kg/ TCO<sub>2</sub>e

Émissions GES par volume de marchandises manutentionnées en 2024  
-0.4% vs. 2023

20%

Émissions GES du complexe portuaire Tanger Med évitées ou séquestrées en 2024

## Économie Circulaire

100%

Déchets hydrocarburés valorisés au complexe portuaire Tanger Med

100%

Déchets industriels et banals solides traités au complexe portuaire

## Biodiversité

80%

Déchets plastiques recyclés au sein de la plage Dalia

03

Exercices de simulation de lutte contre la pollution marine

## Mobilité Verte

34

Flotte de voitures de service électriques

10

Bornes de recharge installées au niveau des différents sites

## Notre engagement

Le changement climatique compte parmi les plus grands défis de notre époque, dans un contexte où les émissions de Gaz à effet de serre continuent d'augmenter, accentuant ainsi le réchauffement climatique.

Le Groupe Tanger Med est pleinement engagé dans la réduction de ses émissions Carbone et l'atteinte du Net Zéro à moyen terme, en cohérence avec les ambitions climatiques nationales. Pour cela, nous déployons des mesures d'adaptation au changement climatique, et engageons des actions d'atténuation de ses effets sur notre environnement.

À l'horizon 2030, le Groupe poursuit une double ambition climatique : atteindre la Neutralité Carbone sur le périmètre direct de ses propres activités tout en agissant sur son écosystème via le déploiement de services de décarbonation au profit de ses clients et partenaires au sein de l'écosystème, leur permettant de réduire leurs propres émissions carbone.

## Notre contribution aux ODD



## Notre contribution aux GRI

- GRI 3-3
- GRI 302-1
- GRI 302-3
- GRI 302-4
- GRI 305-1
- GRI 305-2
- GRI 305-3
- GRI 305-5

# CHANGEMENT CLIMATIQUE

## BILAN GAZ À EFFET DE SERRE (GES) SUR LE PÉRIMÈTRE PORTUAIRE

### CONTEXTE

Les émissions mondiales de Gaz à Effet de Serre résultant des activités humaines continuent d'augmenter, contribuant ainsi au réchauffement climatique. La température moyenne de la planète a déjà augmenté d'environ 1°C par rapport à l'ère préindustrielle.

Depuis la révolution industrielle, des objectifs de réduction des émissions de gaz à effet de serre ont été établis à l'échelle internationale et adaptés au niveau national. Ces efforts visent à limiter la hausse de la température moyenne mondiale en dessous de 2°C, et idéalement à 1,5°C, d'ici 2100 par rapport au niveau préindustriel de 1850 :

### Au niveau international

Maintenir le niveau des concentrations atmosphériques GES autour de 450 PPM d'ici la fin du 21<sup>ème</sup> siècle (actuellement d'environ 400 PPM), réduire les émissions mondiales de 40% à 70% d'ici 2050 et les ramener à un niveau « proche de zéro » d'ici à 2100.

### Au niveau national

Réduire les émissions de GES en 2035 de 53% par rapport aux émissions projetées pour la même année selon un scénario « cours normal des affaires ».

### Au niveau Sectoriel

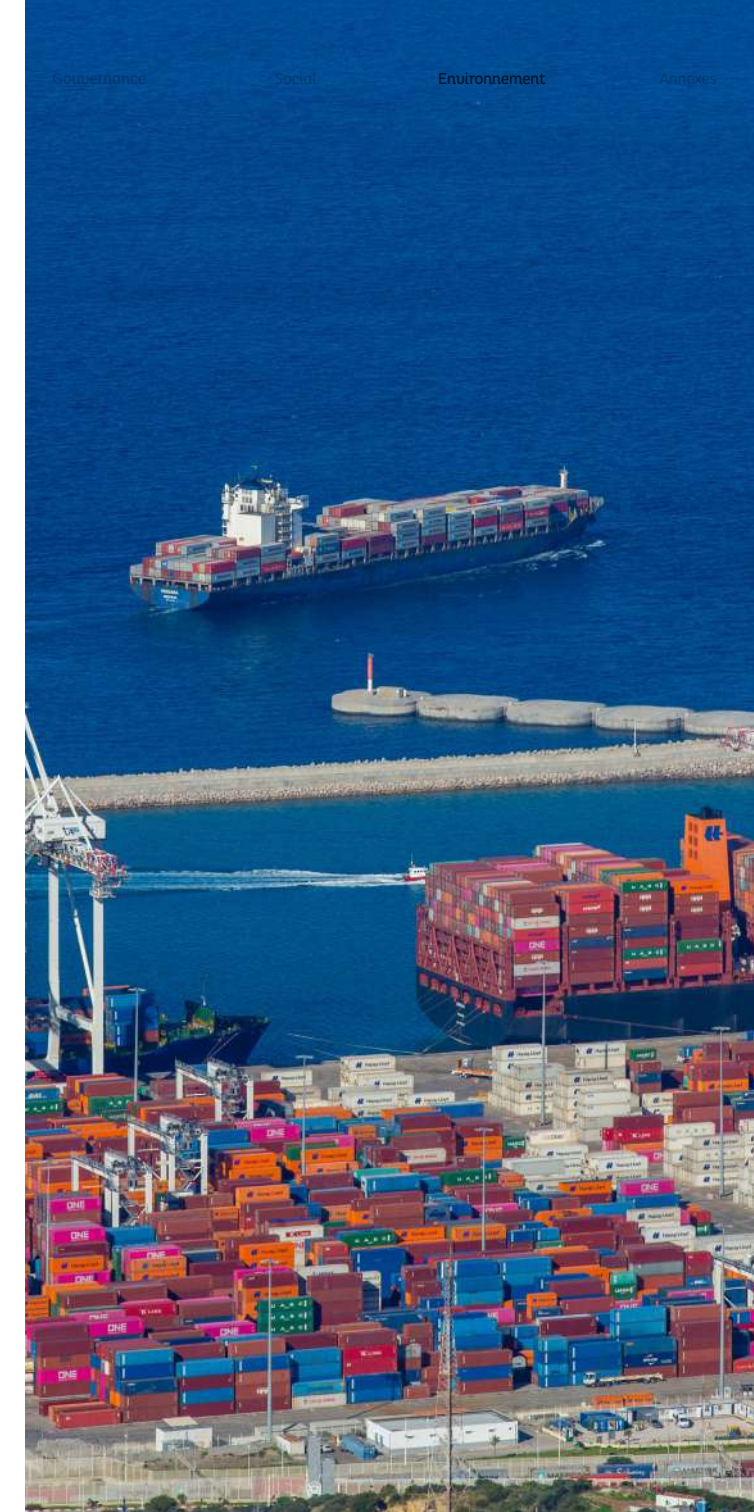
S'aligner avec la Stratégie mise en place par l'Organisation Maritime Internationale concernant les GES, adoptée par le Comité de la protection du milieu marin (MEPC 80), visant à réduire à zéro les émissions GES provenant des transports maritimes internationaux avant ou vers 2050.



## PÉRIMÈTRE OPÉRATIONNEL COUVERT

Le périmètre opérationnel du bilan GES prend en compte tous les postes d'émissions des Scopes 1 et 2 ainsi qu'une partie de ceux du scope 3. Le détail de ces postes d'émissions est listé ci-après :

CATÉGORIE D'ÉMISSIONS	POSTE D'ÉMISSIONS	ACTIVITÉS LIÉES
SCOPE 1 <b>Émissions directes de GES</b>	Émissions directes des sources mobiles de combustion	Véhicules de Safety Brigade et autres Véhicules utilisés à l'intérieur du périmètre portuaire. Carburant consommé par les différents concessionnaires pour la réalisation des activités concédées.
	Émissions directes des procédés hors énergie	Traitement des eaux mazouteuses par SERTEGO
	Émissions directes fugitives	Climatisation des bureaux et des salles machines
	Émissions issues de la biomasse (sols et forêts)	Espaces verts
SCOPE 2 <b>Émissions indirectes de GES</b>	Émissions indirectes liées à la consommation d'électricité	Bureaux, Manutention des conteneurs
	Déplacement domicile travail	Voitures, Navettes Transport du personnel
	Déplacements professionnels	Déplacements de service au Maroc et à l'étranger
	Déplacement des visiteurs et Clients	Nombre de visites au port (Groupes)
SCOPE 3 <b>Autres émissions indirectes de GES</b>	Achats de biens	Tous les achats de biens nécessaires à l'activité portuaire, consommation d'eau
	Immobilisations de biens	Immobilisations liées à l'activité
	Gestion des déchets	Déchets ménagers, Déchets des navires et autres
	Achats de services	Tous les achats de services nécessaires à l'activité portuaire



## Électricité verte

En parallèle à la réalisation annuelle du bilan carbone, nous avons poursuivi le déploiement de projets visant à limiter ses émissions GES. En 2025, les différents projets menés par le Groupe ainsi que les actions entreprises par ses partenaires portuaires ont permis d'éviter les émissions GES.

Nous avons poursuivi le déploiement de projets environnementaux afin de réduire davantage nos émissions et améliorer les performances mesurées par notre bilan carbone.

### TRANSITION ÉNERGETIQUE : ACCÉLÉRATION DU PROGRAMME SOLAIRE

Dans le cadre de sa stratégie de transition énergétique, Tanger Med Et en complément de son approvisionnement en électricité verte auprès des producteurs nationaux d'électricité renouvelable, le Groupe développe des projets renouvelables pour accompagner la croissance continue des besoins du complexe portuaire. Cette ambition s'est matérialisée par la mise en service d'un premier projet photovoltaïque d'une capacité installée de 1,3 MWc, déployé sur les toitures du bâtiment de Tanger Med Port Authority (TMPC).

Opérationnelle depuis 2023, cette centrale solaire permet de produire annuellement 02 GWh d'électricité verte, directement injectée dans la consommation du site. Au-delà de sa dimension technique, ce projet constitue une étape structurante dans la stratégie de transition énergétique du Groupe.

### PARC SOLAIRE FLOTTANT DU BARRAGE OUED RMEL

Un 2<sup>ème</sup> projet majeur de production renouvelable développé par Tanger Med est le parc solaire photovoltaïque flottant dont les travaux ont été lancés courant 2024 et achevés fin 2025. Implanté sur 8 Ha à la surface de la retenue du barrage Oued Rmel, il se trouve à quelques encablures du complexe portuaire Tanger Med.

Doté d'une capacité installée de 13 MWc. Son entrée en service devrait permettre de générer une production annuelle de l'ordre de 20 GWh, le parc solaire flottant permettra d'alimenter en électricité verte le complexe portuaire Tanger Med tout en évitant les déperditions de l'eau par évaporation, pouvant atteindre jusqu'à 30% du volume d'eau des retenues du barrage.

**1<sup>er</sup>** PARC SOLAIRE FLOTTANT AU MAROC  
8 HA couverts par 22 500 panneaux solaires

**11%**  
de la consommation du complexe portuaire

### "JUST IN TIME" : ACCOSTAGE OPTIMISÉ ET RÉDUCTION DE L'EMPREINTE CARBONE DES NAVIRES

Sur le volet efficacité énergétique, parmi les services déployés par Tanger Med au profit de ses clients, la solution « Just in Time » permet aux armateurs de réduire la consommation en carburant, et par corollaire les émissions en carbone, de leurs navires faisant route vers le port de Tanger Med.

En effet, cette solution permet aux navires de disposer de fenêtres d'accostage réservées qui garantissent leur prise en charge directe dès leur arrivée au niveau du port, leur évitant ainsi tout délai d'attente dans des zones de mouillages.

Ainsi grâce à ce service, les navires sont en mesure d'ajuster à la baisse leur vitesse de navigation pour une arrivée parfaitement synchronisée avec leur fenêtre d'accostage réservée à Tanger Med, et réduire considérablement leur consommation et émissions.

Les émissions évitées grâce à ce dispositif « Just in Time » sont estimées à près de 12 000 tonnes de carbone par an

### POWER PURCHASE AGREEMENT : APPROVISIONNEMENT EN ÉLECTRICITÉ DE L'ÉNERGIE RENOUVELABLE

L'année 2025 marque le passage à une alimentation électrique totalement décarbonée. Grâce à l'activation opérationnelle des contrats d'achat d'électricité verte auprès de développeurs nationaux d'électricité renouvelable, le complexe portuaire bénéficie désormais d'un approvisionnement à 100% d'origine renouvelable.

Cette transition, permet d'éliminer quasi-intégralement l'empreinte carbone liée à la consommation électrique (Scope 2), concrétisant ainsi avec succès la stratégie énergétique du Groupe.

