

GROUPE TANGER MED



**CHARTRE D'INCLUSION
ET DE DIVERSITÉ**

Mai 2026

PRÉAMBULE

La présente charte a pour objectif de promouvoir l'égalité des chances et de valoriser la diversité sous toutes ses formes. Elle s'inscrit dans une démarche visant à créer un environnement de travail respectueux, équitable et inclusif où chaque collaborateur peut s'épanouir pleinement et contribuer à la performance collective.

Convaincu que la diversité des profils, des parcours et des perspectives est un levier d'innovation, de performance et de cohésion, le Groupe Tanger Med veille à intégrer ces principes dans l'ensemble de ses activités et de ses processus de gestion des ressources humaines.

Tanger Med place l'humain au cœur de sa performance et s'engage à garantir un environnement de travail fondé exclusivement sur la méritocratie et à promouvoir activement l'inclusion des personnes en situation de handicap au sein de ses équipes.

DIVERSITÉ ET INCLUSION

La diversité et l'inclusion font partie des engagements majeurs du Groupe Tanger Med. Convaincu que la diversité des profils, des parcours et des perspectives est un levier de performance, d'innovation et de cohésion, le Groupe promeut une culture fondée sur le respect, l'égalité des chances et la non-discrimination.

Le Groupe Tanger Med garantit l'égalité de traitement dans l'ensemble des processus RH, notamment en matière de recrutement, de formation, d'évaluation annuelle, de rémunération et d'évolution de carrière, afin d'offrir à chaque collaborateur les mêmes opportunités de développement professionnel sans distinction de sexe, d'âge, d'origine ou de qualification. Nos décisions reposent uniquement sur le talent et les accomplissements de chacun.

Tanger Med veille à offrir un environnement de travail équitable et respectueux dans lequel les différences, les perspectives et les contributions individuelles sont reconnues et valorisées permettant ainsi à chacun d'exprimer pleinement son potentiel et d'être reconnu à la hauteur de ses compétences.

Le Groupe Tanger Med veille à promouvoir l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes tout au long de leur carrière notamment à travers une rémunération équitable à compétences, performance et expérience équivalentes ainsi que par des initiatives visant à favoriser la mixité dans les parcours professionnels et l'accès aux postes à responsabilité.

Tanger Med cultive et promeut l'inclusion des personnes en situation de handicap au sein de ses équipes. Nous veillons à ce que l'ensemble des processus RH soit adapté afin de garantir un accès équitable à toutes les opportunités. Des mesures d'accompagnement spécifiques sont mises en place, l'accessibilité des postes et des locaux est assurée et l'ensemble des collaborateurs est sensibilisé aux enjeux liés au handicap.

Le Groupe Tanger Med affirme son attachement au principe de non-discrimination appliqué à toutes les étapes de la gestion des ressources humaines et veille à son respect à travers sa Charte Déontologique.

ENGAGEMENTS

A ce titre, le Groupe Tanger Med s'engage à :

- Promouvoir la diversité des talents, des parcours et des expériences
- Favoriser la promotion et l'inclusion des personnes en situation de handicap
- Encourager la mixité et l'égalité professionnelle
- Garantir l'égalité de traitement à toutes les étapes du parcours professionnel
- Assurer un environnement de travail respectueux, inclusif et collaboratif
- Prévenir toute forme de discrimination et de traitement inéquitable
- Sensibiliser et mobiliser l'ensemble des collaborateurs autour des enjeux de diversité et d'inclusion.