### INFRASTRUCTURE DE CONNEXION DES NAVIRES EN ÉLECTRICITÉ À QUAI

Tanger Med a entamé en 2023 un projet d'infrastructure de connexion des navires en électricité à quai "Onshore Power Supply" (OPS), en réponse à trois objectifs :

- Réduire les émissions de CO2 des navires à quai et autres polluants issues des moteurs auxiliaires
- Réaliser une économie d'énergie significative
- Limiter les nuisances sonores.

Le projet se construit en deux phases :

#### PHASE PILOTE

Installation d'une infrastructure d'alimentation électrique à quai au niveau du terminal TC4, déployée sur un linéaire de 800 mètres et équipée de 09 points de connexion, ainsi que d'une station de conversion capable d'alimenter soit un méga-navire (7,5 MVA), soit deux navires de taille moyenne (2 x 4 MVA). En 2025, cette première phase du dispositif a été officiellement mise en service.

#### PHASE DE GÉNÉRALISATION

Déploiement progressif du système OPS sur l'ensemble des terminaux à conteneurs, avec une mise en service programmée à l'horizon 2029. Les études techniques détaillées relatives au schéma de généralisation de cette infrastructure sont actuellement en cours.

**JUSQU'À 100 TCO2** PAR ESCALE  
Réduction estimée de l'empreinte carbone

### ACCÉLÉRER LA DÉCARBONATION PORTUAIRE VIA LE FINANCEMENT DURABLE

TMPA a conclu en 2024 son premier prêt lié au développement durable (Sustainability-Linked Loan - SLL) avec l'IFC en qualité de coordinateur, cette démarche consolide l'ancrage de la durabilité au cœur des opérations portuaires et s'aligne sur les impératifs de décarbonation du secteur maritime.

TMPA accélère sa stratégie de décarbonation pour s'aligner sur les impératifs du secteur maritime. Considérant l'énergie propre comme un levier essentiel de compétitivité et d'efficacité opérationnelle, TMPA met à profit son rôle central de fournisseur d'infrastructures pour engager l'ensemble de l'écosystème portuaire dans la transition énergétique. Cette ambition se concrétise par l'objectif d'atteindre, d'ici 2030, une part supérieure à 90% d'énergie verte dans l'électricité consommée par le port et fournie à ses concessionnaires.

#### >90% D'ÉNERGIE VERTE DANS LE MIX ÉLECTRIQUE PORTUAIRE

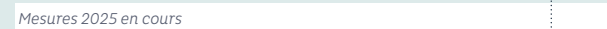
2023 - Année de référence



2024



2025



>90%  
Objectif à horizon 2030





### LE PROGRAMME “SMART & SUSTAINABLE PORTS FOR AFRICA” EN PARTENARIAT AVEC LA CNUCED

Tanger Med Port Authority (TMPA) confirme son engagement en faveur du développement durable à travers son implication dans le programme « Smart & Sustainable Ports for Africa », initié par la Conférence des Nations Unies sur le Commerce et le Développement (CNUCED/UNCTAD). Ce programme vise à accompagner les ports africains dans leur transition énergétique, l'intégration de solutions technologiques durables et l'amélioration de leur efficacité environnementale.

Dans le cadre de ce projet, une mission d'évaluation s'est tenue au port Tanger Med, conduite par une délégation de la CNUCED et organisée en étroite collaboration avec Tanger Med. L'objectif était d'évaluer le niveau de maturité du complexe portuaire en matière de durabilité et d'intelligence portuaire, ainsi que de valider sa capacité à renforcer l'usage des énergies renouvelables et à améliorer l'efficacité énergétique de ses opérations.

Au cours de cette mission, des réunions plénières et des consultations bilatérales ont été organisées avec les principaux acteurs de l'écosystème Tanger Med, ainsi qu'avec les opérateurs de terminaux, afin de partager et valider les premiers résultats de l'analyse, compléter la collecte de données et identifier les priorités d'action à court et moyen terme.

Ces travaux se sont poursuivis à travers un workshop tenu du 25 au 27 novembre 2025, réunissant des experts internationaux, des représentants institutionnels et des acteurs du secteur portuaire. À cette occasion, Tanger Med a présenté sa vision ainsi que les actions concrètes engagées en faveur d'un port durable et intelligent, en cohérence avec son objectif d'atteindre la neutralité carbone à l'horizon 2030.

À travers cette participation, Tanger Med réaffirme son engagement en faveur d'un développement portuaire durable, conforme aux meilleurs standards internationaux, et consolide son positionnement en tant que hub portuaire de référence, contribuant activement aux dynamiques de coopération et aux initiatives multilatérales visant à façonner l'avenir des ports intelligents et résilients.

## Notre engagement

Sur nos sites portuaires, logistiques et industriels, nous veillons à la protection des ressources en eau en optimisant nos usages, en réutilisant les eaux usées et en contrôlant la qualité des eaux rejetées en milieu naturel.

Dans cette optique, nous suivons de près l'évolution de notre consommation en eau, et intervenons au quotidien dans nos différentes stations d'épuration pour réduire les pertes d'une ressource limitée.

## Notre contribution aux ODD



## Notre contribution aux GRI

GRI 3-3  
GRI 303  
GRI 306

# ÉCONOMIE CIRCULAIRE

## EAU

L'eau étant au cœur de nos activités, nous œuvrons à en optimiser la consommation et à diversifier les sources de provenance afin de préserver les ressources hydriques de la région.

**02 MILLIONS m<sup>3</sup>**  
de volume d'eau distribué en 2025

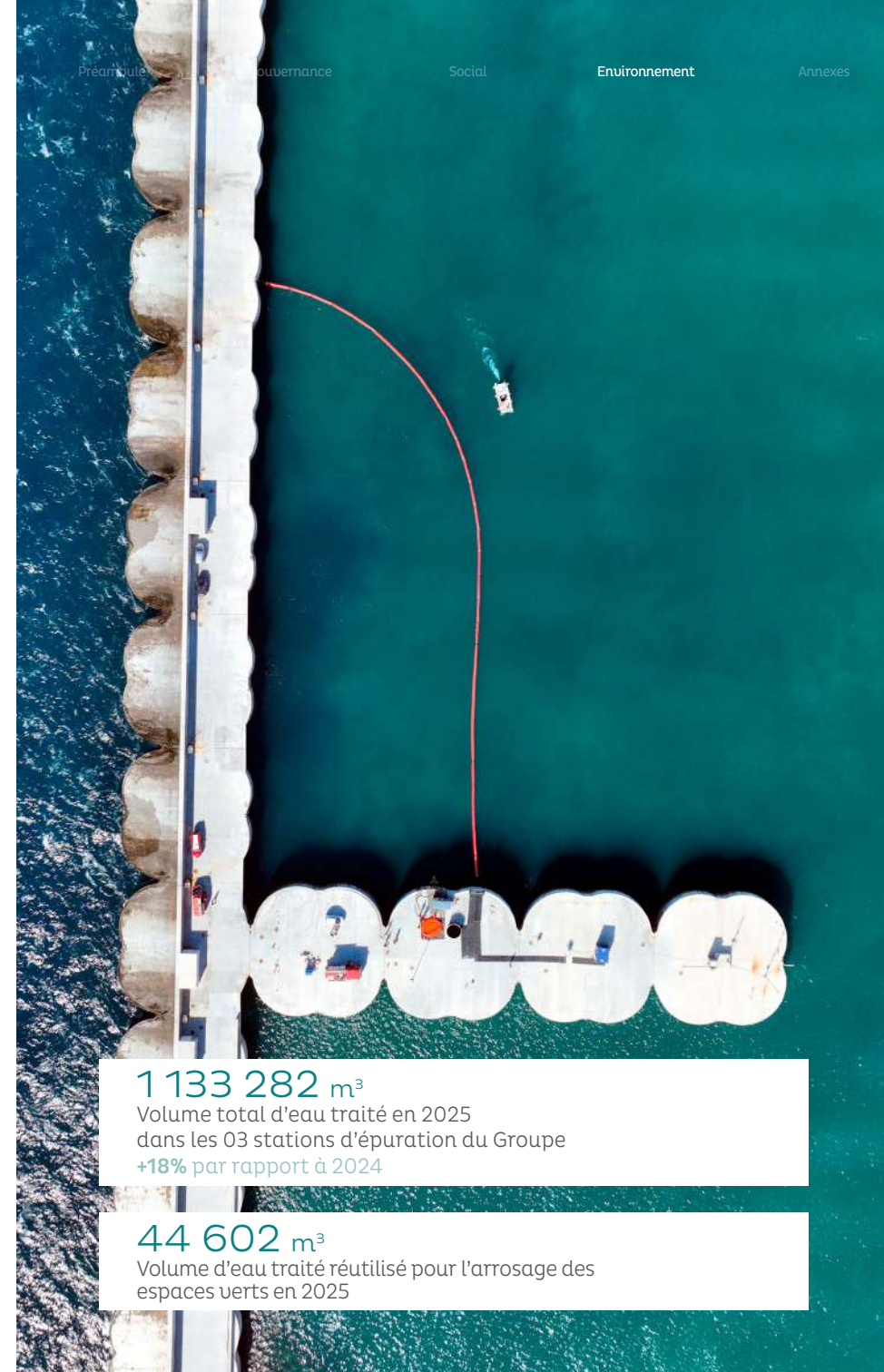
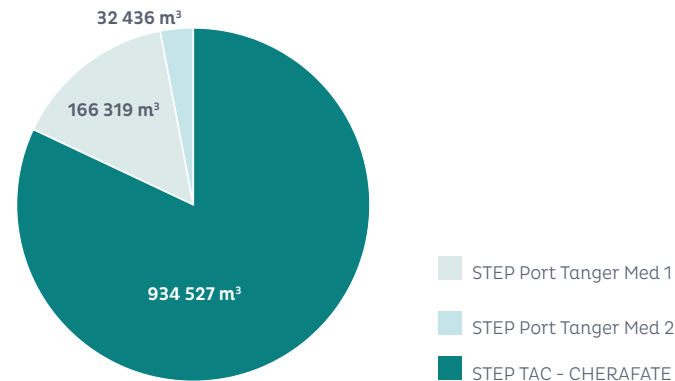
### RÉSEAU D'ASSAINISSEMENT DES EAUX USÉES

Le Groupe Tanger Med est doté d'un réseau d'assainissement pour le traitement des eaux usées d'origine domestique. De 2010 à 2022, quatre stations d'épuration (STEP), construites selon le procédé de traitement biologique par boues activées, ont été mises en service au niveau du complexe portuaire et la zone industrielle Tanger Automotive City (TAC).

Les eaux traitées au niveau des différentes stations font l'objet d'une valorisation pour l'arrosage des espaces verts du complexe portuaire, ainsi que la zone TAC et la ville de Cherafate. À cet égard, l'ensemble des effluents générés par la zone TAC est traité en totalité au niveau de la STEP TAC - Cherafate.

Les eaux épurées font également l'objet d'utilisations secondaires, notamment pour le lavage des voiries. Les volumes excédentaires sont restitués au milieu naturel et ne sont en aucun cas déversés dans les sources d'eau avoisinantes.

### VOLUME TRAITÉ 2025



**1 133 282 m<sup>3</sup>**  
Volume total d'eau traité en 2025  
dans les 03 stations d'épuration du Groupe  
**+18%** par rapport à 2024

**44 602 m<sup>3</sup>**  
Volume d'eau traité réutilisé pour l'arrosage des  
espaces verts en 2025

## Nos partenariats et actions pour lutter contre les pollutions marines

### TRAITEMENT DES HUILES USAGÉES ET EAUX CHARGÉES EN HYDROCARBURES PROVENANT DES NAVIRES

Tanger Med Port Authority a financé à hauteur de 220 millions de dirhams la station de réception portuaire SERTEGO, un instrument majeur de prévention de la pollution marine liée à l'exploitation des navires, conformément aux normes internationales établies par la convention MARPOL 73/78.

Afin de garantir une élimination efficace et rapide des contaminants, elle s'étend sur une superficie de 7 500 m<sup>2</sup> et dispose d'une capacité de traitement de 2 500 m<sup>3</sup>, pouvant traiter jusqu'à :



En 2025, la station SERTEGO TGMD a traité environ 43 221 m<sup>3</sup> de déchets liquides hydrocarbonés, collectés auprès de 946 navires ayant accosté au port Tanger Med, soit une moyenne de 45,7 m<sup>3</sup> par navire. La collecte est assurée par camions-citernes et, pour les volumes importants ou les opérations au mouillage, par une barge dédiée d'une capacité de 690 m<sup>3</sup>, opérée dans le périmètre administratif de Tanger Med Port Authority (TMPA).

Le traitement de ces effluents repose sur un processus physico-chimique intégré permettant une séparation optimisée des différentes phases du déchet initial.

### VALORISATION ÉNERGÉTIQUE – 100% DES DÉCHETS LIQUIDES HYDROCARBURÉS COLLECTÉS SONT TRAITÉS

La part des hydrocarbures récupérés représente une teneur moyenne de 30% dans le volume total des effluents collectés, qui sont traités, purifiés et filtrés. Après analyses de conformité et autorisations réglementaires, 100% des hydrocarbures récupérés sont valorisés, soit par une réutilisation interne pour les besoins énergétiques de la station, soit par leur mise sur le marché au profit de partenaires industriels, s'inscrivant pleinement dans une démarche d'économie circulaire.

### GESTION RESPONSABLE DE L'EAU – 100% DES EAUX TRAITÉES ET RÉUTILISÉES

La phase aqueuse résiduelle, représentant environ 70% dans le volume de l'effluent initial, est intégralement traitée au sein de l'unité interne de SERTEGO TGMD avant d'être rejetée dans le réseau d'assainissement du complexe portuaire. Elle fait ensuite l'objet d'un traitement complémentaire au niveau de la STEP TM1, garantissant sa conformité aux normes environnementales en vigueur.

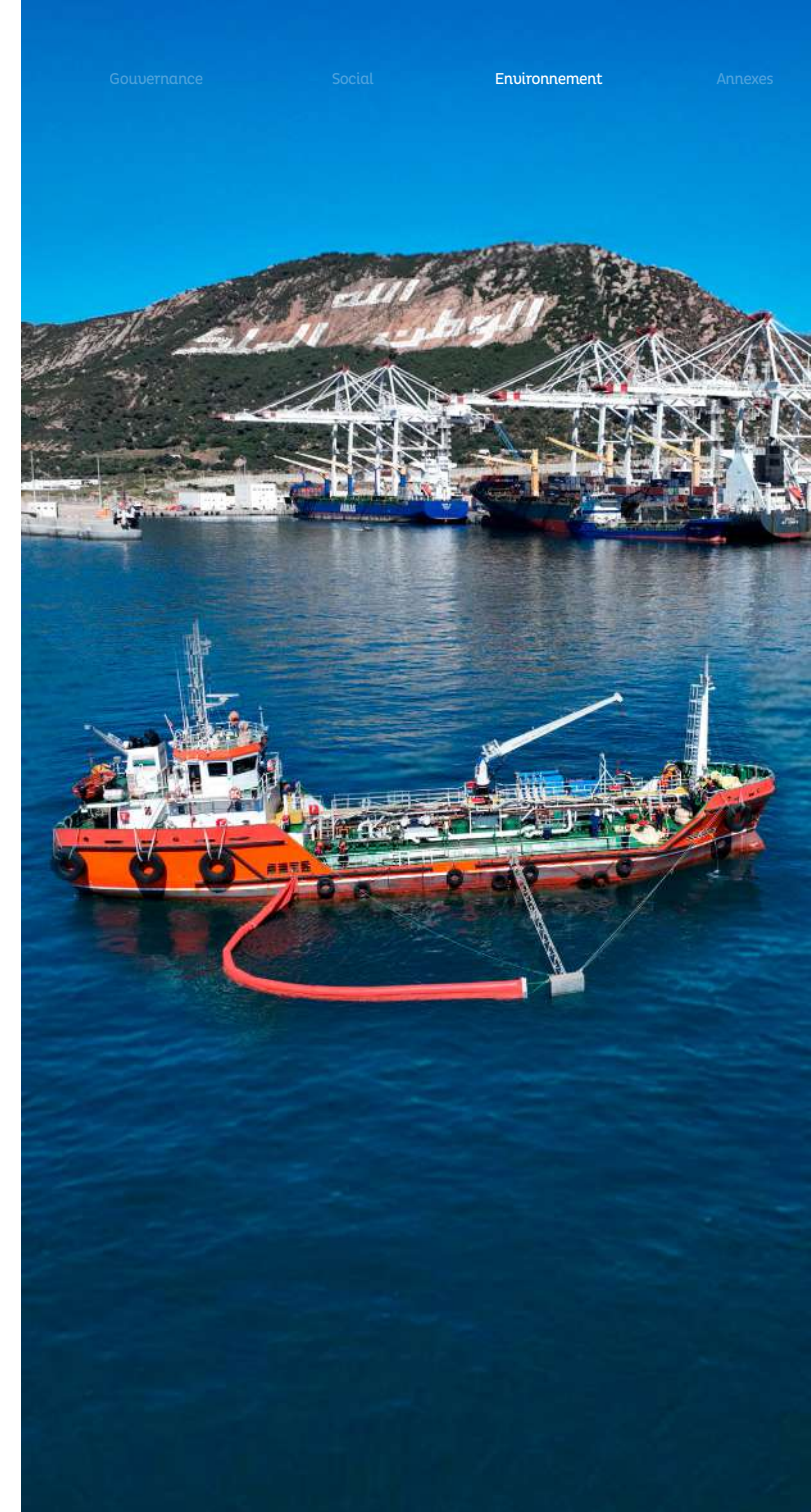
### GESTION MAÎTRISÉE DES BOUES

Les boues hydrocarbonées générées au cours du processus de récupération des hydrocarbures sont stockées temporairement dans un réservoir dédié avant d'être confiées à un gestionnaire autorisé pour leur traitement et leur élimination conforme.

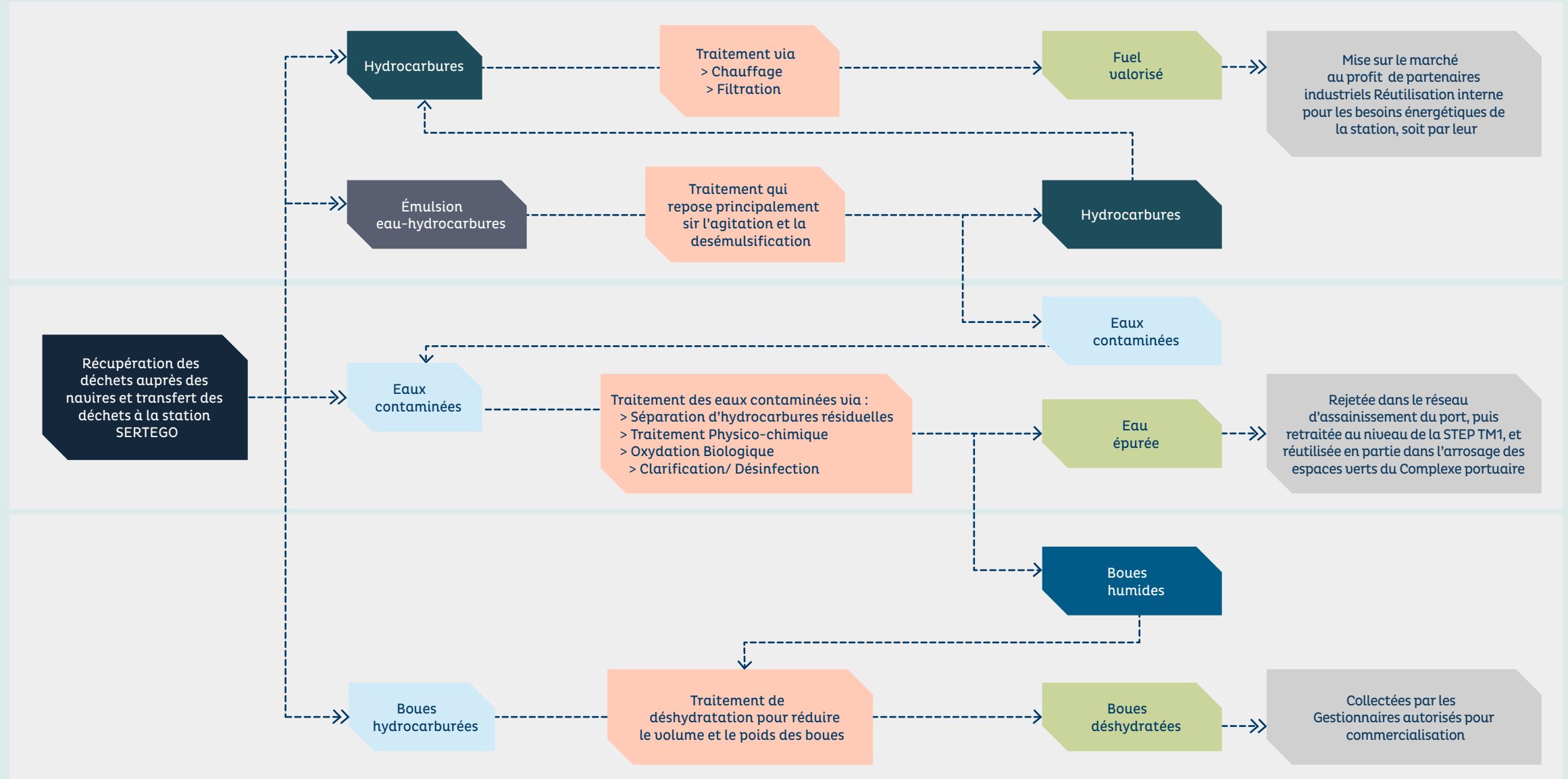
Quant aux boues issues du traitement physico-chimique et biologique des eaux polluées sont agglomérées sous l'effet d'un agent flocculant avant de subir un traitement d'épaississement et de déshydratation. Cette étape vise à en réduire le volume et le poids des boues afin de faciliter leur subséquente traitement et élimination par un gestionnaire autorisé.

**100%**  
des déchets hydrocarbonés collectés sont valorisés

**100%**  
de la part des hydrocarbures sont valorisés,  
représentant **30%** des déchets hydrocarbonés



Le schéma ci-dessous illustre le processus intégré de gestion et de traitement des déchets hydrocarbures au sein de la station SERTEGO, depuis leur récupération auprès des navires jusqu'à leur valorisation. Il met en évidence les différentes étapes mises en œuvre pour assurer une gestion conforme, sécurisée et optimisée des flux, dans une logique de performance environnementale et d'économie circulaire.



## Notre engagement

En temps de transition vers un modèle durable, l'économie circulaire invite à repenser nos modes de consommation et à donner une seconde vie à nos produits usagés, par le biais de la transformation et la valorisation.

Nous avons centralisé et confié la gestion de nos déchets à la filiale Tanger Med Utilities (TMU), et engagé une accélération de notre approche de circularité pour entamer sans plus tarder le recyclage de nos déchets Industriels Banals (DIB).

## Notre contribution aux ODD



## Notre contribution aux GRI

GRI 3-3

# ÉCONOMIE CIRCULAIRE

## DÉCHETS

### COLLECTE DES DÉCHETS PAR TANGER MED UTILITIES

La gestion des déchets industriels et ménagers est au cœur de la stratégie environnementale du Groupe. À cet effet, un plan d'action a été établi pour encourager l'écoconception, la prévention, la réparation et la valorisation des produits et services.

Conformément aux normes et réglementations nationales et internationales, la filiale Tanger Med Utilities (TMU) assure la collecte, le tri et le transport des déchets industriels et ménagers pour ses clients de tous les secteurs d'activité installés dans les zones d'intervention de Tanger Med, y compris les zones industrielles telles que TFZ, TAC, ZAEF, TP et le complexe portuaire Tanger Med.

Les activités de TMU couvrent également le nettoyage des plans d'eau du port Tanger Med 1 et 2, par le biais de barges spécialisées dans la collecte de déchets flottants solides et liquides.

En cohérence avec ses pratiques sur le périmètre d'intervention directe du Groupe, TMU encourage tous les clients des zones d'activités à adopter un modèle circulaire, où les déchets et les rejets se transforment en ressources. Dans cette optique, les clients installés dans les zones d'activités du Groupe réutilisent et reconditionnent plusieurs consommables comme les palettes, les emballages, les cartouches d'encre, l'eau, etc.

Le long des processus de transport des déchets, Tanger Med Utilities porte une attention particulière à la protection des personnes, des biens et de l'environnement.

4 382 (T)

Déchets collectés au complexe portuaire

12 609 (T)

Déchets collectés dans les zones d'activités

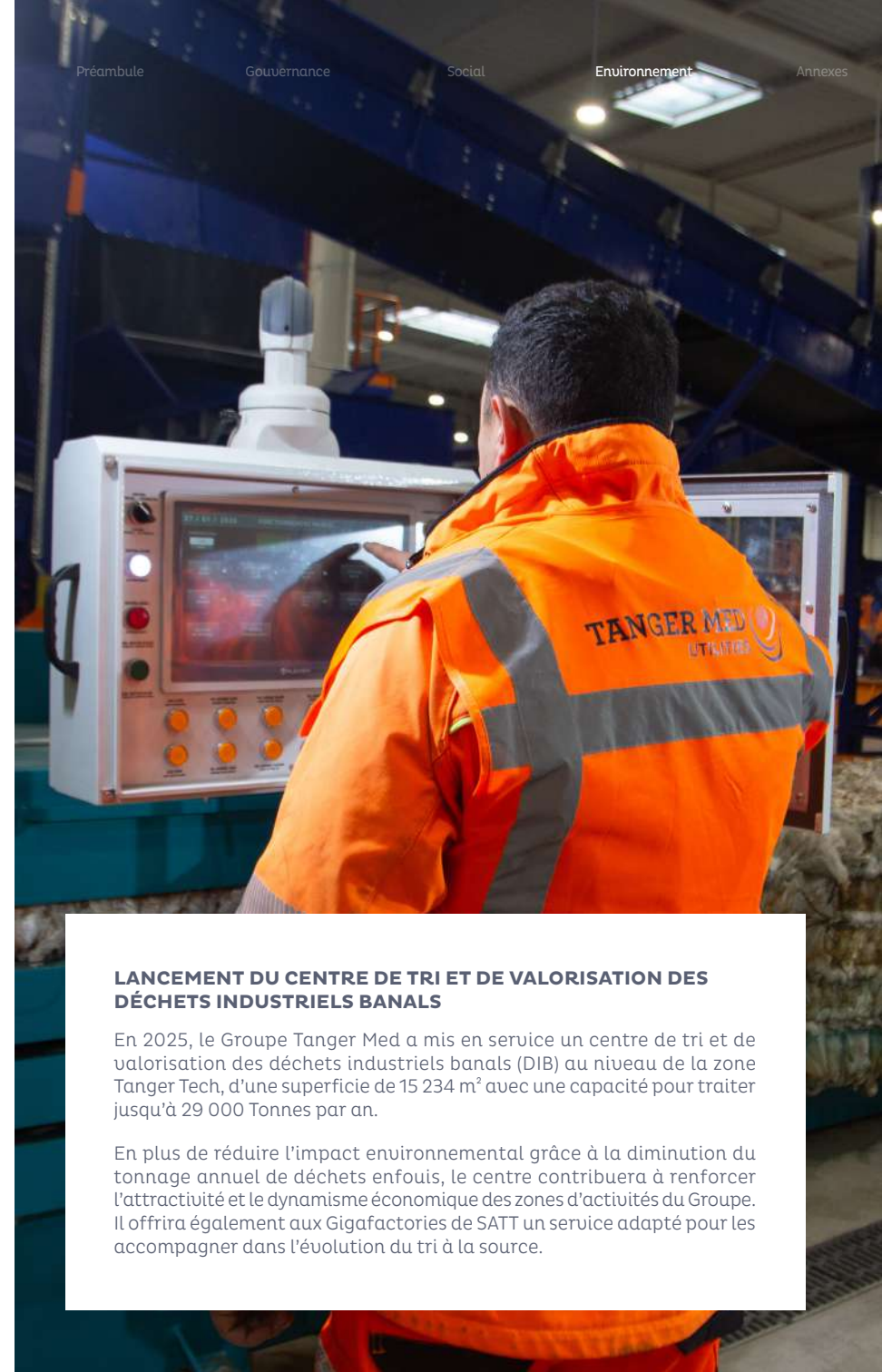
16 991 (T)

Déchets collectés au total

### LANCEMENT DU CENTRE DE TRI ET DE VALORISATION DES DÉCHETS INDUSTRIELS BANALS

En 2025, le Groupe Tanger Med a mis en service un centre de tri et de valorisation des déchets industriels banals (DIB) au niveau de la zone Tanger Tech, d'une superficie de 15 234 m<sup>2</sup> avec une capacité pour traiter jusqu'à 29 000 Tonnes par an.

En plus de réduire l'impact environnemental grâce à la diminution du tonnage annuel de déchets enfouis, le centre contribuera à renforcer l'attractivité et le dynamisme économique des zones d'activités du Groupe. Il offrira également aux Gigafactories de SATT un service adapté pour les accompagner dans l'évolution du tri à la source.



## Notre engagement

Le Groupe Tanger Med suit de près l'impact de ses sites portuaires, logistiques et industriels sur la biodiversité marine et terrestre.

Des protocoles préventifs et correctifs ont été mis en place pour protéger et restaurer l'environnement naturel, appuyés de campagnes de sensibilisation et d'actions de réhabilitation de zones sensibles.

Dans ce cadre, le Groupe s'engage à garantir un taux de conformité de 100% aux seuils normatifs pour l'ensemble des indices de qualité biologique surveillés.

## Notre contribution aux ODD



## Notre contribution aux GRI

GRI 3-3  
GRI 304  
GRI 306-2  
GRI 306-3

# BIODIVERSITÉ

## MESURE DE LA QUALITÉ DE L'EAU DE MER

Dans le cadre de la surveillance de la qualité de l'eau de mer au sein du complexe portuaire Tanger Med, telle qu'exigée par la norme ISO 14001, le port Tanger Med mène une campagne de mesure annuelle de la qualité de l'eau de mer et des sédiments dans le bassin et les zones de mouillage avec une interprétation des résultats obtenus par rapport à la réglementation en vigueur.

Le choix de restreindre la surveillance à ces indicateurs relève d'une approche de gestion par les risques majeurs, spécifiquement calibrée pour l'activité portuaire. Ce panel agit comme un système d'alerte ciblé : les hydrocarbures et la turbidité contrôlent les impacts opérationnels directs (fuites de navires, travaux de dragage), tandis que le pH et les Sels Totaux Dissous servent de sentinelles pour détecter immédiatement des rejets industriels illicites ou des eaux de ballast exogènes. Le suivi de l'oxygène dissous permet de surveiller la viabilité biologique du milieu et de prévenir les risques d'eutrophisation, alors que la salinité agit comme un traceur physique pour identifier l'origine des masses d'eau et la dispersion des polluants. Enfin, le suivi du mercure assure une vigilance toxicologique indispensable face aux risques de contamination des sédiments.

	UNITÉ	2025
<b>Périmètre Port Tanger Med 1</b>		
pH	Pourcentage	8
Sels totaux dissous	g/l	40.43
Turbidité	NTU	0.69
Mercure	µg/l	<0.1
Hydrocarbures	mg/l	<5
Oxygène dissous	mg O2/l	8.74
Salinité	mg/l	32.7
<b>Périmètre Port Tanger Med 2</b>		
pH	Pourcentage	8.1
Sels totaux dissous	g/l	39.40
Turbidité	NTU	1.46
Mercure	µg/l	<0.1
Hydrocarbures	mg/l	<5
Oxygène dissous	mg O2/l	8.52
Salinité	mg/l	32.6
<b>Périmètre Port Passagers et Rouliers</b>		
pH	Pourcentage	8.0
Sels totaux dissous	g/l	40.68
Turbidité	NTU	1.57
Mercure	µg/l	<0.1
Hydrocarbures	mg/l	<5
Oxygène dissous	mg O2/l	8.50
Salinité	mg/l	32.1

## LA FONDATION TANGER MED SENSIBILISE LES JEUNES À LA PROTECTION DES OCÉANS

Dans le cadre de la participation du Groupe Tanger Med à la 8<sup>ème</sup> édition du Forum de la Mer d'El Jadida, des athlètes de l'École de Voile de Dalia, portée par la Fondation Tanger Med, ont pris part aux ateliers et activités pédagogiques dédiés à l'Archipel des Enfants.

Les enfants ont eu l'opportunité de découvrir les sports nautiques tout en étant sensibilisés à la protection de l'environnement et à la préservation des écosystèmes marins.

Organisé chaque année, le Forum de la Mer d'El Jadida constitue une plateforme annuelle de réflexion, de dialogue et d'action dédiée aux océans et au littoral. Il rassemble des experts, des institutions, la société civile ainsi que des acteurs économiques autour des grands enjeux maritimes, environnementaux et de développement durable, au Maroc comme à l'international.

## RENOUVELLEMENT DU LABEL PAVILLON BLEU POUR LA PLAGE DALIA

Portée par la Fondation Tanger Med, la plage Dalia figure parmi les 28 sites labellisés « Pavillon Bleu » au Maroc en 2025. Cette distinction, décernée par la Fondation Mohammed VI pour la Protection de l'Environnement, vient saluer la pérennité des actions engagées depuis 2015 dans le cadre du programme « Plages Propres ».

La saison 2025 s'est distinguée par le déploiement de nouvelles infrastructures durables et inclusives :

> **Biodiversité & Sensibilisation** : Installation d'un musée marin interactif proposant des contenus immersifs sur la préservation des écosystèmes.

> **Culture & Digital** : Mise à disposition d'une bibliothèque numérique (100 000 titres en arabe, français, anglais).

> **Accessibilité** : Mise aux normes complète pour les personnes en situation de handicap (parkings, rampes, sanitaires adaptés, chaises amphibies et service d'assistance dédié).

### PLAGES PROPRES AVEC LA FONDATION TANGER MED

Depuis 2015, la Fondation Tanger Med se mobilise pour la protection et l'animation de la page Dalia dans le cadre du programme national "Plages Propres" initié par la Fondation Mohammed VI pour la protection de l'Environnement.

Dans ce cadre, la Fondation Tanger Med organise chaque année une opération de collecte et de recyclage des déchets plastiques au sein de la Plage Dalia.

Sur les 13 T de déchets plastiques collectés en 2025, 11 T ont été recyclés. En marge de cette opération, des actions de sensibilisation et des activités sont proposées aux estivants marocains et étrangers.

13 (T)

de déchets collectés sur la plage de Dalia

dont 80% recyclés

### LA FONDATION TANGER MED ET DALIA DIVING CENTER UNISSENT LEURS FORCES POUR PRÉSERVER LA PLAGE DALIA

Dans le cadre de son programme Plage Propre Dalia, la Fondation Tanger Med, en partenariat avec l'association Dalia Diving Center, a organisé, une opération de nettoyage des fonds marins et du sable de la Plage Dalia.

L'événement a rassemblé des collaborateurs du Groupe, leurs enfants, des adhérents de l'association ainsi que des militants pour la préservation de l'environnement.

Parmi les actions menées : une plongée sous-marine réalisée par des plongeurs professionnels pour collecter les déchets en milieu marin, un nettoyage de la plage par des bénévoles et l'enregistrement d'un podcast à l'École de Voile Dalia abordant les dangers de la pollution marine.



## Notre engagement

Le Groupe Tanger Med s'engage à promouvoir des solutions de mobilité verte auprès de ses collaborateurs et partenaires. Le Groupe encourage notamment l'adoption de modes de transport à faible empreinte carbone, en mettant en place des systèmes de transport collectif et en développant l'électromobilité au sein de ses sites d'intervention.

## Notre contribution aux ODD



## Notre contribution aux GRI GRI 3-3

# MOBILITÉ VERTE

### ÉLECTRIFICATION DE LA FLOTTE : PROJET PILOTE

Dans le cadre de la réduction de ses émissions directes, le Groupe engage un programme ambitieux de renouvellement et de verdissement de sa flotte opérationnelle. Un projet pilote a été lancé pour le déploiement de camions de traction portuaire électriques.

Cette initiative vise un impact environnemental significatif, confirmant la viabilité technique et écologique de l'électrification des services maritimes.

**-90 TCO<sub>2</sub>**  
Réduction estimée par an

### PARC DE VOITURES VERTES

Le Groupe a déployé des véhicules de service 100% électriques pour les déplacements à l'intérieur de l'enceinte portuaire, afin de réduire les émissions de gaz à effet de serre et de promouvoir une mobilité durable. Au total, 10 bornes de recharge pour les véhicules électriques ont été installées et les collaborateurs formés à l'utilisation de ces véhicules.

Le pôle industriel est également équipé de véhicules de service électriques et met à disposition deux bornes de recharge dédiées.

**34**  
Véhicules électriques mis à disposition des collaborateurs

**10**  
Bornes de recharge installées au niveau des différents sites du Groupe



# ANNEXES



> NOTRE CONTRIBUTION AUX ODD

> NOTRE INDEX GRI

> NOS INDICATEURS ESG

# NOTRE CONTRIBUTION AUX ODD

CHAPITRE	SOUS-CHAPITRE	CODE ODD
<b>PRÉAMBULE</b>	Mot du Président	
	À propos de ce rapport	
	À propos du Groupe	
	Les Fondements de notre Stratégie RSE	
	Nos Engagements ESG	
	Nos Parties prenantes	
	Notre Double analyse de matérialité	
	Nostre Impact	
<b>GOVERNANCE</b>	Gouvernance et gestion des risques	
	Sûreté et écurité des opérations	
	Achats responsables	5 ÉQUILIBRE ENTRE LES SEXES, 8 TRAVAIL DÉCENT ET ÉCONOMIQUE DURABLE, 9 INDUSTRIE, INNOVATION ET INFRASTRUCTURE, 10 ÉQUILIBRE INTERNE, 17 PARTENARIATS POUR LES OBJECTIFS DE DÉVELOPPEMENT DURABLE
	Sécurité des systèmes d'information	
	Innovation	
<b>SOCIAL</b>	Nos Collaborateurs	3 BONNE SANTÉ ET BIEN-ÊTRE, 4 ÉDUCATION DE QUALITÉ, 5 ÉQUILIBRE ENTRE LES SEXES, 8 TRAVAIL DÉCENT ET ÉCONOMIQUE DURABLE, 9 INDUSTRIE, INNOVATION ET INFRASTRUCTURE, 10 ÉQUILIBRE INTERNE, 11 VILLES ET COMMUNITÉS DURABLES, 17 PARTENARIATS POUR LES OBJECTIFS DE DÉVELOPPEMENT DURABLE
	Nos Communautés Locales	
<b>ENVIRONNEMENT</b>	Changement Climatique	
	Économie Circulaire	6 CLIMAT PROPRE, 7 ÉNERGIE PROPRE, 11 VILLES ET COMMUNITÉS DURABLES, 12 CONSOMMATION ET PRODUCTION RESPONSABLES, 13 ACTION CLIMATIQUE
	Biodiversité	14 VIE AQUATIQUE, 15 TERRESTRE
	Mobilité Verte	



# NOTRE INDEX GRI

CODE GRI	NOM DU STANDARD	CHAPITRE	SOUS-CHAPITRE - ENJEU	PAGE
	<b>L'organisation et ses pratiques de reporting</b>			
	2-1 Détails sur l'organisation	Préambule	À propos du Groupe	6
	2-2 Entités incluses dans le reporting de durabilité de l'organisation	Préambule	À propos de ce Rapport	5
	2-3 Période, fréquence et point de contact du reporting	Préambule	À propos de ce Rapport	5
	<b>Activités et travailleurs</b>			
	2-6 Activités, chaîne de valeur et autres relations d'affaires	Préambule	À propos du Groupe	6
	2-7 Employés	Social	Nos Collaborateurs	51
		Annexes	Indicateurs ESG	100
	<b>Gouvernance</b>			
	2-9 Structure et composition de la gouvernance	Gouvernance	Organes de gouvernance TMSA holding	24
			Organes de gouvernance des filiales	27
	2-10 Nomination et sélection des membres de l'organe de gouvernance le plus élevé	Gouvernance	Organes de gouvernance TMSA holding	24
	2-11 Présidence de l'organe de gouvernance le plus élevé	Gouvernance	Organes de gouvernance TMSA holding	24
	2-12 Rôle de l'organe de gouvernance le plus élevé dans la supervision de la gestion des impacts	Gouvernance	Organes de gouvernance TMSA holding	24
	2-13 Délégation de la responsabilité de la gestion des impacts	Gouvernance	Gouvernance RSE	30
	2-14 Rôle de l'organe de gouvernance le plus élevé dans le reporting de durabilité	Gouvernance	Gouvernance RSE	30
	<b>Stratégie, politiques et pratiques</b>			
	2-22 Déclaration sur la stratégie de développement durable	Préambule	Mot du Président	4
			Les Fondements de notre Stratégie RSE	8
			Nos Engagements ESG	10
	2-25 Processus de remédiation des impacts négatifs	Préambule	Nos Parties Prenantes	14
			Notre double analyse de matérialité	16
		Gouvernance	Notre cartographie des risques ESG	33
	2-27 Conformité aux législations et aux réglementations	Gouvernance	Dispositifs de Contrôle	31
	<b>Engagement des parties prenantes</b>			
	2-29 Approche de l'engagement des parties prenantes	Préambule	Nos Parties Prenantes	14
	3-1 Processus pour déterminer les thèmes pertinents	Préambule	Notre Double Analyse de Matérialité	16
	3-2 Liste des thèmes pertinents	Préambule	Notre Double Analyse de Matérialité	16
		Environnement	L'intégralité du Chapitre	83
	3-3 Gestion des thèmes pertinents	Social	L'intégralité du Chapitre	49
		Gouvernance	L'intégralité du Chapitre	21

**GRI 2**  
Informations Générales 2021

**GRI 3**  
Pertinents 2021

# NOTRE INDEX GRI

CODE GRI	NOM DU STANDARD	CHAPITRE	SOUS-CHAPITRE - ENJEU	PAGE	
<b>GRI 201</b> Performance Économique 2016	201-1 Valeur économique directe générée et distribuée	Préambule	À propos du Groupe	6	
		Préambule	Notre Impact	20	
<b>GRI 203</b> Impacts Économiques Indirects 2016	203-1 Investissements dans les infrastructures et mécénat	Social	Nos Communautés Locales	64	
		203-2 Impacts économiques indirects significatifs	Social	Nos Communautés Locales	64
<b>GRI 204</b> Pratiques d'achats 2016	204-1 Part des dépenses auprès de fournisseurs locaux	Gouvernance	Achats Responsables	40	
		302-1 Consommation énergétique au sein de l'organisation	Environnement	Changement Climatique	85
<b>GRI 302</b> Énergie 2016	302-3 Intensité énergétique	Annexes	Indicateurs ESG	100	
		302-4 Réduction de la consommation énergétique	Environnement	Changement Climatique image	85
		Annexes	Indicateurs ESG	100	
		Annexes	Indicateurs ESG	100	
<b>GRI 303</b> Eau et Effluents 2018	303-1 Interactions avec l'eau en tant que ressource partagée	Environnement	Économie Circulaire - Eau	90	
	303-2 Gestion des impacts liés au rejet d'eau	Environnement	Économie Circulaire - Eau	90	
	303-5 Consommation d'eau	Environnement	Économie Circulaire - Eau	90	
<b>GRI 304</b> Biodiversité 2016	304-1 Impacts significatifs des activités, produits et services sur la biodiversité	Environnement	Biodiversité	94	
<b>GRI 305</b> Émissions 2016	305-1 Émissions Directes de GES	Environnement	Changement Climatique	85	
	305-2 Émissions Indirectes de GES	Environnement	Changement Climatique	85	
	305-3 Autres Émissions Indirectes de GES	Environnement	Changement Climatique	85	
	305-4 Intensité des émissions de GES	Environnement	Changement Climatique	85	
	305-5 Réduction des émissions de GES	Environnement	Changement Climatique	85	
<b>GRI 306</b> Déchets	GRI 306-1 Génération de déchets et impacts significatifs liés aux déchets	Environnement	Économie Circulaire - Déchets	93	
	GRI 306-2 Gestion des impacts significatifs liés aux déchets	Environnement	Économie Circulaire - Déchets	93	
	GRI 306-3 : Déchets Générés	Environnement	Économie Circulaire - Déchets	93	
<b>GRI 308</b> Évaluation environnementale des fournisseurs 2016	308-1 Impacts environnementaux négatifs dans la chaîne d'approvisionnement et mesures prises	Gouvernance	Achats Responsables	40	

# NOTRE INDEX GRI

CODE GRI	NOM DU STANDARD	CHAPITRE	SOUS-CHAPITRE - ENJEU	PAGE
<b>GRI 401</b> Emploi 2016	GRI 401- 1 Recrutement de nouveaux employés et rotation du personnel	Social	Engagement et Dialogue Social	52
	GRI 401-2 Avantages accordés aux salariés à temps plein et non aux employés temporaires ou à temps partiel	Social	Diversité et Inclusion	56
		Social	Santé, Sécurité et Bien-être au travail	59
<b>GRI 403</b> Santé et Sécurité au travail 2018	403-1 Système de management de la santé et de la sécurité au travail	Gouvernance	Sûreté et Sécurité des Opérations	59
		Social	Santé, Sécurité et Bien-être au travail	59
	403-2 Identification des dangers, évaluation des risques et investigation des événements indésirables	Gouvernance	Sûreté et Sécurité des Opérations	37
		Social	Santé, Sécurité et Bien-être au travail	59
	403-3 Services de santé au travail	Social	Santé, Sécurité et Bien-être au travail	59
	403-4 Participation et consultation des travailleurs et communication relative à la santé et à la sécurité au travail	Gouvernance	Sûreté et Sécurité des Opérations	37
		Gouvernance	Sûreté et Sécurité des Opérations	37
	403-5 Formation des travailleurs à la santé et à la sécurité au travail	Social	Sûreté et Sécurité des Opérations	37
	403-6 Promotion de la santé des travailleurs	Social	Sûreté et Sécurité des Opérations	37
	403-7 Prévention et réduction des impacts sur la santé et la sécurité au travail directement liés aux relations d'affaires	Social	Sûreté et Sécurité des Opérations	37
403-8 Travailleurs couverts par un système de gestion de la santé et de la sécurité au travail	Social	Sûreté et Sécurité des Opérations	37	
403-9 Accidents du travail	Social	Sûreté et Sécurité des Opérations	37	
403-10 Maladies professionnelles	Social	Sûreté et Sécurité des Opérations	37	
<b>GRI 404</b> Formation et Éducation 2016	404-1 Nombre moyen d'heures de formation par an par employé	Social	Développement des Compétences	54
	404-2 Programmes de mise à niveau des compétences des employés et programmes d'aide à la transition	Social	Développement des Compétences	54
		Social	Développement des Compétences	54
<b>GRI 405</b> Diversité et Égalité des chances 2016	405-1 Diversité des organes de gouvernance et des employés	Social	Diversité et Inclusion	56
		Gouvernance	Nos Dispositifs de Gouvernance	-
<b>GRI 413</b> Communautés Locales 2016	413-1 Activités impliquant la communauté locale et évaluation des impacts et programmes de développement	Social	Nos Communautés Locales	64
<b>GRI 414</b> Évaluation sociale des fournisseurs 2016	414-2 Impacts sociaux négatifs sur la chaîne d'approvisionnement et mesures prises	Gouvernance	Achats Responsables	40

# NOS INDICATEURS ESG

## GOVERNANCE

ORGANES DE GOUVERNANCE						
PÉRIMÈTRE	INDICATEUR	2023	2024	2025		
TMSA	<b>Conseil de Surveillance</b>					
	<b>Composition du Conseil de Surveillance</b>					
		Nombre de membres	9	9	9	
		Proportion d'hommes parmi les membres	78%	78%	78%	
		Proportion de femmes parmi les membres	22%	22%	22%	
		Ancienneté moyenne	4 ans	5 ans	6 ANS	
		<b>Réunions du Conseil de Surveillance</b>				
		Nombre de réunions	4	2	2	
		<b>Comités Spécialisés émanant du Conseil de Surveillance</b>				
		Nombre de Comités Spécialisés	3	4	4	
		Nombre de réunions tenues par les Comités Spécialisés	4	7	10	
		<b>Comité Audit et Risques</b>				
		Nombre de membres	6	4	4	
		Proportion d'hommes parmi les membres	67%	75%	75%	
		Proportion de femmes parmi les membres	33%	25%	25%	
		<b>Comité Stratégie et Investissements</b>				
		Nombre de membres	3	5	5	
		Proportion d'hommes parmi les membres	67%	80%	80%	
		Proportion de femmes parmi les membres	33%	20%	20%	
		<b>Comité RSE</b>				
		Nombre de membres	4	4	4	
		Proportion d'hommes parmi les membres	75%	75%	50%	
		Proportion de femmes parmi les membres	25%	25%	50%	
	<b>Comité Nomination, Rémunération et Gouvernance</b>					
	Nombre de membres	NA	4	4		
	Proportion d'hommes parmi les membres	NA	50%	75%		
	Proportion de femmes parmi les membres	NA	50%	25%		

ORGANES DE GOUVERNANCE						
PÉRIMÈTRE	INDICATEUR	2023	2024	2025		
TMSA	<b>Directoire</b>					
	<b>Composition du Directoire</b>					
		Nombre de membres	4	5	5	
		Proportion d'hommes parmi les membres	75%	80%	80%	
		Proportion de femmes parmi les membres	25%	20%	20%	
		<b>Composition du Directoire</b>				
		Nombre de réunions	4	4	8	
		<b>Comités Internes</b>				
		Nombre de Comités Internes	5	5	16	
		Nombre de réunions tenues par les Comités Internes	*	51	49	
FILIALES	<b>Comités Spécialisés</b>					
	Nombre de Comités Spécialisés émanant des Conseils des filiales	11	15	16		
	Nombre de réunions tenues par les Comités Spécialisés émanant des Conseils des filiales	*	25	49		

(\*) : Donnée Non-Disponible  
(NA) : Non-Applicable à l'exercice

# NOS INDICATEURS ESG

## GOVERNANCE

ORGANES DE GOUVERNANCE				
PÉRIMÈTRE	INDICATEUR	2023	2024	2025
TMPA	<b>Conseil d'Administration</b>			
	<b>Composition du Conseil d'Administration</b>			
	Nombre de membres	9	8	9
	Proportion d'hommes parmi les membres	78%	75%	67%
	Proportion de femmes parmi les membres	22%	25%	33%
	Proportion des Membres Indépendants	11%	13%	11%
	<b>Réunions du Conseil d'Administration</b>			
	Nombre de réunions	2	3	5
	<b>Comités Spécialisés émanant du Conseil d'Administration</b>			
	Nombre de Comités Spécialisés	1	2	2
	Nombre de réunions tenues par les Comités Spécialisés	2	2	4
	<b>Comité Audit et Risques</b>			
	Nombre de membres	6	6	7
	Nombre de réunions	2	2	2
	<b>Comité Stratégie et Investissements</b>			
Nombre de membres	NA	5	5	
Nombre de réunions	NA	0	2	
MARSAMAROC	<b>Composition du Conseil d'Administration</b>			
	Nombre de membres	NA	10	10
	Proportion d'hommes parmi les membres	NA	90%	90%
	Proportion de femmes parmi les membres	NA	10%	10%
	<b>Réunions du Conseil d'Administration</b>			
	Nombre de réunions	NA	5	6
	<b>Comités Spécialisés émanant du Conseil d'Administration</b>			
	Nombre de Comités Spécialisés	NA	*	3
	Nombre de réunions tenues par les Comités Spécialisés	NA	8	9
	<b>Comité Audit et Risques</b>			
	Nombre de réunions	NA	2	3
	<b>Comité Stratégie et Investissements</b>			
	Nombre de réunions	NA	4	4
	<b>Comité Nomination, Rémunération et Gouvernance</b>			
	Nombre de réunions	NA	2	2

ORGANES DE GOUVERNANCE				
PÉRIMÈTRE	INDICATEUR	2023	2024	2025
TMZ	<b>Conseil d'Administration</b>			
	<b>Composition du Conseil d'Administration</b>			
	Nombre de membres	NA	10	10
	Proportion d'hommes parmi les membres	NA	90%	90%
	Proportion de femmes parmi les membres	NA	10%	10%
	<b>Réunions du Conseil d'Administration</b>			
	Nombre de réunions	NA	2	2
	<b>Comités Spécialisés émanant du Conseil d'Administration</b>			
	Nombre de Comités Spécialisés	NA	2	2
	Nombre de réunions tenues par les Comités Spécialisés	NA	4	6
	<b>Comité Audit et Risques</b>			
	Nombre de réunions	NA	3	3
	<b>Comité Stratégie et Investissements</b>			
	Nombre de réunions	NA	1	3
	CIRES	<b>Conseil d'Administration</b>		
<b>Composition du Conseil d'Administration</b>				
Nombre de membres		NA	7	7
Proportion d'hommes parmi les membres		NA	86%	86%
Proportion de femmes parmi les membres		NA	14%	14%
<b>Réunions du Conseil d'Administration</b>				
Nombre de réunions		NA	2	2
<b>Comités Spécialisés émanant du Conseil d'Administration</b>				
Nombre de Comités Spécialisés		NA	1	1
Nombre de réunions tenues par les Comités Spécialisés		NA	3	3
<b>Comité Audit et Risques</b>				
Nombre de réunions		NA	3	3

(\*) : Donnée Non-Disponible  
(NA) : Non-Applicable à l'exercice

# NOS INDICATEURS ESG

## GOVERNANCE

ORGANES DE GOUVERNANCE				
PÉRIMÈTRE	INDICATEUR	2023	2024	2025
TME	<b>Conseil d'Administration</b>			
	<b>Composition du Conseil d'Administration</b>			
	Nombre de membres	NA	8	8
	Proportion d'hommes parmi les membres	NA	100%	100%
	Proportion de femmes parmi les membres	NA	0%	0%
	<b>Réunions du Conseil d'Administration</b>			
	Nombre de réunions	NA	2	2
	<b>Comités Spécialisés émanant du Conseil d'Administration</b>			
	Nombre de Comités Spécialisés	NA	1	1
	Nombre de réunions tenues par les Comités Spécialisés	NA	2	3
	<b>Comité Audit et Risques</b>			
	Nombre de membres	NA	2	3
TMU	<b>Conseil d'Administration</b>			
	<b>Composition du Conseil d'Administration</b>			
	Nombre de membres	NA	9	9
	Proportion d'hommes parmi les membres	NA	78%	78%
	Proportion de femmes parmi les membres	NA	22%	22%
	<b>Réunions du Conseil d'Administration</b>			
	Nombre de réunions	NA	1	1
	<b>Comités Spécialisés émanant du Conseil d'Administration</b>			
	Nombre de Comités Spécialisés	NA	1	1
	Nombre de réunions tenues par les Comités Spécialisés	NA	3	3
	<b>Comité Audit et Risques</b>			
	Nombre de réunions	NA	3	3

GOVERNANCE RSE					
PÉRIMÈTRE	INDICATEUR	2023	2024	2025	
GROUPE	<b>Nombre de relais RSE</b>	<b>27</b>	<b>277</b>	<b>26</b>	
	<b>Répartition des relais RSE par périmètre</b>				
	Filiales	52%	52%	54%	
	Support	48%	48%	46%	
	<b>Répartition des relais RSE par genre</b>				
	<b>Hommes</b>	63%	63%	58%	
	Femmes	37%	37%	42%	
	<b>Proportion des Relais RSE Managers</b>	<b>NA</b>	<b>NA</b>	<b>81%</b>	
	TMSA	<b>Engagement du Conseil de Surveillance sur les sujets RSE</b>			
		Proportion de réunions du Conseil de Surveillance ayant traité de la RSE	100%	100%	100%

DISPOSITIFS DE CONTRÔLE				
PÉRIMÈTRE	INDICATEUR	2023	2024	2025
GROUPE Hors Marsa Maroc	<b>Nos Engagements Déontologiques</b>			
	<b>Proportion des Collaborateurs ayant adhéré aux engagements de la Charte Déontologique</b>	NA	NA	93%
	<b>Proportion des Collaborateurs formés à la déontologie</b>	NA	NA	46%
GROUPE Hors Marsa Maroc	<b>Notre Cartographie des Risques ESG</b>			
	<b>Nombre de risques ESG identifiés et intégrés au dispositif global de gestion des risques</b>	NA	NA	39
	dont risques de Performance Extra-Financière	NA	NA	1
	dont risques de Gouvernance	NA	NA	13
	dont risques sociaux	NA	NA	14
dont risques environnementaux	NA	NA	11	
GROUPE	<b>Nos Certifications</b>			
	Nombre de certifications	*	73	77
	dont certifications ISO	*	97%	97%

(\*) : Donnée Non-Disponible  
(NA) : Non-Applicable à l'exercice

# NOS INDICATEURS ESG

## GOVERNANCE

GOVERNANCE				
PÉRIMÈTRE	INDICATEUR	2023	2024	2025
TMPA	<b>Sûreté et Sécurité des Opérations</b>			
	<b>Conformité au Code ISPS</b>			
	Taux d'application des exigences du code ISPS au sein du Complexe Portuaire Tanger Med	100%	100%	100%
	Taux d'application des recommandations du code ISPS au sein du Complexe Portuaire Tanger Med	93%	95%	98%
	<b>Mesures de sécurité portuaire</b>			
	Nombre d'interventions et d'actions de prévention pour la sécurité du Complexe Portuaire Tanger Med	3,904	3,824	4,992
	dont maîtrise et prévention des incendies	1%	1%	1%
	dont lutte contre les pollutions terrestres et marines	2%	2%	1%
	dont intervention à la suite d'un accident de la circulation routière ou d'un renversement d'un engin ou d'une cargaison	2%	2%	2%
	dont assistance aux personnes, aux véhicules et pour la recherche et repêchage des clandestins	15%	15%	14%
	dont escorte de véhicules hors gabarit et de véhicules présentant des risques (matières dangereuses, convois ou camions contaminés)	10%	8%	13%
	Sécurisation des rampes, du passage à niveau et des travaux	19%	20%	22%
	Surveillance des navires et des opérations de soutage au Port Passagers et Rouliers	39%	39%	38%
	Autres Interventions	12%	12%	9%
	<b>Simulation de situations d'urgence au Complexe Portuaire Tanger Med</b>			
	Taux de réalisation des exercices de simulation planifiés	*	100%	100%
	Nombre d'exercices de simulation de situations d'urgence organisés en interne et/ou en collaboration avec nos partenaires	350	334	340
	<b>Formation de la Safety Brigade à la sécurité portuaire</b>			
	Nombre de pompiers portuaires formés à la sécurité des opérations	70	70	70
	<b>Formation des officiers du Département Sécurité et Interventions</b>			
	Taux de réalisation des formations de sécurité planifiées pour les officiers du Département Sécurité et Interventions	*	100%	100%
	<b>Impact de la maintenance préventive sur la sûreté et sécurité des opérations portuaires</b>			
	Taux de disponibilité des équipements et ouvrages au complexe portuaire Tanger Med	99%	98%	100%
Taux de réalisation des actions de maintenance préventive planifiées	100%	100%	96%	

GOVERNANCE				
PÉRIMÈTRE	INDICATEUR	2023	2024	2025
GROUPE Hors Marsa Maroc	<b>Achats Responsables</b>			
	<b>Commandes passées auprès des TPME locales</b>			
	Part en valeur des fournisseurs TPME locales par type d'achat	*	58%	81%
	Services	*	58%	81%
	<b>Fournitures</b>	*	11%	7%
	Travaux	*	31%	13%
	Part en valeur des fournisseurs TPE locales par type d'achat			
	Services	NA	NA	74%
	Fournitures	NA	NA	15%
	Travaux	NA	NA	11%
	<b>Communication avec les fournisseurs</b>			
	Nombre de réclamations fournisseurs reçues sur le portail des achats	67	81	103
	Proportion de réclamations fournisseurs clôturées avec succès	100%	100%	100%
	<b>Programme d'accompagnement des TPE locales</b>			
	<b>TPE locales bénéficiaires du Programme d'Accompagnement spécifique</b>	NA	NA	44
	Volume des commandes contractées avec les TPE locales bénéficiaires du Programme	NA	NA	284
	Valeur des commandes contractées avec les TPE locales bénéficiaires du Programme	NA	NA	+ 31 MDHS
<b>Évaluation des fournisseurs en matière de critères environnementaux et sociaux</b>				
Nombre de fournisseurs audités en termes de critères environnementaux et sociaux	*	20	50	

(\*) : Donnée Non-Disponible  
(NA) : Non-Applicable à l'exercice

# NOS INDICATEURS ESG

## GOVERNANCE

GOVERNANCE				
PÉRIMÈTRE	INDICATEUR	2023	2024	2025
GROUPE Hors Marsa Maroc	<b>Sécurité des Systèmes d'Information</b>			
	<b>Audit du Système de Management de la Sécurité Portuaire (SMSP)</b>			
	Proportion d'incidents de sécurité de l'information traités	100%	100%	100%
	<b>Système de Management de la Continuité de l'Activité Informatique</b>			
	Nombre de tests de Plan de Continuité de l'Activité Informatique (PCAI)	1	1	2
	<b>Formation à la sécurité des systèmes d'information et à la continuité de l'activité informatique</b>			
	Nombre de campagnes de formation sur la sécurité des systèmes d'information	3	3	3
Nombre de modules de formation sur la sécurité des systèmes d'information	17	20	42	
Proportion de collaborateurs ayant suivi au moins un module de formation sur la sécurité des systèmes d'information	75%	69%	63%	

GOVERNANCE				
PÉRIMÈTRE	INDICATEUR	2023	2024	2025
GROUPE	<b>Innovation</b>			
	<b>État d'avancement des projets de la feuille de route digitale</b>			
	Proportion de projets finalisés	*	25%	56%
	Proportion de projets en cours	*	75%	44%
TMPA	<b>Développement des services portuaires</b>			
	Proportion des opérations à l'import-export dématérialisées	100%	100%	100%
	<b>Services du Port Community System</b>			
	Nombre de services disponibles dans le Port Community System	NA	32	37
CIRES	<b>Programme AI Tanger Med x UM6P</b>			
	Use-cases dans le cadre du Programme AI conjoint Tanger Med x UM6P	NA	NA	+40
	<b>Projets développés par Cires Digital Factory</b>			
Nombre de projets menés par Cires Digital Factory	4	3	16	

(\*) : Donnée Non-Disponible  
(NA) : Non-Applicable à l'exercice

# NOS INDICATEURS ESG

## NOS COLLABORATEURS

NOTRE CAPITAL HUMAIN					
PÉRIMÈTRE	INDICATEUR	2023	2024	2025	
GROUPE	<b>Répartition des collaborateurs du Groupe par catégorie socio-professionnelle, déclinée par genre</b>	<b>2 975</b>	<b>2 831</b>	<b>2 801</b>	
	<b>Cadres Exécutifs et Dirigeants</b>	<b>86</b>	<b>84</b>	<b>112</b>	
	Hommes	77	75	95	
	Femmes	9	9	17	
	<b>Cadres Non-Dirigeants</b>	<b>728</b>	<b>781</b>	<b>832</b>	
	Hommes	550	577	605	
	Femmes	178	204	227	
	<b>Non-Cadres</b>	<b>2 161</b>	<b>1 966</b>	<b>1 857</b>	
	Hommes	1983	1788	1702	
	Femmes	178	178	155	
GROUPE	<b>Répartition des collaborateurs par nature de contrat</b>	<b>2 975</b>	<b>2 831</b>	<b>2 801</b>	
	CDI	2 894	2 785	2 785	
	CDD	81	46	16	
	<b>Répartition des collaborateurs par ancienneté</b>	<b>2 975</b>	<b>2 831</b>	<b>2 801</b>	
	< 5 ans	980	937	969	
	5-12 ans	666	791	570	
	12-20 ans	619	521	518	
	20-25 ans	253	211	144	
	> 25 ans	457	371	600	
	<b>Répartition des collaborateurs par nature de contrat</b>				
Métiers	70%	74%	77%		
Support	30%	26%	23%		
	<b>Ancienneté moyenne</b>	<b>7</b>	<b>9</b>	<b>11</b>	

ENGAGEMENT ET DIALOGUE SOCIAL					
PÉRIMÈTRE	INDICATEUR	2023	2024	2025	
GROUPE	<b>Gestion de carrières</b>				
	<b>Recrutements par catégorie socio-professionnelle, déclinée par genre</b>	<b>166</b>	<b>187</b>	<b>202</b>	
	<b>Cadres Exécutifs et Dirigeants</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>6</b>	
	Hommes	2	1	5	
	Femmes	0	0	1	
	<b>Cadres Non-Dirigeants</b>	<b>73</b>	<b>104</b>	<b>122</b>	
	Hommes	45	60	82	
	Femmes	28	44	40	
	<b>Non-Cadres</b>	<b>91</b>	<b>82</b>	<b>74</b>	
	Hommes	81	64	62	
	Femmes	10	18	12	
	<b>Licenciements par catégorie socio-professionnelle</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	
	Cadres Exécutifs et Dirigeants	0	0	0	
	Cadres Non-Dirigeants	1	0	1	
	Non-Cadres	0	2	0	
	<b>Démissions par catégorie socio-professionnelle</b>	<b>65</b>	<b>79</b>	<b>82</b>	
	Cadres Exécutifs et Dirigeants	2	0	2	
	Cadres Non-Dirigeants	34	44	53	
	Non-Cadres	29	35	27	
	<b>Taux de rotation du personnel</b>	<b>7%</b>	<b>7%</b>	<b>7%</b>	
Hommes	81%	77%	83%		
Femmes	19%	23%	17%		
	<b>Proportion de collaborateurs ayant bénéficié d'une évaluation de la performance</b>	<b>1000%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	
	<b>Proportion de collaboratrices ayant bénéficié d'une évolution de carrière parmi les femmes</b>	<b>5%</b>	<b>7%</b>	<b>11%</b>	
	<b>Proportion de collaborateurs ayant bénéficié d'une évolution de carrière parmi les hommes</b>	<b>4%</b>	<b>6%</b>	<b>5%</b>	
	<b>Nombre de mobilités internes</b>	<b>185</b>	<b>105</b>	<b>134</b>	
	<b>Dialogue Social</b>				
	<b>Nombre de représentants du personnel</b>	<b>90</b>	<b>90</b>	<b>86</b>	
	<b>Nombre de jours de grèves</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	
	<b>Nombre de litiges sociaux</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	

(\*) : Donnée Non-disponible  
(NA) : Non-Applicable à l'exercice

# NOS INDICATEURS ESG

## NOS COLLABORATEURS

### DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES

PÉRIMÈTRE	INDICATEUR	2023	2024	2025
GROUPE	Taux de réalisation du plan de formation	91%	92%	88%
	Part du budget de formation du Groupe par rapport à la masse salariale	1.3%	0.8%	0.7%
	Nombre d'heures de formation suivies en moyenne par les collaborateurs	22	22	25
	<b>Nombre moyen d'heures de formation suivies en moyenne par les collaborateurs par genre</b>			
	Hommes	21	22	25
	Femmes	27	21	24
	<b>Nombre moyen d'heures de formation suivies en moyenne par les collaborateurs par catégorie socio-professionnelle</b>			
	Cadres Exécutifs et Dirigeants	10	6	11
	Cadres Non-Dirigeants	17	18	20
	Non-Cadres	16	23	28
	<b>Proportion de collaborateurs ayant suivi au moins une formation</b>	<b>60%</b>	<b>71%</b>	<b>61%</b>
	<b>Nombre de collaborateurs ayant bénéficié d'une prise en charge de leur formation diplômante</b>	<b>29</b>	<b>23</b>	<b>33</b>
	<b>Répartition des collaborateurs formés par typologie de formation</b>	<b>402</b>	<b>284</b>	<b>497</b>
	Métiers	173	94	212
	Support	149	156	225
	Soft Skills	80	34	60
	<b>Taux de présence aux formations</b>	<b>86%</b>	<b>88%</b>	<b>86%</b>
	<b>Tanger Med E-learning</b>			
	Taux d'adhésion à la plateforme e-learning	47%	45%	90%
	Proportion de formations en Soft Skills	95%	90%	85%
Proportion de formations en langues	5%	10%	15%	

### DIVERSITÉ ET INCLUSION

PÉRIMÈTRE	INDICATEUR	2023	2024	2025
GROUPE	<b>Parité Hommes - Femmes</b>			
	<b>Répartition des collaborateurs par genre</b>	<b>2 975</b>	<b>2 831</b>	<b>2 801</b>
	Hommes	2 610	2 439	2 402
	Femmes	365	392	399
	<b>Proportion de femmes managers parmi les collaboratrices</b>	<b>26%</b>	<b>11%</b>	<b>24%</b>
	<b>Répartition des managers par genre</b>	<b>461</b>	<b>258</b>	<b>448</b>
	Hommes	365	417	353
	Femmes	96	115	95
	<b>Proportion de femmes managers parmi les managers</b>	<b>21%</b>	<b>17%</b>	<b>21%</b>
	<b>Répartition des nouveaux recrutements par genre</b>	<b>166</b>	<b>187</b>	<b>202</b>
	Hommes	129	120	149
	Femmes	37	67	53
	<b>Capital Humain Intergénérationnel</b>			
	<b>Effectif par catégorie socio-professionnelle, déclinée par âge</b>	<b>2 311</b>	<b>2 092</b>	<b>2 024</b>
	<b>Cadres Exécutifs et Dirigeants</b>	<b>41</b>	<b>40</b>	<b>46</b>
	<30 ans	0	0	0
	30 - 50 ans	20	20	23
	>50 ans	21	20	23
	<b>Cadres Non-Dirigeants</b>	<b>265</b>	<b>261</b>	<b>283</b>
	<30 ans	3	19	30
30 - 50 ans	200	180	193	
>50 ans	62	62	60	
<b>Non-Cadres</b>	<b>2 005</b>	<b>1 791</b>	<b>1 695</b>	
<30 ans	416	251	186	
30 - 50 ans	949	975	979	
>50 ans	640	565	530	

(\*) : Donnée Non-disponible  
(NA) : Non-Applicable à l'exercice

# NOS INDICATEURS ESG

## NOS COLLABORATEURS

### DIVERSITÉ ET INCLUSION

PÉRIMÈTRE	INDICATEUR	2023	2024	2025
GROUPE	<b>Effectif par tranche d'âge</b>	<b>2 311</b>	<b>2 092</b>	<b>2 024</b>
	<30 ans	419	270	216
	30 - 50 ans	1 169	1 175	1 195
	>50 ans	723	647	613
	<b>Âge moyen</b>	<b>39</b>	<b>38</b>	<b>39</b>
	<b>Recrutement par tranche d'âge</b>	<b>166</b>	<b>187</b>	<b>202</b>
	<30 ans	99	101	136
	30 - 50 ans	65	86	62
	>50 ans	2	0	4

### SANTÉ, SÉCURITÉ ET BIEN-ÊTRE AU TRAVAIL

PÉRIMÈTRE	INDICATEUR	2023	2024	2025
GROUPE	<b>Accidents de travail</b>			
	<b>Nombre total d'accidents de travail</b>	<b>45</b>	<b>33</b>	<b>38</b>
	dont accidents de travail mortels	1	0	0
	dont accidents de travail aux conséquences graves (hors décès)	2	0	2
	dont accidents de travail enregistrables	42	33	36
	<b>Maladies Professionnelles</b>			
	Nombre de cas de maladies professionnelles enregistrables	0	0	0
	Nombre de décès suite à une maladie professionnelle	0	0	0
	Nombre d'heures travaillées	6 620 880	6 270 408	6 517 692

### SANTÉ, SÉCURITÉ ET BIEN-ÊTRE AU TRAVAIL

PÉRIMÈTRE	INDICATEUR	2023	2024	2025
GROUPE	<b>Démarche Qualité, Hygiène et Sécurité</b>			
	Nombre de membres du Comité Hygiène et Sécurité	10	10	7
	Nombre de réunions du Comité Hygiène et Sécurité	4	4	4
	Nombre de sessions de formation liées aux risques de Sécurité et Santé au travail	7	6	4
	<b>Dispositif médical d'urgence au sein du complexe portuaire</b>			
	Nombre d'interventions d'urgence du Centre de Soins d'Urgence (CSU)	1 006	1 019	1 063
	Nombre de consultations au Centre de Soins d'Urgence (CSU)	559	533	519
	Nombre de consultations à bord des navires par l'équipe du CSU	172	221	190
	<b>Réalisations de l'Association des Œuvres Sociales de Tanger Med (AOSTM)</b>			
	<b>Nombre total d'actions réalisées par l'AOSTM</b>	<b>33</b>	<b>37</b>	<b>40</b>
	<b>Taux de réalisation des actions de l'AOSTM</b>	<b>95%</b>	<b>99%</b>	<b>96%</b>
	<b>Nombre de Conventions et Partenariats conclus par l'AOSTM</b>	<b>32</b>	<b>51</b>	<b>58</b>
	<b>Actions Sociales</b>			
	Nombre de bénéficiaires de la Journée de la Femme	210	240	287
	Nombre de bénéficiaires des allocations de scolarité	347	351	271
<b>Actions Sportives</b>				
Nombre de collaborateurs qui ont participé au programme de randonnée	114	130	46	
Nombre de collaborateurs ayant participé aux ascensions	*	17	15	
<b>Actions d'estivage</b>				
Nombre de bénéficiaires des actions d'estivage	267	566	604	
Nombre d'enfants de collaborateurs accompagnés en colonie de vacances	136	113	94	

(\*) : Donnée Non-disponible  
(NA) : Non-Applicable à l'exercice

# NOS INDICATEURS ESG

## NOS COMMUNAUTÉS LOCALES

BILAN DE NOS ACTIONS AUPRÈS DES COMMUNAUTÉS LOCALES				
PÉRIMÈTRE	INDICATEUR	2023	2024	2025
GROUPE	<b>Nombre de projets menés auprès des communautés locales depuis 2008, par la Fondation Tanger Med et Ports4Impact</b>	<b>1 031</b>	<b>1 139</b>	<b>1 239</b>
	dont projets menés sur l'exercice	92	105	100
	<b>Nombre de bénéficiaires des projets menés auprès des communautés locales depuis 2008, par la Fondation Tanger Med et Ports4Impact</b>	<b>620 268</b>	<b>686 365</b>	<b>770 185</b>
	dont bénéficiaires sur l'exercice	49,383	53,282	83,820
	<b>Répartition des bénéficiaires des projets menés auprès des communautés locales par la Fondation Tanger Med et Ports4Impact, sur l'exercice</b>	<b>NA</b>	<b>53 282</b>	<b>83 820</b>
	Adultes / Ménages	NA	77%	74%
	Enfants	NA	23%	26%
	<b>Nombre de projets menés auprès des communautés locales depuis la création de la Fondation Tanger Med</b>	<b>1 031</b>	<b>1 136</b>	<b>1 225</b>
	dont projets menés sur l'exercice	92	102	89
FTM	<b>Nombre de bénéficiaires des projets menés auprès des communautés locales depuis la création de la Fondation Tanger Med</b>	<b>620 268</b>	<b>685 470</b>	<b>738 831</b>
	dont bénéficiaires sur l'exercice	49,383	52,387	53,361
	<b>Répartition des bénéficiaires des projets de la Fondation Tanger Med sur l'exercice, par catégorie</b>	<b>NA</b>	<b>52 387</b>	<b>53 361</b>
	Adultes / Ménages	NA	77%	61%
	Enfants	NA	23%	39%
	<b>Taux de satisfaction des communautés locales</b>	<b>94%</b>	<b>92%</b>	<b>91%</b>
	<b>Nombre de projets cumulés menés par Ports4Impact, sur les deux dernières années d'exercice</b>	<b>NA</b>	<b>3</b>	<b>14</b>
	dont projets menés sur l'exercice	NA	3	11
	<b>Nombre de bénéficiaires des actions menées sur le territoire par Marsa Maroc, au</b>	<b>NA</b>	<b>895</b>	<b>31 354</b>
dont bénéficiaires sur l'exercice	NA	895	30 459	
MARSA MAROC	<b>Répartition des bénéficiaires des projets menés par Ports4Impact sur l'exercice, par catégorie</b>	<b>NA</b>	<b>895</b>	<b>30 459</b>
	Adultes / Ménages	NA	0	98%
	Enfants	NA	73%	2%

ÉDUCATION				
PÉRIMÈTRE	INDICATEUR	2023	2024	2025
FTM	<b>Promouvoir l'excellence</b>			
	<b>Nombre d'étudiants scolarisés dans les établissements d'excellence directement portés et gérés par le Groupe, depuis leur démarrage</b>	<b>853</b>	<b>1 177</b>	<b>1 533</b>
	dont élèves au Lycée Méditerranéen	144	191	245
	dont étudiants à l'École de coding 1337 MED	302	380	491
	dont élèves à l'école de Voile Dalia	407	606	797
	<b>Effectif Cumulé au LYMED</b>			
	Proportion d'élèves Filles	29%	30%	29%
	Proportion d'élèves Garçons	71%	70%	71%
	Proportion d'élèves issus de la région du Nord	24%	23%	24%
	Proportion d'élèves provenant d'un milieu défavorisé	26%	24%	24%
	Proportion d'élèves provenant de lycées publics	51%	49%	44%
	<b>Effectif Cumulé à 1337 MED</b>			
	Proportion d'étudiants Filles	9%	12%	11%
	Proportion d'étudiants Garçons	91%	88%	89%
	Proportion d'étudiants issus de la région du Nord	13%	23%	48%
Proportion d'étudiants ayant moins de 30 ans	NA	NA	84%	
Proportion d'étudiants intégrés	NA	NA	33%	
<b>Effectif Cumulé à l'École de Voile Dalia</b>				
Proportion d'étudiants Filles	42%	42%	41%	
Proportion d'étudiants Garçons	58%	58%	59%	
Proportion d'étudiants en Sport-Études	NA	6%	7%	
<b>Nombre d'étudiants scolarisés dans les établissements d'excellence directement portés et gérés par le Groupe, sur l'exercice</b>	<b>518</b>	<b>674</b>	<b>721</b>	
dont élèves au Lycée Méditerranéen	96	95	101	
dont étudiants à l'École de coding 1337 MED	302	380	429	
dont élèves à l'école de Voile Dalia	<b>120</b>	<b>199</b>	<b>191</b>	

(\*) : Donnée Non-Disponible  
(NA) : Non-Applicable à l'exercice

# NOS INDICATEURS ESG

## NOS COMMUNAUTÉS LOCALES

### ÉDUCATION

PÉRIMÈTRE	INDICATEUR	2023	2024	2025
FTM	<b>Effectif à 1337 MED sur l'exercice</b>			
	Proportion d'élèves Garçons	33%	29%	29%
	Proportion d'élèves Filles	67%	71%	71%
	Proportion d'élèves issus de la région du Nord	18%	19%	24%
	Proportion d'élèves provenant d'un milieu défavorisé	23%	22%	22%
	Proportion d'élèves provenant de lycées publics	44%	44%	35%
	<b>Effectif à 1337 MED sur l'exercice</b>			
	Proportion d'étudiants Garçons	9%	12%	11%
	Proportion d'étudiants Filles	91%	88%	89%
	Proportion d'étudiants issus de la région du Nord	13%	23%	31%
	Proportion d'étudiants ayant moins de 30 ans	NA	NA	44%
	Proportion d'étudiants ayant décroché un stage de pré-embauche	NA	NA	38%
	<b>Effectif à l'École de Voile Dalia sur l'exercice</b>			
	Proportion d'étudiants Filles	38%	41%	39%
	Proportion d'étudiants Garçons	62%	59%	61%
	Proportion d'étudiants en Sport-Études	NA	19%	9%
	<b>Prix d'excellence</b>			
	Nombre de bénéficiaires du Grand Prix Tanger Med pour l'Excellence	16	16	15
<b>Réduire le décrochage scolaire et améliorer les conditions d'apprentissage</b>				
FTM	<b>Programme de transport scolaire à Fahs Anjra</b>			
	Nombre de bénéficiaires du programme de transport scolaire à Fahs Anjra, depuis son démarrage	37 143	43 352	50 012
	dont bénéficiaires sur l'exercice	5 755	6 209	6 660
	<b>Centres d'accueil Dar Talib et Dar Taliba à Fahs Anjra</b>			
	Nombre de jeunes accompagnés dans les centres Dar Talib et Dar Taliba	307	378	357
	dont filles	79%	78%	85%
	dont garçons	21%	22%	15%
	<b>Amélioration des conditions sanitaires des écoles à Ksar El Majaz</b>			
	Nombre d'élèves bénéficiaires de l'amélioration des conditions sanitaires des écoles à Ksar El Majaz	NA	NA	1 938
	<b>Réhabilitation des écoles primaires Oued Ghalala et Dar Al Kharoub</b>			
Nombre d'élèves bénéficiaires de la réhabilitation des écoles Oued Ghalala et Dhar Al Kharoub	NA	NA	295	

(\*) : Donnée Non-Disponible  
(NA) : Non-Applicable à l'exercice

FTM	<b>Journée d'orientation en milieu rural</b>			
	Nombre d'élèves en milieu rural bénéficiaires d'une journée d'orientation	NA	NA	250
	<b>Aménagement de la bibliothèque du Lycée Khmiss Anjra</b>			
	Nombre de bénéficiaires de l'aménagement de la bibliothèque du Lycée Khmiss Anjra	NA	NA	400
	<b>Mise à disposition de manuels de soutien scolaire pour les élèves de Fahs Anjra</b>			
	Nombre d'établissements bénéficiaires	NA	NA	12
	Nombre d'élèves bénéficiaires	NA	NA	3 000
	<b>Accès gratuit à la plateforme internationale Altissia pour les élèves de Fahs Anjra</b>			
	Nombre d'établissements bénéficiaires	NA	NA	12
	Nombre d'élèves bénéficiaires	NA	NA	3 000
MARS MAROC	<b>Programme de remédiation scolaire</b>			
	Nombre d'élèves bénéficiaires du Programme de remédiation scolaire	600	600	650
	Nombre de parents sensibilisés au soutien scolaire	NA	240	240
	<b>Distribution de vélos à l'école Primaire Sed Nfis</b>			
	Nombre d'élèves bénéficiaires de la distribution de vélos à l'école primaire Sed Nfis	NA	NA	41
	<b>Ports4Impact x Jadara Foundation - Bourses pour bacheliers méritants</b>			
Nombre d'élèves bénéficiaires de bourses d'études	NA	NA	10	

# NOS INDICATEURS ESG

## NOS COMMUNAUTÉS LOCALES

INCLUSION				
PÉRIMÈTRE	INDICATEUR	2023	2024	2025
	<b>Insertion professionnelle à Fahs Anjra</b>			
	<b>Plateforme d'insertion professionnelle de Fahs Anjra</b>			
	Nombre de bénéficiaires de la plateforme d'insertion de Fahs Anjras	3 975	2 609	2 400
	dont insérés	*	19%	17%
	<b>Exposition solidaire à l'occasion de l'opération Marhaba</b>			
	Nombre de coopératives et associations participantes à l'exposition solidaire de l'Opération Marhaba	25	45	
	<b>Autonomisation des femmes en milieu rural</b>			
	<b>Programmes d'autonomisation et de renforcement des compétences des femmes sur le territoire</b>			
	Nombre de femmes bénéficiaires des programmes d'autonomisation et de renforcement des compétences sur le territoire	*	566	289
	<b>Soutien au fonctionnement des centres de formation de la femme à Fahs Anjra</b>			
	Nombre de femmes bénéficiaires des centres de formation féminins à Fahs Anjra	*	338	170
	<b>Programme de formation des auxiliaires de vie scolaire et sociale</b>			
FTM	Bénéficiaires du Programme de formation des auxiliaires de vie scolaire et sociale	20	16	33
	dont insérés	*	63%	60%
	<b>Programme de soutien à l'Économie Sociale et Solidaire</b>			
	Nombre de coopératives bénéficiaires du Programme de soutien à l'Économie Sociale et Solidaire	NA	NA	30
	dont coopératives féminines	NA	NA	15
	<b>Améliorer les conditions de vie des communautés vulnérables</b>			
	<b>Programme de raccordement à l'eau potable à Fahs Anjra</b>			
	Nombre de villages bénéficiaires du programme de raccordement à l'eau potable	21	21	25
	Nombre de ménages bénéficiaires du programme de raccordement à l'eau potable	2 150	2 150	2 500
	<b>Amélioration de l'éclairage au Douar Al Haouma</b>			
	Nombre de bénéficiaires de l'amélioration de l'éclairage au Douar Al Haouma	NA	NA	2 500
	<b>Programme de gestion des déchets à Fahs Anjra</b>			
	Tonnage de déchets collectés à Fahs Anjra	31	31	13
	Nombre de ménages bénéficiaires de la collecte de déchets à Fahs Anjra	8 624	10 000	10 000

(\*) : Donnée Non-Disponible  
(NA) : Non-Applicable à l'exercice

	<b>Promouvoir les activités culturelles et récréatives en milieu rural</b>			
	<b>Programme d'ateliers artistiques</b>			
	Nombre de bénéficiaires du Programme d'ateliers artistiques à Fahs Anjra	62	77	70
	Nombre de bénéficiaires des ateliers multidisciplinaires à Tétouan	30	40	30
	<b>Espaces de lecture à Fahs Anjra</b>			
	Nombre de bénéficiaires des espaces de lecture à Fahs Anjra	NA	NA	848
	Nombre d'ouvrages empruntés depuis la mise en service des espaces de lecture à Fahs Anjra	NA	NA	2 000
	<b>Promouvoir les activités sportives en milieu rural</b>			
	<b>Manifestations sportives à Fahs Anjra</b>			
	Nombre de participants à la course dédiée aux artisans à Melloussa	NA	NA	250
	Nombre de participants à la première édition du tournoi de Football à Fahs Anjra	NA	NA	167
	<b>Promouvoir le sport au niveau national</b>			
	Nombre d'équipes sponsorisées	5	5	8
	Nombre d'athlètes sponsorisés	5	3	2

SANTÉ				
PÉRIMÈTRE	INDICATEUR	2023	2024	2025
	<b>Campagne médicale de traitement de la cataracte à Fahs Anjra</b>			
	Nombre de bénéficiaires du dépistage de la cataracte à Fahs Anjra, depuis son démarrage	20	920	2 073
	dont bénéficiaires sur l'exercice	20	900	1 153
	Proportion de bénéficiaires d'une chirurgie de la cataracte à Fahs Anjra par rapport à l'objectif fixé à l'horizon 2026	2%	36%	87%
	<b>Accompagnement de la population de Fahs Anjra dans l'activation de leur Assurance Maladie Obligatoire (AMO)</b>			
	Proportion d'habitants de Fahs Anjra accompagnés dans l'activation de l'Assurance Maladie Obligatoire	NA	8%	10%
	<b>Campagne de dépistage auditif à Fahs Anjra</b>			
	Nombre d'enfants bénéficiaires de la campagne de dépistage auditif	NA	NA	190
	Nombre d'enfants bénéficiaires d'appareils auditifs	NA	NA	19

FTM

**TANGER MED**

[www.tangermed.ma](http://www.tangermed.ma)